



Identificación y análisis del retorno social y socioeconómico de ATADI Empleo mediante la aplicación de la metodología SROI (Retorno Social de las Inversiones)

Resumen de resultados

Elaborado por :



Septiembre 2018

INTRODUCCIÓN

Atadi Empleo S.L.U es un Centro Especial de Empleo (CEE) que mediante la realización de un trabajo productivo pretende asegurar un empleo remunerado ya la prestación de servicios de ajuste personal y social a trabajadores con discapacidad. El presente informe detalla el proceso de cuantificación del retorno social y socioeconómico que genera la actividad de inserción socio laboral de personas con discapacidad de la empresa.

Página | 2

El Retorno Social de la Inversión, (SROI en sus siglas en ingles) la metodología elegida para este análisis, es un método basado en principios de medición del valor extra-financiero, es decir el valor social, económico y ambiental que actualmente no se refleja en la contabilidad financiera convencional en relación con los recursos invertidos en una organización, proyecto o iniciativa. Los resultados de este estudio constituyen una herramienta clave para identificar, entender, medir y analizar el retorno social y socioeconómico que genera la inversión en Atadi Empleo que posibilita la creación de empleo para personas con discapacidad.

RESUMEN DE RESULTADOS

A través de un proceso de análisis sistemático, en línea con las directrices y los principios de la metodología SROI, hemos cuantificado el valor social y socioeconómico generado por Atadi Empleo para un periodo de un año (2017). Durante este proceso se ha utilizado datos e información proporcionados por la empresa social y complementada con los datos recogidos mediante encuestas administradas a los empleados con discapacidad de la empresa y sus familias.

ÁMBITOS DE IMPACTO

A través del trabajo de campo y de un posterior análisis de materialidad se han identificado los cambios relevantes generados por la actividad del CEE para los grupos de interés de la empresa considerados de mayor relevancia en el marco del presente análisis de retorno social y socioeconómico. Estos se resumen en la tabla a continuación:

Tabla 1. Ámbitos de impacto por los principales grupos de interés de mayor relevancia para el ejercicio de identificación y cuantificación del retorno social y socioeconómico de la empresa.

Grupo de interés	Descripción del impacto
Trabajadores/as con discapacidad de Atadi Empleo	<ul style="list-style-type: none">• Inserción laboral• Estabilidad laboral• Mejoras en bienestar• Mejoras en autonomía e independencia• Mejoras en relaciones sociales
Familias de los trabajadores con discapacidad del CEE	<ul style="list-style-type: none">• Incremento de actividad laboral (posibilidad generado para la reincorporación al mercado laboral)• Mejoras en bienestar emocional• Mejoras en relaciones sociales
AAPP	<ul style="list-style-type: none">• Ingresos (a través del pago de impuestos y tributos)• Ahorros en prestaciones y recursos alternativos

Fuente: Elaboración propia

Análisis del retorno social y socioeconómico de Atadi Empleo mediante la aplicación de la metodología SROI (Retorno Social de las Inversiones)

Resumen de resultados

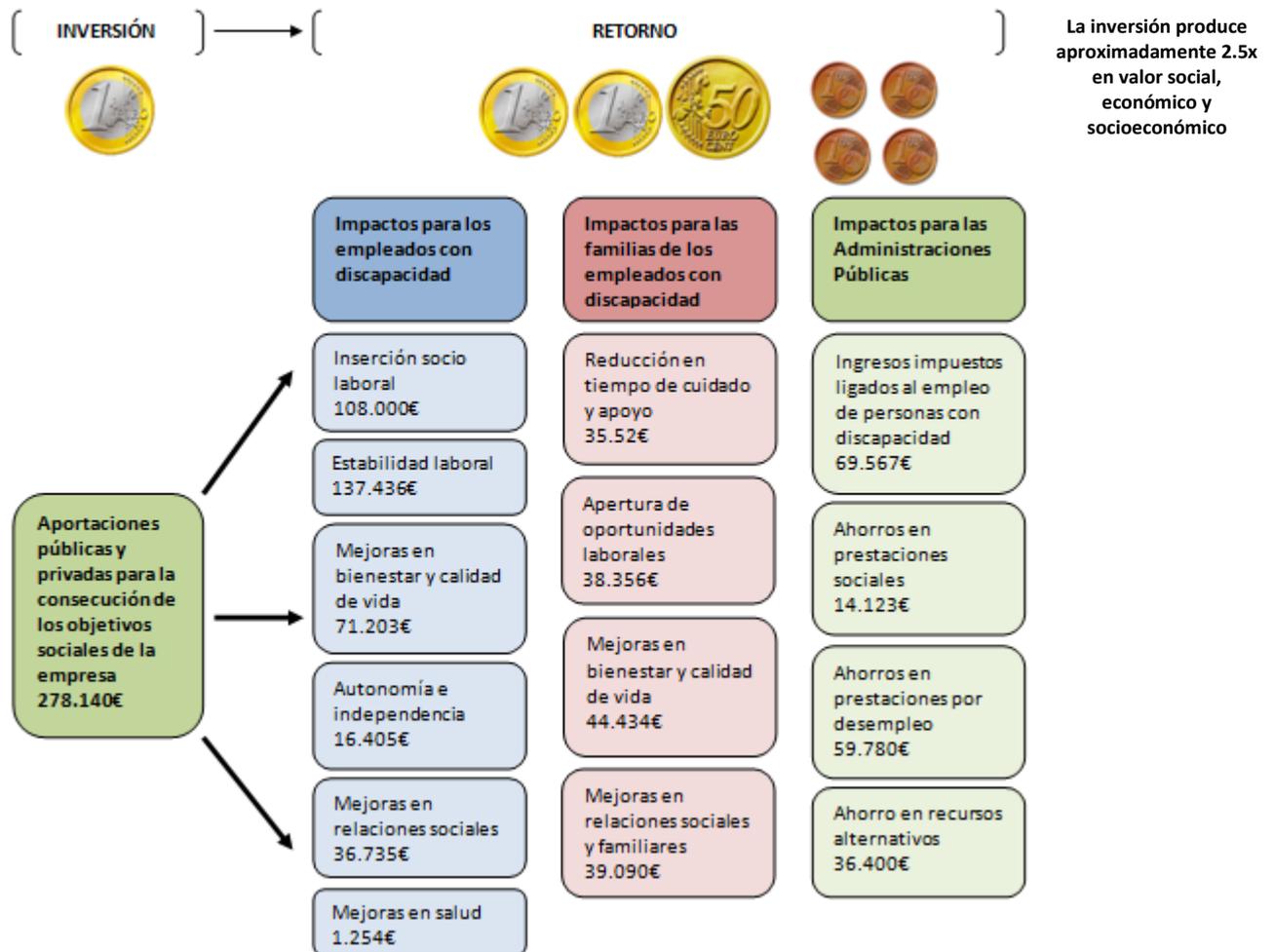
ANÁLISIS DEL RETORNO SOCIAL Y SOCIOECONÓMICO (SROI)

En base a los datos recopilados durante el proceso de análisis, se puede concluir que el empleo protegido ofrecido por Atadi Empleo genera valor social, económico y socioeconómico de más de dos veces las aportaciones realizadas para facilitar la integración socio laboral de personas con discapacidad.

Como muestra el gráfico a continuación, por cada euro (1€) en “inversión” para lograr la inserción socio laboral de personas con discapacidad, Atadi Empleo retorna a la sociedad aproximadamente 2,54€ en beneficios sociales y socioeconómicos ligados a su objetivo principal de proporcionar a las personas con discapacidad un trabajo digno.

Ratio SROI: 2,54 €: 1 €

Figura 1: Desglose cuantificación del retorno social y socioeconómico de Atadi Empleo



Fuente: Elaboración propia

Tabla 2. Detalle de retorno social y socioeconómico de la empresa.

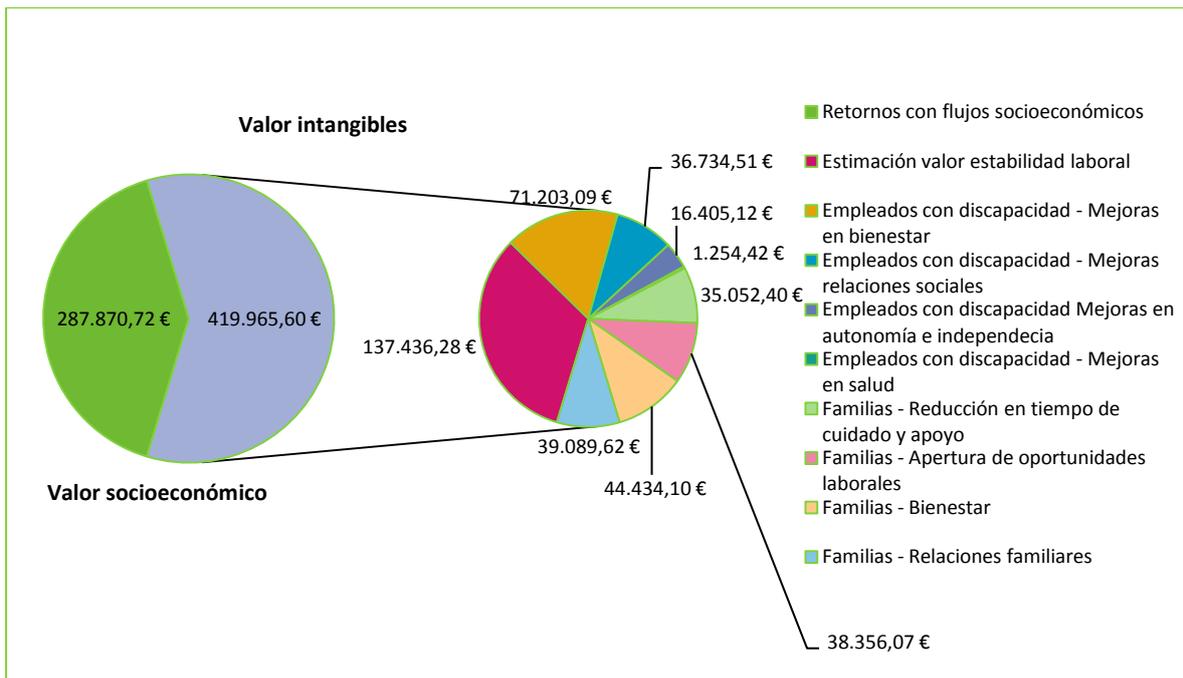
INVERSIONES QUE POSIBILITAN LA INSERCIÓN SOCIO LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Cuantía de la inversión	Por cada euro invertido
AAPP		
<i>Importe total para subvención del coste salarial</i>	162.839,96 €	0,59 €
<i>Importe total de bonificaciones de la Seguridad Social.</i>	92.018,40 €	0,33 €
<i>Subvenciones unidades de apoyo</i>	18.323,24 €	0,07 €
Otras subvenciones / donaciones / aportaciones privadas	4.958,68 €	0,02 €
TOTAL INVERSIONES	278.140,28 €	1,00 €
RETORNO EN IMPACTOS SOCIALES Y SOCIOECONÓMICOS (2017)	Cuantía del retorno	Se retorna a la sociedad
EMPLEADOS/AS CON DISCAPACIDAD DE INTEGRAL CEE		
Inserción socio laboral	108.000,47 €	0,39 €
Estabilidad laboral	137.436,28 €	0,49 €
Bienestar		
<i>Bienestar emocional</i>	22.202,26 €	0,08 €
<i>Satisfacción con la vida</i>	22.836,61 €	0,08 €
<i>Resiliencia y autoestima</i>	26.164,23 €	0,09 €
Autonomía e independencia	16.405,12 €	0,06 €
Relaciones sociales	36.734,51 €	0,13 €
Mejoras en salud	1.254,42 €	0,00 €
FAMILIAS DE LOS EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD DE ATADI EMPLEO		
Reducción en tiempo de cuidado y apoyo	35.052,40 €	0,13 €
Apertura de oportunidades laborales	38.356,07 €	0,14 €
Bienestar		
<i>Bienestar emocional</i>	12.044,78 €	0,04 €
<i>Satisfacción con la vida</i>	22.672,52 €	0,08 €
<i>Vitalidad</i>	9.716,80 €	0,03 €
Relaciones Sociales y Familiares	39.089,62 €	0,14 €
AAPP		
Ingresos impuestos ligados al empleo de personas con discapacidad	69.567,44 €	0,25 €
Ahorro en prestaciones sociales	14.122,80 €	0,05 €
Ahorro en prestaciones por desempleo	59.780,00 €	0,21 €
Ahorro en recursos alternativos	36.400,00 €	0,13 €
Valor social y socioeconómico total	707.836,32 €	2,54€

Análisis del retorno social y socioeconómico de Atadi Empleo mediante la aplicación de la metodología SROI (Retorno Social de las Inversiones)

Resumen de resultados

Aproximadamente el 41% del valor social creado por las actividades de inserción socio laboral de personas con discapacidad de Atadi Empleo es de carácter socio económica pudiéndose obtener una conversación en términos monetarios utilizando métodos directos. Estos incluyen la parte proporcional de la masa salarial pagada a los empleados con discapacidad así como una serie de ingresos y ahorros que redundan en las AAPP mediante el ingreso de impuestos y el ahorro en el pago de prestaciones sociales y laborales así como la menor utilización de recursos sanitarios. La parte restante del valor social creado por el CEE se podría catalogar como más intangible e incluye mejoras en varios ámbitos que impactan en la calidad de vida de los empleados con discapacidad del CEE. Estos incluyen la estabilidad laboral, bienestar, autonomía y relaciones sociales.

Figura 2: Caracterización del retorno social y socioeconómico de Atadi Empleo



Fuente: Elaboración propia

Los trabajadores con discapacidad del CEE son beneficiarios de la mitad (53%) de los impactos sociales y socioeconómicos que se han cuantificado durante el presente proceso de análisis. Para las personas con discapacidad, los cambios positivos generados por el empleo protegido en el CEE se focalizan en la inserción socio laboral de un colectivo con muy baja presencia en el mercado laboral formal, así como importantes mejoras en su bienestar, calidad de vida, autonomía y relaciones sociales.

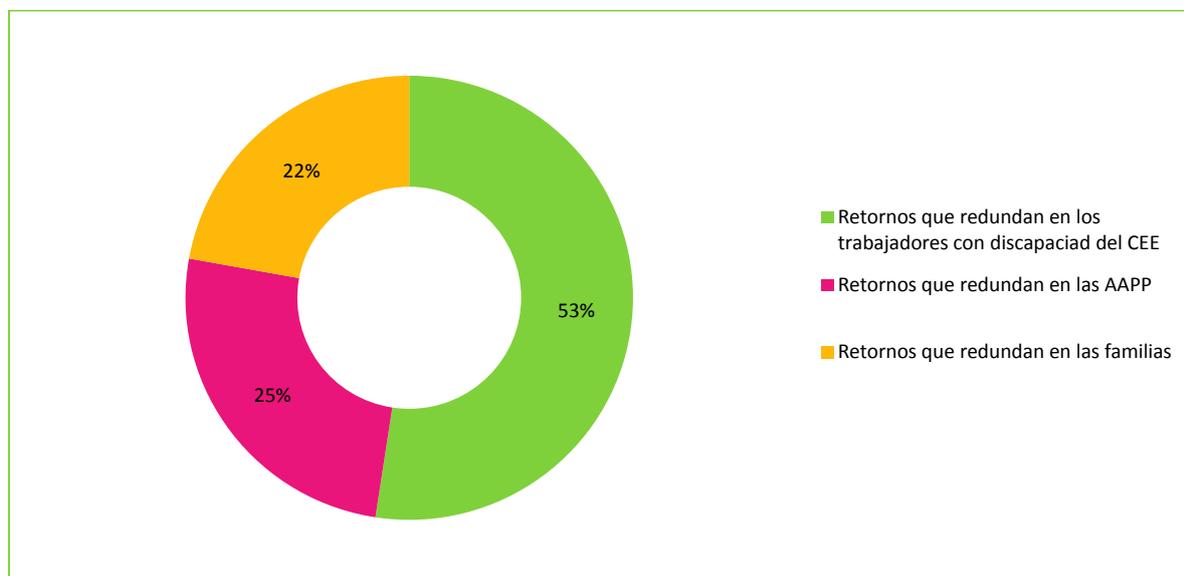
Las familias de los empleados con discapacidad son receptores del 22% de los impactos sociales y socioeconómicos que se han cuantificado durante el proceso de análisis. Estos incluyen beneficios en el ámbito laboral así como en mejoras en el bienestar de la unidad familiar.

Las AAPP son receptores del 25% de los impactos socio económicos que se han contabilizado durante el presente análisis. Para las administraciones públicas, las aportaciones que destinan al CEE en forma de subvenciones de parte de los costes salariales de los trabajadores con discapacidad y bonificaciones a la Seguridad Social resultan sumamente rentables en términos económicos y socioeconómicos.

Los beneficios que redundan en las administraciones públicas, representan importantes potenciales ahorros para los sistemas de protección social pública. Estos incluyen potenciales ahorros en el pago de pensiones no

contributivas y prestaciones por desempleo, así como gastos sociales en recursos alternativos para personas con discapacidad.

Figura 3: Desglose retornos por grupo de interés

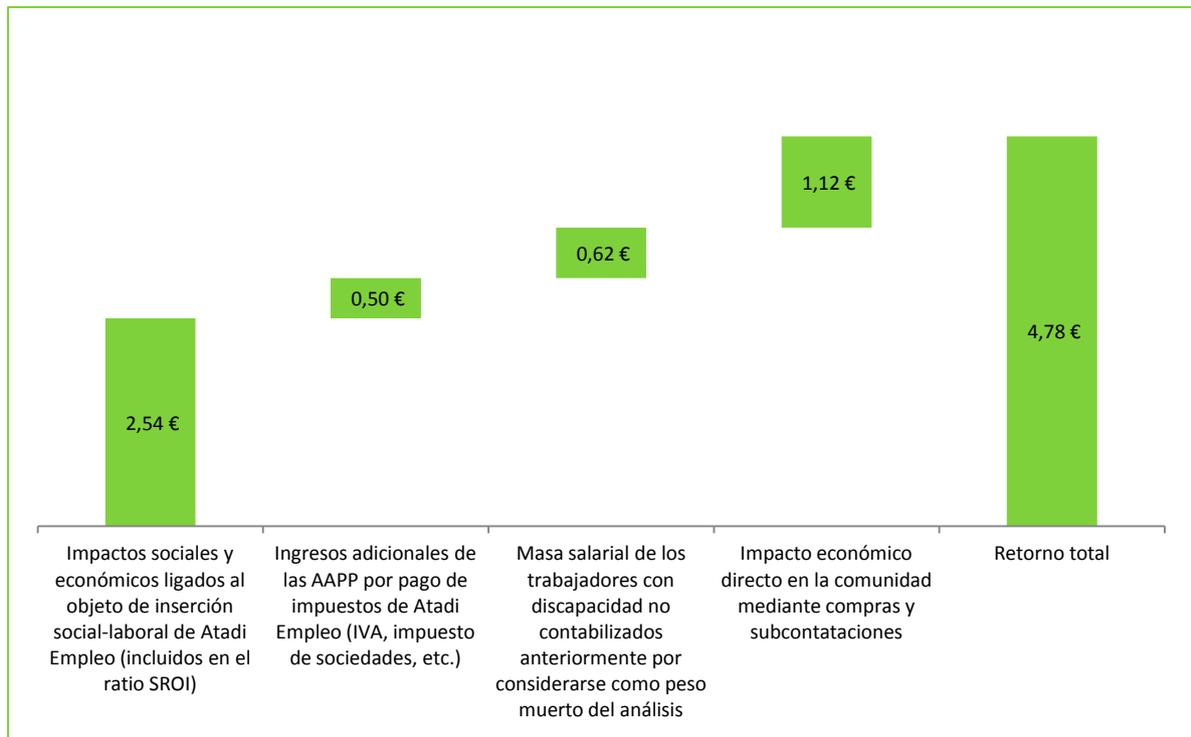


Fuente: Elaboración propia

En el anterior cálculo del ratio SROI de Atadi Empleo hemos aplicado unos criterios sumamente conservadores y restrictivos para aislar y resaltar los impactos de carácter social y socioeconómico ligados al objeto social del CEE de lograr la integración socio laboral de personas con discapacidad. Estos criterios restrictivos están alineados con el propósito, los principios y los procedimientos establecidos en la metodología SROI. Ver el Anexo 1 para una explicación de los principios que rigen la metodología SROI. No obstante con el afán de ofrecer una imagen completa y global de los impactos a nivel económico y socioeconómico que genera Atadi Empleo hemos incorporado al análisis algunos impactos adicionales. Estos incluyen los ingresos adicionales que redundan en las AAPP mediante el pago de impuestos no contabilizados en el anterior ratio SROI, entre los que habría que destacar el IVA, el impuesto de sociedades y el impuesto de actividades económicas. Asimismo, hemos incorporado en esta fase del análisis la masa salarial de los trabajadores con discapacidad de Atadi Empleo pero que había sido excluido del análisis SROI al entender que forma parte del peso muerto del cálculo.¹ Finalmente hemos incorporado al cálculo del ratio de retorno los impactos directos que genera Atadi Empleo en la economía local mediante la compra de material y la contratación de servicios. Estos impactos económicos de Atadi Empleo son de marcada importancia dado el importante peso que tiene dentro de la economía local la empresa. Estos capítulos de impactos se detallan en las tablas a continuación. Al incorporar estos conceptos al análisis del impacto de Atadi Empleo, el ratio de retorno social y socioeconómico de la entidad ascienda a 4,78 € : 1 €.

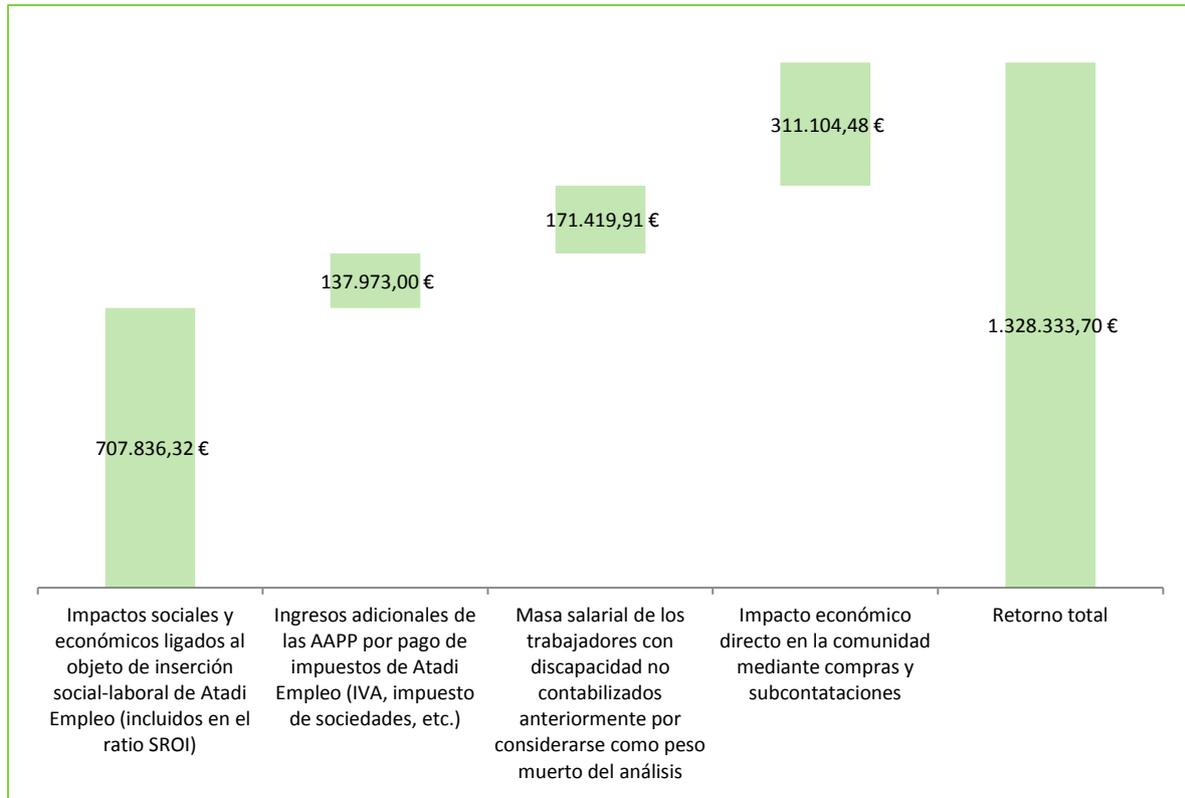
¹ El peso muerto se refiere a la cantidad del impacto que se hubiera podido producir si no hubiera existido el CEE. Para una discusión del concepto del peso muerto en un análisis SROI, véase la página 23 del presente informe de resultados.

Figura 4. Detalle del cálculo del ratio social y socioeconómico global de Atadi Empleo



Fuente: Elaboración propia

Figura 5. Detalle del retorno social y socioeconómico global de Atadi Empleo



Asimismo, si comparamos estos impactos únicamente con las aportaciones públicas que posibilitan la continuidad del CEE (subvenciones de parte del coste salarial de los trabajadores con discapacidad de la empresa y las bonificaciones a la seguridad social), el ratio de retorno asciende 4,86 € : 1 €.

Es decir, que por cada 1€ invertido por las Administraciones Públicas, Atadi Empleo y sus empleados retornan directamente a las arcas públicas 0,76€ en pago de impuestos de manera que la cantidad neta de inversión por parte de las AAPP es de 0,24€. Asimismo, el empleo en el CEE evita unos sobrecostes de las AAPP en pago de prestaciones y recursos alternativos que equivalen a aproximadamente 110.000€, o lo que equivale a 0,40€ por cada euro aportado por las AAPP al CEE. Esto indica que las AAPP recuperan casi la totalidad de sus aportaciones al CEE en impactos económicos y socioeconómicos.

**Análisis del retorno social y
socioeconómico de ATADI Empleo
mediante la aplicación de la metodología
SROI (Retorno Social de las Inversiones)**

Informe de resultados

Septiembre 2018