

SIN



SIN

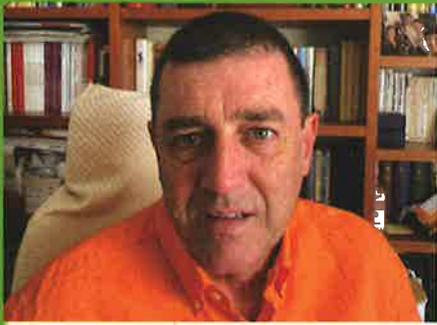


DIFERENCIAS

 **Plena
inclusión**
Aragón

diferencias

Número 33 - Septiembre de 2022



Asociación Estatal Directores y Gerentes de Servicios Sociales: diez años del Índice DEC



Entrevista a Carmen Laucirica, desde mayo, la primera mujer que preside Plena inclusión



Tras un amplio proceso participativo, Plena inclusión Aragón ya tiene nuevo plan estratégico

Atadi, Kairós, la Fundación Cedes, Valentia y Plena inclusión Aragón participan en 'Mi casa: una vida en comunidad', un proyecto experimental para renovar los servicios residenciales



Nuestra misión es

Contribuir con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Trabajamos para las Personas con Discapacidad Intelectual o del desarrollo

Servicio de Promoción de la Autonomía personal:

- Actividades de la vida en el hogar
- Actividades de vida en la comunidad
- Actividades de aprendizaje a lo largo de la vida
- Actividades para el fomento del empleo
- Actividades para el fomento de la salud
- Actividades sociales
- Actividades de protección, defensa y de apoyo conductual

Trabajamos para las Familias de personas con Discapacidad Intelectual

Servicio de atención integral a familias:

- Información, orientación y asesoramiento
- Ayuda mutua y apoyo emocional
- Dinamización y Formación
- Respiro para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Trabajamos para nuestras entidades miembro

- Dinamización asociativa
- Calidad plena
- Transformación de servicios
- Comunicación
- Búsqueda de yacimientos de empleo
- Unidades de desarrollo sectorial
- Formación
- Programa de infraestructuras Regionales
- Proyecto de inversiones del 0,7% IRPF
- Apoyo en la gestión de FADDI

Trabajamos para la sociedad

- Formación
- Voluntariado
- Responsabilidad social
- Comunicación
- Sensibilización



**Plena
inclusión**
Aragón



C/. Joaquina Zamora, 4 Bajos - 50018 ZARAGOZA
Tel. 976 73 85 81 - Fax: 976 74 23 06
www.plenainclusionaragon.com
info@plenainclusionaragon.com



Plena Inclusión propuso el pasado mes de mayo, en su congreso estatal, celebrado en Valencia, once retos de futuro para "ganar en comunidad". Es un modo de entender los apoyos y los servicios a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, con una creciente necesidad de una mayor personalización e individualización de los mismos.

Por otra parte, el Consejo Territorial de Servicios Sociales aprobó en junio el Acuerdo sobre Criterios Comunes de Acreditación y Calidad de los Centros y Servicios para la Autonomía y Atención a la Dependencia, enfocado a garantizar el acceso a unos servicios definidos, adaptados a cada persona y que aseguren el pleno respeto a su dignidad, autonomía y participación social.

Desde que comenzó la pandemia, venimos oyendo a los políticos, tanto autonómicos como estatales, que hay que caminar hacia nuevos modelos de atención. Las entidades de Plena Inclusión Aragón llevan mucho tiempo implementándolos en solitario, sin apoyo institucional y con un gran esfuerzo organizativo y presupuestario, que les ha llevado al borde del colapso. La crisis social, sanitaria y económica les está generando un incremento inasumible de los gastos de funcionamiento, además un clima de incertidumbre, que se puede llevar por delante todo lo construido lentamente durante décadas.

Por eso urge que el Gobierno de Aragón pase ya de las buenas intenciones a los hechos y priorice ese cambio, pasando de un modelo asistencialista a otro que garantice esos derechos. El marco legal (Ley de derechos y garantías de las personas con discapacidad) se aprobó en 2019, pero aún no ha empezado a desarrollarse. Acometer dicha transformación requiere una financiación justa, en función del coste, y no de la disponibilidad presupuestaria. Pero Aragón tiene el dudoso honor de estar a la cabeza en "derechos de papel", con un reconocimiento muy por encima de la cobertura efectiva.

No avanzamos. Siguen los problemas de siempre, pero agudizados. Las listas de espera para los servicios residenciales y de atención diurna aumentan, hay retrocesos en el acceso a la salud y al trabajo y el empleo protegido está a punto de desaparecer. Las familias estamos cansadas, envejecidas y, a menudo, enfermas, con diversos trastornos físicos y emocionales, porque la vida no nos lo pone fácil. Hemos sufrido situaciones para llevarse las manos a la cabeza, al ver actuaciones, palabras, comentarios, dejadez y, a veces, un completo desconocimiento que roza la falta de respeto y la humillación.

Por todo ello, necesitamos con urgencia que los derechos sean hechos, y acortar la distancia de lo que se promete y lo que se cumple.

Santiago Villanueva

Presidente de Plena Inclusión Aragón

«Sin diferencias» Número 33 · Septiembre de 2022

Edita Plena inclusión Aragón	Dep. Legal Z-3410-05
Presidente Santiago Villanueva Ginés	
Gerente Ramón Álvarez Rodrigo	Dirección Joaquina Zamora, 4 - bajos 50018 Zaragoza Teléfono 976 738 581 Fax 976 742 306
Maquetación e Impresión Centro Especial Empleo M. Montevedado	
Redacción Mario Gracia Cortés	E-mail: info@plenainclusionaragon.com
Fotografías Archivo PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN	
Publicidad comunicacion@plenainclusionaragon.com	
Pictogramas Los símbolos pictográficos utilizados son propiedad de CATEDU (http://catedu.es/arasaac/) bajo licencia Creative Commons y han sido creados por Sergio Palao	Horario de atención al público De Lunes a Viernes Mañanas: de 8:00 a 15:00 Tardes: de 16:00 a 18:00 (excepto viernes)

SUMARIO

4. Actualidad

- Asociación de Directores y Gerentes Servicios Sociales
- Entrevista a Carmen Laucirica
- Tasa de empleo de las personas con discapacidad intelectual

9. Plena inclusión

- Ganamos en comunidad
- Prevención de abusos

11. Plena inclusión Aragón

- Campaña a favor de Ucrania
- Mi Casa
- La vida de Pedro Saputo, en lectura fácil
- Lideresas para el cambio
- Nuevo plan estratégico
- Empleo personalizado

20. Entidades de Plena Inclusión Aragón

- Calatayud Incluye
- Jornadas de TEAdir
- Campus inclusivo de la Fundación Ser Más



Caen las listas de espera, pero vuelven los "derechos de papel"

Cuando se cumplen diez años de la aplicación del Índice DEC en España, el aragonés José Manuel Ramírez Navarro, presidente de la Asociación Estatal Directores y Gerentes de Servicios Sociales, hace balance de estas políticas públicas en la última década



José Manuel Ramírez Navarro, presidente de la Asociación Estatal Directores y Gerentes de Servicios Sociales.

Aunque existen diversos estudios que cuantifican y valoran la pobreza, la desigualdad o las necesidades sociales de la población, el Índice de Desarrollo de los Servicios Sociales (DEC) es el único que mide y evalúa el desarrollo de las estructuras y presupuestos del Sistema de Servicios Sociales, que atiende a más de ocho millones de personas en España. Empezó a aplicarse en 2012 y, diez años después, para José Manuel Ramírez Navarro, presidente de la Asociación Estatal Directores y Gerentes de Servicios Sociales de España, "es momento de hacer balance y de ver cómo han evolucionado los servicios sociales tras una década en la que hemos tenido que vivir dos crisis, la que se inició en 2009, con los grandes recortes presupuestarios que se prolongaron hasta 2014, y la gran crisis provocada por el covid-19".

En este periodo, la ordenación del sistema ha avanzado, pues todas las comunidades autónomas han desarrollado leyes de nueva generación, salvo Madrid, donde su elaboración está en fase avanzada. En 2011, solo once tenían ley propia, y nada más que cinco contaban catálogo de servicios sociales. Hoy son nueve, entre las que se encuentra Aragón.

La relevancia económica de los servicios sociales en España tampoco es la misma hoy que hace una década. El gasto por habitante ha crecido un 26,2%, alcanzando los 446,9 euros en 2020, y su significación sobre el PIB se ha incrementado un 0,28%, pasando del 1,6% en 2011 al 1,88% en 2020.

Sin embargo, el porcentaje del presupuesto que comunidades autónomas y entidades locales

destinan a servicios sociales ha caído 0,36 puntos. En 2011, era del 8,14% y, en 2020, del 7,78%. Además, cada vez gana más peso la financiación local frente a la autonómica. Si, en 2011, las autonomías sufragaban el 83,3% del coste de estas políticas, en 2020 pasaron a hacerse cargo del 69,4%, y el 30,6% restante fue asumido por ayuntamientos, comarcas y diputaciones provinciales (en 2011 financiaban el 14,6%).

Por otro lado, desde que el Índice DEC se aplica en España, han mejorado la mayor parte de los indicadores de cobertura de los servicios sociales. Destaca la ratio de profesionales por habitante, que era de uno por cada 3.765 ciudadanos en 2012, y en 2020 fue de uno por cada 2.064. En esta década, las plazas de alojamiento para personas sin hogar han pasado de 34,5 a 41,2 por cada 100.000 habitantes.

En el resto de indicadores, los progresos han sido más reducidos. Por ejemplo, las plazas residenciales de financiación pública para personas mayores han pasado del 2,37% al 2,7%, o la ayuda a domicilio, del 4,4% en 2011 al 5,1% en 2020. E incluso hay algunos indicadores que han empeorado. Por ejemplo, la intensidad de la ayuda a domicilio ha bajado de una media de 19,3 horas mensuales en 2011 a 17,8 en 2020.

En el caso de Aragón, "la situación en 2021 es prácticamente idéntica a la que se registraba en 2012, cuando se aplicó por primera vez el Índice DEC", señala José Manuel Ramírez. Ocupa el puesto número ocho en la clasificación sobre el desarrollo de los sistemas públicos de servicios sociales de las comunidades autónomas, después de caer casi medio punto respecto al año anterior.

"Tras mejorar en los últimos años los desequilibrios tradicionales" de este sistema en Aragón, valora Ramírez, "se vuelven a apreciar síntomas de ineficiencia, ya que se rompe el equilibrio alcanzado entre el gasto de sus administraciones públicas en servicios sociales y su cobertura efectiva de prestaciones y servicios. De nuevo aparece lo que denominamos 'derechos de papel', es decir, que el reconocimiento de derechos no se corresponde con la cobertura real de prestaciones y servicios".

Echando la vista un poco más atrás, si algo refleja la evolución de los servicios sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) son los diferentes modelos residenciales para personas mayores que se han sucedido a lo largo de los últimos 40 años, cuando "aún existían en España asilos para ancianos desamparados", recuerda Ramírez. "El más extendido actualmente es institucionalizador y sanitario", señala, si bien Gobierno y comunidades autónomas acordaron este año apostar "por un cambio de modelo cuyas líneas coinciden con la propuesta de nuestra asociación", apunta su presidente. La idea fuerza es "mantener

a las personas mayores en su casa, con los servicios necesarios para que puedan vivir con dignidad. Y, cuando no sea posible, que la residencia donde vayan sea lo más parecida posible a una casa, no a un internado", explica.

Este acuerdo ha sido un paso importante, pero el SAAD todavía tiene mucho margen de mejora, empezando por su financiación. El coste directo de las prestaciones y servicios entregados durante 2021 ascendió a 8.930 millones de euros. De estos, 7.028 fueron asumidos por las administraciones públicas, y el resto, 1.902 millones, lo aportaron las personas usuarias en forma de copago regulado (21,3%).

"Existe un 'copago añadido' soportado por muchas personas, que deben asumir la diferencia entre la cuantía percibida y el coste real de los servicios adquiridos mediante prestación vinculada al servicio", indica José Manuel Ramírez. Por ello, el responsable de la Asociación Estatal Directores y Gerentes de Servicios Sociales reclama "una regulación que asegure el acceso a los servicios mediante libre elección por parte de usuarias y usuarios" y una "inspección y control públicos adecuados".

Otro aspecto mejorable del gasto público en dependencia tiene que ver con el desequilibrio entre lo que aportan el Gobierno central y los autonómicos. "En 2021, la Administración General del Estado soportó el 27%, ocho puntos más que en 2020, y las comunidades autónomas, el 73% restante, muy lejos de la pretendida aportación al 50%", denuncia Ramírez.

2021 fue también el año del despliegue por parte del Ejecutivo del plan de choque para la dependencia. Y aunque "se observó un importante aumento de las personas atendidas" (97.912 más que en 2020), no se lograron reducir las listas de espera hasta el 25,8% previsto (60.000 personas), sino un 16,7% (38.807 personas). Tampoco se redujeron las desigualdades territoriales, "tanto en cobertura como en modelos de gestión" del SAAD, ni se cumplieron los objetivos "de establecer la teleasistencia como un derecho subjetivo", ni el de mejorar "la prestación más importante desde el punto de vista cuantitativo", la que se percibe por cuidados en el entorno familiar, que incluso cayó de 239 a 236,49 euros mensuales de media.

Finalmente, Ramírez considera que las entidades de discapacidad "siguen siendo imprescindibles". Son "un actor especialmente significativo" del Sistema Público de Servicios Sociales, ya que son "un gestor clave para la Administración". Además, este sector ha "impulsado políticas públicas muy importantes" y "es capaz de representar bien la voz de estas personas y sus familias", por lo que considera que esta "ciudadanía activa" juega "un papel insustituible en una sociedad democrática".

“La lucha por la igualdad forma parte del ADN de Plena inclusión”

Madre y hermana de personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo, lleva toda su vida vinculada al movimiento asociativo que, desde el pasado mes de mayo, es la primera mujer en presidir, mientras en Canarias sigue al frente de su federación autonómica y del CERMI



Carmen Laucirica

¿Tiene alguna relevancia para usted ser la primera mujer que preside Plena inclusión o, en este caso, el género es solo un hecho anecdótico?

Nuestro movimiento asociativo lleva tiempo insistiendo en la importancia de la igualdad entre hombres y mujeres, en todos los ámbitos de nuestra actividad. Sobre todo, en los puestos de responsabilidad. Desde la fundación de Plena inclusión, antes FEAPS, 58 años atrás, la realidad nos muestra un movimiento de familias en las que las mujeres asumen casi toda la iniciativa en los apoyos a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Lo mismo sucede en los grupos de profesionales, formados mayoritariamente por mujeres. Por todo ello, vemos como un proceso natural que las mujeres también seamos gerentes y presidentas en las federaciones, las entidades y, claro está, en la confederación.

En este sentido, Plena inclusión y varias de sus federaciones autonómicas estamos desarrollando el programa 'Lideresas para el cambio' para empoderar y apoyar la participación política y social

de mujeres con discapacidad intelectual. ¿Deberían tener más peso en los órganos de decisión de nuestras organizaciones?

La formación para el liderazgo, sobre todo enfocada para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, se ha convertido en una prioridad para nuestro movimiento asociativo. Y se ha plasmado en el proyecto 'El Poder de las Personas' y en la creación de la Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo. La dirección de esta plataforma la comparten un hombre y una mujer.

La participación de las mujeres es mayoritaria en nuestras organizaciones. Y de igual modo va a ir pasando en los órganos de gobierno. Hablamos de un proceso imparable que se acompaña con lo que sucede en el resto de la sociedad española.

¿Es necesario aplicar una perspectiva de género a la labor de las entidades de Plena inclusión?

La lucha por la igualdad forma parte del ADN de nuestro movimiento asociativo desde los orígenes. Creemos en una inclusión plena que pasa por el empoderamiento de las personas, sin distinción entre hombres y mujeres. Precisamente, entre los retos que validamos en el Congreso de Valencia estaba el de consolidar la igualdad entre hombres y mujeres en nuestras entidades. Por tanto, estamos en el camino correcto y no vamos a desviarnos de un objetivo irrenunciable para cualquier organización del siglo XXI.

¿Qué le hizo a usted acercarse al movimiento asociativo de la discapacidad intelectual?

Desde hace muchos años, me enorgullezco de formar parte de este movimiento asociativo que lucha por los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Me embarqué porque soy madre y hermana de dos personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo. Aunque tengo que reconocer que mi pasión por esta causa fue creciendo con el paso de los años. El contacto con estas personas me ha enseñado algunas de las mejores cosas que he aprendido sobre la vida. Ahora no concibo estar en el mundo sin una implicación militante en esta causa, una de las más justas en las que ahora puedo pensar.

¿Qué importancia tiene el papel de las familias en este movimiento?

Crucial. No podemos concebir Plena inclusión, en la trascendencia social que ha logrado en más de medio siglo de existencia, sin analizar la importancia que han tenido las familias en los cambios que se han producido en todos los ámbitos. El nuevo Plan Estratégico, que verá la luz muy pronto y que consensuamos en el Congreso de mayo, en Valencia, incluye una especial atención al potencial transformador y de participación del movimiento de familias.

¿Cuáles son los principales retos que tiene por delante el sector de atención a la discapacidad intelectual y sus familias?

Vivimos tiempos de incertidumbre y cambio constante, también el en Tercer Sector. Plena inclusión es una gran familia: 950 asociaciones, que gestionan cerca de 4.000 centros y servicios, en los que trabajan más de 46.000 profesionales, que apoyan a 150.000 personas con discapacidad intelectual. Estamos entre las cinco confederaciones españolas con más peso e influencia dentro de lo que se conoce como sociedad civil organizada. Y eso nos carga de responsabilidad y nos anima a enfrentar múltiples retos. Somos conscientes de las dificultades, pero también de las fortalezas que nos acompañan. Pero si tuviera que señalar la principal, diría que reside en las propias personas con discapacidad. Queda todavía mucho por pelear para construir una sociedad más inclusiva y respetuosa con los derechos básicos. En esa tarea nos sentimos comprometidos porque sabemos que se trata de una cuestión de dignidad y de derechos humanos.

Muchas de nuestras entidades son prestadoras de servicios sociales públicos, pero están asfixiadas financieramente. ¿Qué habría que exigir a la Administración?

No nos vamos a cansar de demandar a las administraciones públicas que asuman el valor de la plena inclusión como un derecho ciudadano que debe ser garantizado para todas las personas. Y se garantiza también apoyando económicamente a organizaciones como la nuestra que, como antes decía, gestiona más de 4.000 centros y servicios de apoyo a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y a sus familias. Chocamos también a diario con el problema de la infrafinanciación y de la crisis económica que nos aboca a tiempos de extrema dificultad para sostener los apoyos que prestamos a más de 150.000 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias. Siendo conscientes de que no corren tiempos de bonanza, no por ello vamos a dejar de reivindicar a los poderes públicos una financiación suficiente para seguir prestando servicios esenciales.

'Ganamos en comunidad' fue el eslogan del congreso en el que usted salió elegida como presidenta de Plena inclusión. ¿Por qué es tan importante que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo vivan incluidas en sus comunidades?

A veces nos planteamos preguntas sobre las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que, si las reformuláramos cambiándole el sujeto y refiriéndonos a otras personas, nos chocarían enormemente. Las personas con discapacidad quieren vivir de forma autónoma y tener las llaves de sus casas. Eso es un hecho que ejemplifica una aspiración similar a la que tenemos el resto. Pero también quieren participar en los barrios y pueblos donde residan, con el mismo nivel de implicación que el resto de la ciudadanía. Por eso, llegan a sus nuevos lugares de residencia y se acercan a las asociaciones de vecinos y vecinas, a las deportivas o las feministas. Tienen inquietudes parecidas al resto de la población porque están decididas a echar una mano en la construcción de comunidades más inclusivas.

En esta línea de vida en comunidad discurre el programa Mi Casa, con el que siete federaciones autonómicas de Plena inclusión pretendemos generar aprendizajes que permitan dar un giro radical a los servicios sociales residenciales para personas con discapacidad intelectual. ¿Es necesario este cambio de rumbo?

Afortunadamente, el proceso de desinstitucionalización se muestra imparable. Cada vez hay más consenso sobre que la vida en comunidad debe ir extendiéndose hasta convertirse, en un futuro que esperemos próximo, en una realidad incontestable. De todas maneras, debo reconocer que las escasas reticencias a este modelo, que quizás se arrastran por el peso de la costumbre, van disolviéndose y que proyectos como el de 'Mi Casa. Una vida en comunidad', encajan en la coherencia de un movimiento asociativo moderno y entregado a la defensa de los derechos fundamentales que recoge El Convenio de Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.

¿Qué mensaje quiere lanzar a las entidades que forman Plena inclusión?

Pues un mensaje de esperanza y de unidad. Somos gentes entusiastas, que no nos arredramos ante las dificultades. Y en esta tarea de reivindicación e implicación permanente con las mejoras de los derechos para las personas, creo que tenemos que estar unidas y dispuestas a aunar esfuerzos. El valor de la unidad es, desde sus orígenes, una de nuestras señas de identidad fundamentales que nos alienta a construir un mundo más justo e inclusivo.

La tasa de empleo de las personas con discapacidad intelectual no llega al 18%

Según los últimos datos del INE, este colectivo registra los mayores descensos de ocupación entre todos los grupos de personas con distintas discapacidades

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, como el resto de la ciudadanía, tienen derecho al empleo y a llevar una vida autónoma. Sin embargo, para la mayoría de ellas, esto sigue siendo una utopía, pese a que la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, suscrita por España, reconoce la libre elección de un trabajo digno como un derecho inalienable, e insta a los estados parte a garantizarlo.

Según los datos más recientes proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), correspondientes al año 2020, la tasa de actividad fue solo del 28,3% entre las personas con discapacidad intelectual, dos puntos menos que el año anterior (30,3%). Su tasa de empleo se quedó en el 17,6%, mientras que 2019 era del 20,4%, registrando los mayores descensos de todos los grupos con distintas discapacidades.

La baja tasa de actividad no significa que el 71,7% restante de las personas con discapacidad intelectual no estén en condiciones de trabajar. Buena parte de ellas no computa como población activa porque nunca ha tenido la oportunidad de hacerlo. O tampoco lo hace porque, ante sus pocas posibilidades de empleabilidad, o bien ni tan siquiera se ha inscrito como demandante

de empleo, o bien ha desistido de intentarlo.

Tanto la tasa de actividad como la de empleo de las personas con discapacidad intelectual son significativamente menores a las que corresponden al conjunto de las personas de 16 a 64 años con cualquier tipo de discapacidad oficialmente reconocida. Para este grupo de población, su tasa de actividad fue del 34,3% en 2020, 0,3 puntos más que en el año anterior, aunque 41,8 puntos inferior a la de la población sin discapacidad. Su tasa de empleo fue del 26,7%, frente al 64,3% para las personas sin discapacidad, con un aumento de 0,8 puntos respecto a 2019.

La discriminación de las personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral es aún más sangrante si se tienen en cuenta los salarios que perciben. En 2019, el salario medio anual de los españoles fue de 24.395,98 euros. Ese año, una persona con discapacidad sensorial ganó de media 22.435,70 euros, y una persona con discapacidad física cobró 21.616,40 euros. Sin embargo, el sueldo de las personas con discapacidad intelectual fue de 16.136,90 euros al año. Una cifra que fue aún más baja si se aplica la perspectiva de género al análisis de este colectivo social, pues el salario anual de las trabajadoras con discapacidad intelectual no pasó de los 11.390,70 euros.



Ganamos en comunidad

El movimiento asociativo de Plena inclusión marca sus líneas estratégicas de futuro en un congreso estatal celebrado el pasado mayo en Valencia



La consejera Mariví Broto visitó a la delegación aragonesa en Valencia.

Las personas con discapacidad intelectual asumen el protagonismo en la nueva etapa de Plena inclusión, cuyo futuro se construye en comunidad. A grandes rasgos, este es el resumen de lo que dio de sí congreso estatal de esta agrupación de 950 entidades sociales.

La gran cita del movimiento asociativo, que se celebra cada década, concluyó el pasado mes de mayo en Valencia con un importante número de propuestas para los próximos años. Durante dos días, 300 representantes de toda España debatieron en torno a una ponencia que recoge los retos estratégicos de futuro. Este documento se ha nutrido con cerca de 11.000 aportaciones de entidades, profesionales, familias y personas usuarias, entre ellas, las de Plena inclusión Aragón.

De este congreso salió elegida la nueva presidenta de Plena inclusión España que, por primera vez en sus 58 años de historia, es una mujer. Se trata de Carmen Laucirica, que también preside Plena inclusión Canarias. En Valencia puso de manifiesto su compromiso con la construcción de comunidades inclusivas, como las que propugna el proyecto residencial 'Mi Casa. Una vida en comunidad'.

En el encuentro se habló de desinstitucionalización, apoyos personalizados, inclusión laboral y educativa o

vivienda. Sin embargo, lo que concitó más unanimidad fue la necesidad de que el movimiento asociativo se abra a la comunidad, y de que las personas con discapacidad intelectual asuman el protagonismo que les corresponde, en sus entidades y en la sociedad.

De hecho, la participación masiva de este colectivo en los debates fue una de las notas destacadas del encuentro. Carlos de la Torre, activista sevillano y miembro de la Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo, aseguró en una intervención muy aplaudida que "se nota el cambio" respecto al congreso celebrado en Toledo hace doce años. "Da gusto que tomemos la palabra y que digamos lo que pensamos".

La delegación de Plena inclusión Aragón desplaza a Valencia para participar en el encuentro recibió una inesperada visita institucional. Hasta allí se trasladaron la consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, María Victoria Broto, y el secretario general técnico de Ciudadanía, José Antonio Jiménez. Plena inclusión Aragón agradece al Ejecutivo autonómico que, con ese gesto, mostrase su respaldo al movimiento asociativo de la discapacidad intelectual y su compromiso por la mejora de la calidad de vida de estas personas y sus familias en la comunidad aragonesa.

Prevención del maltrato y el abuso a personas con discapacidad intelectual

Plena inclusión Aragón pone en marcha un proyecto, financiado por el IASS, para atender a víctimas y acosadores e implementar medidas de prevención



Plena inclusión muestra su preocupación por la proliferación casos de abusos cometidos hacia personas con discapacidad intelectual de los que se hacen eco, a diario, los medios de comunicación. La impunidad con las que se producen, así como la falta de medidas de protección efectivas para un grupo de personas especialmente vulnerables, han llevado a este movimiento asociativo, que agrupa a 950 entidades de todo el país, 40 de ellas federadas en torno a Plena inclusión Aragón, a desarrollar en los últimos años diferentes programas y herramientas con las que prevenir y erradicar comportamientos muy graves que deben ser perseguidos y condenados.

Las acciones formativas, dirigidas a profesionales y personas con discapacidad, se han desarrollado en centros ocupacionales, centros de día y residencias, mayoritariamente. Y esta focalización no es casual, puesto que está demostrado que los lugares masificados y que no pueden permitirse una atención más individualizada son más propicios para que este tipo de conductas se produzcan con mayor impunidad.

Una de las herramientas más utilizadas en la prevención de abusos y malos tratos es un protocolo creado por Plena inclusión junto a Protedis, organización vinculada a la Universidad Nacional de

Educación a Distancia (UNED) y especializada en la prevención, detección y erradicación del maltrato. Este protocolo facilita la coordinación de diversos servicios de atención y apoyo a las personas con discapacidad, empleando una visión legal, ética y práctica que permite reaccionar con la mayor eficacia ante este tipo de situaciones. Se ha implantado, a lo largo de dos años, a través de acciones formativas dirigidas a los profesionales de las asociaciones, y ha generado un cambio de visión sobre este tema y una sensibilidad que permite garantizar espacios más seguros para las personas con discapacidad.

Por su parte, Plena inclusión Aragón ha puesto en marcha la iniciativa 'Respeto mi espacio' de prevención de acosos y abusos de personas con discapacidad intelectual, financiada por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS) a través de las subvenciones a proyectos de entidades sociales sin ánimo de lucro para la prevención de situaciones de dependencia y promoción de la autonomía personal. Este programa está permitiendo sensibilizar a la sociedad aragonesa sobre la dimensión de estos problemas, además de ofrecer atención y apoyo a víctimas o personas susceptibles de serlo. También se atiende a personas con discapacidad que han ejercido acoso o abuso, y se realizan acciones de prevención.

Ayuda humanitaria para Ucrania

A los pocos días de iniciarse la guerra, Plena inclusión Aragón lanzó una campaña de captación de fondos para apoyar a las familias ucranianas de personas con discapacidad intelectual que permanecen en el país, a través de Inclusion Europe



Pocos días después de iniciarse la invasión de Ucrania por parte del Ejército ruso, Plena inclusión Aragón lanzó una campaña de captación de fondos para enviar ayuda de emergencia a las organizaciones que apoyan a las personas con discapacidad en este país en guerra. La recaudación se canalizó a través de Plena inclusión España, que a su vez la hizo llegar a las entidades ucranianas gracias a Inclusion Europe, la red europea de organizaciones nacionales que apoyan a las personas con discapacidad intelectual.

Plena inclusión Aragón, a través de los medios de comunicación, su web y redes sociales instó a participar en esta campaña a todas las personas con discapacidad intelectual, familiares, voluntariado, profesionales, juntas directivas y simpatizantes del movimiento asociativo. También se invitó a sumarse con donaciones al resto de la sociedad aragonesa, así como a las empresas e instituciones.

Para abrir la captación de fondos, la asociación hizo una contribución a través de su programa de responsabilidad social, que está apoyado por la Fundación ONCE. A esta le siguieron las donaciones de su plantilla. En total, entre todas las federaciones de Plena inclusión se logró recaudar 160.000 euros, que Inclusion Europe distribuyó entre cerca de 1.100 familias ucranianas de personas con discapacidad intelectual.

Al comienzo de la guerra, esta organización europea había dado la voz de alarma sobre la situación de extrema vulnerabilidad a la que se enfrentaban decenas de miles de personas con discapacidad intelectual y sus familias que no habían podido abandonar Ucrania. Unos meses después, tanto el conflicto como las necesidades de estas personas persisten.

A la escasez de alimentos, medicinas o combustible que afecta a toda la población del país, en el caso de las personas con discapacidad intelectual hay que agregar otros efectos colaterales del enfrentamiento armado. La situación de estas familias es alarmante, especialmente la de aquellas con hijos menores. Algunas no pueden huir y se ven obligadas a quedarse en sus ciudades en ruinas.

Bajo el estruendo de los bombardeos, muchas personas con autismo se vuelven agresivas. Las personas con síndrome de Down caen en una profunda depresión. La gente está encerrada entre cuatro paredes, no tienen una comunicación adecuada y, tras las explosiones, mucha tiene miedo de salir a la calle.

Nada de esto se solucionará hasta que llegue la paz. Pero, entre tanto, cualquier ayuda que puedan recibir estas familias será bienvenida.

Una vida plena en comunidad

Plena inclusión Aragón coordina, junto al Gobierno autonómico, Mi Casa, una experiencia piloto de viviendas para extraer aprendizajes orientados a la transformación de los servicios sociales residenciales para la discapacidad intelectual



El equipo del proyecto Mi Casa en Aragón, profesionales de Plena inclusión Aragón y las entidades participantes.

La situación vivida en muchas residencias al comienzo de la pandemia de covid-19 reforzó el clamor por la desinstitutionalización que ya venía escuchándose hace tiempo en el seno de Plena inclusión. "Se ha demostrado que esos formatos que no eran buenos a ningún nivel, ni siquiera sanitario", sostiene Amor Numancia, directora del área de Discapacidad de Kairós, entidad aragonesa integrada en el movimiento asociativo mayoritario de la atención a la discapacidad intelectual.

En esta línea, el Gobierno de Aragón ya se había mostrado partidario de que las entidades de atención a la discapacidad intelectual fueran avanzando hacia modelos menos masificados y más parecidos a un hogar familiar. Y fue el pasado mes de junio cuando el Ejecutivo central logró el apoyo mayoritario del Consejo Territorial de Servicios Sociales a su acuerdo de acreditación de centros, que promueve residencias de menor tamaño, con más personal, habitaciones individuales y apoyos más personalizados, para transitar hacia un modelo de cuidados más humanizado y acogedor.

Una decisión aplaudida desde el movimiento de Plena inclusión, donde muchas voces venían

demandando cambios en el modelo tradicional de servicios residenciales, dada la mejora que esto supondría en la vida de las personas que actualmente moran en macroresidencias y grandes instituciones. "La calidad de los servicios no puede ser la misma en una macroinstitución que con una atención individualizada en entornos más pequeños", opina Lucila López, responsable de vivienda en la Fundación Cedes.

No obstante, Plena inclusión apuesta por un modelo más ambicioso, que pueda promover la transición de entornos residenciales hacia viviendas en la comunidad, en donde las personas con discapacidad intelectual, TEA y parálisis cerebral, tengan oportunidades de relacionarse con su vecindario, y acudir a comercios, asociaciones y lugares de ocio en la comunidad.

De hecho, Plena inclusión desarrolla ya desde 2018 un proyecto de innovación social denominado 'Mi Casa, una vida en comunidad'. Esta iniciativa, con carácter experimental, promueve un modelo de cuidados, en el que las personas realizan esa transición con apoyos individualizados. Sin embargo, no solo busca ese mero traslado de la residencia a un piso, sino acompañarlo

de relaciones estables en los barrios y pueblos donde se ubican sus viviendas para lograr una verdadera inclusión. En este sentido, ese modelo desarrolla nuevas figuras como las de conectores comunitarios, cuyo papel es trabajar con el entorno cercano a esas casas para favorecer esta inclusión.

'Mi Casa, una vida en comunidad' forma parte de la estrategia #GanamosEnComunidad, acordada recientemente en el congreso de Plena inclusión celebrado en Valencia. Y ahora, son los fondos llegados de Europa, a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, los que están permitiendo a Plena inclusión seguir dando pasos en esa dirección, con la extensión del proyecto a autonomías a través de 32 entidades de atención a la discapacidad, en cooperación con distintas administraciones autonómicas y locales.

Esta acción llegará a 759 beneficiarios con discapacidad intelectual. Plena inclusión Aragón lidera el proyecto en esta comunidad autónoma, en el que participan 56 personas usuarias las entidades Atadi, Valentia, Fundación Cedes y Kairós, y colabora el Gobierno de Aragón.

De este modo, el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 pretende testear nuevas políticas para transformar los modelos de cuidados de larga duración de aquellos colectivos vulnerables que requieren de servicios residenciales, como las personas sin hogar, con discapacidad o de edad avanzada. Para ello, distintas entidades sociales van a cooperar con el Gobierno para implementar soluciones innovadoras que permitan perfilar las líneas maestras de esa transición.

A este fin, el Ejecutivo va a destinar, de aquí a 2024, 180 millones de euros para extraer aprendizajes e identificar mejoras orientadas a transformar el sistema de servicios sociales residenciales. De esa cantidad, los 25 millones que se dirigen al sector de la discapacidad intelectual están gestionados por Plena inclusión, 2,5 de ellos por Plena inclusión Aragón.

Se va a investigar si el nuevo modelo impacta de forma positiva en la calidad de vida de las personas usuarias y su viabilidad económica. "El objetivo es trabajar junto con las administraciones públicas para transformar la normativa", señala Esteban Corsino, coordinador de Mi Casa en Aragón. Algo que no habría sido posible sin la total implicación de la Consejería de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, pues el fin último de la investigación es que sus resultados sirvan para renovar los catálogos de servicios sociales en esta comunidad autónoma.



Si la experiencia es positiva, el Ejecutivo aragonés se ha mostrado favorable a continuar trabajando en esta línea, más allá del fin del proyecto. De hecho, ha adquirido el compromiso de seguir manteniendo las viviendas a partir del año 2024, sufragando por esta vía las plazas residenciales que corresponden a las 26 personas que, en octubre, se mudarán desde sus residencias a viviendas ordinarias. "Hay que darles los apoyos que precisen para que puedan tener algo tan básico como intimidad, un espacio propio... Una vivienda que puedan sentir como su casa, como a todos nos gusta en nuestro día a día", agrega Belén Pardina, conectora comunitaria de Mi Casa en Valentia para la zona de Barbastro y Monzón.

Además, 30 usuarios de centros y servicios diurnos en Aragón desarrollarán sus planes de vida en comunidad. "Esto es importante de cara a su inclusión, para que aumenten su calidad de vida y su autonomía y, en definitiva, sean más felices. Es una cuestión de derechos", zanja Eva Rubio, responsable de Mi Casa en Atadi.



‘La vida de Pedro Saputo’ se vuelve accesible

Plena inclusión Aragón publica la primera adaptación a lectura fácil de una novela clásica aragonesa, que forma parte un proyecto más amplio sobre accesibilidad, turismo y cultura

Plena inclusión Aragón presentó el pasado mes de marzo la adaptación a lectura fácil del primero de los cuatro volúmenes de ‘La vida de Pedro Saputo’, la primera novela clásica aragonesa a la que se aplica este método para hacer accesible la información. El evento se celebró en Almodévar, localidad oscense donde Braulio Foz situó el nacimiento e infancia de su personaje protagonista. El acto estuvo cargado de colaboraciones, actuaciones musicales y lecturas teatralizadas.

Esta publicación forma parte de una iniciativa mucho más amplia, denominada ‘Accesibilidad y cultura aragonesa con Pedro Saputo’, un proyecto de cocreación y participación masiva de divulgación cultural accesible protagonizado por personas con discapacidad intelectual. El objetivo del proyecto es acercar la cultura, tradición e historia aragonesas a las personas con problemas de comprensión lectora, mediante la adaptación a lectura fácil de los cuatro libros que componen la obra original de Foz (Teruel, 1791-1865), contando con la participación masiva de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, entidades sociales, administraciones públicas y empresas privadas de Aragón.

Una de las prioridades del trabajo de Plena inclusión Aragón y sus entidades miembro es promover los

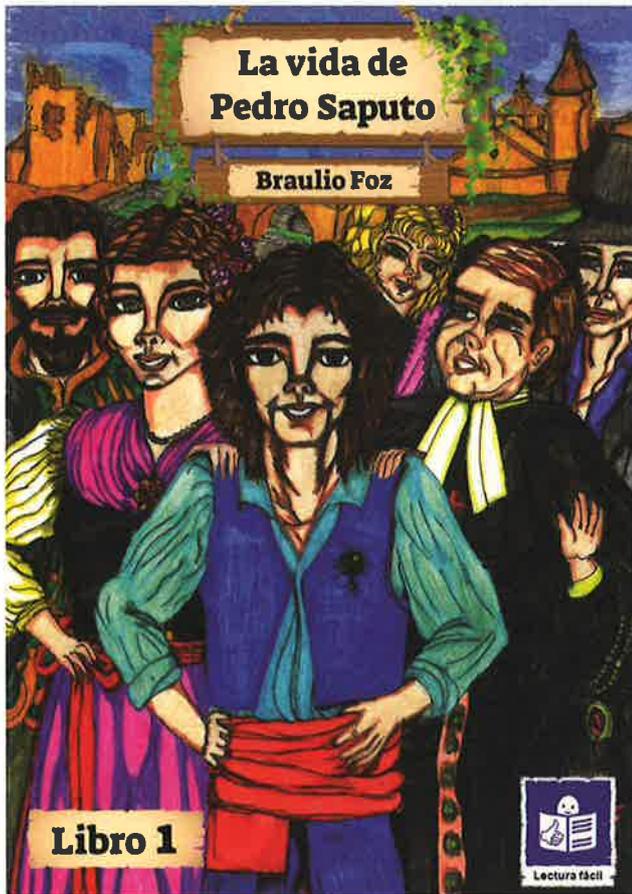
derechos sociales de las personas con discapacidad o del desarrollo. Y un aspecto muy importante de esta labor consiste en garantizar que puedan enriquecerse mediante el acceso a la cultura, disfrutándola sin ningún tipo de barreras ni limitaciones.

La literatura clásica es una parte fundamental del acervo cultural. Sin embargo, para muchas personas con discapacidad intelectual, su lectura queda fuera de su alcance, debido a su falta de accesibilidad cognitiva. Por ello, Plena inclusión Aragón se ha propuesto adaptar una de las obras cumbre de la literatura aragonesa para hacer comprensible la novela original.

Para adaptar el primer volumen, la asociación ha trabajado durante un año junto con los centros de Huesca y Fraga de su entidad miembro Valentia, y el de Adispaz, en La Almunia de Doña Godina. Más entidades de personas con discapacidad intelectual de todo Aragón, como Atadi y sus centros distribuidos por la provincia de Teruel, continúan junto a Plena inclusión Aragón en la adaptación de los otros tres libros que completan ‘La vida de Pedro Saputo’. El segundo estará disponible antes de finales de este año, y el primero ya se puede leer en la web de Plena inclusión Aragón y en la plataforma eBiblio.



Cultura aragonesa al alcance de todos



La novela adaptada es solo el primer hito del proyecto 'Accesibilidad y cultura aragonesa con Pedro Saputo', que se divide en dos fases de actuación. La primera etapa (2021-2023) comprende la edición de la colección de cuatro libros en formato físico y virtual en lectura fácil, traducida a las tres lenguas de Aragón (castellano, aragonés y catalán). El texto se apoya en elementos paratextuales como imágenes, fotografías y viñetas de cómic dibujadas por personas con discapacidad intelectual, así como códigos QR con información complementaria. En la edición virtual se añaden más elementos dinámicos de apoyo, música de la Orquestina del Fabirol inspirada en la obra, índices automáticos, definiciones de términos, enlaces a información de interés...

La segunda etapa del proyecto (2024-2026) consiste en la creación de una ruta turística universalmente accesible sobre Pedro Saputo por los escenarios en los que transcurre la novela. Se señalarán el itinerario y los lugares de interés con cartelería accesible en lectura fácil y braille. Unos códigos QR remitirán al capítulo de la obra adaptada que corresponde a ese lugar, y un segundo código enlazará a un vídeo, subtítulo y con traducción a lengua de signos, en el que aparecerán personas con discapacidad intelectual o del desarrollo aportando más información del lugar.

Un libro para leerlo, verlo y escucharlo

La adaptación a lectura fácil de 'La vida de Pedro Saputo' no solo se puede leer, sino también escuchar. El proyecto de Plena inclusión Aragón comprende también una versión audiolibro, con locuciones teatralizadas. Para grabarlas, Plena inclusión Aragón organizó un casting para personas con discapacidad intelectual de todo el territorio aragonés, que han prestado su voz al narrador y los personajes, dando como fruto el primer audiolibro en lectura fácil en lengua española.



La grabación se realizó en el laboratorio audiovisual del Ayuntamiento de Zaragoza, que cedió el uso de esas instalaciones a la asociación para hacer realidad una iniciativa que pretende hacer accesible 'La vida de Pedro Saputo' para todas las personas, al margen de sus capacidades de comprensión lectora. Incluso a aquellas que no pueden o no saben leer, o tienen muchas dificultades para hacerlo, gracias a la edición sonora de la obra.



Más voces femeninas en las entidades

Jennifer Buezo y Virginia Gil, dos mujeres con discapacidad intelectual, encabezan el equipo de 'Lideresas para el cambio' de Plena inclusión Aragón



Reunión del equipo aragonés de 'Lideresas para el cambio'.

La participación de las mujeres en las organizaciones de atención a la discapacidad intelectual y en sus órganos de gobierno es escasa. En el caso de las mujeres con discapacidad intelectual, suele achacarse a los problemas de comprensión. Y, tanto para ellas como para las mujeres sin discapacidad, esta baja participación se debe a menudo a sus problemas de conciliación.

Esta situación requiere de medidas concretas que faciliten su incorporación y contribución. En este sentido, 'Lideresas para el cambio' es una iniciativa de Plena inclusión España, en la que participa Plena inclusión Aragón, para empoderar a mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo apoyando su participación política y social, su liderazgo y su capacidad para la toma de decisiones en sus organizaciones.

Una de las acciones más importantes de la iniciativa es la creación de una Comunidad de Lideresas en toda España. En Plena inclusión Aragón se ha generado un equipo de liderazgo femenino en el que mujeres con y sin discapacidad crean un espacio de conocimiento y empoderamiento mutuo. El equipo está encabezado por Jennifer Buezo y Virginia Gil, dos mujeres con discapacidad intelectual.

"Es una forma de demostrar a la sociedad que nosotras también podemos aportar ideas y dar nuestra opinión, como todo el mundo. Porque muchas veces sentimos que no tenemos voz ni voto en nuestras asociaciones", valora Buezo. "Y hemos de tenerla para aprender también a autorrepresentarnos a nosotras mismas ante la sociedad", añade Gil.

Virginia y Jennifer cuentan con dos lideresas mentoras, que les guían y apoyan, ya que poseen una gran experiencia en el liderazgo dentro de sus organizaciones. Una es Sonia Pérez, de Utrillo, y la otra es Ester Salas, presidenta de Los que no se rinden, la primera asociación creada en España solo por personas con discapacidad intelectual, y miembro de la Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo.

A su vez, en el equipo aragonés participan también Luz Quilés y Luisa Castel, representantes de las familiares de las personas con discapacidad. Las seis lideresas de Aragón cuentan con el apoyo de la facilitadora Cristina Monclús, profesional de Plena inclusión Aragón. Mientras continúan su formación, han participado en diversas reuniones con los diferentes equipos de toda España, donde han podido conocerse para trazar de forma conjunta las acciones de sensibilización y capacitación que están teniendo lugar a lo largo del 2022.

Un plan estratégico muy participativo

Personas con discapacidad, familiares, profesionales y juntas directivas deciden juntas el futuro del movimiento asociativo de Plena inclusión Aragón hasta el 2025

Plena inclusión Aragón y sus entidades miembro celebraron a finales de marzo un encuentro para elaborar su tercer plan estratégico, que estará vigente hasta 2025. Este documento define las líneas maestras que seguirá el movimiento asociativo durante los próximos tres años.

Las decisiones que se adoptaron de manera participativa marcarán las actuaciones de estas organizaciones sin ánimo de lucro a favor de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Una labor tan trascendente que Plena inclusión Aragón quiso abrir este proceso al mayor número posible de personas, de tal forma que todos los colectivos implicados en el sector de atención a la discapacidad intelectual estuvieran representados: profesionales y juntas directivas de las entidades, personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Las torres del World Trade Center Zaragoza acogieron a los 90 participantes que definieron las estrategias para los próximos tres años. Todas juntas, estas personas decidieron el futuro del movimiento asociativo.

A lo largo de estos dos días, los participantes se dividieron en seis equipos para ir trabajando sobre los diez retos en torno a los que gira el nuevo Plan Estratégico. Al final de la segunda jornada pusieron

en común sus conclusiones para, entre todos y todas, configurar el nuevo plan.

Los citados diez retos estructuran los diez ejes de actuación en los que las entidades deberán trabajar durante estos diez años, y tratan de abarcar todas las dimensiones personales y sociales sobre las que hay que incidir para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

El primero de ellos hace referencia a la necesidad de reforzar la presencia y participación de las personas con discapacidad en los órganos de decisión de las entidades. El resto encaminan al movimiento a promover la innovación y los servicios basados en la comunidad, con la que hay que reforzar la cooperación; a personalizar los apoyos y a reforzar la perspectiva de género, la sostenibilidad y la presencia mediática del sector.

El anterior plan estratégico de Plena inclusión Aragón estuvo vigente de 2016 a 2020. Las restricciones sanitarias habían impedido hasta ahora celebrar un encuentro tan participativo como el de la semana pasada para renovarlo, pero esta demora ha permitido a Plena inclusión Aragón y sus entidades poner en marcha el 95% de las actuaciones previstas, lo cual supone un elevado grado de cumplimiento.



Empleo personalizado: explorando nuevas vías de inclusión laboral

502 personas con discapacidad intelectual de toda España, 34 de Aragón, participan en un estudio para desarrollar innovadoras políticas de fomento del empleo, incluso para quienes tienen más dificultades para encontrarlo

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tienen derecho al empleo y a poder llevar una vida autónoma. Sin embargo, para la mayoría, este derecho está muy lejos de cumplirse. En el año 2020, según el Instituto Nacional de Estadística (INE), su tasa de empleo fue solo del 17,6%.

La discriminación de este colectivo en el mercado laboral es aún más sangrante si se tienen en cuenta sus salarios. En 2019, los hombres con discapacidad intelectual percibieron de media 16.136,90 euros al año, una cifra que cayó hasta los 11.390,70 euros en el caso de las mujeres, mientras que el salario medio anual de los españoles fue de 24.395,98 euros.

Además, cuando estas personas encuentran trabajo, suele ser temporal y quedar restringido a nichos de empleo muy determinados, en sectores como la limpieza o la logística, lo que limita enormemente sus opciones de desarrollarse profesionalmente, independientemente de su formación y capacidades. Por delante queda una ardua tarea de sensibilización a empresas y sociedad.

Hasta ahora, las actuaciones que Plena inclusión Aragón ha desarrollado en el ámbito del empleo "han contribuido a la mejora de la calidad de vida de las personas participantes. Pero es esencial desarrollar proyectos de innovación social que

implementen nuevas metodologías", sostiene Clara Álvarez, coordinadora en la asociación del programa 'Empleo Personalizado: innovación para la inclusión sociolaboral'. A través de esta iniciativa de Plena inclusión España, 502 usuarios de todo el país (34 de Aragón) están participando en un estudio cuya finalidad es generar conocimiento que permita idear nuevas políticas de inclusión laboral para este colectivo. De ellos, la mitad va a beneficiarse de itinerarios de empleo personalizado.

Esta metodología se basa en la creación de nuevos puestos de trabajo, diseñados pensando en una persona, y en colaboración con empresas. "Ya ha demostrado buenos resultados entre las personas con mayores dificultades de empleabilidad debido a sus grandes necesidades de apoyo", asegura Lidia Esteban, miembro del equipo del proyecto en Aragón.

El proyecto está impulsado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y cuenta con dos millones de euros de financiación de los Fondos de Recuperación y Resiliencia Next Generation. Lo coordina Plena inclusión España y participan 44 de sus asociaciones de doce comunidades autónomas y Ceuta. En Aragón, la coordinación corresponde a Plena inclusión Aragón, y se han unido sus entidades Valentia y Kairós.



KAIRÓS

Cada persona
es única

María Domingo, la profesional responsable del proyecto de empleo personalizado en Kairós, destaca la vertiente investigadora de esta iniciativa europea, ya que va a permitir a las administraciones públicas configurar nuevas vías de intervención para la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. "La información que se obtenga de este estudio va a proyectar nuevas políticas de inclusión, ya que los datos van a reflejar una realidad más fidedigna debido a este trabajo de campo, donde se sale de la oficina y se trabaja en red para acompañar a la persona, en contacto directo con ella, pero también con la comunidad y las familias".

Domingo opina que, gracias a esta metodología, "se va a descubrir que hay talentos que estaban esperando una oportunidad, y que no todos tenemos que realizar las mismas tareas estandarizadas". Y es que este proyecto de empleo personalizado liderado por Plena inclusión está planteado desde el convencimiento de que "cada persona es única y que estamos desaprovechando mucho potencial. Quizá establecer siempre los mismos criterios para todos, realizando las mismas trayectorias de búsquedas y recursos de empleo" es una vía que "se ha quedado escasa y estancada", reflexiona.

VALENTIA

Resultados
a medida

Valentia, la entidad de Plena inclusión Aragón en la provincia de Huesca, cuenta con una dilatada trayectoria de intervención con las personas con discapacidad intelectual en el ámbito laboral. Sin embargo, para las responsables de empleo personalizado en la organización, Belén Pérez y Andrea Oliván, participar en este proyecto europeo supone llevar estos apoyos un paso más allá.

"Aporta un cambio de visión a la hora de atender a la persona en la búsqueda de empleo, poniendo todavía más el foco en las personas, en sus intereses y en sus capacidades", sostienen. "Esta forma de trabajar permite al profesional implicarse y conocer con mayor profundidad al candidato y, por ende, ayudarlo mejor en la definición y consecución de sus objetivos".

Las dos profesionales de Valentia opinan que "la novedad del modelo supone no esperar a que lleguen las ofertas, sino que se va en busca de las empresas a negociar puestos de trabajo, lo que consigue crear una relación con los empleadores más cercana y real, desde donde se inicia la verdadera inclusión". Algo a lo que también contribuye el hecho de que las personas beneficiarias "sientan que se les apoya con sentido y con eficacia, consiguiendo resultados a su medida".



El deporte que incluye

Amibil celebró con gran éxito de participación, el pasado mes de junio, Calatayud Incluye, la primera fiesta del deporte inclusivo de la capital bilbilitana y su comarca



El pasado domingo, 5 de junio, se vivió en la Ciudad Deportiva de Calatayud una mañana de auténtica inclusión, de la mano de Amibil. Ni tan siquiera el intenso calor que anunciaba un verano adelantado pudo con la entrega de los deportistas. Calatayud Incluye, la primera Fiesta del Deporte Unificado de Calatayud y Comarca, se desarrolló con buena participación de clubes, familias, voluntarios y personas con y sin discapacidad intelectual, que disfrutaron de actividades no competitivas y del trato en igualdad con personas diversas.

"Estamos muy contentos con el resultado de esta primera edición de Calatayud Incluye. Los deportistas han disfrutado de las diferentes disciplinas gracias a los clubes participantes, y en torno a las actividades han podido interactuar y conocerse. Eso es lo que se buscaba: normalizar y visibilizar la discapacidad, así que estamos muy contentos con la respuesta", afirmaba Daniel Arias, presidente de Amibil, tras la finalización de las pruebas.

Los clubes deportivos participantes y los propios deportistas se mostraban contentos. Algunos adolescentes reconocían que Calatayud Incluye les había permitido acercarse a otros deportes, y también a otro tipo de personas, con las que habitualmente no suelen tener contacto. "Ha sido muy divertido compartir la mañana con todos. Los monitores lo han hecho muy fácil, y nos han ayudado mucho", explicaba

un grupo de jóvenes. Algunos sí habían tenido trato con personas con discapacidad, a través de los centros educativos, pero reconocían que, practicando deporte, les había resultado más fácil ese acercamiento de igual a igual.

Para las familias fue "un orgullo" poder ver a sus hijos compartiendo, ayudando si era necesario y aportando su granito de arena. Así lo explicaba una madre cuyo hijo se había prestado voluntario como monitor deportivo y veía las actividades programadas, según decía, "maravillada".

La mañana comenzaba con un calentamiento conjunto en forma de clase de Zumba. Después, los deportistas se repartían en grupos que iban recorriendo las diferentes 'estaciones deportivas': baloncesto, golf, pádel, fútbol sala, jiu-jitsu y pruebas motrices. En esta última estación, con actividades adaptadas, los participantes sin discapacidad pudieron comprobar cómo se hace más fácil la práctica deportiva para quienes tienen mayores dificultades.

Al frente de las pruebas motrices se encontraba la organización de voluntarios de Special Olympics Aragón, que también valoró de forma muy positiva Calatayud Incluye. Según su vicepresidente, José Ángel Blancas, "ha sido una mañana deportiva muy agradable, lo hemos pasado muy bien todos. La iniciativa ha sido un acierto y estamos muy



contentos de haber participado. Hemos promovido la participación en equipo con pequeños objetivos comunes que han propiciado la convivencia entre todos los participantes, personas con y sin discapacidad”.

Entre los deportistas con discapacidad intelectual, además de los usuarios de Amibil y los compañeros de Special Olympics, también se desplazaron desde La Almunia de Doña Godina integrantes de Adispaz. Su presidente, Víctor Enguid, comentaba que “lo hemos pasado genial. Las instalaciones, muy bonitas; y, el objetivo, conseguido: trabajar por la integración de nuestros chicos. Aunque, como siempre, ojalá fuéramos más los asistentes para que todo el mundo pudiera ver cómo se esfuerzan y desenvuelven”.

Muchos calificaron la iniciativa de “extraordinaria”, como Héctor Sarriá, concejal de Deportes del Ayuntamiento de Calatayud, que calificaba esta experiencia como “única” y aseguraba que “las administraciones debemos colaborar con todos estos proyectos, y más cuando tienen este carácter inclusivo, que nos permiten convivir y compartir en torno al deporte”.

También desde la Comarca Comunidad de Calatayud, el consejero David Gracia hacía hincapié en la importancia de trabajar todos juntos en este sentido. “A pesar del calor, hemos visto a todos los participantes disfrutando, y eso es lo que se buscaba. Estamos agradecidos por poder colaborar y aportar en este tipo de eventos que tienen que ver con el deporte y con la inclusión”, afirmaba.

Además de al consistorio y la comarca, la organización quiere agradecer la colaboración de familiares y trabajadores de Amibil, que participaron como voluntarios y personal de apoyo, y a los deportistas de los clubes, que hicieron posible este evento: Sarumba Dance con el calentamiento inicial, Club Jiu-Jitsu Calatayud, Pádel Calatayud, Club de Baloncesto

Bíbilis, Agrupación Deportiva Peña La Unión, Atletismo Calatayud, Gambito Golf Calatayud y Special Olympics Aragón.

Amibil también da las gracias a las demás entidades que, con su aportación, contribuyeron al éxito de Calatayud Incluye. Esta gratitud va desde la Asociación de Empresarios de Comercio y Servicios de Calatayud y Comarca, que difundió el evento a través de sus mupis en las calles bilbilitanas, hasta el Motoclub Calatayud, que prestó su megafonía para el evento, pasando por la atleta bilbilitana Lurdes Chávarri. Las empresas del entorno mostraron una vez más su responsabilidad social con el territorio y la inclusión, y el avituallamiento fue donado por Lunares, Frutas Erruz y Chocateca, con sus conocidos Huesitos.

Tras terminar con una andada/carrera conjunta en la pista de atletismo, las palabras del promotor del proyecto, el atleta Jose Antonio Mayoral, para cerrar el acto, fueron también de agradecimiento. “Todo el trabajo realizado queda compensado con las sonrisas que he visto durante toda la mañana. Yo doy todo durante los algo más de dos minutos que duran las carreras en las que compito. Pero las personas con discapacidad intelectual dan el 150% 365 días al año, y es muy bonito que eso se vea y se reconozca”.



5 países se unen para repensar la inclusión

Entidades europeas debatieron en Zaragoza sobre la incorporación del alumnado con autismo a los entornos escolares, en unas jornadas organizadas por TEA Dir Aragón

Zaragoza se convirtió el pasado mes de mayo en el epicentro del debate europeo sobre la inclusión de los niños y niñas con autismo en la escuela. Representantes de instituciones públicas y privadas y fundaciones de diversos países del continente debatieron a lo largo de dos días en el Centro Joaquín Roncal de la Fundación CAI-ASC, con el objetivo de impulsar una inclusión razonada del alumnado autista en los entornos educativos.

Dicho debate tuvo lugar en el marco de las jornadas 'Pensemos la inclusión', organizadas por TEA Dir Aragón, entidad de Plena inclusión Aragón, junto a la escuela de Educación Infantil Patinete y el centro terapéutico Espacio Torreón. Este foro, abierto al público, se enmarcaba en el proyecto IREAMS, integrado en el programa Erasmus+ de la Unión Europea, que tiene una duración de tres años y en el que colabora una docena de instituciones europeas de cinco países.

Las jornadas se celebraron el viernes, 6 de mayo, y el sábado, día 7. Ana Montagud, directora general de Planificación y Equidad en el Departamento de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón, junto a María Jesús Sanjuán, presidenta de TEA Dir Aragón, fueron las encargadas de inaugurar el programa, que arrancó con una primera mesa centrada en cómo se enfoca la cuestión de la inclusión en la formación universitaria. La tarde continuó con

otra mesa redonda dedicada a la aplicación de las políticas de inclusión, y culminó con la inauguración de la exposición 'El mundo en singular 2015-2022 muestra de un recorrido', que se pudo ver en el centro Joaquín Roncal de la capital aragonesa durante varias semanas.

Esta muestra reunía obras realizadas por personas con autismo de varios países europeos y tiene su origen en el año 2015 en Zaragoza. Desde entonces, ha recorrido doce ciudades del continente, en cada una de las cuales se han ido incorporado nuevas obras, hasta sumar las de 61 autores. Por una cuestión de espacio, en el Joaquín Roncal solo pudieron verse las realizadas por 40 de estos artistas.

Las jornadas 'Pensemos la inclusión' continuaron en la mañana del sábado con dos nuevas mesas redondas. La primera estuvo dedicada a la coordinación entre instituciones que trabajan con niños y jóvenes autistas. Y la segunda se centró en las familias y su visión de la inclusión.

El foro se cerró con la presentación, a cargo de Gracia Viscasillas, de la 'Guía para una inclusión razonada de los niños autistas en el medio escolar', que será traducida a cinco idiomas y ha sido elaborada en el marco del proyecto IREAMS.



Ejemplo de un aula inclusiva en un colegio ordinario.

El campus inclusivo de Ser Más es la excepción

Plena inclusión denuncia los continuos casos de discriminación de niños con discapacidad intelectual en colonias estivales y propone que sean más inclusivos



El campus deportivo de la Fundación Ser Más, una buena práctica para Plena inclusión.

El campus deportivo que organizó el pasado mes de junio en Zaragoza la Fundación Ser Más, entidad de Plena inclusión Aragón, es para Plena inclusión España un ejemplo de cómo deberían ser los campamentos y colonias urbanas de verano. Esto es, un espacio de ocio inclusivo, en el que niños y jóvenes con y sin discapacidad conviven y se divierten juntos y en igualdad de condiciones. Sin embargo, este caso es la excepción, y no la norma, en este tipo de actividades para la conciliación familiar que suelen organizarse cada verano en nuestro país.

Plena inclusión España denuncia los continuos casos de discriminación de niñas y niños con discapacidad intelectual o del desarrollo en campamentos de verano y propone requisitos para que sean más inclusivos. La mayoría de las colonias estivales no están adaptadas para ellos, y esto conlleva su continua exclusión de las mismas. Ello les obliga a pasar el verano en actividades privadas —aquellas cuyas familias pueden pagarlas— u organizadas por asociaciones de discapacidad, o bien en sus casas, con el sobrecoste económico y de esfuerzo que esto supone para sus familias.

“Cada verano es el mismo agobio: me veo encerrada en casa con un niño”, protesta Estrella Perera, madre de un niño apoyado por Plena inclusión Villafranca de

los Barros. Desde Granada, otra madre lamenta que, “tras decirme que sí, y pedirme más dinero porque mi hijo tenía TEA”, el día de antes de empezar en la escuela le comunicaron “que no le cogían, que no era asumible para la monitora”. Estos casos vulneran el derecho a la participación en actividades recreativas que recoge el artículo 30 de la Convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad.

Plena inclusión pide que todos los campamentos, públicos y privados, sean inclusivos y accesibles, y no supongan un sobrecoste para las familias. La contratación de personal, que ha de recibir la formación adecuada, debe ser suficiente e inclusiva.

La asociación ha recibido quejas por campamentos que no admiten a menores que estudian en colegios de Educación Especial. Por eso, propone cambiar normas claramente discriminatorias como esta, ampliar el rango de edad de campamentos, recabar datos sobre casos de discriminación y poner en marcha medidas para su prevención y un sistema de denuncia y penalización para las actividades que vulneren los derechos. También sugiere crear una web de buenas prácticas y facilitar información a familias sobre actividades inclusivas.

Asociaciones y Fundaciones



Plena inclusión Aragón

ZARAGOZA (Capital)

- 1. AFADI DEL CAMP**
Avenida Academia Gral. Militar, 53
Tel. 976 524 333
- 2. AMPA. COLEGIO ALBORADA**
Andador Pilar Cuartero Molinero, 1
Tel. 976 510 520
- 3. ASIMAZ**
Autonomía de Aragón, 6 5º F
(CARTUJA BAJA)
Tel. 976 500 931
- 4. FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA**
Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049
- 5. FUNDACIÓN SER MÁS**
Matías Pastor Sancho, 7-9 (Bajos)
Tel. 976 506 072
- 6. FUNDACIÓN CARMEN
FDEZ. CÉSPEDES - CENTRO
ESPECIAL CEDES**
San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121
- 7. AMPA. CEDES**
San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121
- 8. ALIND ARAGÓN**
Santa Isabel, 14-16, 1º D
Tel. 976 200 478
- 9. ASOCIACIÓN UTRILLO**
Mas de las Matas, 1
Tel. 976 277 888
- 10. ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET**
Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049
- 11. AMPA COLEGIO RINCÓN DE GOYA**
Parque Primo de Rivera s/n
Tel. 976 255 545
- 12. ASOC. SÍNDROME X FRÁGIL**
Poeta León Felipe, 18 2º 1ª
Tel. 976 525 573
- 13. FUNDACIÓN LUIS AZÚA**
Avenida de Madrid 123 Pral 2ª.
Tel. 976 239 332
- 14. FRONTERAS ABIERTAS**
Joan Sebastian Bach, 37, 4º A
Tel. 976 356 611

- 15. AMPA C.E.E. JEAN PIAGET**
Avda. Majas de Goya, 12
Tel. 976 799 837
- 16. KAIRÓS**
Calle el Globo, 14, 50015 Zaragoza
Tel. 976 279 175
- 17. SPECIAL OLYMPICS ARAGÓN**
C/ de Barcelona, 31
Tel. 976 557 399
- 18. ARAPRODE**
San Vicente de Paul 26
Tel. 695 582 915
- 19. TEADIR ARAGÓN**
C/ Pamplona Escudero, 14
Tel. 616 243 345
- 20. FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN**
C/ Fita 8-14 (local 6)
Tel. 655 405 394

ZARAGOZA (Provincia)

- 21. ADISPAZ**
Carrera Ricla, 22
(LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA)
Tel. 976 813 066
 - 22. AMIBIL**
José de Nebra, 6 (CALATAYUD)
Tel. 976 886 624
 - 23. ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS
«ARTIGA»**
Paradero, 1 (MALLÉN)
Tel. 976 858 513
 - 24. ASOCIACIÓN PADRES «ULTREYA»
DEL COLEGIO LOS PUEYOS**
Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244
 - 25. FUNDACIÓN LOS PUEYOS**
Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244
 - 26. ADISCIV**
Avda Cosculluela 32 - 34 - 36
(EJEA DE LOS CABALLEROS)
Tel. 976 663 015
 - 27. FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR**
La Paz, 3 (CASTILISCAR)
Tel. 976 671 172
 - 28. ASOCIACIÓN CORDIAL.**
C/ Paso 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 679 52 04 13
- 1. VALENTIA**
Travesía Ballesteros, 10
Tel. 974 212 481
 - 2. PUERTA DEL MEDITERRÁNEO**
Compañía, 30 (MORA DE RUBIELOS)
Tel. 978 800 478
 - 3. ADIPCI**
Pol. Santa Bárbara, Parcela 1 - 5 (UTRILLAS)
Tel. 978 757 312
 - 4. ANGEL CUSTODIO**
Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003
 - 5. AMPA ARBOLEDA**
Ciudad Escolar, s/n (TERUEL)
Tel. 978 602 820
 - 6. EL JILOCA**
María Moliner, 3
(MONREAL DEL CAMPO)
Tel. 978 863 729
 - 7. FUNDACIÓN KALATHOS**
Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276
 - 8. KALATHOS**
Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276
 - 9. ATADI**
Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003
 - 10. ADIPA**
Polígono La Umbria (ANDORRA)
Tel. 978 843 972
 - 11. AMPA. COLEGIO GLORIA FUERTES**
San Isidro Labrador, 2 (ANDORRA)
Tel. 978 842 652

Colabora

