

2025



# Memoria de actividades



# Índice

---

03	—	35 años de historia	23	—	Departamento de Salud
04	—	Las personas, en el centro	29	—	Departamento de Innovación, ciudadanía y conciliación
05	—	El movimiento asociativo, en cifras	35	—	Departamento de Accesibilidad cognitiva
06	—	Entidades, centros y servicios	41	—	Departamento de Formación
11	—	11 retos	46	—	Compromiso y gobernanza
12	—	Órganos de gobierno y organigrama	50	—	Nuestras cuentas
14	—	Somos nuestro Movimiento	53	—	Colaboraciones
17	—	Departamento de Empleo			

# 2025

## De la historia que hicimos, nace el futuro que queremos

En 1990, ocho entidades sociales aragonesas de apoyo a las personas con discapacidad intelectual y sus familias formalizaban su unión para defender los derechos de este colectivo con una sola voz. Nacía la Federación Aragonesa de Asociaciones de Disminuidos Psíquicos (FADIS), que en 1998 se convertiría en FEAPS Aragón para dar paso, en 2016 a Plena inclusión Aragón.

En 2025, cumplimos 35 años, en los que nuestro movimiento asociativo no ha dejado de crecer y se ha ido profesionalizando. Pero no por ello ha perdido su esencia: la unión de familias que se organizan para mejorar la calidad de vida de sus hijos e hijas con discapacidad intelectual y del desarrollo y para que sean los protagonistas de su propio futuro.

En 2025, celebramos junto a la sociedad aragonesa estos 35 años de grandes avances, pero aún queda mucho para que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo gocen de una ciudadanía plena y una vida autónoma. De ahí el lema de este 35º aniversario: "de la historia que hicimos nace el futuro que queremos".



// **PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN**  
Memoria de actividades 2025

# 2025

## Las personas con discapacidad intelectual y sus familias, en el centro

Plena inclusión Aragón es la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias. Nuestra misión es representar y dar soporte a las entidades miembro, así como contribuir, desde el compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

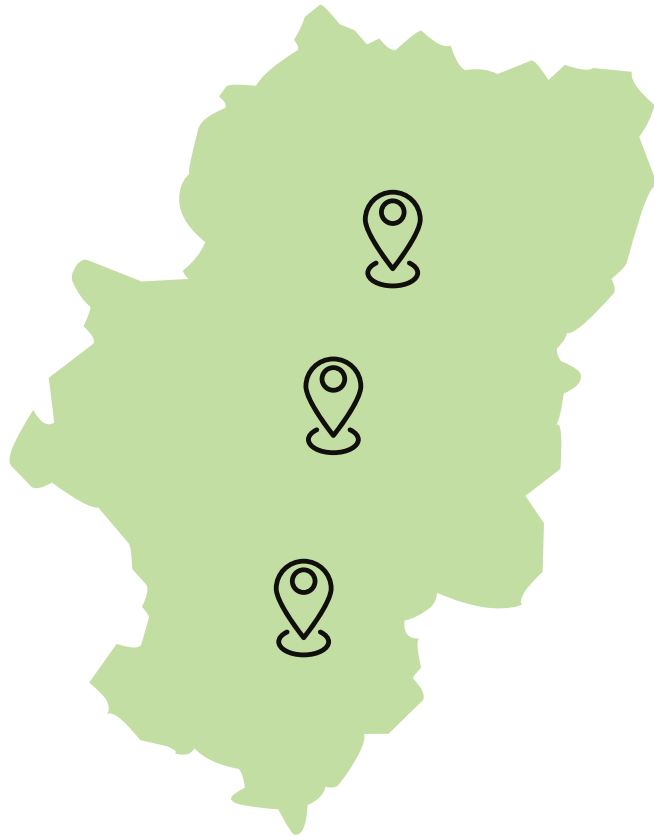
Formamos parte del movimiento asociativo de Plena inclusión, que agrupa a 950 asociaciones y apoya a más de 150.000 personas con discapacidad intelectual y a sus familias en toda España.

La Convención Internacional de los Derechos de las personas con Discapacidad es nuestra meta. Y en esta línea, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas guían nuestra labor.

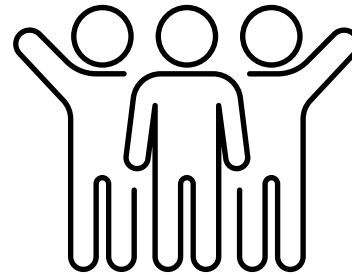
Desde 2022, Plena inclusión Aragón pertenece al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y contribuye con su compromiso a la aplicación de sus principios en cuatro ejes: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



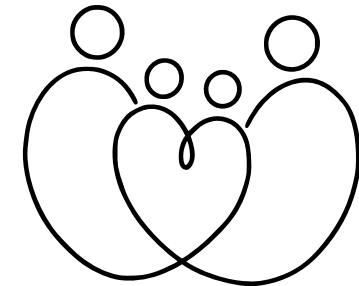
# El Movimiento asociativo, en cifras\*



## Atendemos a...

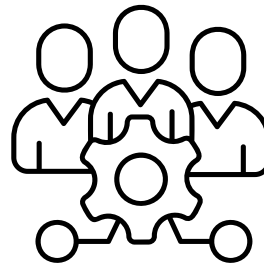


4.170 personas



2.588 familias

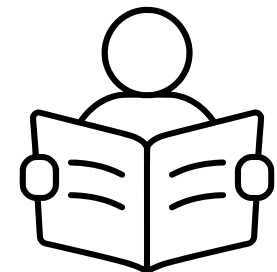
## Y lo hacemos gracias a...



1.649  
profesionales



589 personas  
voluntarias



194 personas  
en prácticas

# Entidades miembro

## Zaragoza capital

- AFADI del CAMP
- Asimaz
- Fundación José Luis Zazurca
- Asociación Protectora de Binet
- Fundación Ser Más
- Fundación Carmen Fernández Céspedes (Cedes)
- AMPA Cedes
- Asociación Utrillo
- Fundación Adislaflaf
- Aradis
- Asociación Síndrome X Frágil
- AMPA Colegio Rincón de Goya
- Fundación Luis De Azúa
- Asociación Fronteras Abiertas
- AMPA C.P.E.E. Jean Piaget
- Kairós Cooperativa De Iniciativa Social
- Special Olympics Aragón
- Araprode
- Teadir

## Zaragoza provincia

- Adispaz
- Amibil
- AMPA Ultreya del Colegio Los Pueyos
- Fundación Los Pueyos
- Adisciv
- Fundación Castillo de Liscar
- Asociación Cordial

## Huesca

- Valentia
- Guayente

## Teruel

- Albada
- Adipcmi
- Asociación Ángel Custodio
- AMPA Arboleda
- El Jiloca
- Fundación Kalathos
- ATADI
- AMPA Colegio Gloria Fuertes



# Centros y servicios en Zaragoza capital



## ASIMAZ

Atención a la discapacidad

## AFADI DEL CAMP

Atención a la discapacidad

## ARADIS

Asociación Empresarial Aragonesa para la Discapacidad Intelectual

## FUNDACIÓN J. L. ZAZURCA

Residencia , Centro ocupacional y de Día

## FUNDACIÓN SER MÁS

Servicio de ocio y tiempo libre

## FUNDACIÓN CEDES

Centro Ocupacional y de Día, Residencia y viviendas, Centro Especial de Empleo, Colegio de Educación Especial y Servicio de Ocio y Desarrollo Personal.

## AMPA CEDES

Colegio de Educación Especial Cedes

## ADISLAF

Centro Ocupacional y de Día, Residencia y vivienda y Centros Especiales de Empleo.

## ALIND ARAGÓN

Atención a la discapacidad

## TEADIR ARAGÓN

Atención a la discapacidad, servicio de ocio y tiempo libre

## UTRILLO

Centro Ocupacional, Centro de Tiempo Libre y Centro Especial de Empleo

## ARAPRODE

Atención a la discapacidad

## ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET

Atención a la discapacidad

## SPECIAL OLYMPICS ARAGÓN

Servicio de deporte inclusivo, ocio y tiempo libre

## KAIRÓS

Viviendas, Formación y empleo, Centro Ocupacional y de Día y Centro Especial de Empleo. Servicio de ocio y tiempo libre.

## AMPA JEAN PIAGET

Colegio de Educación Especial Jean Piaget

## FRONTERAS ABIERTAS

Atención a la discapacidad

## FUNDACIÓN LUIZ AZÚA

Servicio de provisión de apoyos, asesoramiento, ocio y tiempo libre

## ASOC. SÍNDROME X FRÁGIL

Atención a la discapacidad

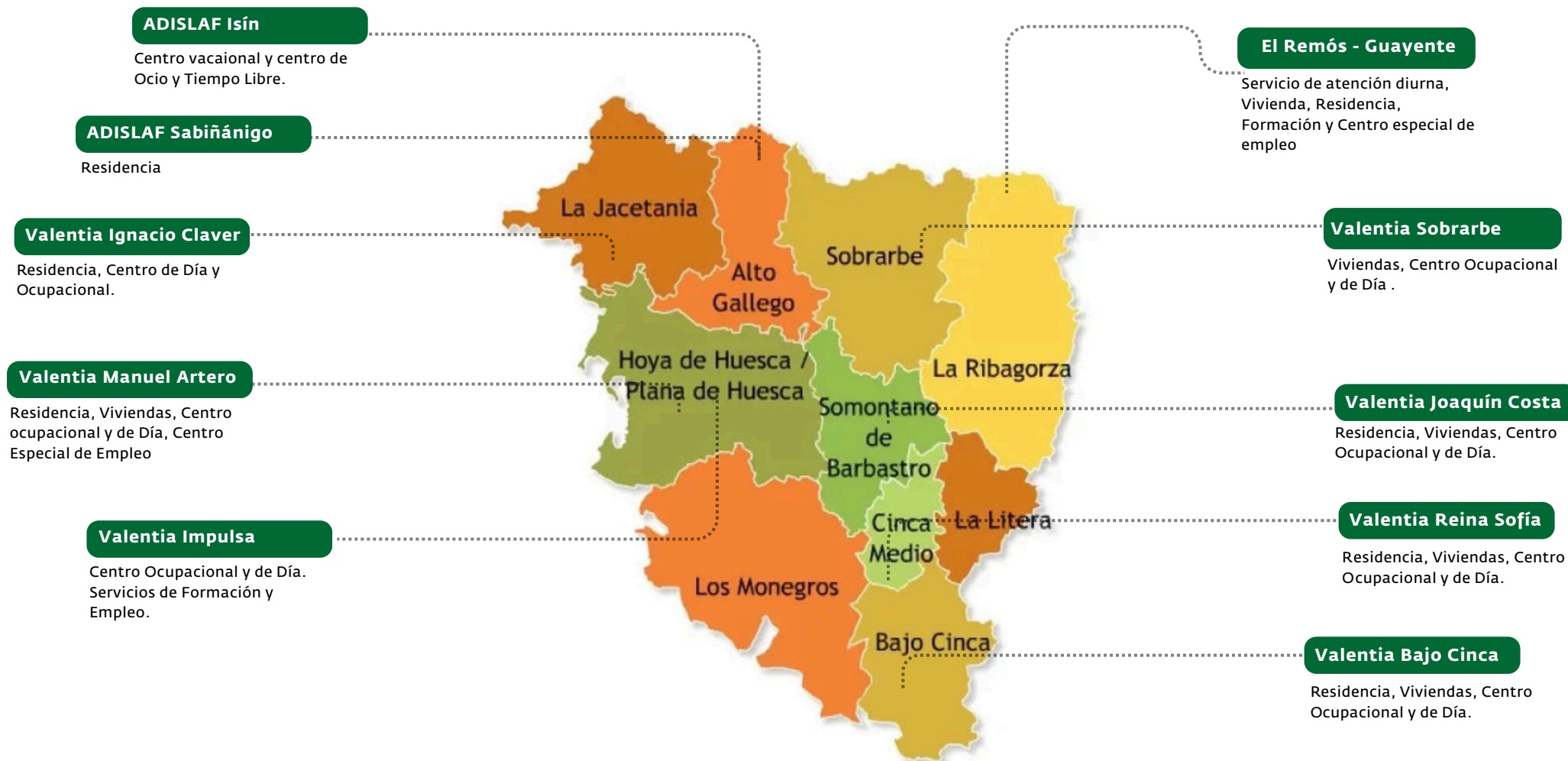
## AMPA RINCÓN DE GOYA

Colegio de Educación Especial Rincón de Goya

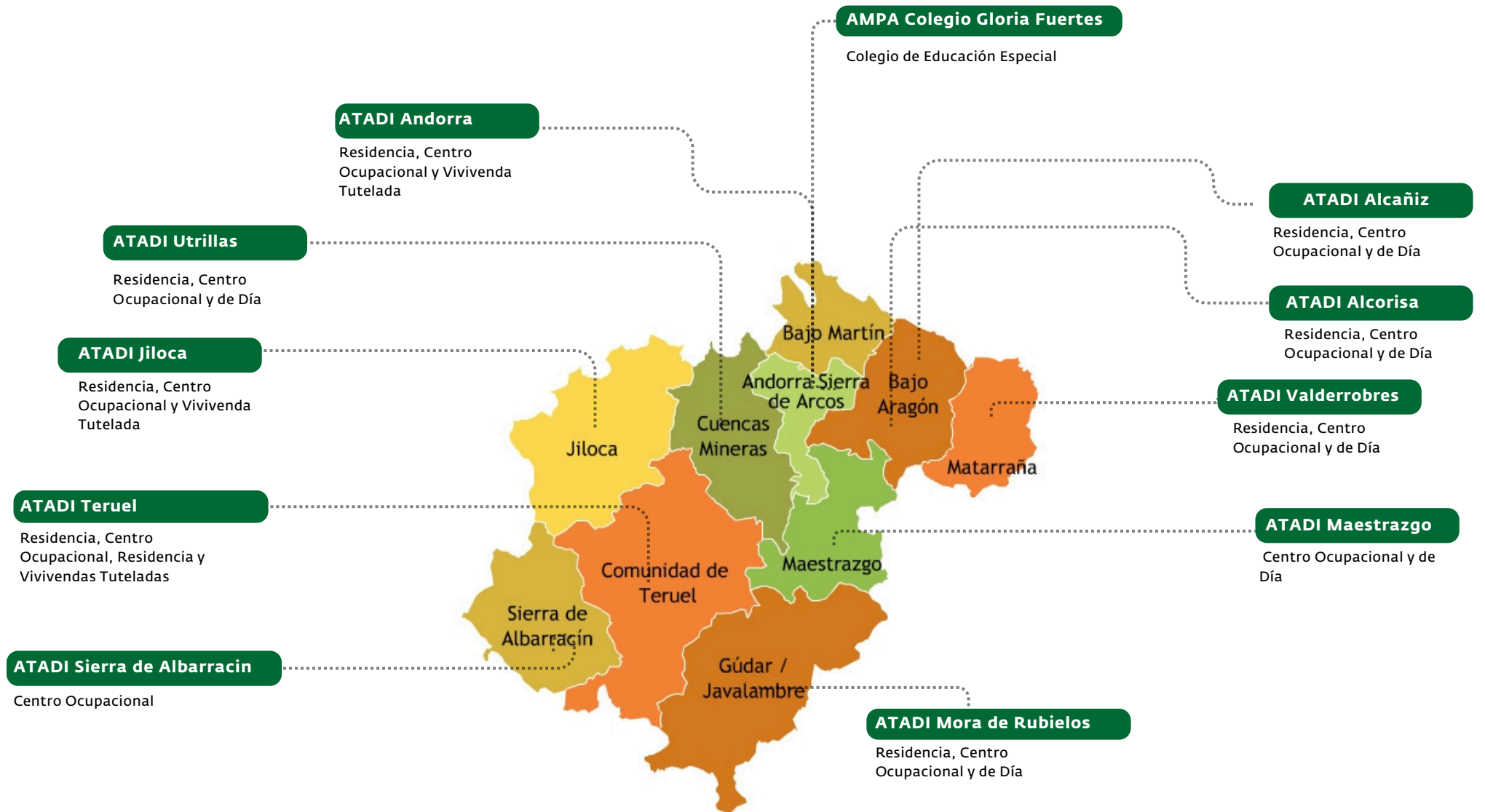
# Centros y servicios en Zaragoza provincia



# Centros y servicios en la provincia de Huesca



# Centros y servicios en la provincia de Teruel



# 11 retos

El trabajo de Plena inclusión Aragón está conectado con el 6º Plan Estratégico del Movimiento asociativo de Plena inclusión para el periodo 2024 – 2030.

Este plantea más de 100 acciones encaminadas a avanzar en 11 retos. En esta memoria se muestran los retos sobre los que ha incidido nuestra actividad en 2025

Los 11 retos apelan al conjunto del movimiento asociativo: personas con discapacidad, familias, voluntariado, entidades, federaciones y confederación.

El Plan Estratégico se vincula a su vez con la Estrategia Española de Discapacidad 2022 – 2030 y con la Agenda 2030 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.



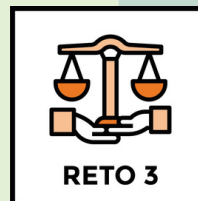
RETO 1

**El poder de las personas**



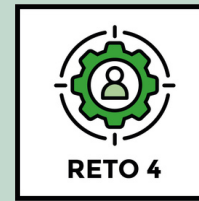
RETO 2

**Cada familia importa**



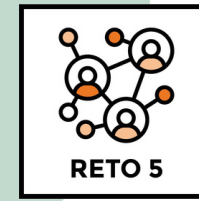
RETO 3

**Ética de la interdependencia**



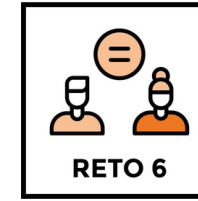
RETO 4

**Con buenos apoyos**



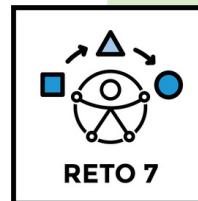
RETO 5

**Somos activos comunitarios**



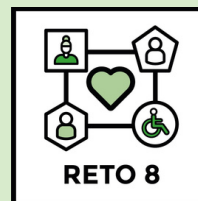
RETO 6

**Igualdad de mujeres y hombres**



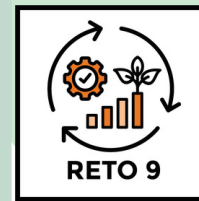
RETO 7

**Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad**



RETO 8

**Todos somos todas**



RETO 9

**Promovemos organizaciones sostenibles**



RETO 10

**En sociedad, en la política y en el mundo**



RETO 11

**Somos impulsores de innovación e investigación**

# Órganos de gobierno

## Composición de la junta directiva

### PRESIDENCIA

Santiago Villanueva

### VICEPRESIDENCIA

Ramón Royo  
Sara Comenge

### TESORERÍA

José Antonio Mora

### SECRETARÍA

José Francisco Blasco

### VICESECRETARÍA

Teresa Muntadas

### VOCALES

José Luis López  
María Victoria Diestre  
Gregorio Centro  
Inmaculada Gracia  
Sonia Pérez  
Javier Olmos

### VOCALES

Guillermo Ramos  
Teresita Almagro  
Berta Guerrero  
Teresa López Cantero  
Juan Royo  
José Ramón Ortiz de Zárate

A lo largo de 2025, la **junta directiva** de Plena inclusión Aragón se reunió en 4 ocasiones:

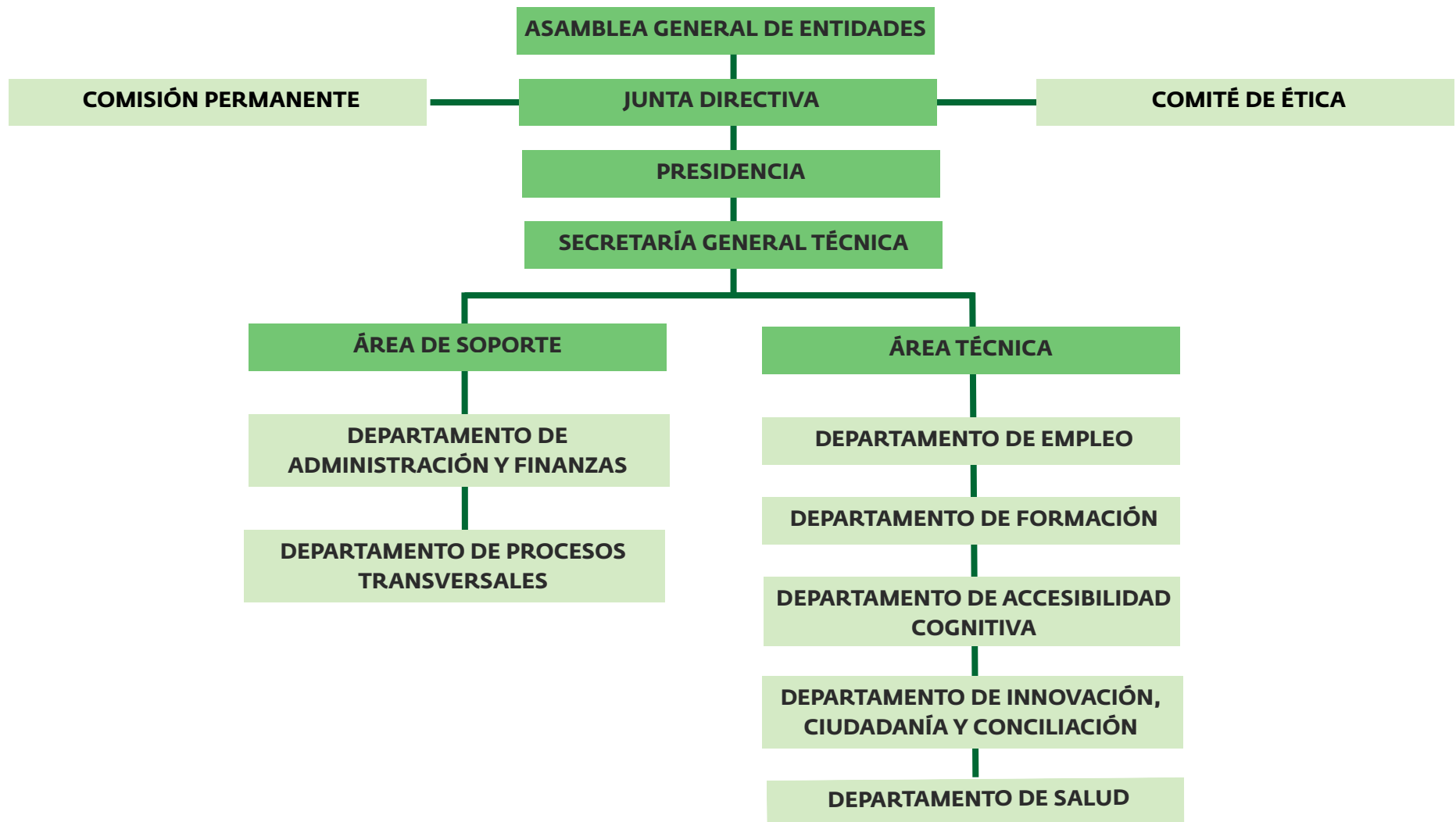
28 de abril, 30 de junio,  
21 de octubre y 18 de diciembre.

La **Asamblea General Ordinaria** de Plena inclusión Aragón celebró su reunión anual el 30 de junio.

El **equipo de gerentes** de las entidades de Plena inclusión Aragón se reunió en 6 ocasiones:

20 de mayo, 9 de junio, 6, 11 y 18  
de septiembre y 7 de octubre.

# Organigrama



[Pincha aquí para  
conocer nuestro equipo](#)





Somos nuestro Movimiento

# Somos nuestro movimiento...



Durante 2025, Plena inclusión Aragón ha reforzado su participación en espacios estatales del movimiento asociativo, impulsando el intercambio de conocimiento y la mejora continua.

Uno de los hitos más relevantes ha sido la participación en el Encuentro Estatal de Buenas Prácticas “Prácticas con Impacto”, celebrado en Sevilla los días 6 y 7 de noviembre. Este encuentro reunió a cerca de 500 personas de todo el país y permitió compartir iniciativas innovadoras centradas en la vida en comunidad, el liderazgo y la tecnología aplicada a la inclusión.

Desde Plena inclusión Aragón se presentaron 3 iniciativas:

- “Coles por la Inclusión”, impulsado por la federación y extendido ya a otros territorios.
- La experiencia de la Asociación Los Que No Se Rinden, centrada en el liderazgo y la participación activa de las personas con discapacidad intelectual.
- “El metaverso de Kairós”, orientada a explorar el uso de la tecnología como herramienta de inclusión.



## Somos nuestro movimiento...



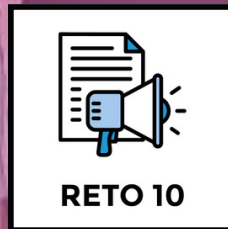
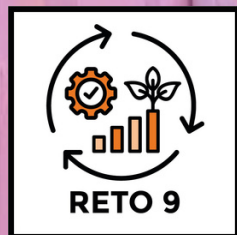
En el ámbito autonómico, la actividad federativa ha estado marcada en 2025 por un intenso trabajo de coordinación, representación y apoyo a las entidades miembro.

Cabe destacar especialmente el proceso de negociación del nuevo acuerdo marco, en el que la federación ha desempeñado un papel clave como interlocutor entre las entidades y la Administración pública.

Este proceso ha implicado un trabajo continuado de análisis, propuestas técnicas, coordinación interna y defensa de los intereses del movimiento asociativo, con el objetivo de garantizar la sostenibilidad de los servicios y la calidad de los apoyos ofrecidos a las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Asimismo, durante el año se han desarrollado espacios de participación, grupos de trabajo y acciones de acompañamiento dirigidas a fortalecer a las entidades miembro y favorecer una respuesta coordinada ante los retos del sector.

# Departamento de Empleo



8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



# Departamento de Empleo

## Objetivos

Contribuir a que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo puedan desarrollar su proyecto de vida a través del acceso a un empleo digno y de calidad.

Aumentar sus niveles de inclusión laboral y social a través de procesos de acompañamiento y capacitación personalizados que les permita realizar una búsqueda activa de empleo autónoma y consciente.

Incrementar sus oportunidades laborales a través del establecimiento de alianzas con las empresas, administraciones y entidades miembro.

Implementar nuevas metodologías para la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de la innovación y la transmisión de conocimiento a la sociedad.



# Departamento de Empleo

## Cómo trabajamos

Somos conscientes de la necesidad de implicar a otros sectores de la sociedad para lograr nuestros objetivos.

Por ello, además de intervenir directamente con las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, trabajamos de manera coordinada con los diversos sistemas que intervienen en la obtención de un empleo para este colectivo: familias, entidades miembro del movimiento asociativo, empresas, administraciones públicas y sociedad en general

## Nuestros servicios

Activación para el empleo: itinerarios personalizados de empleo, acciones de capacitación y mejora de la empleabilidad e información y asesoramiento a los apoyos naturales de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

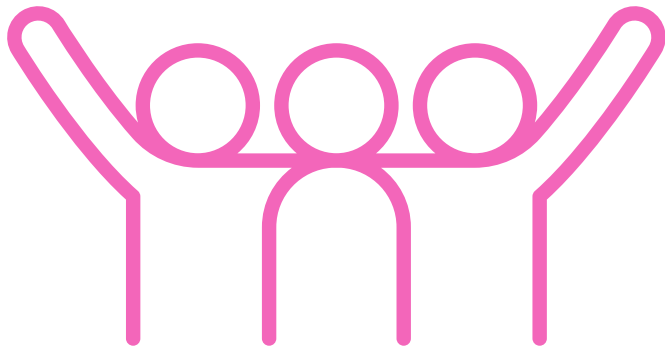
Inclusión laboral y relaciones con el entorno: acciones de acceso al empleo ordinario a través del empleo público y el privado y acciones de acceso al empleo protegido a través de los centros especiales de empleo.

Innovación para el empleo: acciones de mejora del acceso al empleo público, experiencias piloto de metodologías innovadoras, servicio de auxiliares de eventos y sensibilizaciones a profesionales de otros sectores.



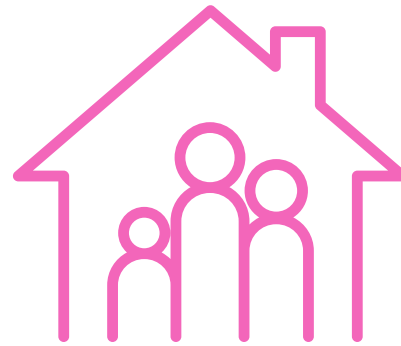
# Departamento de Empleo

En cifras



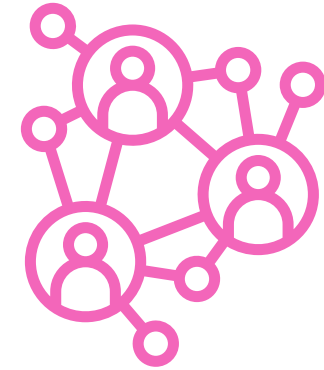
205

PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
INTELECTUAL Y DEL  
DESARROLLO ATENDIDAS  
(103 MUJERES Y 102 HOMBRES)



21

FAMILIARES ATENDIDOS  
(16 MUJERES Y 5  
HOMBRES)



8

ENTIDADES PARTICIPANTES

# Así trabajamos: Empleo público



Las personas con discapacidad intelectual enfrentan grandes barreras para acceder a un puesto de trabajo. Su tasa de empleo se sitúa en torno al 23,8%, más de 40 puntos por debajo de la población general. Esto se hace especialmente evidente en las empresas privadas, pero también en el empleo público.

A pesar de los cupos de reserva en la Administración, muchas personas con discapacidad intelectual no participan o abandonan los procesos selectivos debido a la complejidad administrativa de los procedimientos, la falta de información accesible y la ausencia de apoyos especializados.

Plena inclusión Aragón facilita la participación en los procesos selectivos adaptados y con plazas reservadas para personas con discapacidad intelectual de la Administración. En 2025, ofreció apoyo y acompañamiento durante todo el proceso a 94 personas, clases de preparación y temarios y materiales en lectura fácil.

# Departamento de Empleo

## Proyectos

- Empleo Público Accesible en Aragón (EPAA)
- Inserción sociolaboral para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo: la persona adecuada en el puesto adecuado
- Innovación para el empleo
- Espabila&CO
- Acoachpaña2
- Servicio de acceso al empleo público
- Proyecto Social Tailoring: Formación para el empleo inclusivo

## Financiadores



Programa de interés social financiado con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF y del Impuesto de Sociedades



# Departamento de Salud



# Departamento de Salud

## Objetivos

Promover la salud integral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo desde un enfoque biopsicosocial, fomentando el bienestar físico, emocional y social a lo largo del ciclo vital.

Garantizar el ejercicio efectivo de los derechos sociosanitarios.

Impulsar la autonomía personal, la vida en comunidad, la reducción de restricciones y la prevención de la institucionalización.

Prevenir y abordar situaciones de vulnerabilidad y exclusión social.

Proteger los derechos de las personas con discapacidad intelectual en contextos de especial complejidad (entornos institucionales, judiciales, penitenciarios...), favoreciendo ajustes adecuados y procesos de reinserción e inclusión social.

Promover la igualdad de género, la erradicación de la violencia y el liderazgo de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Favorecer el envejecimiento activo y la permanencia en el entorno comunitario.

Fortalecer la coordinación profesional y la incidencia institucional en el ámbito sociosanitario.



# Departamento de Salud

## Cómo trabajamos

El departamento de Salud desarrolla su intervención desde un enfoque biopsicosocial, comunitario y basado en derechos, situando a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en el centro de todas las actuaciones.

El trabajo se despliega en un doble nivel de intervención. Por un lado, mediante la atención directa a personas y familias; y, por otro, a través del acompañamiento, asesoramiento y apoyo a entidades, así como la incidencia en el ámbito sociosanitario.



## Principios y fases metodológicas

Acceso y valoración inicial para identificar necesidades, apoyos requeridos y posibles vulnerabilidades. Se inicia por derivación profesional (servicios sociales, sanitarios u otros recursos especializados) o por solicitud de las propias personas con discapacidad o sus familias.

Atención centrada en la persona. Las intervenciones parten de la valoración de necesidades, preferencias y proyectos de vida, diseñando apoyos personalizados orientados a la autonomía, la autodeterminación y la calidad de vida.

Enfoque preventivo y comunitario de la salud, favoreciendo la permanencia en el entorno y evitando procesos de institucionalización innecesarios.

Trabajo interdisciplinar, integrando perspectivas sociales y sanitarias y colaborando con profesionales externos para garantizar una respuesta integral.

Coordinación y trabajo en red con recursos sanitarios, sociales, judiciales y comunitarios, promoviendo ajustes y facilitando el acceso efectivo a derechos y servicios.

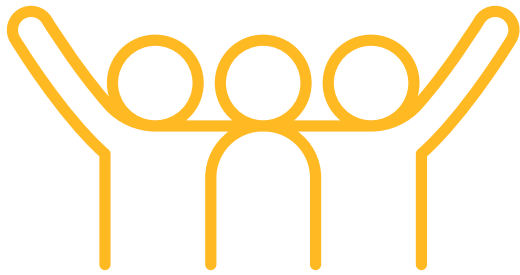
Promoción de derechos y reducción de vulneraciones y restricciones, apoyo conductual positivo y prevención de la violencia, discriminación o exclusión.

Participación activa y empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en la toma de decisiones.

Incidencia y mejora continua. Sensibilización, transferencia de conocimiento, asesoramiento técnico a entidades e interlocución institucional para desarrollar una atención sociosanitaria más inclusiva y respetuosa con los derechos.

# Departamento de Salud

En cifras



641

PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
INTELLECTUAL Y DEL  
DESARROLLO ATENDIDAS  
(313 MUJERES Y 328 HOMBRES)



128

FAMILIARES ATENDIDOS  
(94 MUJERES Y 34  
HOMBRES)



9

ENTIDADES PARTICIPANTES



130

PROFESIONALES ASESORADOS,  
FORMADOS Y/O APOYADOS  
(112 MUJERES Y 18 HOMBRES)

# Así trabajamos: Salud Mental y Reducción de Restricciones



Es un programa para innovar los apoyos, prevenir la institucionalización y reducir las prácticas que vulneran derechos en entornos residenciales y comunitarios. Incluye acciones orientadas a la mejora del bienestar psicológico y la autonomía personal de 72 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y problemas de salud mental añadidos y 66 personas de su entorno.

Se desarrolla mediante un enfoque integral basado en la planificación centrada en la persona, el apoyo activo y el apoyo conductual positivo, garantizando la participación activa de las personas beneficiarias en la definición de sus objetivos y apoyos. Y se practica la coordinación interinstitucional y la creación de redes comunitarias para asegurar la continuidad de los cuidados.

Se realizan actividades terapéuticas y de inclusión comunitaria, promoviendo espacios de interacción social y actividades en entornos naturales para fortalecer competencias sociales y bienestar emocional de las personas participantes en el programa.

# Departamento de Salud

## Proyectos

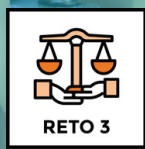
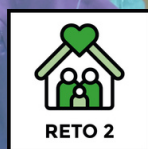
- Favorecer la salud integral de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Doble exclusión. Atención integral a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en situación de exclusión social.
- Salud mental y reducción de restricciones.
- Envejecimiento activo y saludable.
- Respeta mi espacio: empoderamiento y buen trato.
- Atención psicosocial a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y a sus familiares.
- Liderazgo de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo en la construcción de nuevos roles de género igualitarios y promotoras de servicios inclusivos.
- Atención integral a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo reclusas, exreclusas, en procedimiento judiciales o que cumplen medidas alternativas.
- Acceso a la justicia.
- Salud mental para todos y todas. Coordinación sociosanitaria en el ámbito de la discapacidad intelectual y la salud mental.

## Financiadores

Programa de interés social financiado con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF y del Impuesto de Sociedades



# Departamento de Innovación, Ciudadanía y Conciliación



# Departamento de Innovación, Ciudadanía y Conciliación

## Objetivos

Promueve el ejercicio pleno de derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias, impulsando apoyos innovadores, sostenibles y personalizados.

Sus objetivos estratégicos son:

- Garantizar apoyos que favorezcan la vida independiente, la participación comunitaria y la autodeterminación.
- Asegurar el derecho a la conciliación familiar y laboral.
- Transferir modelos innovadores al sistema público.
- Fortalecer la autorrepresentación y la presencia activa de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en espacios institucionales, asociativos y comunitarios.

- Generar evidencia, conocimiento e innovación social que permitan mejorar políticas públicas, servicios y respuestas.
- Promover alianzas estratégicas con la Administración, el ámbito educativo e investigador y el tejido social para avanzar hacia un modelo más inclusivo y basado en derechos.



# Departamento de Innovación, Ciudadanía y Conciliación

## Cómo trabajamos

El Departamento de Ciudadanía combina intervención directa, innovación social e incidencia institucional para impulsar modelos de apoyo basados en derechos.

Diseña y ejecuta proyectos que permiten testar metodologías, generar evidencia y trasladar propuestas técnicas a la Administración.

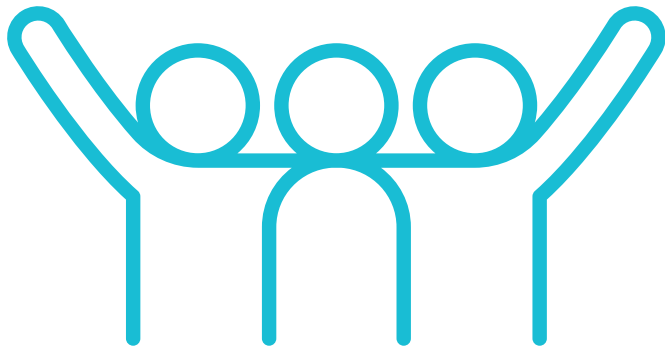
Se basa en el enfoque centrado en la persona, la promoción de la autodeterminación y el uso de recursos comunitarios, contando con la participación activa de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, sus familias y las entidades miembro.

Se establecen alianzas con administraciones y universidades para favorecer la sostenibilidad y transferencia de los modelos desarrollados.



# Departamento de Innovación, Ciudadanía y Conciliación

En cifras



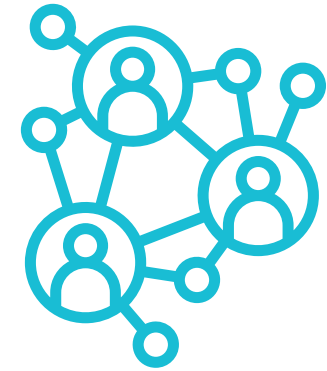
278

PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
INTELECTUAL Y DEL  
DESARROLLO ATENDIDAS  
(120 MUJERES Y 158 HOMBRES)



111

FAMILIARES ATENDIDOS  
(67 MUJERES Y 44  
HOMBRES)



19

ENTIDADES PARTICIPANTES

# Así trabajamos: Servicio de Canguro



Las familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo asumen una carga de cuidados que limita su empleo, su descanso y su vida personal. Pero no existen recursos públicos que cubran sus necesidades específicas de conciliación, y el sobrecoste anual asociado al cuidado de una de estas personas alcanza los 27.000 euros por familia.

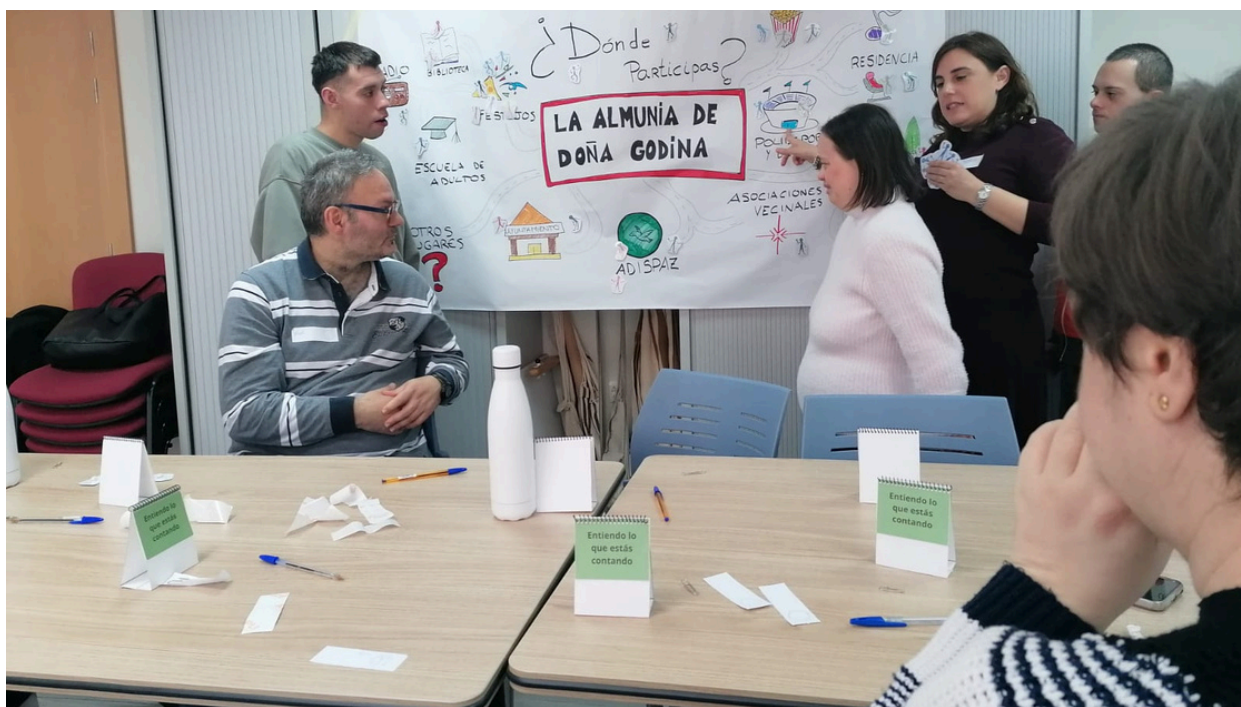
El Servicio de Canguro de Plena inclusión Aragón ofrece atención personalizada a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, dentro y fuera del hogar, para que sus familias puedan trabajar, descansar y vivir con mayor equilibrio. Este recurso flexible cubre necesidades del día a día y brinda un respiro familiar en momentos clave.

Este servicio no es solo apoyo: es una solución directa a un problema estructural de conciliación. Más del 50% de las familias usuarias logra mantener su empleo gracias a este servicio. En 2025, se prestaron 5.123,5 horas de apoyo a 28 unidades familiares (70 beneficiarios).

# Departamento de Innovación, Ciudadanía y Conciliación

## Proyectos

- Innovación
- Ciudadanía Plena
- Acción Inclusiva
- Servicio de Canguro
- Educación
- El Poder de las Personas
- Mayores en Acción
- Apoyos Autodirigidos
- Familias
- Desinstitucionalización
- Visitas guiadas a CARTV

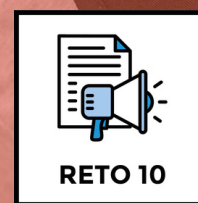
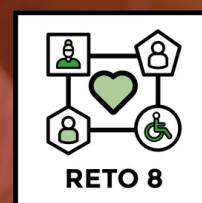


## Financiadores

Programa de interés social financiado con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF y del Impuesto de Sociedades



# Departamento de Accesibilidad Cognitiva



ando espacios  
accesibles

# Departamento de Accesibilidad Cognitiva

## Objetivos

Conseguir que los entornos, edificios, procesos, bienes, productos, servicios, objetos o instrumentos, herramientas y dispositivos de Aragón sean más fáciles de entender y usar, en condiciones de seguridad y comodidad, por personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y otros ciudadanos y ciudadanas con dificultades de comprensión en su vida diaria.

A través de Creando Espacios Accesibles, Plena inclusión Aragón promueve la accesibilidad cognitiva como derecho fundamental, en coordinación con entidades del tercer sector, administraciones públicas y empresas privadas, posicionando a las personas con discapacidad intelectual como agentes responsables del cambio social, partícipes en todas sus líneas de trabajo y servicios adheridos.

Plena inclusión Aragón es la encargada de coordinar y dinamizar la red de Creando Espacios Accesibles, de la que forman parte varias entidades miembro del movimiento asociativo, como ADISPAZ, AMIBIL, ATADI, Kairós y Valentia. De este modo, hacemos partícipes en los avances hacia un Aragón más fácil de entender a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo asentadas en todo el territorio aragonés.



# Departamento de Accesibilidad Cognitiva

## Cómo trabajamos

Diseña e implanta medidas que fomentan la inclusión social.

Imparte formaciones y sensibilizaciones, elabora y valida documentos en lectura fácil, realiza estudios de accesibilidad cognitiva en entornos físicos, valida productos y materiales para mejorar su usabilidad e impulsa proyectos de innovación, investigación y desarrollo.

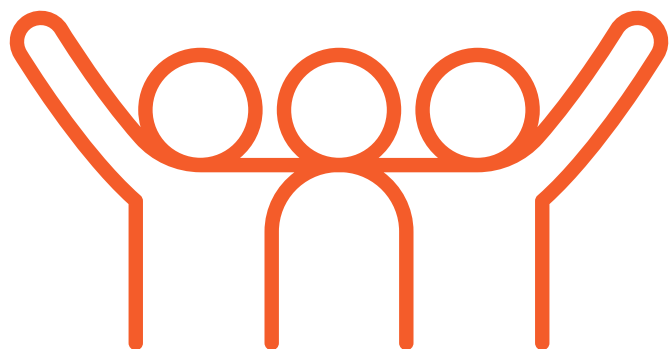
Colabora con entidades, administraciones y otras organizaciones que trabajan en red para impulsar la mejora de la accesibilidad cognitiva.

Coordina y apoya la red autonómica de accesibilidad cognitiva, Creando Espacios Accesibles, en la que participan Plena inclusión Aragón y sus entidades Adispaz, Amibil, Atadi, Kairós y Valentia, y que en 2025 mantuvo en activo 14 comisiones de accesibilidad cognitiva en todo el territorio aragonés.



# Departamento de Accesibilidad Cognitiva

En cifras



276

PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
INTELLECTUAL Y DEL  
DESARROLLO ATENDIDAS  
(170 MUJERES Y 106 HOMBRES)



27

PERSONAS JURÍDICAS  
(7 ENTIDADES MIEMBRO,  
3 ENTIDADES DEL TERCER SECTOR,  
8 ADMINISTRACIONES  
Y 9 EMPRESAS)

# Así trabajamos: Gobierno Fácil



Gobierno Fácil es un proyecto de cocreación de políticas públicas que incorpora nuevas sensibilidades en los procesos de participación ciudadana, haciendo protagonistas a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Se apoya en la metodología de la lectura fácil, cuyo objetivo último es generar mejores servicios y políticas públicas que sean accesibles universalmente. Y todo ello se hace en estrecha colaboración con el Gobierno de Aragón.

En 2025, unos dos centenares de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo de Plena inclusión Aragón y sus entidades participaron en las adaptaciones de documentos públicos como, por ejemplo, el II Plan Integral de Discapacidad de Aragón.

# Departamento de Accesibilidad Cognitiva

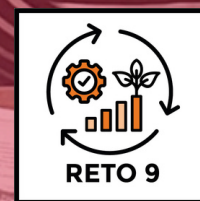
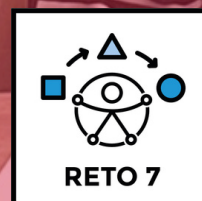
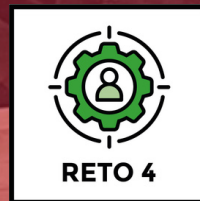
## Proyectos

- Información comprensible
- Evaluación de la accesibilidad cognitiva de entornos y espacios
- Formación y sensibilización
- Innovación + Desarrollo + Investigación

## Financiadores



# Departamento de Formación



# Departamento de Formación

## Objetivos

Mejorar las competencias de los y las profesionales y familiares para aumentar su calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a las que atienden.

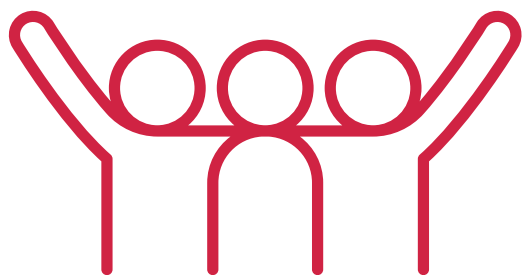
Formar a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para mejorar sus competencias personales y sociolaborales con el objetivo de aumentar su autonomía personal y sus oportunidades laborales, contribuyendo al aumento de su calidad de vida e inclusión social.

Formación en nuevas competencias a profesionales del tercer sector y otros colectivos que deseen aumentar su empleabilidad, así como a personas desempleadas que buscan oportunidades laborales en el campo de la discapacidad intelectual y del desarrollo.



# Departamento de Formación

En cifras



277

ALUMNADO FORMADO  
(187 MUJERES Y 90 HOMBRES,  
DE LOS CUALES,  
50 MUJERES Y 69 HOMBRES  
CON DISCAPACIDAD  
INTELLECTUAL Y DEL  
DESARROLLO)



12

FAMILIARES ATENDIDOS



8

ENTIDADES PARTICIPANTES



146

PROFESIONALES FORMADOS  
(54 DE ENTIDADES MIEMBRO  
Y 94 DE OTRAS ENTIDADES  
DEL TERCER SECTOR O  
DISTINTOS SECTORES)

# Así trabajamos: Programa CODI



Plena inclusión Aragón, junto a la confederación de Plena inclusión, colaboró en 2025 con el Programa de Competencias Digitales para la Infancia (CODI), impulsado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 y el Alto Comisionado contra la Pobreza Infantil, dentro del Marco Europeo de Competencias Digitales para la Ciudadanía.

El programa CODI aspiraba a dotar de competencias y herramientas digitales a 950.000 niños, niñas y adolescentes españoles en situación de vulnerabilidad. En el caso de Plena inclusión, la edad del alumnado se amplió hasta los 30 años, teniendo en cuenta las necesidades educativas especiales de la juventud con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Plena inclusión Aragón contribuyó a este objetivo formando a 104 jóvenes con discapacidad intelectual y del desarrollo, con la colaboración del alumnado del IES Ramón y Cajal de Zaragoza. A su vez, coordinó la formación en todo el territorio aragonés; junto con Valentia, se formó a 44 jóvenes en la provincia de Huesca; y en la provincia de Teruel, a otros 50 más, con ATADI, sumando un total de 198 jóvenes en todo Aragón.

# Departamento de Formación

## Proyectos

- Compartiendo el camino de la salud mental, orientado a personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias
- Cursos competencias digitales para infancia y juventud vulnerable dirigido a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
- Certificado Profesional: “Promoción e intervención socioeducativa con personas con discapacidad”
- Selección, elaboración, adaptación y utilización de materiales, medios y recursos didácticos
- Brecha digital para familias: adquisición de Competencias Digitales
- Programación didáctica de acciones formativas para el empleo
- Impartición y tutorización de acciones formativas para el empleo
- Evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje en formación profesional para el empleo
- Orientación laboral y promoción de la calidad en la formación profesional para el empleo
- Internet y fundamentos de diseño de páginas web

## Financiadores



Encuentro estatal  
6 y 7 noviembre 2025  
Sevilla

# PRÁCTICAS CON IMPACTO

Grac

## Compromiso y Gobernanza

# Trabajo en red



Plena inclusión Aragón participa activamente en redes y plataformas del tercer sector, tanto a nivel autonómico como estatal, reforzando la colaboración y su capacidad de incidencia. Además, impulsa y promueve el trabajo de otras entidades sociales, favoreciendo un enfoque conjunto en la defensa de derechos, la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Formamos parte de



Pacto Mundial  
Red Española



Promovemos



aradis

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL ARAGONESA PARA  
LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

# Comprometidos con la calidad, la igualdad y la responsabilidad social

Durante 2025, Plena inclusión Aragón ha consolidado su compromiso con la calidad, la igualdad y la responsabilidad social, manteniendo los principales distintivos que reconocen su modelo de gestión y sus valores como organización.



Sello RSA+



Distintivo Igualdad en la Empresa



Firmantes de la Carta de la Diversidad



Certificados por AENOR e IQNet en ISO 9001:2015

En 2025, la organización ha avanzado en su proceso de acreditación en el modelo de Calidad Plena, con la participación activa de personas con discapacidad intelectual, familias y profesionales de Plena inclusión Aragón, consolidando un enfoque centrado en la calidad de vida, la ética y la excelencia en la gestión.



# Hacemos visible lo importante

En 2025 se ha desarrollado una estrategia de comunicación orientada a fortalecer la visibilidad del movimiento asociativo y su impacto social, alineada con el plan estratégico de la federación, que se resume en 4 objetivos prioritarios.

1. Cohesionar y reforzar la identidad común de Plena inclusión Aragón y sus entidades miembro.
2. Difundir experiencias, buenas prácticas e informaciones relevantes generadas por el movimiento asociativo.
3. Actuar como representante y portavoz del colectivo, facilitando que las entidades den a conocer sus actividades.
4. Consolidar una imagen pública sólida que contribuya a la sensibilización social sobre la discapacidad intelectual y del desarrollo.



Beatriz García, alumna de oposiciones de Plena inclusión Aragón.



Revista Sin diferencias

Semestral, 3.000 ejemplares en enero y 3.000 en junio.



Noticias en radio, prensa y TV

301 noticias, 55 de ellas en lectura fácil



Web

73 artículos



1.118



4.009



6.195



4.924



453

seguidores

**“Si hubiera tenido que estudiar yo sola, sé que no lo habría conseguido”**

# Nuestras cuentas

Las cuentas anuales de 2025 han sido auditadas por Q. GLOBALAUDIT, S.L.

Puedes consultar la información en nuestra página web. 🌱

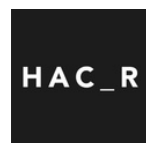
# Balance de situación 2025

ACTIVO	NOTAS	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>377.960,29</b>	<b>407.086,26</b>
I. Inmovilizado intangible.	5	0,00	0,00
II. Inmovilizado material.	5	376.858,10	405.850,92
III. Inversiones financieras a largo plazo.	8	1.102,19	1.235,34
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>1.330.063,39</b>	<b>1.373.865,48</b>
I. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.	6	374.109,96	315.098,91
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	6	372.014,72	208.140,28
III. Inversiones financieras a corto plazo.	6	17.800,00	0,00
IV. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.		566.138,71	850.626,29
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>		<b>1.708.023,68</b>	<b>1.780.951,74</b>
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTAS	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>		<b>1.056.767,78</b>	<b>1.059.709,44</b>
<b>A-1) Fondos propios</b>	10	<b>782.546,83</b>	<b>772.521,85</b>
I. Dotación Fundacional/Fondo Social.		51.909,30	51.909,30
1. Dotación Fundacional/Fondo Social.		51.909,30	51.909,30
II. Reservas.		738.546,51	738.546,51
III. Excedentes neg. Ejerc. anteriores		(17.933,96)	0,00
IV. Excedente del ejercicio	3	10.024,98	(17.933,96)
<b>A-2) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	13	<b>274.220,95</b>	<b>287.187,59</b>
<b>B) PASIVO CORRIENTE</b>		<b>651.255,90</b>	<b>721.242,30</b>
I. Provisiones a corto plazo.	19	0,00	9.020,44
II. Deudas a corto plazo.	9	587.229,33	654.894,35
1. Deudas con entidades de crédito.		809,60	166,52
2. Otras deudas a corto plazo.		586.419,73	654.727,83
III. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	9	64.026,57	57.327,51
1. Otros acreedores.		64.026,57	57.327,51
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B)</b>		<b>1.708.023,68</b>	<b>1.780.951,74</b>

# Cuenta de resultados 2025

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	NOTAS	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
<b>1. Ingresos de la actividad propia</b>		<b>1.418.199,86</b>	<b>2.125.114,38</b>
a) Cuotas de asociados y afiliados		67.102,00	60.209,00
b) Aportaciones de usuarios		104.887,20	133.859,80
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		30.526,41	15.960,53
d) Subvenciones, donac. y legados imputados al exced. del ejercicio e) Prestación de servicios de la actividad propia		1.215.684,25	1.901.773,05
		0,00	13.312,00
<b>2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil</b>		<b>9.495,00</b>	<b>8.753,00</b>
<b>3. Gastos por ayudas y otros</b>	12	<b>(6.063,79)</b>	<b>(677.405,28)</b>
a) Ayudas monetarias		(6.063,79)	(677.405,28)
<b>4. Otros ingresos de la actividad</b>		<b>59.782,01</b>	<b>24.391,44</b>
<b>5. Gastos de personal</b>	12	<b>(1.003.021,49)</b>	<b>(1.052.290,42)</b>
<b>6. Otros gastos de la actividad</b>	12	<b>(451.731,05)</b>	<b>(428.356,28)</b>
<b>7. Amortización del inmovilizado</b>	5	<b>(31.257,09)</b>	<b>(31.037,66)</b>
<b>8. Subv., donac. y legados de capital trasp.al excedente del ejercicio 9. Deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado</b>	13	<b>12.966,64</b>	<b>12.966,64</b>
	5	<b>(8,11)</b>	<b>0,00</b>
<b>10. Otros resultados</b>	12	<b>1.663,00</b>	<b>(69,78)</b>
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+6+7+8+9+10)</b>		<b>10.024,98</b>	<b>(17.933,96)</b>
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)</b>		<b>10.024,98</b>	<b>(17.933,96)</b>
<b>11. Impuestos sobre beneficios</b>	11	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>A.4) VAR.DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (A.3 + 112)</b>		<b>10.024,98</b>	<b>(17.933,96)</b>
<b>B) INGR. Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIM. NETO</b>			
1. Subvenciones recibidas		0,00	0,00
2. Donaciones y legados recibidos		0,00	0,00
<b>B.1) VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS DIRECTAMENTE EN EL PATRIMONIO NETO (+2)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>C) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>			
1. Subvenciones recibidas	13	(12.966,64)	(12.966,64)
2. Donaciones y legados recibidos		0,00	0,00
<b>C.1) VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO POR RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (1+2)</b>		<b>(12.966,64)</b>	<b>(12.966,64)</b>
<b>D) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (B.1+C.1)</b>		<b>(12.966,64)</b>	<b>(12.966,64)</b>
<b>E) AJUSTES POR CAMBIO DE CRITERIO</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>F) AJUSTES POR ERRORES</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>G) VARIACIONES EN LA DOTACION FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>H) OTRAS VARIACIONES</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>I) RESULTADO TOTAL, VAR. DEL PATRIM. NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+H)</b>		<b>(2.941,66)</b>	<b>(30.900,60)</b>

# En 2025 hemos colaborado con...





# Plena inclusión Aragón

## Contacto

Calle Joaquina Zamora, 4

50018 Zaragoga

Tel. 976 738 581

Email. [info@plenainclusionaragon.com](mailto:info@plenainclusionaragon.com)



[www.plenainclusionaragon.com](http://www.plenainclusionaragon.com)

 @plenainclusionaragon

 @PlenaAragon

 Plena inclusión Aragón

 Plena inclusión Aragón

 Plena inclusión Aragón