

PLAN DE ACCIÓN 2024

Plan Estratégico 2022-2025



Reto 1.- El poder de las personas



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 1. Desplegar estructuras de reivindicación y espacios organizativos para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.		
<p>Objetivo 1.1. Potenciar los grupos de personas autogestoras en todas las entidades para promover el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Dinamización de los grupos de personas autogestoras en Aragón</p>	<p>10 grupos activos de personas autogestoras en Aragón. 1 encuentro presencial autonómico de personas autogestoras.</p>
Objetivo 2. Avanzar en la garantía de derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y la tutela judicial efectiva, poniendo el foco en las situaciones de indefensión como consumidores.		
<p>Objetivo 2.1. Impartir formación a personas con discapacidad sobre cuestiones básicas de la vida diaria.</p>	<p>Realización de talleres teórico-prácticos presenciales y online sobre habilidades personales, desarrollo personal y relación con recursos comunitarios de Aragón.</p>	<p>Al menos 50 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>
<p>Objetivos 2.2. Crear grupos de autoayuda para acompañar a sus hijos-hijas en su proceso de empoderamiento</p>	<p>Creación de grupos de familiares y círculos de apoyo para el fomento del empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en ámbitos como el empleo o la salud.</p>	<p>Al menos 10 grupos / círculos de apoyo creados</p>
<p>Objetivos 2.4. Proporcionar toda la información necesaria a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, impulsando la red de accesibilidad cognitiva de Plena Inclusión Aragón.</p>	<p>Dinamización de la red de accesibilidad cognitiva de Aragón Promoción de la información accesible para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en prensa autonómica.</p>	<p>Al menos 2 reuniones de profesionales de la red. Al menos 30 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo participan en la red. Al menos 80 noticias elaboradas, validadas y publicadas en prensa autonómica en LF.</p>
Objetivo 3. Avanzar en los recursos y sistemas de apoyo que garanticen los derechos políticos y la presencia social de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos y ciudadanas.		
<p>Objetivo 3.3. Participar en la Plataforma Española de Representantes de Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo</p>	<p>Apoyo a los miembros de la Plataforma de Representantes de Aragón</p>	<p>Al menos 2 personas con discapacidad intelectual y de desarrollo de Aragón participan en la Plataforma</p>

Reto 2.- Nuestra dignidad necesita de comunidad



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 4. Dotar a las organizaciones y servicios de herramientas, formación y modelos de actuación que promueven espacios seguros, libres de abusos y promotores de derechos.

<p>Objetivo 4.1. Establecer alianzas entre las entidades y las administraciones locales, generando campañas que pongan en valor un trato digno y respetuoso a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Reuniones con administración local y autonómica.</p> <p>Jornadas que cuenten con la asistencia de representantes de administración autonómica y local.</p>	<p>Al menos 10 reuniones.</p> <p>Al menos 4 jornadas.</p>
<p>Objetivo 4.2. Realizar desde las entidades de Aragón, propuestas compartidas a los centros escolares, sobre discapacidad y valores.</p>	<p>Puesta en marcha y difusión de la web “Coles por la inclusión”.</p> <p>Apoyo a la Asociación LQNSR en sensibilizaciones a centros escolares.</p>	<p>Web “coles por la inclusión” en funcionamiento</p> <p>Al menos 10 colegios cuelgan sus buenas prácticas.</p> <p>Al menos 10 sensibilizaciones en centros escolares de la Asociación Los que no se rinden apoyados por Plena inclusión Aragón.</p>
<p>Objetivo 4.4. Plantear con los medios de comunicación, prensa, radio y televisión, propuestas de participación vinculadas a la dignidad y el valor social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.</p>	<p>Publicación de noticias en prensa en las secciones Sin Barreras e Integración en Lectura Fácil.</p> <p>Publicación de noticias en Prensa dirigidas a público general.</p> <p>Colaboración con medios de comunicación.</p> <p>Publicación en RRSS</p>	<p>Al menos 80 noticias publicadas en Lectura Fácil.</p> <p>Al menos 30 noticias publicadas en prensa dirigidas a población general.</p> <p>Al menos 100 colaboraciones con medios de comunicación.</p> <p>Aumento del número de seguidores en las RRSS (Instagram, Facebook, Twitter y LinkedIn)</p>
<p>Objetivo 4.5. Generar observatorios en las entidades formados por grupos transversales de participación para promover la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la comunidad.</p>	<p>Creación de espacios participativos entre las entidades y otros agentes de la comunidad para promover la participación de las personas y sus familias en la comunidad.</p>	<p>Desarrollar en 2 entidades miembro, acciones encaminadas a generar estos espacios transversales.</p>
<p>Objetivo 4.7. Fomentar un mayor compromiso y colaboración con entidades sociales.</p>	<p>Establecimiento de contactos con otras entidades sociales.</p>	<p>Al menos 15 entidades sociales contactadas.</p> <p>Al menos 2 convenios de colaboración firmados.</p>

Reto 2.- Nuestra dignidad necesita de comunidad



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 5. Revisar, reforzar y desplegar los elementos que definen nuestro proyecto ético. Garantizar en nuestras organizaciones un sistema de funcionamiento que promueva el cumplimiento de sus fines a través del cumplimiento de la normativa, los códigos de conducta y los procedimientos que garanticen una toma de decisiones adecuada, la garantía de participación, transparencia y la rendición de cuentas desde nuestros valores y ética organizacional.

Objetivo 5.1. Elaborar y desplegar herramientas de evaluación de derechos en las entidades de Plena Inclusión Aragón.

Impulso y difusión de herramientas destinadas a la evaluación de derechos en entidades miembro

Reuniones desarrolladas por el grupo de profesionales de metodologías preventivas.

Al menos 3 entidades de Aragón en proceso de acreditación del Modelo de Calidad Plena

Al menos 20 profesionales son informados sobre la herramienta LibRe.

2 entidades participan el grupo

Objetivo 5.6. Aumentar la actividad de las Entidades en contextos inclusivos.

Difusión de actividades comunitarias en las que puedan participar las entidades miembro visibilizando sus aportaciones en el ámbito local y autonómico.

Al menos 5 actividades difundidas.

Reto 3.- Con buenos apoyos



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 6. Contribuir a un sistema de apoyos centrado en la persona y su comunidad, donde se ofrezcan oportunidades, apoyos y cuidados de forma flexible, integral y promotora de los derechos de las personas de acuerdo a su proyecto de vida y su capacidad de decisión.

<p>Objetivo 6.3. Desarrollar la accesibilidad cognitiva en el entorno ciudadano.</p>	<p>Generar evaluaciones de accesibilidad universal en colaboración con la Comisión de Accesibilidad de CERMI</p>	<p>Número de planes de accesibilidad cognitiva, desplegados por la entidad</p>
---	--	--

Objetivo 7. Promover una cultura de la salud y el bienestar donde las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias disfruten de un sistema sanitario personalizado de calidad, desplegado en todos los territorios y accesible que promueva la salud física, mental.

<p>Objetivo 7.1. Orientar la formación de los profesionales y las familias hacia modelos centrados en la persona y en las familias</p>	<p>Desarrollar acciones formativas encaminadas a potenciar el modelo centrado en la persona en entidades miembro</p>	<p>50 profesionales formados de distintas entidades</p>
<p>Objetivo 7.3. Mantener una actitud comprometida con la Inclusión, garantizando los apoyos en los entornos educativos que generen historias de éxito.</p>	<p>Publicar y promover el registro de buenas prácticas en la web Coles por la inclusión</p>	<p>10 colegios completan sus buenas prácticas en esta web.</p>
<p>Objetivo 7.4. Liderar un proceso de cambio de modelos centrados en Servicios a Modelos Centrado en Personas.</p>	<p>Realizar jornadas de profesionales, entidades y junto a la Administración pública para potenciar el cambio de modelo institucional hacia otro centrado en cada persona.</p>	<p>Se realizan al menos 5 Jornadas orientadas a este cambio de modelo.</p>
<p>Objetivo 7.5. Disponer de un Servicio de apoyos a personas y familia en los entornos vitales y desplegar planes de apoyos personalizados.</p>	<p>Prestación del servicio de apoyo a la conciliación familiar. Impulso de nuevos servicios de apoyo dirigidos a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el entorno</p>	<p>Prestar al menos 3000 horas de apoyo para la conciliación a familias. Participación en 2 pilotajes de apoyos autodirigidos</p>
<p>Objetivo 7.6. Garantizar la capacitación y las condiciones laborales de los profesionales que optimicen los recursos y los apoyos personalizados.</p>	<p>Desarrollar acciones formativas encaminadas a que los profesionales de nuestras entidades implementen apoyos personalizados</p>	<p>25 profesionales formados de distintas entidades.</p>

Reto 4.- Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 8. Favorecer proyectos de intervención social compartida con otros colectivos y sus organizaciones.

<p>Objetivo 8.1. Identificar los sectores y las entidades de Aragón con las que podemos y nos gustaría cooperar.</p>	<p>Elaboración de un mapa social de entidades del tercer sector por ámbitos de actuación para conocer oportunidades de colaboración.</p> <p>Establecimiento de alianzas con entidades de acción social dedicadas a diferentes ámbitos.</p>	<p>Mapa social de entidades elaborado.</p> <p>Al menos 2 alianzas con entidades.</p>
<p>Objetivo 8.2. Identificar proyectos y necesidades que podrían dar lugar a la cooperación entre entidades.</p>	<p>Participación en coordinadoras de entidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plataforma del Tercer Sector. • Coordinadora Aragonesa de Voluntariado. • CERMI Aragón • Enlazados. <p>Detección de intereses y necesidades de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de entidades del tercer sector que puedan ser combinadas.</p>	<p>Asistencia al 80% de las sesiones de coordinación a las que Plena inclusión Aragón sea invitada.</p> <p>Al menos 2 actividades de colaboración en las que participen activamente personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>
<p>Objetivo 8.3. Establecer redes y espacios de escucha entre nuestras entidades, para trabajar por objetivos comunes y tener más impacto social.</p>	<p>Generar espacios de trabajo en red relacionados con las diferentes áreas temáticas en las que se desarrolla la entidad.</p>	<p>Espacios de colaboración y comunicación digital creados.</p>

Reto 4.- Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 8. Favorecer proyectos de intervención social compartida con otros colectivos y sus organizaciones.		
<p>Objetivo 8.4. Participar como organizaciones de pleno derecho en redes ciudadanas en Aragón, o de ámbito nacional o europeo, velando por las especiales características de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Por ejemplo, en otros foros aragoneses de jóvenes, mujeres o mayores.</p> <p>Objetivo 8.5. Participar en los foros comunitarios donde se toman decisiones públicas.</p>	<p>Participación en la evaluación del Primer plan de acción integral para las personas con discapacidad de Aragón 2021-2024 y en la elaboración del Segundo plan de acción integral para las personas con discapacidad de Aragón 2024-2027.</p> <p>Participación en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consejo Aragonés de Servicios Sociales. • Consejo Sectorial de Acción Social • Consejo de Calidad de los Servicios Sociales. • Comisión Técnica de Discapacidad de Aragón • Consejo de calidad de los Servicios Sociales. • Mesas de CERMI. • Foro Aragonés del Paciente. • Mesa de Accesibilidad del Ayuntamiento de Zaragoza. • Grupo motor del II Plan de Gobierno Abierto de Aragón. • CEPES (Confederación Española de Economía Social) <p>Difusión de los procesos de participación ciudadana abiertos en la comunidad autónomas a los principales grupos de interés de Plena inclusión Aragón.</p>	<p>Asistencia al 80% de las sesiones a las que Plena inclusión Aragón sea invitada.</p> <p>Difusión de la información a través de newsletter.</p>
<p>Objetivo 8.7. Formar e informar a otros sobre las necesidades y características de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Realización de sensibilizaciones sobre discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>Presencia en jornadas informativas sobre discapacidad.</p>	<p>Al menos 10 sensibilizaciones realizadas.</p> <p>Presencia en el 100% de las jornadas a las que se reciba invitación.</p>

Reto 5.- Plena inclusión tiene nombre de mujer



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 9. Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y lucha contra la violencia de género.

<p>Objetivo 9.3. Empoderar a las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo, potenciando sus capacidades y ofreciendo más apoyos y planes especializados.</p>	<p>Puesta en marcha de al menos 2 proyectos especializados en la atención a mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>Realización de publicaciones que pongan en valor la contribución de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Al menos 6 mujeres con plan individualizado de atención a la mujer.</p> <p>Al menos 10 publicaciones.</p>
<p>Objetivo 9.6. Apoyar a las mujeres que han sufrido acoso y maltrato.</p>	<p>Disponibilidad de atención especializada en casos de violencia y acoso a mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>100% de solicitudes atendidas y/o derivadas en coordinación con recursos comunitarios especializados.</p>
<p>Objetivo 9.7. Impulsar una cultura de igualdad en el trabajo, con medidas de conciliación efectivas.</p>	<p>Promoción la participación de la plantilla en acciones comunitarias en pro de la igualdad de género.</p> <p>Atención a las necesidades de conciliación de la plantilla.</p>	<p>Participación en al menos 2 actos/acciones comunitarias.</p> <p>100% de las solicitudes atendidas y con respuesta.</p>

Reto 7.- Todos somos Todas



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 11. Avanzar en el ejercicio efectivo de los derechos, sistemas de apoyo y cuidado de las personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias.

<p>Objetivo 11.4. Garantizar la formación de los profesionales y voluntarios para llevar a cabo su trabajo con personas con más necesidades de apoyo desplegándose modelos centrados en la persona.</p>	<p>Impartición de cursos de teleformación dirigidos a profesionales y personal voluntario.</p>	<p>Al menos 5 cursos diferentes planificados. Al menos 80 profesionales y/ personas voluntarias inscritas en las formaciones.</p>
<p>Objetivo 11.5. Sensibilizar a las familias de los derecho de las personas con grandes necesidades de apoyo mediante un grupo de trabajo.</p>	<p>Realización de una jornada dirigida a familias de personas con grandes necesidades de apoyo</p>	<p>15 personas asistentes a la jornada.</p>
<p>Objetivo 11.6. Reivindicar más apoyos para las familias con personas con grandes necesidades de apoyo, previa consulta a los interesados.</p>	<p>Realización de una encuesta a familias con familiares con grandes necesidades de apoyo para recoger sus necesidades y expectativas de cara a reivindicar más apoyos.</p>	<p>50 encuestas cumplimentadas. Publicación de noticia, artículo web, etc.</p>
<p>Objetivo 11.7. Defender el derecho al trabajo de todos los miembros de la familias con familiares con grandes necesidades de apoyo.</p>	<p>Impulso de nuevas metodologías para el empleo destinadas a personas con grandes necesidades de apoyo. Asesoramiento e información a familias con familiares con grandes necesidades de apoyo sobre servicios dirigidos a la conciliación familiar.</p>	<p>Al menos 30 profesionales formados. Al menos 10 familias informadas / asesoradas.</p>

Reto 8.- Promovemos organizaciones sostenibles



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 12. Frenar el deterioro de nuestro sector y fortalecer nuestra capacidad de dar apoyos de calidad acorde a los modelos de intervención.

<p>Objetivo 12.2. Transformar las entidades de Plena inclusión Aragón en entidades responsables con el medio ambiente.</p>	<p>Realización de una jornada de sostenibilidad dirigida a las entidades miembro de Plena inclusión Aragón.</p>	<p>Al menos 20 profesionales de entidades miembro asisten a la jornada.</p>
<p>Objetivo 12.3. Elaborar una guía de reciclaje en lectura fácil y realizar talleres de formación sobre su importancia.</p>	<p>Renovación el Plan de sostenibilidad y Medioambiente de Plena inclusión Aragón Búsqueda de colaboradores para la elaboración de la guía de reciclaje y medioambiente.</p>	<p>Plan publicado en la web de Plena inclusión Aragón. Establecimiento de al menos 1 contacto establecido con colaborador para impulsar la sostenibilidad y el medio ambiente</p>
<p>Objetivo 12.4. Elaborar y poner marcha planes de formación a personas profesionales que permita el desarrollo de sus capacidades tecnológicas aplicadas a la prestación de apoyos a personas.</p>	<p>Inclusión en el plan anual de formación de Plena inclusión Aragón formaciones relacionadas con el uso de las Tics y la mejora de las competencias digitales.</p>	<p>Al menos 1 de las formaciones programada en el plan anual de formación implican capacitación en el uso de Tics</p>
<p>Objetivo 12.5. Elaborar y poner en marcha un plan de formación que desarrolle las capacidades tecnológicas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.</p>	<p>Desarrollo del Proyecto CODI dirigido a la formación en competencias digitales a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Al menos 50 PDID en Aragón realizan la acción formativa.</p>
<p>Objetivo 12.8. Coordinar e impulsar actividades formativas especializadas y de calidad para profesionales.</p>	<p>Difusión de actividades formativas impulsadas desde Plena inclusión España y de otros organismos o entidades formativas difundidas a profesionales de entidades miembro y plantilla de Plena inclusión Aragón. Elaboración y programación de actividades formativas presenciales o en teleformación propias a profesionales de entidades miembro de Plena inclusión Aragón</p>	<p>Al menos 10 actividades formativas difundidas. Al menos 50 profesionales de entidades miembro participan en actividades formativas organizadas y puestas en marcha por Plena inclusión Aragón.</p>

Reto 9.- En sociedad, en la política y en el mundo



Objetivo

Acción

Resultado esperado

Objetivo 13. Frenar el deterioro de nuestro sector y fortalecer nuestra capacidad de dar apoyos de calidad acorde a los modelos de intervención, aumentando nuestra presencia en la sociedad a través del voluntariado.

Objetivo 13.1. Impulsar el voluntariado en Plena inclusión Aragón para transformar la sociedad y aumentar las relaciones de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Participación en campañas de captación de voluntariado.
Realización de charlas de captación de voluntariado en universidades y centros de estudios.

Participación en al menos 3 campañas de captación.
Realización de al menos 3 charlas de captación de voluntariado.

Objetivo 13.2. Ofrecer actividades de voluntariado comunitarias a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Realización de actividades que incluyan la participación de personas con discapacidad intelectual en el rol de voluntarias en la comunidad autónoma.
Participación en redes de coordinación de voluntariado inclusivo.

Al menos 2 actividades comunitarias en las que PDID participen en el rol de voluntarias.
Participación en redes de coordinación de voluntariado.

Objetivo 14: Impulsar la actualización de habilidades y competencias de nuestros grupos de interés, incorporando nuevas metodologías y formatos.

Objetivo 14.3. Trabajar en equipo entre todas las entidades de Plena inclusión Aragón, para llegar a transmitir los mismos mensajes a la sociedad, tener una única voz.

Impulsar la Red de Comunicación de Plena inclusión Aragón.

Al menos 4 entidades miembro participan en la red.

Objetivo 15. Influir en la agenda política europea, estatal, autonómica y local para avanzar en derechos e incorporar nuestros retos en la legislación, políticas públicas y asignación de recursos.

Objetivo 15.1 Incrementar nuestro contacto con los partidos políticos y ser más asertivos con la Administración.

Mantenimiento de reuniones con la Administración Pública.
Visitas de representantes de la Administración Pública a Plena inclusión Aragón.
Participación de representantes de la Administración Pública en jornadas y eventos organizados por Plena inclusión Aragón.

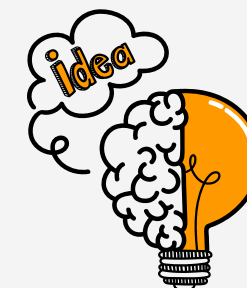
Al menos 10 reuniones con representantes de la Administración Autonómica y/o local.
Al menos 2 visitas de representantes de la Administración Autonómica y Local a Plena inclusión Aragón.
Al menos 10 jornadas/eventos con participación de representantes de la Administración autonómica y/o local.

Objetivo 15.2. Reflejar las opiniones de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los medios de comunicación y en todas las secciones.

Difusión de noticias por todos los medios posibles en las que se incluye el testimonio de las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

En el 25% de noticias publicadas en el año se incluyen testimonios de las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Reto 10.- Somos impulsores de innovación e investigación



Objetivo	Acción	Resultado esperado
Objetivo 16. Promover la investigación, los avances científicos y la divulgación del conocimiento a través de alianzas con el entorno universitario y otros institutos de investigación.		
Objetivo 16.1. Potenciar redes de transformación de profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para intercambiar experiencias innovadoras y trabajar juntos en nuevas soluciones.	Participación y difusión en las entidades miembro de experiencias piloto nacionales que promuevan la transformación de servicios. Transferencia de experiencias piloto de ámbito estatal de años anteriores al entorno de la comunidad autónoma	Participación en al menos 5 experiencias piloto Participación de al menos 4 entidades. Al menos 1 experiencia piloto transferida.
Objetivo 16.2. Realizar y contribuir a la investigación, a través de convenios con universidades, para que se lleven a cabo tesis doctorales, trabajos de fin de máster, artículos científicos, etc., que supongan una mejora en la calidad de vida de nuestro colectivo.	Participación como colaborador en estudios de investigación de alguna universidad.	Participación en al menos 2 estudios.
Objetivo 17. Potenciar la transformación digital de nuestras organizaciones y garantizar el acceso a todas las personas.		
Objetivo 17.2. Aplicar nuevas tecnologías a la mejora de la gestión interna.	Puesta en marcha del entorno 365 en Plena inclusión Aragón, para la mejora del trabajo colaborativo. Puesta en marcha de un nuevo sistema de gestión de RRHH que digitalice los procesos internos de la entidad.	Toda la gestión documental en entorno 365 Todos los procesos de gestión de personal informatizados.
Objetivo 17.5. Participar en el desarrollo de aplicaciones tecnológicas que faciliten la accesibilidad cognitiva e influir en la accesibilidad cognitiva en el desarrollo de aplicaciones.	Desarrollo de la App "Creando Espacios Accesibles" para la gestión de equipos de accesibilidad cognitiva. Desarrollo de la web "Te lo contamos fácil" como repositorio accesible de recursos en LF. Participación en la nueva herramienta de Plena inclusión España basada en IA para el desarrollo del procesamiento del lenguaje natural y la lectura fácil.	Implementación de mejoras y nuevas funcionalidades en la App y en la web. Logro de hitos y compromisos de participación en el proyecto.