

DEPARTAMENTO EMPLEO

- Memoria anual -



2024

976 73 85 81

info@plenainclusionaragon.com

www.plenainclusionaragon.com

Este documento pertenece a Plena inclusión Aragón y ha sido elaborado desde el Departamento de Empleo.



ÍNDICE

Memoria anual 2024

- **SOBRE NOSOTROS..... 1**
- **DEPARTAMENTO DE EMPLEO..... 2**
- **SERVICIOS..... 5**
 - Activación para el empleo..... 5
 - Inclusión laboral y relaciones con el entorno 13
 - Innovación para el empleo..... 20
- **PROYECTOS..... 28**
 - Proyectos desarrollados..... 28
 - Financiación..... 29
 - Presencia en medios de comunicación..... 32
- **CONCLUSIONES..... 33**
 - Indicadores generales del departamento..... 33
 - El camino a seguir..... 34



Sobre nosotros

Plena inclusión Aragón es una agrupación aragonesa de 40 Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias.

Es una institución sin ánimo de lucro nacida en 1990 y declarada de utilidad pública, que agrupa a la mayoría de las organizaciones que trabajan por y para las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón.



Misión

La **Misión** de Plena inclusión Aragón, coincidente con la misión del Movimiento Asociativo de Plena inclusión, es la de contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Trabajamos siguiendo los **principios** de igualdad, calidad, responsabilidad social y diversidad.



Nuestros valores

- La consideración de cada persona con discapacidad intelectual y del desarrollo como sujeto de derechos y deberes.
- La importancia de las familias de esas personas.
- La calidad de la actuación en dicho ámbito de las organizaciones miembro.
- El interés por la globalidad del colectivo de cada persona con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- El respeto a la diversidad y defensa de las minorías.
- La igualdad entre hombres y mujeres.

Movimiento asociativo de Plena inclusión

Plena inclusión

👉 Departamento de empleo

Nuestro Departamento de empleo se configura en diferentes servicios que ofrecemos desde la entidad a nuestros distintos grupos de interés.

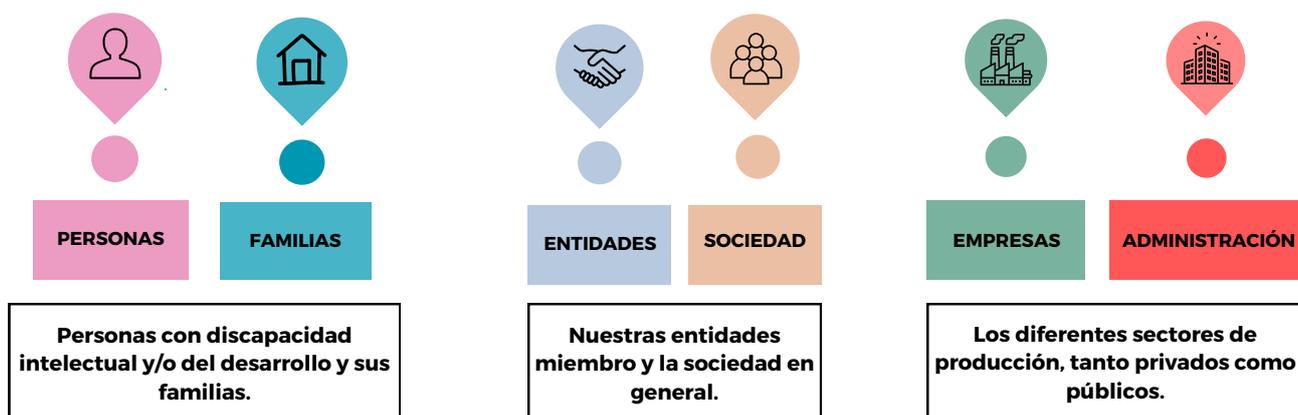
Estos servicios se estructuran en relación a una serie de programas y proyectos que pretenden responder a diferentes necesidades de las personas siempre enfocadas a la búsqueda, obtención y mantenimiento del empleo.



Para ello, somos conscientes de la necesidad de implicación de otros sectores de la sociedad, por lo que **trabajamos de manera coordinada con los diversos sistemas que intervienen en la obtención de un empleo** para las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Nuestro **objetivo general** es contribuir a que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo puedan desarrollar su proyecto de vida a través del acceso a un empleo digno y de calidad.

Grupos de interés:



Nuestros servicios:

- **ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO:** aumentar los niveles de inclusión laboral y social de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través de procesos de acompañamiento y capacitación personalizados que les permita realizar una búsqueda activa de empleo autónoma y consciente.
 - Itinerarios personalizados de empleo.
 - Acciones de capacitación y mejora de la empleabilidad.
 - Información y asesoramiento a los apoyos naturales de las personas.
- **INCLUSIÓN LABORAL Y RELACIONES CON EL ENTORNO:** aumentar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través del establecimiento de alianzas con las empresas, administraciones y entidades miembro.
 - Acciones de acceso al empleo ordinario: empleo público y empleo privado.
 - Acciones de acceso al empleo protegido: centros especiales de empleo.
- **INNOVACIÓN PARA EL EMPLEO:** conseguir nuevas metodologías para la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través de la innovación y la transmisión de conocimiento a la sociedad.
 - Acciones estatales de mejora al acceso al empleo público, transmisión de la metodología de empleo personalizado y experiencias piloto de metodologías innovadoras.
 - Acciones autonómicas del Servicio de Auxiliar de Eventos y colaboraciones y sensibilizaciones a profesionales de otros sectores.

AGENDA 2030



Estructura del departamento:



ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

Diagnóstico de competencias socioprofesionales.

Itinerarios personalizados de empleo.

Acciones de capacitación y mejora de la empleabilidad.

Información y asesoramiento a los apoyos naturales de las presonas.

INCLUSIÓN LABORAL Y RELACIONES CON EL ENTORNO

Acciones de acceso al empleo ordinario:

1. Empleo público.
2. Empleo privado.

Acciones de acceso al empleo protegido:

1. Centros especiales de empleo.
2. Enclaves laborales.

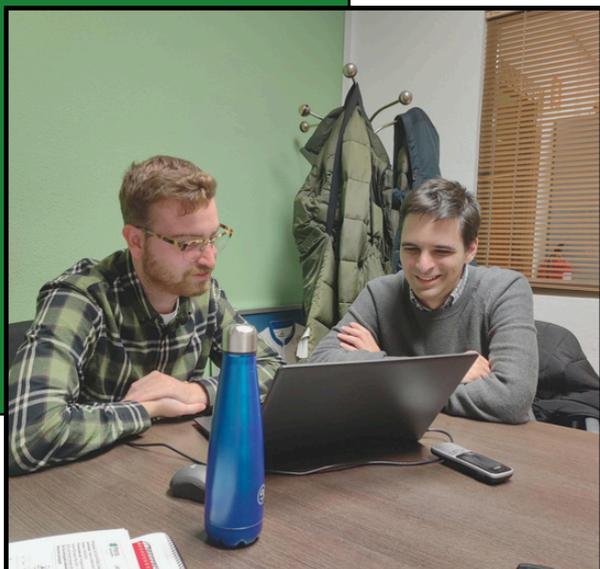
INNOVACIÓN PARA EL EMPLEO

Acciones estatales:

1. Mejora del acceso al empleo público.
2. Transmisión de la metodología de empleo personalizado.
3. Experiencias piloto.

Acciones autonómicas:

1. Servicio de Auxiliares de Eventos.
2. Colaboración y sensibilización a profesionales de otros sectores.



ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

En este servicio realizamos un **diagnóstico de competencias socioprofesionales** para cada persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Durante el proceso de intervención elaboramos un **itinerario personalizado de empleo** para aquellas personas que precisen diferentes apoyos para su inclusión laboral, el cuál está basado en las siguientes fases:

- **Plan de acción** para un proyecto de vida laboral basado en las dimensiones individuales, grupales y comunitarias de la persona.
- **Plan de apoyos personalizados** para la búsqueda activa de empleo y el mantenimiento del empleo.

Para poder llevar a cabo todas estas acciones son vitales los **círculos de apoyo informales y formales** con los que cuente cada persona. Por ello, destinamos parte de nuestras acciones a la **información y asesoramiento de los diferentes apoyos naturales** que pueda tener la persona, especialmente, a las **familias**, como uno de los principales pilares de desarrollo de las personas.

Por otro lado, conscientes de la necesidades específicas en el ámbito laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo contamos con diversas **acciones de capacitación y mejora de la empleabilidad** de carácter individual, grupal y comunitario que permitan a cada persona ampliar sus habilidades personales, sociales y laborales y que pretendan dar respuesta a las necesidades detectadas en el proceso de valoración de competencias.

Para dar respuesta a todo ello contamos con:

- **Acciones individuales:** contratación de personas con discapacidad desde el propio departamento.
- **Acciones grupales:** talleres prelaborales, talleres transversales de compromiso con los ODS, acciones formativas e itinerarios formativos online.
- **Acciones comunitarias:** visitas a empresas privadas y voluntariado.

El **objetivo específico** de este servicio es aumentar los niveles de inclusión laboral y social de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través de procesos de acompañamiento y capacitación personalizados que les permita realizar una búsqueda activa de empleo autónoma y consciente.

ACCIONES

Itinerarios personalizados de empleo:

Durante este año hemos realizado **numerosas atenciones y acompañamientos** a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que se encuentran buscando un trabajo o necesitan apoyos para mantenerlos.

A continuación mostramos las acciones llevadas a cabo durante este año 2024:

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Acciones dirigidas a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	138 acciones	138 personas
Diagnósticos de competencias socioprofesionales realizados.	138	138
Itinerarios personalizados de empleo realizados.	106	53
Acciones dirigidas a familiares de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	37 acciones	53 familiares
Acciones de información y asesoramiento sobre el ámbito laboral y formativo.	34	34
Taller sobre ¿Cómo apoyar en el proceso de búsqueda de empleo? (21/05/2024).	1	8
Taller sobre ¿Cómo fomentar la autonomía y la toma de decisiones? (27/06/2024).	1	6
Taller sobre Formación y empleo para jóvenes con discapacidad intelectual (31/10/2024).	1	5



ACCIONES

Acciones de capacitación y mejora de la empleabilidad:

A continuación se plasman todas las **acciones individuales, grupales y comunitarias** realizadas para aumentar los niveles de empleabilidad de las personas atendidas durante este año.

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Contrataciones como personal de servicios auxiliares.	122 acciones	6 personas
Contrataciones en el Festival Vocal Saulus.	3	2
Contrataciones para las visitas guiadas en CARTV.	117	2
Contrataciones desde el Proyecto Espabila&Co y el Proyecto Acoachpaña2.	2	2
Visitas grupales a empresas privadas.	8 visitas	22 personas
Decathlon (28/02/2024 y 29/02/2024).	2	22
Folder (12/03/2024 y 13/03/2024).	2	22
Relax (27/02/2024 y 13/03/2024).	2	22
Microarte (19/02/2024 y 26/02/2024).	2	22
Programa de Empoderamiento, Activación y Prácticas formativas de la OUAD (Edición 2023-2024).	1 formación	6 personas



Javier, Ainhoa, Oscar, Javier, Eduardo y Cristián han sido contratados/as este año.

ACCIONES

Formaciones prelaborales:

Durante este año 2024 hemos impartido en Plena inclusión Aragón un total de **42 formaciones prelaborales** para la capacitación y mejora de la empleabilidad, lo que suponen **196 horas de formación**.

ACCIONES	Nº	PERSONAS	FECHAS
Acciones formativas presenciales.	3	18	11/03/2024 - 15/03/2024 04/06/2024 - 19/06/2024 15/10/2024 - 24/10/2024
Itinerarios formativos online.	2	24	12/02/2024 - 03/03/2024 09/09/2024 - 29/09/2024
Taller de habilidades sociales para el empleo.	3	9	23/05/2024 19/11/2024 21/11/2024
Taller trabajo en equipo.	1	8	19/09/2024
Taller búsqueda activa de empleo.	1	8	26/09/2024
Taller de objetivos profesionales.	1	5	03/10/2024
Taller motivación y autoestima.	3	8	26/02/2024 13/11/2024
Taller recursos comunitarios.	3	7	28/02/2024 27/11/2024
Taller de desarrollo personal.	3	11	24/01/2024 14/10/2024
Taller de actividades para la vida diaria.	3	9	05/02/2024 30/10/2024
Taller de igualdad entre hombres y mujeres.	1	4	12/11/2024
Taller de respeto al medio ambiente.	2	10	09/10/2024
Taller de accesibilidad cognitiva.	1	12	03/09/2024
TOTAL	27	133	Enero - Diciembre

ACCIONES

Talleres con entidades miembro:

Durante este año, ha sido de vital importancia la conexión con nuestras entidades miembro y, sobre todo, aquellas con **recursos específicos de empleo**. Hemos impartido un **total de 15 formaciones prelaborales**, lo que suponen **45 horas de formación**.

Durante el año 2024, han participado las siguientes entidades miembro:



Talleres de habilidades sociales para el empleo:

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Taller de habilidades sociales para el empleo.	6	64
Valentia Martillué (10/05/2024)	1	15
Valentia Huesca (23/05/2024 y 19/06/2024)	2	22
ADISPAZ La Almunia (12/06/2024)	1	12
Kairós Coop. de Iniciativa Social (19/09/2024)	1	5
Valentia Monzón (30/10/2024)	1	10



ACCIONES



Talleres de resolución de conflictos laborales:

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Taller de resolución de conflictos laborales.	7	72
Valentia Mónzón (07/06/2024)	1	13
ATADI Cantavieja (26/06/2024)	1	7
ATADI Andorra (01/07/2024)	1	13
Kairós Coop. de Iniciativa Social (19/09/2024)	1	6
Valentia Martillué (25/10/2024)	1	15
Asociación Utrillo (14/11/2024)	1	11
ADISPAZ La Almunia (22/11/2024)	1	7



Talleres de derechos y deberes laborales:

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Taller de derechos y deberes laborales.	2	22
Valentia Huesca (15/10/2024)	1	17
Kairós Coop. de Iniciativa Social (13/11/2024)	1	5

ACCIONES



Resultados generales con entidades miembro:

RESUMEN DE ACCIONES	Nº	PERSONAS
Taller de habilidades sociales para el empleo.	6	64
Taller de resolución de conflictos laborales.	7	72
Taller de derechos y deberes laborales.	2	22
TOTAL	15	158



RESULTADOS

Resultados generales:

Los resultados obtenidos en este año 2024 desde el Servicio de activación para el empleo se muestran a continuación a través de los siguientes **indicadores generales del servicio**.

INDICADORES GENERALES	LOGROS
N° total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con las que se realiza un diagnóstico de competencias socioprofesionales.	138 personas
N° total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con las que se realiza un itinerario personalizado de empleo.	53 personas
N° total de familiares con las que se realizan diferentes acciones destinadas a los apoyos informales y formales.	53 familiares



INDICADORES GENERALES	LOGROS
N° total de acciones destinadas a la capacitación y mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	173 acciones
N° total de horas destinadas a la capacitación y mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	1.132 horas
N° total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo contratadas como personal de servicios auxiliares.	6 personas
N° total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo formadas en entidades miembro.	158 personas
N° total de acciones destinadas a talleres prelaborales.	37 acciones
N° total de visitas grupales a empresas privadas.	8 visitas



INCLUSIÓN LABORAL Y RELACIONES CON EL ENTORNO

Este servicio se estructura en **diferentes acciones destinadas a los diversos sistemas que participan** en la obtención y mantenimiento de un empleo como son las **empresas**, la **Administración Pública** y nuestras **entidades miembro**.

Siendo plenamente conscientes de la **necesidad de participación de estos sectores**, cada día llevamos a cabo acciones para lograr una mejora en el acceso al empleo, ofreciendo a todos ellos la **información**, el **asesoramiento** y el **apoyo** necesario.

Para todo ello, nuestras acciones se dividen en relación a las **diferentes alternativas de empleo** que tienen las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Las plasmamos a continuación.

Nuestro **objetivo específico** es aumentar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través del establecimiento de alianzas con las empresas, administraciones y entidades miembro.

Acciones para el acceso al empleo ordinario:

- **Empleo público:** acciones de apoyo y acompañamiento durante todo el proceso selectivo hasta la incorporación de la persona en el puesto de trabajo. Además, contamos con clases de preparación de las pruebas teóricas de diversas convocatorias.
- **Empleo privado:** acciones encaminadas al acceso a la empresa privada a través de convenios de colaboración, gestión de ofertas de empleo, asesoramiento para adaptación de puestos de trabajo, sensibilizaciones iniciales a plantillas, así como apoyo inicial en la incorporación, entre otras.

Acciones para el acceso al empleo protegido:

- **Centros especiales de empleo:** gracias a nuestro movimiento asociativo, contamos con numerosas entidades miembro repartidas por todo el territorio aragonés con diferentes centros especiales de empleo.
- **Enclaves laborales:** nuestras conexiones con los recursos comunitarios nos permiten acceder a ofertas de empleo de centros especiales de empleo que trabajan con otras empresas privadas y que permiten un acercamiento al sector privado para las personas.

ACCIONES

Acciones de acceso al empleo ordinario: Empleo público

Durante este año 2024 hemos realizado numerosas **acciones destinadas a fomentar y mejorar el acceso al empleo público** de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Convocatorias con reserva de plazas para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo preparadas.	13 convocatorias	3 administraciones
Tareas complementarias de apoyo: Oferta Pública de Empleo de 2020 y 2021 (10 plazas).	2	Administración General del Estado
Subalterno y Operario especialista: Oferta Pública de Empleo de 2021, 2022 y 2023 (4 plazas) y Oferta Pública de Empleo de 2020 (3 plazas).	2	Administración local de Zaragoza
Personal de Servicios Auxiliares: Oferta Pública de Empleo de 2018, 2019 y 2020 (11 plazas).	3	Administración autonómica de Aragón
Personal de Servicios Domésticos: Oferta Pública de Empleo de 2018, 2019 y 2020 (25 plazas).	3	
Auxiliar administrativo: Oferta Pública de Empleo de 2019 y 2023 (13 plazas).	3	
Clases de preparación de las convocatorias con reserva de plazas para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	11 grupos	132 personas
Clases de Tareas complementarias de apoyo.	5	71
Clases de Personal de servicios auxiliares.	2	29
Clases de Personal de servicios domésticos.	1	3
Clases de Auxiliar administrativo.	1	5
Clases de Subalterno y Operario especialista.	2	24

ACCIONES

Además...



Hemos apoyado a aquellas personas que se han presentado al **concurso de méritos en la categoría de Auxiliar Administrativo** del Gobierno de Aragón y en los nuevos **procesos de inscripción** de aquellas convocatorias publicadas durante el año como son la convocatoria de Tareas Complementarias de Apoyo y la convocatoria de Subalterno y Operario especialista.

Además, hemos **acompañado** a las personas que han obtenido una plaza pública en la Administración General del Estado (Convocatoria 2019) durante toda la **fase de concurso, adjudicación y elección de plazas, así como durante los primeros días de su incorporación al centro de trabajo**, siendo éstos el Hospital General Militar de Zaragoza, la Estación Experimental de Aula Dei y la Subdelegación del Gobierno.

Por otro lado, nos hemos reunido con el **Instituto Aragonés de la Administración Pública, Función Pública del Gobierno de Aragón y la Oficina de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Zaragoza** con el objetivo de mejorar las convocatorias públicas reservadas para personas con discapacidad intelectual, así como para poder facilitar la incorporación a los puestos de trabajo de las personas que se han formado con nosotros.

Equipo de Empleo Público:



Irene Escobedo

COORDINACIÓN DEL SERVICIO.

Profesora:

Subalterno y operario especialista.



Andrea Lorente

Profesora:

Tareas complementarias de apoyo.



Verónica Abadía

Profesora:

Personal de Servicios Auxiliares.

Tareas complementarias de apoyo.



Marta Sierra

Profesora:

Tareas complementarias de apoyo.

Subalterno y operario especialista.



José Antonio Luño

Profesor:

Tareas complementarias de apoyo.



Cristina Monclús

Profesora:

Tareas complementarias de apoyo.

Personal de Servicios Auxiliares y Domésticos.

Auxiliar administrativo.

6 personas han conseguido una plaza pública en la Administración General del Estado en la categoría profesional de Tareas Complementarias de Apoyo.

ACCIONES

Acciones de acceso al empleo ordinario: Empleo privado

Durante el año 2024 hemos realizado diferentes acciones concretas destinadas a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través de las empresas privadas. Todo ello supone un total de **115 acciones**, las cuales se detallan a continuación:

Nuestros lazos se han ido construyendo...

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Acciones de prospección laboral	100 acciones	123 personas
Contactos con empresas.	19	19
Intermediaciones laborales realizadas con empresas.	21	21
Ofertas de empleo gestionadas.	19	50
Inserciones laborales.	41	41
Convenios de colaboración con empresas y entidades.	3 acciones	3 personas
Festival Vocal Saulus.	1	1
Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.	1	1
Kairós Cooperativa de Iniciativa Social.	1	1
Acciones de inclusión laboral	12 acciones	12 personas
Sensibilización y formación inicial a la plantilla de la empresa.	3	3
Asesoramiento en los procesos de adaptación del puesto.	9	9
TOTAL	115 acciones	154 personas

ACCIONES

Y nuestros lazos han dado sus frutos...

A lo largo del año 2024, diversas empresas han contactado con nuestra entidad y han colaborado de diversas maneras, favoreciendo la inclusión de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Es por ello que se muestran a continuación las **29 empresas** y les agradecemos su buena disposición y futuras colaboraciones.



Únete al movimiento por la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

ACCIONES

Acciones de acceso al empleo protegido: Centros especiales de empleo

En Aragón contamos con un movimiento asociativo muy amplio en el cuál, muchas de nuestras entidades miembro disponen de **recursos específicos de empleo protegido**, las cuáles son:

Centros especiales de empleo en la provincia de Zaragoza:



Adislaf Recikla, Centro Especial de Empleo Minueval y Centro Especial de Empleo Adislaf con sede en la ciudad de Zaragoza.



Centro Especial de Empleo Aragonesa de Alta Frecuencia S.L. con sede en la ciudad de Zaragoza.



Centro Especial de Empleo Kentrikés con sede en la ciudad de Zaragoza.



Centro Especial de Empleo Fundación CEDES con sede en la ciudad de Zaragoza.



Manipulados Montevedado, S.L.U. y Novo Rehum, S.L.U. con sede en Villamayor de Gállego.



Centro Especial de Empleo Adibil S.L.U. con sede en Calatayud.

Centros especiales de empleo en la provincia de Teruel:



ATADI Empleo S.L.U. con sede en Alcañiz, Andorra, Monreal del Campo y Teruel capital.

Centros especiales de empleo en la provincia de Huesca:



Valentia Emplea con sede en Huesca capital.

RESULTADOS

Resultados generales:

En este apartado se muestran los **indicadores generales de seguimiento y medición** del servicio, como resultado de todas las acciones llevadas a cabo durante este año.

Empleo público:

INDICADORES GENERALES	LOGROS
Nº total de convocatorias preparadas con reserva de plazas para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	13 convocatorias
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que han preparado alguna convocatoria de empleo público.	132 personas
Nº total de clases de preparación realizadas para las pruebas teóricas.	370 clases
Nº total de horas dedicadas a la impartición de las clases de preparación de las pruebas teóricas.	740 horas
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que acceden a un empleo público.	6 personas
Nº de acciones totales destinadas a la incorporación y adaptación del puesto de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	6 reuniones
Nº total de reuniones mantenidas con la Administración Pública.	4 reuniones



El **70% de alumnos y alumnas** de nuestro servicio **preparan una única convocatoria**, siendo Tareas complementarias de apoyo la elección preferente.



El **20% de alumnos y alumnas** de nuestro servicio **preparan más de una convocatoria al mismo tiempo**, siendo Tareas complementarias de apoyo y Personal de Servicios Auxiliares preferentemente.



El **3% de alumnos y alumnas** de nuestro servicio **preparan tres convocatorias al mismo tiempo**, siendo Tareas complementarias de apoyo, Personal de Servicios Auxiliares y Subalterno y Operario preferentemente.

RESULTADOS

Resultados generales:

En este apartado se muestran los **indicadores generales de seguimiento y medición** del servicio, como resultado de todas las acciones llevadas a cabo durante este año.

Empleo privado:

INDICADORES GENERALES	LOGROS
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que han obtenido un puesto de trabajo.	41 personas
Nº total de empresas prospectadas.	29 empresas
Nº total de ofertas de empleo gestionadas.	19 ofertas
Nº total de intermediaciones laborales realizadas con empresas.	21 intermediaciones
Nº total de acciones con empresas privadas.	76 acciones
Nº total de convenios de colaboración firmados con empresas.	3 convenios





INNOVACIÓN PARA EL EMPLEO

La **innovación para el empleo** es un tema central en los últimos años que pretende abordar diferentes necesidades que no se encuentran cubiertas para las personas que están en búsqueda de empleo.

Es por ello que, desde nuestro departamento ponemos en marcha **diversas acciones destinadas a nuestro movimiento asociativo, empresas, Administración pública y la sociedad en general** para poder conseguir una inclusión laboral efectiva y de calidad para las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Estas acciones se encuentran estructuradas en **dos grandes bloques** dependiendo su impacto:

- **Acciones estatales.**
- **Acciones autonómicas.**

Nuestro **objetivo específico** es conseguir nuevas metodologías para la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a través de la innovación y la transmisión de conocimiento a la sociedad.

En lo que se refiere a las **acciones estatales**, juega un papel primordial nuestra **Confederación** la cuál coordina todas las acciones llevadas a cabo en cada Federación. Podemos agruparlas en tres grupos:

- **Mejora del acceso al empleo público:** acciones dirigidas a las administraciones públicas para mejorar el acceso y la incorporación al puesto de trabajo.
- **Transmisión de la metodología de empleo personalizado:** acciones dirigidas a generar conocimiento y transmitirlo a otras entidades o colectivos para poder crecer en comunidad.
- **Experiencias piloto:** acciones dirigidas a nuestras entidades miembro que puedan implementar metodologías innovadoras en sus recursos específicos de empleo.

Por otro lado, en lo que se refiere a las **acciones autonómicas** podemos destacar:

- **Servicio de Auxiliares de eventos:** formación acreditada y asistencia a eventos como auxiliares.
- **Colaboración y sensibilización a profesionales de otros sectores:** realización de jornadas y eventos de transmisión de conocimiento, colaboración con entidades y organismos públicos para realizar sensibilizaciones y fomentar el acceso a la formación y el empleo.

ACCIONES

Acciones estatales:

Empleo público y empleo personalizado

Como movimiento asociativo, se han llevado a cabo **diferentes acciones a nivel estatal coordinadas por Plena inclusión** en las cuales han participado diferentes entidades de Aragón y la Federación.

En todas ellas, la **innovación en metodologías destinadas a la inserción laboral** de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo ha tenido un papel fundamental.

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Mejora del acceso al empleo público en Aragón	35	74
Presentación online del sistema de recogida de información para la investigación sobre barreras y facilitadores de acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo llevada a cabo por Plena inclusión en colaboración con la UNED (11/06/2024).	1	3 profesionales de Valentia 1 profesional de la Federación.
Recogida de información sobre barreras y facilitadores de acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo (12/09/2024 - 25/10/2024).	11	63 personas
		5 profesionales
Aplicación de Empleo Público Accesible.	9	1 profesional de la Federación
Reuniones de coordinación de la Red de Empleo Público.	14	1 profesional de la Federación
Transmisión de la metodología de empleo personalizado en Aragón:	5	6
Sesión de presentación de resultados de la investigación Empleo Personalizado del Laboratorio de Políticas de Inclusión y propuesta de Proyecto de Empleo Personalizado en Aragón (16/05/2025).	4	4 administraciones
Formación online específica de la metodología de empleo personalizado destinada a profesionales de entidades miembro.	1	2 profesionales de Utrillo
TOTAL	40 acciones	80 personas

ACCIONES

Acciones estatales: Experiencia piloto 2024

Otra experiencia vivida durante el 2024, ha sido la **experiencia piloto de transición al empleo ordinario**, llevada a cabo en colaboración con Plena inclusión, Plena inclusión Aragón y Amibil.

Pilotaje de empleo: Transición al empleo ordinario.

AMIBIL, desde su Centro Especial de Empleo ADIBIL, ha participado este año desde Aragón para **aplicar la metodología de empleo personalizado junto con procesos de acreditación de competencias** con una mujer con discapacidad intelectual trabajadora de su centro. Además, también ha participado con una mujer con discapacidad intelectual para **favorecer la prolongación de la vida laboral de forma satisfactoria**.



El **objetivo** de todas estas acciones ha estado encaminado a que se puedan trabajar los procesos de transición al empleo ordinario, así como los procesos de prolongación de la vida laboral en aquellas personas que lo necesiten.

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Formación online en la metodología de empleo personalizado y formación online de los procesos de acreditación de competencias.	2	2 mujeres 4 familiares 1 profesional
Utilizar la herramienta PROLAB 76 para la detección de procesos de envejecimiento con una mujer con discapacidad trabajadora de Adibil.	2	
Realización de ajustes en el puesto de trabajo de la mujer participante con deterioro laboral por envejecimiento.	1	
Diseño y desarrollo de la metodología de empleo personalizado con una mujer con discapacidad intelectual de Adibil.	10	
Inscripción de la persona con discapacidad intelectual participante en un proceso de acreditación de competencias.	2	
TOTAL	17 acciones	7 personas

ACCIONES

Acciones autonómicas: Auxiliares de eventos

En el año 2019 conseguimos la acreditación de la **especialidad formativa en Actividades Auxiliares de Eventos** y, gracias a ello, durante los años 2018, 2020 y 2023 se han realizado **varios cursos de formación** en la entidad destinados a formar en auxiliares de eventos a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

En el momento actual y **durante el año 2024**, hemos realizado varias colaboraciones que mostramos a continuación.



Formación



Bolsa de empleo



Asistencia a eventos



Colaboración y participación en la gestión de las visitas guiadas a las instalaciones de la **Corporación Aragonesa de Radio y Televisión**.

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Contrataciones para las visitas guiadas en CARTV.	117 visitas	2



Colaboración y participación los días 20, 29 y 30 de octubre en el **Festival de Música Vocal Saulus** con personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo como auxiliares de eventos.

ACCIONES	Nº	PERSONAS
Contrataciones en el Festival Vocal Saulus.	3 eventos	2

ACCIONES

Acciones autonómicas: Colaboraciones y sensibilizaciones

Desde Plena inclusión Aragón, durante el año 2024 hemos realizado **5 colaboraciones y 3 sensibilizaciones** con diferentes entidades sociales, empresas y organismos públicos.

Estas colaboraciones están relacionadas con la **inserción sociolaboral** de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y con el **aumento de los niveles de sensibilidad hacia el colectivo**.



Colaboración y participación en la Segunda Edición del **Programa de Empoderamiento, Activación y Prácticas Formativas para personas con discapacidad intelectual**.



Charla de sensibilización el 20 de marzo sobre la discapacidad intelectual y/o del desarrollo a los **monitores y monitoras de tiempo libre de la entidad**.



Sesión explicativa el 20 de mayo sobre el Departamento de Empleo de la entidad y metodologías aplicadas a los alumnos y alumnas del **Certificado de Profesionalidad de inserción laboral para personas con discapacidad**.



Charla de sensibilización el 13 de junio sobre la discapacidad intelectual y/o del desarrollo a los alumnos y alumnas de la **Formación Profesional de Integración Social**.



Participación el 25 de octubre en la **II Jornada de Accesibilidad: II Mesa redonda sobre Accesibilidad para eventos**: transmisión del Servicio de Auxiliar de Eventos de Plena inclusión Aragón.

ACCIONES



Participación el 4 de diciembre en la **Mesa redonda: Experiencias empresariales en la contratación de personas con discapacidad** del Seminario Empresa, empleo y discapacidad organizado por la Universidad de Zaragoza.



Participación el 9 de diciembre en la **Jornada de Transformación Digital** organizada por Plena inclusión Navarra para transmitir la información sobre la Aplicación EPA: Empleo Público Accesible.



Colaboración con el **Centro Superior de Diseño Hacer Creativo** para la organización de una formación de 40 horas basada en la confección, diseño, arreglo y comercialización de prendas y productos textiles.



RESULTADOS

Resultados generales:

En este apartado se muestran los **indicadores generales de seguimiento y medición** del servicio, como resultado de todas las acciones llevadas a cabo durante este año, tanto a **nivel estatal** como **autonómico y local**.

INDICADORES GENERALES	LOGROS
ACCIONES ESTATALES	
Nº total de acciones realizadas en colaboración con Plena inclusión España.	57 acciones
Nº total de entidades miembro que participan en acciones estatales.	3 entidades
Nº total de profesionales de entidades miembro que participan en acciones estatales.	7 profesionales
Nº total de formaciones online destinadas a profesionales de entidades miembro.	3 formaciones
Nº total de acciones estatales coordinadas desde Plena inclusión Aragón.	19 acciones
ACCIONES AUTONÓMICAS	
Nº total de sesiones realizadas en eventos a las que acuden auxiliares de eventos formados por Plena inclusión Aragón.	3 acciones
Nº total de colaboraciones realizadas con otras entidades del Tercer Sector, organismos públicos o privados.	5 colaboraciones
Nº total de sensibilizaciones sobre la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	3 sensibilizaciones



Proyectos

Desde Plena inclusión Aragón, durante el 2024, hemos **ejecutado diferentes proyectos con finalidades diversas** que persiguen el aumento del acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Pretenden contribuir que cada persona pueda **mejorar su calidad de vida a través de un empleo digno**, poniendo a la persona en el centro de las acciones que se desarrollan en torno al desarrollo de su proyecto de vida.



NOMBRE DEL PROYECTO	AGENTE FINANCIADOR
Inserción sociolaboral para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo: La persona adecuada en el puesto adecuado.	Gobierno de Aragón a través de los programas de interés sociales a cargo de la asignación tributaria del del Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).
Espabila&Co: Acompañamiento personalizado.	Gobierno de Aragón (60%) y el Fondo Social Europeo Plus Aragón 2021-2027 (40%) a través del Programa red de integración social de personas con discapacidad (ISPEDIS).
Acoachpaña2: Intervención y acompañamiento personalizado.	Gobierno de Aragón (60%) y el Fondo Social Europeo Plus Aragón 2021-2027 (40%) a través del Programa Inclusión Activa.
EmpleON: para la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.	Fundación Vodafone España y Plena inclusión España.
Soluciones innovadoras para el empleo: Transición al empleo ordinario.	Gobierno de España a través del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 con cargo a la asignación tributaria del Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).
Visitas guiadas a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.	Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.
Proyecto Incluye.	Inditex y Plena inclusión España.
Servicio de Auxiliares de Eventos	Festival de Música Vocal Saulus.
Servicio de Empleo Público.	Plena inclusión Aragón.

Financiación

El Departamento de Empleo de Plena inclusión Aragón existe gracias a los diferentes ingresos que tiene derivados de **diversos agentes financiadores**.

Los principales **financiadores** durante este año 2024 han sido:

- Fondo Social Europeo Plus.
- Gobierno de España a través del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.
- Gobierno de Aragón.
- Plena inclusión España.
- Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.
- Fundación Vodafone España.



Ingresos derivados de subvenciones públicas:

AGENTE FINANCIADOR	INGRESOS
Gobierno de Aragón a través de los programas de interés sociales a cargo de la asignación tributaria del del Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).	31.959,16€
Gobierno de Aragón (60%) y el Fondo Social Europeo Plus Aragón 2021-2027 (40%) a través del Programa red de integración social de personas con discapacidad (ISPEDIS).	22.615,53€
Gobierno de Aragón (60%) y el Fondo Social Europeo Plus Aragón 2021-2027 (40%) a través del Programa Inclusión Activa.	39.952,17€
Gobierno de España a través del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 con cargo a la asignación tributaria del Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).	6.128€
INGRESOS TOTALES POR SUBVENCIONES PÚBLICAS	100.654,86€



POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Ingresos derivados de entidades privadas:

AGENTE FINANCIADOR	INGRESOS
Fundación Vodafone España y Plena inclusión España.	10.000€
Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.	10.799,25€
Inditex y Plena inclusión España.	1.608€
Festival de Música Vocal Saulus.	378€
INGRESOS TOTALES POR ENTIDADES PRIVADAS	22.785,25€



Ingresos derivados de autofinanciación:

AGENTE FINANCIADOR	INGRESOS
Departamento de empleo de Plena inclusión Aragón: Servicio de Empleo Público	66.640€
INGRESOS TOTALES AUTOFINANCIACIÓN	66.640€



INGRESOS ANUALES TOTALES EN 2024:

TIPOLOGÍA DE INGRESOS	TOTALES
INGRESOS DERIVADOS DE SUBVENCIONES PÚBLICAS	100.654,86€
INGRESOS DERIVADOS DEL SECTOR PRIVADOS	22.785,25€
AUTOFINANCIACIÓN	66.640€
INGRESOS TOTALES EN EL AÑO 2024	190.080,11€



El **53%** de los ingresos totales corresponde a la **concesión de subvenciones públicas** derivadas de diferentes organismos públicos.



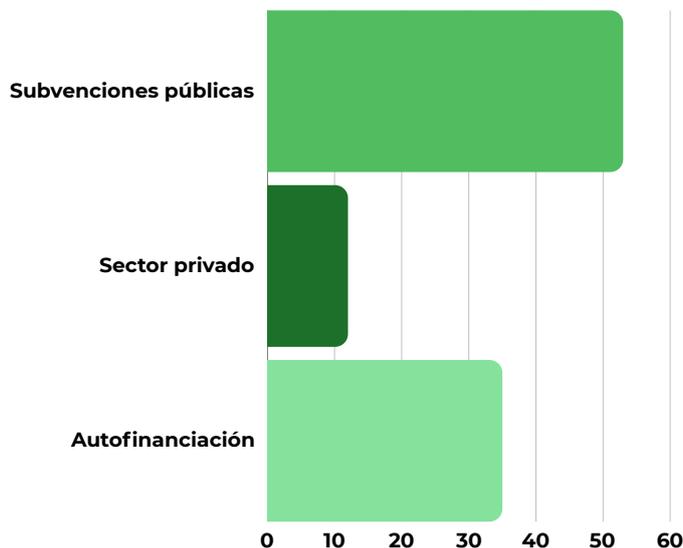
El **12%** de los ingresos totales corresponde al **sector privado** derivados de diferentes entidades y empresas privadas.



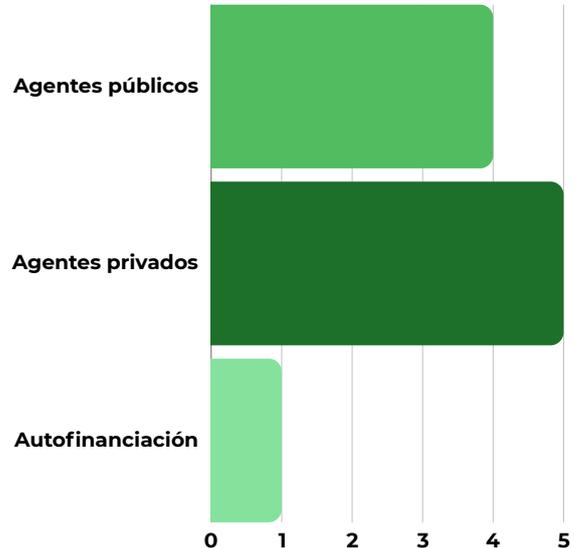
El **35%** de los ingresos totales corresponde a la **autofinanciación** del departamento derivados de su Servicio de Empleo Público.

Gráficos resumen:

PORCENTAJE DE TIPOLOGÍA DE INGRESOS



NÚMERO DE AGENTES FINANCIADORES



Presencia en medios de comunicación

A continuación mostramos los medios de comunicación, así como **noticias más relevantes publicadas** por diferentes medios sobre nuestros servicios y logros conseguidos durante el año 2024.



Prensa:

El Periódico de Aragón:

15/02/2024: Prepárate para trabajar en la Administración en Lectura Fácil.

29/02/2024: Formación para el empleo con la Fundación Vodafone en Lectura Fácil.

06/03/2024: Oposiciones más accesibles (APP de Empleo público).

11/04/2024: Un futuro laboral en el sector de la logística.

09/05/2024: Los próximos funcionarios.

18/07/2024: Ya son empleados públicos.

19/12/2024: Talleres "Así soy. Aquí estoy".

Heraldo de Aragón:

16/02/2024: Prepárate para trabajar en la Administración en Lectura Fácil.

01/03/2024: Formación para el empleo con la Fundación Vodafone en Lectura Fácil.

20/12/2024: Talleres "Así soy. Aquí estoy".

Calatayud Noticias:

01/03/2024: Plena inclusión desarrolla una APP para facilitar a las personas con discapacidad intelectual información sobre ofertas de empleo público.

COPE:

04/06/2024: Un empresario de Zaragoza entrevista a un joven con discapacidad y alucina con la habilidad que esconde



Medios propios de Plena inclusión Aragón:

Página web: https://www.plenainclusionaragon.com/?page_id=42378

Instagram: <https://www.instagram.com/plenainclusionaragon/>

Facebook: <https://www.facebook.com/plenainclusionaragon/>

Twitter: <https://x.com/PlenaAragon>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/plena-inclusión-aragón/mycompany/>

Revista: <https://www.plenainclusionaragon.com/publicaciones/>

Conclusiones

Durante este año 2024 los resultados obtenidos son muy satisfactorios. A continuación, mostramos los **indicadores y logros obtenidos en el Departamento de Empleo** a nivel general y como conclusión final de esta memoria anual.



INDICADORES GENERALES DEL DEPARTAMENTO	LOGROS
Nº total de proyectos solicitados durante el año 2024.	7 proyectos
Nº total de proyectos concedidos durante el año 2024	6 proyectos
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo atendidas desde el departamento.	138 personas
Nº total de familiares atendidos desde el departamento.	53 familiares
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que obtienen un empleo en la empresa privada.	41 personas
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que obtienen un empleo público.	6 personas
Nº total de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo contratadas en el departamento.	6 personas
Nº total de acciones realizadas con las empresas privadas.	76 acciones
Nº total de acciones realizadas con la Administración Pública.	11 acciones
Nº total de entidades miembro participantes en alguna acción del departamento.	6 entidades

El camino a seguir

A pesar de haber conseguido grandes logros durante este año 2024, es necesario seguir creciendo y trabajando para conseguir diversos objetivos y mejoras en la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.



Mejorar y fomentar el uso de metodologías innovadoras de inserción laboral para las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Mejorar la accesibilidad cognitiva de las convocatorias y procesos selectivos de empleo público con plazas reservadas para personas con discapacidad intelectual.

Tejer una red aragonesa con nuestras entidades y sus recursos específicos de empleo para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Aumentar el número de alianzas con las administraciones públicas, empresas y entidades.



Desde Plena inclusión Aragón alzamos la voz para poner de relieve la necesidad de aumentar el compromiso y la responsabilidad colectiva de toda la sociedad que pueda aumentar los niveles de justicia social, igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad.



“Conóceme por mis habilidades, no por mis discapacidades.”