



Uno de los actores de la película *Campeones* visita Zaragoza en unas Jornadas de sensibilización para trabajadores de FCC



Carlos de la Cruz, experto en sexualidad y discapacidad, nos cuenta cómo tratar y educar sobre sexualidad



Se cumple el primer aniversario de la sección de noticias en lectura fácil publicada por el Periódico de Aragón



6º Encuentro Autonómico de Familias

Nuestra misión es

Contribuir con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Trabajamos para las Personas con Discapacidad Intelectual o del desarrollo

Servicio de Promoción de la Autonomía personal:

- Actividades de la vida en el hogar
- Actividades de vida en la comunidad
- Actividades de aprendizaje a lo largo de la vida
- Actividades para el fomento del empleo
- Actividades para el fomento de la salud
- Actividades sociales
- Actividades de protección, defensa y de apoyo conductual

Trabajamos para las Familias de personas con Discapacidad Intelectual

Servicio de atención integral a familias:

- Información, orientación y asesoramiento
- Ayuda mutua y apoyo emocional
- Dinamización y Formación
- Respiro para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Trabajamos para nuestras entidades miembro

- Dinamización asociativa
- Calidad plena
- Transformación de servicios
- Comunicación
- Búsqueda de yacimientos de empleo
- Unidades de desarrollo sectorial
- Formación
- Programa de infraestructuras Regionales
- Proyecto de inversiones del 0,7% IRPF
- Apoyo en la gestión de FADDI

Trabajamos para la sociedad

- Formación
- Voluntariado
- Responsabilidad social
- Comunicación
- Sensibilización



C/. Joaquina Zamora, 4 Bajos - 50018 ZARAGOZA
Tel. 976 73 85 81 - Fax: 976 74 23 06
www.plenainclusionaragon.com
info@plenainclusionaragon.com



Queridas familias y amigos.

La accesibilidad es uno de los derechos básicos, necesaria para que todas las personas puedan participar y ser miembros de la sociedad. Solemos asociar este concepto con barreras arquitectónicas, transporte y últimamente se relaciona también con las nuevas tecnologías, pero fuera del entorno de la discapacidad intelectual no se suele oír la palabra accesibilidad cognitiva.

La accesibilidad permite a las personas participar en las actividades sociales y económicas para las que se han concebido los distintos entornos. La Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad aprobada en la Asamblea General de la ONU el 13 de diciembre de 2006, ratificada y en vigor para España desde Mayo de 2008, incluye la accesibilidad como uno de sus principios generales, que sus artículos desarrollan. En concreto, el 9, dedicado a la accesibilidad, insta a dotar los edificios y otras instalaciones abiertas al público de señalización en formatos de fácil lectura y comprensión. Esta particularidad de la accesibilidad universal es la que se denomina accesibilidad cognitiva.

La accesibilidad cognitiva es la característica que tienen los entornos, los procesos productivos, servicios, objetos y textos, entre otros que permiten su fácil comprensión por parte de la ciudadanía. Gracias a la accesibilidad cognitiva las personas comprenden todo lo que pueda parecerles complicado o difícil de entender.

Las personas con discapacidad intelectual, han sufrido y sufren situaciones de discriminación a lo largo de la historia, debido a sus limitaciones en el funcionamiento intelectual y en su conducta adaptativa. La accesibilidad, y el concreto la accesibilidad cognitiva si hablamos de personas con discapacidad intelectual, es una de las herramientas con las que contamos para reducir estas desigualdades.

La accesibilidad cognitiva cuyo desarrollo ha sido posterior al de otras modalidades de la accesibilidad universal, como la de los entornos construidos, los espacios urbanos, transporte o comunicación, por poner ejemplos ya consolidados, carece de normativa regulada, por lo que nuestra legislación no protege los derechos y la inclusión de las personas que tienen dificultades para entender el entorno.

Es un reto que debemos marcarnos como sociedad que incluye a todos y todas. También es un requerimiento para que nuestra labor llegue a más personas. Y, a su vez, es una vía de empleo para las personas con discapacidad intelectual y otros colectivos que participan en la creación de metodologías y en los servicios de accesibilidad cognitiva que están surgiendo.

Santiago Villanueva

Presidente de Plena inclusión Aragón

«Sin diferencias» Número 26 • Junio de 2018

Edita

Plena inclusión Aragón

Presidente

Santiago Villanueva Ginés

Gerente

Ramón Álvarez Rodrigo

Maquetación e Impresión

Centro Especial Empleo M. Montevedado

Redacción

Esteban Corsino Roche

Fotografías

Archivo PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN

Publicidad

comunicacion@plenainclusionaragon.com

Pictogramas

Los símbolos pictográficos utilizados son propiedad de CATEDU (<http://catedu.es/arsaac/>) bajo licencia Creative Commons y han sido creados por Sergio Palao

Dep. Legal

Z-3410-05

Dirección

Joaquina Zamora, 4 - bajos

50018 Zaragoza

Teléfono 976 738 581

Fax 976 742 306

E-mail: info@plenainclusionaragon.com

Horario de atención al público

De Lunes a Viernes

Mañanas: de 8:00 a 15:00

Tardes: de 16:00 a 18:00 (excepto viernes)

SUMARIO

4. Responsabilidad Social

La película Campeones y uno de sus actores, ayudan a la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en FCC S.A.

400 kilos de arroz solidarios a favor del pueblo saharauí

Se presenta el libro "Empresas de las personas"

9. Familias

"Las familias somos una pieza fundamental en el proceso de inclusión pero faltan políticas dirigidas a nosotras"

11. Accesibilidad

Manual de formación para ser Auxiliar de eventos

Un año de noticias de interés general en lectura fácil en El Periódico de Aragón

13. Sexualidad

Revolución sexual

14. Nuestra voz

Las personas con discapacidad intelectual en Aragón se manifiestan el día de la mujer por la igualdad

16. Deporte

El Campeonato de España de atletismo indoor recae en Zaragoza

Deporte unificado

17. Asociaciones

Asociación Cordial y Teadir Aragón, nuevas entidades miembro de Plena inclusión Aragón

ATADI comparece en el Senado en la Comisión de Derechos de la Familia

Pisos normalizados para una vida independiente en Zaragoza

Vuelve a sentir el Pirineo

21. Plena inclusión Aragón

Jornadas sobre contratos reservados y cláusulas sociales en la contratación pública

El Asistente personal como figura de apoyo para la vida independiente a debate en Zaragoza

Madrid acoge el Encuentro Estatal de Familias

23. Educación inclusiva

Hacia colegios más inclusivos



La película Campeones y uno de sus actores, ayudan a la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en FCC S.A.



I JORNADA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA FCC S.A.

NORMALIZAR LA EMPRESA, PARA ACOGER PERSONAS

Plena inclusión Aragón organizó una Jornada de formación y sensibilización para mandos intermedios, comité de empresa y trabajadores de estructura de FCC Medio Ambiente.

Esta iniciativa, a la que asistieron más de 150 personas, tuvo lugar en el Cine Cervantes de la capital aragonesa y fue presentado por el actor Luis Rabanque.

Tras la proyección de la película, a lo largo de la cual se escucharon risas y se observaron gestos de emoción, se celebró una mesa de debate en la que han participado **Ramón Álvarez**, gerente de Plena inclusión Aragón; **Carmelo Jiménez**, director de recursos humanos de FCC; **José De Luna**, actor de la película Campeones; **Mercedes De Diego**, madre del citado actor; **Andrea González**, trabajadora de una entidad miembro de Plena inclusión Madrid y asesora durante el rodaje de la película y **Alberto Villanova**, trabajador con discapacidad intelectual de FCC.

Álvarez manifestó satisfacción, "por la apuesta de FCC en la contratación de personas con discapacidad intelectual en su plantilla, dado que el empleo es un factor determinante en la inclusión de todas las personas, y además, ayuda a visibilizar y sensibilizar no solo a sus compañeros de trabajo, sino también al resto de la sociedad, que puede ver en nuestras calles, universidades y jardines, cómo

las personas con discapacidad intelectual están aportando su granito de arena en la prestación de estos servicios esenciales".

En este sentido, **Alberto Villanova**, trabajador con discapacidad intelectual de FCC SA explicó que suponía para él trabajar en esta empresa de servicios: "haciendo mi trabajo ayudo a la sociedad, a que la ciudad esté limpia y eso, me hace sentir útil".



I JORNADA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA FCC S.A.

NORMALIZAR LA EMPRESA, PARA ACOGER PERSONAS



Por su parte, el **director de recursos humanos de FCC** justificó esta iniciativa con la que pretendían "algo más que nuestros trabajadores vieran una película". Su motivación, relató, era la de "aproximarnos a las personas con discapacidad intelectual, entendiendo que todos somos diversos y tenemos distintos matices y capacidades que tenemos que explotar, porque cuando desde la empresa intentamos uniformizar a las personas, estamos perdiendo talento".

Jiménez también ha recordado que "FCC ya empleaba a personas con discapacidad en 1984", que a día de hoy suman a un total de 84 personas, que suponen un 3,84% de su plantilla, superando ampliamente el mínimo del 2% de la cuota de reserva".

En la mesa se lanzaron numerosas ideas en torno a la inserción de personas con discapacidad intelectual en la empresa ordinaria, pero también se pudieron escuchar anécdotas ocurridas en el rodaje de la película. **José De Luna**, al ser preguntado por Rabanaque por la solución para la escena del balonazo que recibe en la cara durante el primer entrenamiento, ha confesado que "no era de verdad: el balón era de goma espuma".

Andrea González, trabajadora de una entidad miembro de Plena inclusión Madrid y asesora durante el rodaje de la película, descubrió a los presentes que "muchos de los momentos graciosos de la película, están basados en mo-



mentos reales". González dio un ejemplo de ello en la persona de Jose De Luna, quien en su día a día suele dar grandes abrazos y cantar, hecho que queda perfectamente reflejado en el film.

Por su parte, **Mercedes De Diego**, madre del actor, hizo hincapié en la importancia de que "muchacha vea la película para que la gente comprenda qué es la discapacidad intelectual y pierda el miedo a estar con ellos, hablar con ellos, divertirse con ellos, contratarlos en sus empresas, tenerlos en las escuelas ordinarias". Sin ir más lejos, De Diego confesaba que Fesser, el director de la película le dijo que estaba deseando levantarse cada mañana para ir a trabajar con los actores con discapacidad intelectual, no solo por "los abrazos que les regalaban cada mañana", sino por su disposición para rodar más allá de lo programado, a lo que ninguno ponía ninguna queja.

Contrataciones de personas con discapacidad en FCC fruto del convenio de colaboración con Plena inclusión Aragón firmado en 2017.

A raíz de este convenio, se ha podido llevar a cabo hasta la fecha la contratación de 12 trabajadores con discapacidad, que realizan su prestación profesional de servicios fundamentalmente en dos de los contratos públicos que FCC S.A. gestiona en Zaragoza: la limpieza viaria de la ciudad y la limpieza de instalaciones en Universidad de Zaragoza.

En fechas próximas, 6 nuevas personas con discapacidad entrarán a formar parte de la plantilla de estos servicios públicos, incluyendo también a la contrata de parques y jardines que actualmente gestiona la empresa.



400 kilos de arroz solidarios a favor del pueblo saharauí

Safari o Crucero, CalmSound, Cris Alonso, Queti Martínez, la asociación aragonesa de bailes de salón, #LasFlamencasDePlena, Antonio Zalama, Javi Doncel y jóvenes poetisas Saharauis fueron algunos de los artistas que integraron el cartel de este evento solidario.



Plena inclusión y Safari o Crucero organizaron un festival solidario en abril de este año 2018.

El festival se celebró en el Centro Cívico La Almozara de Zaragoza.

Este festival era solidario y ayudará a las personas que viven en los Campamentos del Sahara. Los asistentes tuvieron que llevar al menos un kilo de arroz para entrar.

Se recogieron más de 400 kilos de arroz.

En el festival actuaron artistas como Safari o Crucero, CalmSound, Cris Alonso, Queti Martínez, la asociación aragonesa de bailes de salón, #LasFlamencasDePlena, Antonio Zalama, Javi Doncel y jóvenes poetisas Saharauis.

#LasFlamencasDePlena es un grupo de baile de sevillanas compuesto por mujeres con discapacidad intelectual.

El acto fue presentado por Rufino Rodenas.

Durante el acto se guardó un minuto de silencio. Así se recordó a los 30 saharauis fallecidos en un accidente de avión la semana previa al festival.

El Delegado de los Saharauis en Aragón dijo que su pueblo lleva más de 40 años esperando una solución. También criticó que España guarde silencio con este tema.

En este festival colaboraron la Sociedad General de Autores, Um Draiga, el Ayuntamiento de Zaragoza y la Junta Municipal de La Almozara.

La Sociedad General de Autores entregó 50 kilos de arroz.

Esta actividad solidaria se realiza dentro del programa de responsabilidad social de Plena inclusión Aragón.

Este programa de responsabilidad social está subvencionado por la Fundación ONCE.

Desde Plena inclusión Aragón quieren una sociedad más justa y solidaria.

Jornadas sobre empleo, discapacidad y los ayuntamientos

Plena inclusión Aragón quiere potenciar la contratación de personas con discapacidad intelectual. Los Ayuntamientos pueden ayudar en esta tarea bajo el marco de la nueva ley de contratos del sector público.



Plena inclusión Aragón va a organizar este año 2018 cuatro Jornadas sobre empleo, discapacidad y las administraciones locales.

Una de ellas ya se ha realizado en Sariñena con la colaboración de la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias y la Comarca de Los Monegros.

El resto de Jornadas se van a celebrar el Teruel, Calatayud y Huesca.

En estas sesiones se hablará sobre cómo los ayuntamientos pueden ayudar a que las personas con discapacidad intelectual trabajen.

El trabajo, es un derecho fundamental que ayuda a la inclusión real de todas las personas.



Ramón Álvarez, el gerente de Plena inclusión Aragón, explicó en Sariñena que hay una nueva ley de contratos del sector público.

Esta nueva ley facilita la contratación de entidades del ámbito social por parte de las administraciones públicas. En la jornada también participó Judith Budios que es la presidenta de la Comarca de Los Monegros.

Judith animó a las administraciones públicas a "dar respuesta y estar sensibilizadas para facilitar el trabajo a las personas con discapacidad".

Después de los representantes políticos y de entidades, hablaron los responsables de los centros especiales de empleo de Atades Huesca, Atadi y Motevedado FVP.

Todos estuvieron de acuerdo en afirmar que una de las barreras que existen es el "desconocimiento" de las capacidades de las personas con discapacidad intelectual.

Durante el año 2015 y 2016 Plena inclusión Aragón también organizó unas Jornadas sobre empleo discapacidad y empresa.

Esas jornadas se realizaron para crear espacios de encuentro entre las empresas y las entidades de la discapacidad intelectual.

En las mismas participaron muchas empresas aragonesas como Simply, Relax, Agrogarden, Espacio Exterior, Ibercaja, Decathlon, Jisa, Airfal, AB Energía, Eboca, Luzán, Tap, Alosa o el Diario del Altoaragón.

Las personas responsables de estas empresas dijeron que contratar a centros especiales de empleo o a personas con discapacidad intelectual es rentable para las empresas.

También expresaron que todavía existen muchos tópicos acerca de estas personas.

Uno de estos tópicos es que no trabajan igual que las personas sin discapacidad.

Todas estas Jornadas se realizan a través del programa de responsabilidad social corporativa de Plena inclusión Aragón.

Este programa está subvencionado por la Fundación ONCE.



Se presenta el libro “Empresas de las personas”



Plena inclusión Aragón ha publicado un nuevo libro.

El libro se llama “Empresas de las personas”.

En este libro participan empresarios y empresarias aragonesas que cuentan con las personas con discapacidad intelectual en sus negocios.

Algunas de las empresas son Acofal, Eboca, Airfal Internacional, Cafés Orús, Fincas BÍlbilis, Grupo el Portal, Industrias plásticas Jisa, Maz o Pretersa Prenavisá.

También aparecen organismos públicos como el Ayuntamiento de Andorra, la UNED de Calatayud o Solidar. El libro se presentó en la Asociación de Periodistas de Zaragoza.

En esta presentación participaron el presidente de Plena inclusión Aragón y responsables de las empresas de Eboca, AIRFAL, FCC y un trabajador con discapacidad intelectual también de FCC

En el libro, a los empresarios se les pregunta qué beneficios tiene contar con las personas con discapacidad intelectual en sus empresas.

Algunas de las cosas que responden es que es ventajoso económicamente.

También dicen que la marca de sus empresas se ve fortalecida.

Además, reconocen que sus trabajadores están orgullosos de que su empresa cuente con las personas con discapacidad intelectual.

Si los trabajadores están orgullosos, mejora el ambiente de trabajo y eso hace que se esfuercen más.

Muchos centros especiales de empleo realizan servicios a estas empresas.

Los empresarios dicen que los centros especiales de empleo cumplen plazos, lo hacen con calidad y a buen precio.

Informar y sensibilizar a los empresarios para que cuenten con las personas con discapacidad intelectual es un objetivo del programa de responsabilidad social de Plena inclusión Aragón.

“Las familias somos una pieza fundamental en el proceso de inclusión pero faltan políticas dirigidas a nosotras”

El pasado sábado 2 de junio se celebró en Huesca el 6º Encuentro autonómico de familias de personas con discapacidad intelectual que reunió a 500 personas.



Fotografía Lolo Franco

Cientos de familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se dieron cita el pasado 2 de junio en el 6º Encuentro Autonómico organizado por Plena Inclusión Aragón y Atades Huesca bajo el lema “Cada familia importa” en el Palacio de Congresos de la capital oscense.

El acto de inauguración sirvió para poner en común retos y anhelos, para reconocer el camino andado hasta aquí, reforzar la necesaria cooperación con las administraciones públicas y reivindicar alto y claro un apoyo decidido a las familias de las personas con discapacidad “su cinturón de seguridad”, como las definió **Mario Puerto**, vicepresidente de Plena Inclusión España.

Para el alcalde de Huesca, **Luis Felipe**, “las familias no solo ayudáis dentro de cada casa; ayudáis a interpretar lo que sucede fuera”. Y en esta misma línea, el presidente de Atades Huesca,

Lorenzo Torrente, quien compartió con las familias que abarrotaban el auditorio un reto: “tenemos que hacer ver que en la sociedad hay personas diferentes que pueden aportar muchísimo”.



Fotografía Lolo Franco



Fotografía Lolo Franco

Por su parte el presidente de Plena Inclusion Aragón, **Santiago Villanueva**, aunque afirmó que "en Aragón la relación con la Administración Pública da buenos resultados", puso de manifiesto que "las familias asumen una parte demasiado importante del peso y el sobreesfuerzo físico, emocional y económico así como las dificultades de conciliación".

Joaquín Santos, gerente del Instituto Aragonés de Servicios So-

ciales, ha reivindicado la actual política del Gobierno de Aragón: "Ya no es una política de Servicios Sociales, sino que es una política transversal".

Tras la inauguración, **Lary León**, coordinadora de proyectos y contenidos de la Fundación ATRES-MEDIA, ofreció una apasionante ponencia en la que animó a "contar y sensibilizar las capacidades diferentes que tenemos las personas con discapacidad".

Lary nació en un momento en el que las ecografías no eran generalizadas y su discapacidad física fue "una sorpresa" para sus padres, explica. "Soy la pequeña de cinco hermanos y mis padres esperaban un futbolista" pero, como ella misma dice, "nació una sirena: con sus dos aletas y su cola de sirena".

La jornada en el Palacio de Congresos de Huesca se acercaba a su fin con la intervención del moderador del encuentro, **Sergio Bernués**, que ha hecho un recorrido por diferentes momentos y protagonistas de la Historia que han supuesto ejemplos claros de superación.

El broche final al VI Encuentro de Familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo lo ha puesto la canción "Inclusión", interpretada en directo y coreada por las familias participantes al ritmo de un estribillo con un sentido especial: "Tú más yo somos todos, somos todas. Plena Inclusion, ¡vamos a cantar!".



Fotografía Lolo Franco



Manual de formación para ser Auxiliar de eventos



Plena inclusión ha elaborado un Manual formativo adaptado.

Es un manual sobre Auxiliares de Eventos.

Este es el primer manual formativo sobre este tema escrito en Lectura Fácil. Además incluye pictogramas y utiliza un lenguaje no sexista.

Gracias a este manual se quiere ayudar a que las personas con discapacidad intelectual trabajen como auxiliares de eventos.

El manual cuenta con cuatro módulos formativos y numerosos temas. Cada tema contiene ejercicios de evaluación, glosarios de palabras complicadas y resúmenes de módulos.

Todas sus páginas han sido revisadas por la comisión de valoración de la accesibilidad cognitiva de Plena inclusión Aragón.

También ha sido revisado por la Asociación Estatal de Protocolo y la Universidad de Zaragoza.



AUXILIARES DE EVENTOS

Manual de formación adaptado a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



La comisión de valoración de accesibilidad cognitiva está compuesta por personas con discapacidad intelectual.

Junto a este manual se puede comprar un cuaderno para el profesorado.

El cuaderno del profesorado cuenta con actividades para realizar en cada uno de los temas del manual. También contiene la bibliografía utilizada y las respuestas de los ejercicios de evaluación del manual.

Gracias a este manual, cualquier organización que quiera impartir el curso de auxiliares de eventos a personas con discapacidad intelectual, podrá hacerlo.

Si quieres más información sobre este manual puedes llamar al teléfono 976 73 85 81. También puedes entrar a la página web www.plenainclusionaragon.com



Un año de noticias de interés general en lectura fácil en El Periódico de Aragón

Desde junio de 2017, cada domingo, este diario impreso aragonés, publica las noticias más relevantes de la semana en lectura fácil en una sección que ha llamado "Te lo contamos fácil". Esta iniciativa se desarrolla bajo el marco de un convenio de colaboración firmado entre el Periódico de Aragón y Plena inclusión Aragón.



El domingo 25 de junio del pasado año, el Periódico de Aragón publicaba la primera página de su especial "Te lo contamos fácil", convirtiéndose en el primer medio de comunicación generalista en España en adaptar la información para que sea fácilmente comprensible para todas las personas.

Desde esa fecha, cada domingo, este diario impreso aragonés ha publicado 50 ediciones con las noticias más relevantes de la semana en lectura fácil en esta sección.

Esta iniciativa se desarrolla bajo el marco de un convenio de colaboración firmado entre el Periódico de Aragón y Plena inclusión Aragón que, entre otras acciones, permite que un equipo de expertos con discapacidad intelectual y profesionales de Plena inclusión Aragón, validen la información antes de ser publicada. La validación de la información consiste en comprobar si ésta es entendible, así como corregir y proponer alternativas si parte del texto no es fácil de entender.

Además de celebrar este primer aniversario, el Periódico de Aragón, está de enhorabuena por su galardón en la categoría de Medio de Comunicación dentro de los Premios Solidarios ONCE Aragón 2018, precisamente, por su apuesta por acercar la información a todas las personas a través de esta sección. Los galardonados, recogerán los premios el próximo día 13 de septiembre en el Centro Cultural CaixaForum de Zaragoza.

Mario Gracia, periodista responsable de la sección, considera que "las personas con discapacidad intelectual no pueden quedar al margen del derecho a la información que, tanto la Constitución como los tratados internacionales, garantizan para toda la ciudadanía. Esperamos que con esta nueva sección podamos aportar nuestro granito de arena para el ejercicio efectivo de dicho derecho".

Respecto al reconocimiento de ONCE Aragón ha declarado sentirse "muy orgulloso de poder ocuparme de esta apuesta de El Periódico por la defensa del derecho a la información de todos los ciudadanos, independientemente de sus capacidades".

ACCIONES DEL SERVICIO DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA EN 2018

Adaptación de información a lectura fácil.

- Documentos de Plena inclusión Aragón: Guía rápida del plan de igualdad; Folletos de Discriminación en el trabajo; Acoso sexual en el trabajo; Conciliar la vida laboral, personal y familiar; Corresponsabilidad - repartir las tareas; Plan de igualdad; Lenguaje no sexista y Estatutos de Plena inclusión Aragón (borrador)
- Noticias en lectura fácil en la sección semanal Te Lo Contamos Fácil del Periódico de Aragón.

Adaptación y/o redacción de material de formación:

- Cuaderno del profesorado de la formación sobre auxiliares de eventos adaptado a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Formación en accesibilidad cognitiva

- Desde 2016, 18 cursos de formación para personas con y sin discapacidad intelectual.

Estudios de valoración de accesibilidad cognitiva

- Estudio de valoración de la Escuela Municipal de Música y Danza, departamento de Música Clásica y Folclore.
- Estudio de valoración de la Escuela Municipal de Música y Danza, departamento de Música Moderna.
- Estudio de valoración de la Escuela Municipal de Teatro del Ayuntamiento de Zaragoza.
- Estudio de valoración del Departamento de Formación del Instituto Tecnológico de Aragón.

Validación de productos y materiales

- Página web del Instituto Aragonés del Empleo (INAEM). (Borrador)



REVOLUCIÓN SEXUAL

Plena inclusión Aragón ha organizado distintas actividades con el ánimo de pasar del #TabúALaTarea en el ámbito de la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual.



El Director de Plena inclusión España, Enrique Galván, en la inauguración de las **primeras Jornadas sobre el Derecho a la Sexualidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo celebradas en Madrid recientemente**, comenzó a esbozar el relato que nuestro movimiento asociativo quiere contar en los próximos años en torno a ese tabú (sexualidad y discapacidad) que, definitivamente, se ha transformado en una tarea que acometer: "todos los movimientos de liberación han tenido su propia revolución sexual. Nosotros la tenemos pendiente. Estamos llamados a liberarnos y poner por delante a la persona con discapacidad intelectual y sus derechos. No hay cambio sin valentía".

Desde Plena inclusión Aragón, también hemos querido sumarnos a esta "revolución sexual", organizando la charla con el título **"Educar y atender la Sexualidad de las personas con discapacidad. Del tabú a la tarea"**, que nos ofreció el experto en sexología y discapacidad, Carlos de la Cruz a finales de mayo en la Facultad de Educación de la Universidad de Zaragoza.

De la Cruz, adelantó a los más de cien asistentes 8 cuestiones básicas a tener en cuenta en este proceso, intentando por otra parte quitar peso a la tarea que las familias deben afrontar en este sentido: "igual no es tan complicado como parece", anticipó. Sin embargo, antes de "dar tareas a la familia para que participen de esta educación", es necesario "informarlas y formarlas para que se sientan capaces de afrontar esta tarea".

Entre muchas de las ideas que surgieron, las cuales están recogidas en su libro *Sexualidades diversas, sexualidades como todas*, algunas de las más destacadas fueron: (a) recordar que todas las personas tienen sexualidad aunque no tengan relaciones sexuales, (b) responder siempre a sus preguntas con buena disposición, verdad y naturalidad, (c) en caso de que no pregunten, hacerles partícipes cuando nosotros hablemos de ello, (d) poner límites ante conductas poco apropiadas como besar o abrazar a cualquier desconocido, (f) enseñarles a conocer sus propios cuerpos sin miedo a confundirles, (g) aprender a conocerse ayuda a aprender a aceptarse.

8 cuestiones básicas a tener en cuenta en relación a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual

Las personas con discapacidad intelectual deben de:

1. Estar informadas
2. Tener espacios de intimidad
3. Tener el derecho de respetar su cuerpo y su pudor
4. Tener oportunidades para promover su autonomía y evitar la sobreprotección
5. Ser respetadas según su identidad de género u orientación sexual
6. Tener oportunidades para establecer relaciones interpersonales
7. Contar con los apoyos necesarios
8. El mismo desarrollo sexual independientemente de que sean hombres o mujeres.

Carlos De la Cruz, entre otras muchas preguntas, planteó dos situaciones muy interesantes para ayudarnos a reflexionar.

- Al entrar a la sala de cuidadores encuentro a un/a profesional desnudo/a, lo que hago es cerrar la puerta y pedir disculpas. Si entro a un baño adaptado y encuentro a un profesional haciendo un cambio de pañal a una persona con discapacidad intelectual desnuda, ¿también pido perdón? Los padres y madres, crecemos a empujones porque nuestros hijos/as se lo exigen. Un adolescente, por ejemplo, se empieza a tapar delante de sus padres, decide la ropa que ponerse o le pide que no le acompañe al instituto. Lo que hacen es transmitir un mensaje: "papá, mamá, estoy creciendo". Sin embargo, muchas personas con discapacidad intelectual no "empujan" a los padres y madres, y éstos siguen viendo y tratando a la persona como un niño.



Las personas con discapacidad intelectual en Aragón se manifiestan el día de la mujer por la igualdad

Personas con discapacidad intelectual de diferentes entidades miembro de Plena inclusión Aragón en Huesca, Zaragoza y Teruel, celebraron distintos actos el día 8 de marzo, #Díadelamujer, con la motivación de reivindicar acciones encaminadas a alcanzar la igualdad real entre hombres y mujeres que, en el caso de las mujeres con discapacidad intelectual, todavía está muy lejos de alcanzarse.

En España, las mujeres con discapacidad intelectual siguen siendo un colectivo invisible, que vive formas diversas de discriminación que se agravan respecto a las del resto de mujeres: en el hogar y la educación, en el empleo, como víctimas de maltratos y violencia de género, de la esterilización forzada, de la incompreensión y la falta de acceso a los mecanismos de denuncia y prevención... Junto a ello, Plena inclusión ha detectado la falta de oportunidades de participar en organizaciones y actividades dirigidas a mujeres, tanto en la comunidad, como en sus propias asociaciones.

Acciones en Aragón

En **Atadi**, agrupación en Teruel de entidades de personas con discapacidad intelectual, personas con discapacidad intelectual de los 10 centros gestionados por la entidad en distintas localidades de la provincia, realizaron la lectura de un manifiesto que comenzaba abogando por la "la igualdad real entre todas las personas, sin discriminación por razón de género, raza, religión, orientación sexual, situación de discapacidad u otras".

Además, las mujeres con discapacidad intelectual de la asociación turolense, leyeron el un texto en el que afirmaban que "las mujeres con discapacidad sufrimos una doble discriminación: por ser mujeres y por tener una discapacidad. Cuando se reclama la igualdad entre hombres y mujeres, no se tienen en cuenta los problemas que afectan a las mujeres con discapacidad intelectual.



Por su parte, la **Fundación CEDES** de Zaragoza, lanzó el mensaje de "nosotras valemos" a través de distintas imágenes en las que mujeres con discapacidad intelectual y profesionales, mostraban su empoderamiento y fortaleza.

Tal y como explican en el album de imágenes que cuelga de su página en Facebook con el título Yes, we can do it "Porque nosotras valemos y ¡mucho ! Y como muestra un botón: Muchas de las mujeres que formamos CEDES y muchos de los hombres CEDES concienciados por la igualdad de derechos. Porque nosotras valemos ! #Diainternacionaldelamujer".



En Villamayor, **Fundación Los Pueyos**, hizo lo propio con un collage de imágenes acompañado por el siguiente texto: "Queda un largo camino por recorrer para alcanzar la #igualdad de #mujeres y #niñas con #discapacidad. Desde Los Pueyos luchamos por ello, por construir un mundo a la medida de todas las personas. #FelizDiaInternacionalDeLaMujer #DiaDeLaMujer"



Atades Huesca, quiso poner en valor las capacidades de las mujeres en general y con discapacidad intelectual en particular, mediante fotografías en las que se muestran distintos ámbitos como el laboral o artístico, recordando que el 70% de su plantilla son mujeres (cuidadoras, directoras de centros, enfermeras, operarias de limpieza, responsables de área, monitoras, administrativas, directivas, psicólogas, operarias de jardinería). Podría decirse que el corazón de Atades Huesca está formado por 253 mujeres.

También desde la **Asociación Utrillo**, se sumaron con acciones en sus redes sociales en el Día de la Mujer, recordando valores, capacidades y emociones que todas las personas, independientemente de nuestro género compartimos



Desde Calatayud, las mujeres de **AMIBIL** quisieron "poner de manifiesto las desigualdades existentes entre mujeres y hombres, siendo éstas mayores cuando existe además una discapacidad", señalando al igual que en ATADES HUESCA que "la mayor parte de trabajadores somos mujeres, y junto a las usuarias del centro reivindicamos nuestro derecho a ser iguales y deseamos a todas las mujeres FELIZ DÍA, deseando que hoy y todos los días sean 8 de marzo".

En Zaragoza, personas con discapacidad intelectual y profesionales de **Plena inclusión Aragón**, participaron en la manifestación convocada con la motivación de recordar la doble discriminación que muchas mujeres con discapacidad intelectual sufren. Además, Estefanía Sancho, vocal de la asociación Los que no se Rinden, participó en la ventana de Aragón (Radio Zaragoza) donde expuso los motivos que les llevaron a participar de esta convocatoria.





El Campeonato de España de atletismo indoor recae en Zaragoza

El Palacio de los Deportes de Zaragoza acogerá del 8 al 11 de noviembre el Campeonato de España de atletismo indoor para personas con discapacidad intelectual, que será organizado por Special Olympics Aragón, Plena inclusión Aragón y Special Olympics España.

Estas tres entidades, junto con el alcalde Pedro Santistevé, presentaron en el Consistorio este gran evento deportivo en el que participarán más de 250 deportistas, 80 entrenadores y 100 personas voluntarias procedentes de 15 Comunidades Autónomas, las 2 ciudades autónomas y 4 países europeos.

Además de las carreras y con-

ursos dentro del calendario de la competición, el campeonato contará con un recorrido de la antorcha, una ceremonia inaugural y de clausura, un programa de salud y ocio y la fiesta del deportista.

El presidente de Special Olympics Aragón, David Berruero, señaló que este evento deportivo es «un escaparate en el que pueden mostrar a la sociedad lo que son capaces de hacer».

Por su parte, Santiago Villanueva, presidente de Plena inclusión Aragón, consideró que el Campeonato permitirá «animar a los que ya están practicando deporte y también a los que todavía no lo practican». Desde nuestra

organización, añadió Villanueva, «el deporte es un vehículo fundamental que mejora todos los aspectos físicos, psíquicos y socioafectivos. Para las personas con discapacidad también mejora su autoestima, su integración con compañeros y su inclusión social».

Por su parte, el regidor de la ciudad agradeció el trabajo de las dos organizaciones por «mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, usando el deporte como instrumento. Una forma de entender el deporte que coincide con la apuesta del Ayuntamiento de Zaragoza en apoyar al deporte base y a todas las personas sin distinción».

¿Quieres participar como voluntario/a en la organización del Campeonato Nacional?

Ponte en contacto con Gabriel Sánchez, responsable de voluntariado de Plena inclusión Aragón, deja tus datos y te citaremos en fechas previas al evento.

Deporte unificado

Special Olympics Aragón, suma acciones a la ola inclusiva del movimiento asociativo a través del deporte unificado, que consiste en la organización de eventos y escuelas deportivas en las que participan personas con y sin discapacidad intelectual.

Este año 2018 han sido varias las iniciativas desarrolladas bajo este concepto: el Campeonato de baloncesto de Huesca, el Reto de la carrera 10k, la jornada de pádel unificado, el campeonato nacional de fútbol 7 unificado y la Jornada "Más que tenis" que se celebrará en la escuela de Rafa Nadal.

Tal y como explican desde Special Olympics, "el programa de deporte unificado es el mayor reto para

fomentar la inclusión de los atletas a través del deporte, y es que la participación de deportistas con y sin discapacidad es la me-

yor muestra de las posibilidades que ofrece el deporte como herramienta de integración social".

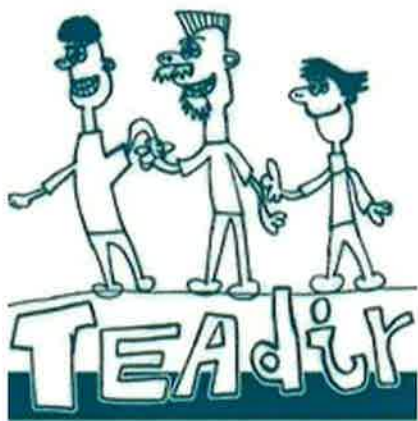




Asociación Cordial y Teadir Aragón, nuevas entidades miembro de Plena inclusión Aragón

Con la entrada de Teadir Aragón y Cordial, Plena inclusión Aragón pasa a estar integrada por 40 entidades con representación en las tres provincias aragonesas, que atienden a un total de 4250 personas con discapacidad intelectual y 8500 familias gracias al trabajo de más de 1000 profesionales y 550 personas voluntarias.

La Junta Directiva de Plena inclusión Aragón aprobó a comienzos de este 2018 la admisión de **Teadir Aragón y la Asociación Cordial** como nuevas entidades miembro, por lo que el número total de asociados asciende a un total de 40 entidades en Aragón, cuya misión central es la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.



Sobre Teadir Aragón

Teadir Aragón es una asociación de padres, madres, familiares y amigos de personas con Trastorno del Espectro Autista, un lugar que surge en el año 2012 donde tienen en cuenta la invención singular de las personas. Sus principales objetivos son promover una visión del autismo que acoja la subjetividad de cada persona; poner en marcha proyectos para informar y trabajar las dificultades que presentan las personas con autismo y las invenciones que les permiten una solución singular e inscribir a las personas con autismo en el lazo social con pleno respeto a la particularidad de cada una, haciendo que las familias no se sientan solas y cuenten con apoyo y espacios de palabra.

Entre otras acciones en Teadir Aragón apuestan por que las Escuelas de Arte, Diseño, Música y Danza,



y las personas profesionales vinculadas a estas enseñanzas, abran de forma puntual sus puertas o programas a jóvenes con Trastorno del Espectro Autista con inquietudes y habilidades artísticas.

Más información sobre Teadir Aragón: www.teadiraragon.com

Sobre Cordial

CORDIAL está formado por un grupo de familiares, que conocen la alteración del comportamiento y sus repercusiones. CORDIAL Nace con el objetivo de ayudar a las personas con alteración de conducta y sus familias para mejorar su calidad de vida. Quieren ser una fuente de apoyo y un halo de esperanza para todas aquellas personas que se encuentran en su vida con esta circunstancia. Fomentando que los afectados no pierdan el contacto con sus familiares y se integren lo más posible en la sociedad.

Algunas de sus propuestas son apoyar a familiares y cuidadores de afectados; asesorar sobre recursos especializados; proporcionar orientación profesional; informar sobre detección precoz y prevención; organizar actividades que

contribuyan a la mejora de la calidad de vida de los afectados, sus familiares y cuidadores; promover relaciones de colaboración y comunicación entre familiares, profesionales y entidades públicas; realizar talleres de sensibilización o iniciar actuaciones con fines de interés general en relación a las alteraciones del comportamiento.

Más información sobre Cordial: www.asociacioncordial.wixsite.com/cordial



**Con tu ayuda,
crecerán sus
posibilidades**



ATADI comparece en el Senado en la Comisión de Derechos de la Familia

Ramón Royo, gerente de la Agrupación Turolense de Asociaciones de personas con Discapacidad Intelectual (ATADI), explicó ante los miembros de la Comisión las dificultades a las que se enfrentan las familias de personas con discapacidad intelectual que viven en el medio rural.

Ramón Royo, gerente de **ATADI (Agrupación turolense de entidades de personas con discapacidad intelectual)**, entidad miembro de Plena Inclusión Aragón, compareció a principios de mayo en la 'Comisión de derechos de la familia, la infancia y la adolescencia' en el Senado para explicar la importancia del movimiento asociativo familiar en torno a la discapacidad intelectual; el trabajo que se realiza en estas asociaciones familiares, en concreto en ATADI y la federación Plena Inclusión Aragón y las singularidades a las que se enfrentan las familias de personas con discapacidad intelectual cuando viven en el medio rural.

En la comparecencia, Ramón Royo destacó que "los servicios que prestamos en ATADI y en Plena Inclusión no van dirigidos exclusivamente hacia las personas con discapacidad intelectual, sino que **las familias son un objetivo fundamental de las asociaciones**". Y ha añadido: "El Estado, a través de los servicios públicos, debe proveer a la familia de los apoyos y recursos necesarios que permitan el desarrollo del miembro con discapacidad con la mayor calidad de vida posible".

Royo hizo hincapié en **las dificultades que entraña vivir con una discapacidad en el medio rural**, ya que el acceso a los servicios y apoyos necesarios es más costoso y, en muchos casos, insuficiente. "La prestación de servicios en un medio rural tan despoblado como la provincia de Teruel conlleva una serie de dificultades. Sin embargo, creemos fundamental que los servicios se ofrezcan allí donde se necesitan, ya que las personas con discapacidad intelectual que viven en el medio rural son ciudadanas de pleno derecho y merecen la misma atención que las que viven en el entorno urbano".



Algunas de las barreras a las que se enfrentan las personas con discapacidad en el medio rural son la carencia de medios de transporte públicos, normales y adaptados, la lejanía o inexistencia de los servicios que necesitan, los continuos desplazamientos para realizar cualquier trámite o recibir asistencia médica, la inaccesibilidad de las viviendas rurales tradicionales, la escasa oferta de empleo para este colectivo o la invisibilidad a la que se ven abocadas. Además, las mujeres con discapacidad intelectual sufren mayor discriminación, dejando su papel reducido al hogar.

Por ello, "**las entidades del sector de la discapacidad del medio rural debemos desarrollar mayores esfuerzos para suplir la falta de servicios públicos**, en comparación con las instaladas en entornos urbanos", remarcó el gerente de ATADI. Razón por la que dichas entidades piden que se pondere el coste de las plazas (de centros de día, ocupacionales o residencias) en el medio rural teniendo en cuenta que se enfrentan a más gastos y barreras.

Como ejemplo del mayor esfuerzo realizado, Ramón Royo destacó que "**en ATADI se realizan de me-**

dia 1800 km diarios para acercara las personas con discapacidad hasta los centros asistenciales y que puedan recibir la atención necesaria". Esta cifra refleja el gran coste económico y de recursos que supone la prestación de estos servicios en el medio rural.

Royo también resaltó la importancia de las empresas del tercer sector: "**A veces se ve a los prestadores de servicios sociales como un saco sin fondo, pero somos un motor de economía**". ATADI forma parte de las 10 empresas más grandes de la provincia de Teruel por número de trabajadores y fomenta el empleo fijo, siendo mujeres más del 80% de nuestros trabajadores, lo que asienta población".

Por último, el gerente de ATADI realizó algunas reivindicaciones, como que las personas con discapacidad deberían recibir los mismos servicios independientemente de la Comunidad Autónoma en la que vivan o aunque se desplacen; que la legislación regule la conciliación familiar de forma más amplia; o que se alcance un pacto global en materia de servicios sociales para que estos no dependan de partidos políticos o sensibilidades.



Pisos normalizados para una vida independiente en Zaragoza

Kairós, entidad miembro de Plena inclusión Aragón, gestiona un servicio de viviendas tuteladas que permiten una vida independiente y autónoma a 16 personas con discapacidad intelectual en la capital aragonesa.

Por Goyo Centro. Gerente de Kairos



El Artículo 19 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas dice: 'Derecho a vivir de forma independiente y a ser incluido en la comunidad'.

Un derecho que Kairós Cooperativa Social se ha empeñado en hacer realidad para un grupo de personas con discapacidad.

Desde hace un tiempo, Kairós ha puesto en marcha varias viviendas tuteladas para personas con discapacidad intelectual. En ellas conviven actualmente un total de 16 personas.

A través de ellas, se procura hacer efectivas las medidas recogidas en el citado artículo, facilitando la emancipación de las personas con discapacidad intelectual.

Asimismo, se convierten en un medio a través del cual se consigue que los usuarios adquieran las responsabilidades propias de toda persona. De este modo, se garantiza una atención integral y personalizada para que los residentes puedan llegar a llevar una vida normalizada dentro y fuera de su hogar, fomentando además otros derechos básicos (disfrute del ocio y tiempo libre, etc.).

Su objetivo es claro: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que residen en estas viviendas.

Desde este proyecto de Kairós se trabaja por favorecer la accesibilidad, la autodeterminación y la autonomía de las personas, que adquieran destrezas y habilidades que les posibiliten una mayor integración y normalización social, sin olvidar otro aspecto fundamental: la prevención de futuros deterioros, así como de situaciones que les puedan provocar mayores dificultades.

Autonomía personal

Se apuesta por crear un servicio donde se establezca una relación de confianza y respeto, favoreciendo la autonomía de los usuarios, sin menoscabo del respeto a la intimidad y privacidad de la persona, adecuando el trato y las actuaciones, no solo a sus necesidades sino también a su edad y condición.

Partimos de la aceptación de las diferencias individuales como elemento enriquecedor, utilizando la integración como estrategia de intervención educativa, haciendo partícipe e implicándole en la medida de sus posibilidades, en su propio proceso de desarrollo.

Un equipo compuesto por un psicólogo, un trabajador social y 5 educadores sociales es el responsable de la convivencia dentro y fuera de la vivienda; realizan para ello tareas de coordinación, supervisión, orientación, organización y mediación.

Por su parte, entre las tareas que llevan a cabo los residentes, figura arreglar el dormitorio (hacer la cama, ordenar el cuarto, mantenerlo limpio, cambiar sábanas semanalmente, etc.); su aseo personal; prepararse el desayuno y preparar la comida y la cena; realizar las compras que se precisen; mantener la limpieza y orden de la vivienda (espacios comunes, ventanas, vajilla...), o poner la lavadora, tender y planchar; cuidado de plantas o animales del piso.

Todas estas tareas son supervisadas y apoyadas en el grado necesario por los educadores que acuden a las viviendas diariamente en los momentos más complejos como el desayuno, comida y cena y en aquellos que se precise. Además, los residentes acuden durante el día al centro ocupacional de la entidad o se les incorpora, en los casos que sea posible, en un puesto de trabajo.



Vuelve a sentir el Pirineo

El complejo vacacional de Atades Huesca da servicio a grupos de hasta 30 personas, y está dirigido a personas con discapacidad y a entidades sociales a nivel nacional e internacional, que deseen conocer la zona y disfrutar de un entorno privilegiado durante salidas de ocio y estancias vacacionales.

Ubicado en las proximidades de Jaca, en pleno Pirineo Aragonés, Atades Huesca ha creado un espacio destinado a dar respuesta a las demandas de ocio y tiempo libre de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Bajo criterios de accesibilidad y con un cuidado detalle, la entidad os ofrece gracias a este recurso vacacional, actividades turísticas y de ocio en cualquier época del año, desde el alojamiento a programas completos de actividades, adaptados a las necesidades e intereses de sus clientes.

Disfruta de sus actividades formativas, vacacionales y de ocio:

- Visita a la granja escuela y terapia con animales.
- Talleres de artesanías: cosmética natural, fieltro de lana natural, velas de cera natural...
- Talleres de animación estimulativa: risoterapia, biodanza, danzaterapia, expresión corporal y emocional, yoga, masajes relajantes, y música y danza tradicional del Pirineo.
- Circuito de karts en una pista de educación vial.
- Paseos interpretativos en el entorno natural.
- Excursiones y salidas a lugares de interés de la zona, integrando actividades de naturaleza, deportivas, terapéuticas, de ocio y culturales.



Más que un alojamiento accesible.

El centro vacacional te ofrece unas instalaciones únicas, accesibles y adaptadas para que las personas con discapacidad puedan disfrutar de todos los espacios y actividades que oferta el centro sin barreras.

- Cuentan con 4 bungalós adaptados en los que pueden alojarse de 5 a 8 personas.
- Disponen de servicio de comedor y lavandería.
- Un amplio salón social para reunirnos y realizar actividades.
- Tienen una fantástica granja escuela con aula de naturaleza.
- Un divertido circuito de karting en una pista de educación vial.
- Carpa para actividades y espacios al aire libre para estar en contacto con la naturaleza.
- Albergue de peregrinos de accesibilidad universal y huerto educativo (disponibles en 2019).

El entorno

Aprovecha y disfruta los múltiples recursos turísticos que ofrece la zona: excursiones a parques y espacios naturales de gran valor, senderos adaptados, visitas a localidades turísticas y su rico patrimonio histórico-artístico, estaciones invernales y esquí adaptado, visitas a centros de interpretación, museos, parques temáticos... Y participación en una rica y variada agenda cultural de festivales, ferias y actividades diversas.

Otros datos de interés

- Ubicación a 10 km de Jaca.
- Amplio aparcamiento para coches, furgonetas y autobuses.
- Wifi en todo el complejo.
- Salón social equipado con medios audiovisuales.
- Reservas para grupos de hasta 30 personas, abiertas para la temporada 2018-2019.

Jornadas sobre contratos reservados y cláusulas sociales en la contratación pública

El 75% de los empleos generados para personas con discapacidad es en centros especiales de empleo, por ello los contratos públicos reservados a estas entidades son una buena manera de crear trabajo y a su vez, generar un ahorro económico a las Administraciones.



Más de 70 personas se congregaron en la Cámara de Comercio de Zaragoza para reflexionar sobre cómo los contratos reservados a centros especiales de empleo (CEE) impulsan el empleo de las personas con discapacidad.

A la jornada que organizaron en febrero, ARADIS, AEDIS y Plena inclusión Aragón bajo el título "Los contratos reservados y las cláusulas sociales en la contratación pública", asistieron directivos y técnicos de entidades del sector de la discapacidad y representantes de las administraciones públicas, a los que se animó a apostar por esta fórmula que facilita el empleo y la inclusión social de las personas con discapacidad.

El evento fue inaugurado por **Pedro Santiesteve**, Alcalde de Zaragoza, **Santiago Villanueva**, Presidente de Plena inclusión Aragón y **Francisc Durá**, Vicepresidente de AEDIS.

Presentación del monográfico

El núcleo central de la jornada estuvo dedicado a la presentación del monográfico de AEDIS "La adjudicación de contratos reservados a centros especiales de empleo", una publicación que aborda de manera principal la figura de los contratos reservados a CEE y analiza de manera breve otras posibilidades recogidas en la normativa de contratos públicos, como los criterios de adjudicación y las condiciones especiales de ejecución.

Santiago Lesmes, autor de la publicación y consultor en Cláusulas Sociales y Contratación Pública Socialmente Responsable, explicó de manera muy didáctica qué es un contrato reservado, cómo se tramitan, la obligatoriedad de que las Administraciones reserven una parte de sus contratos, la reserva de lotes, la subrogación de personal, etc. Una de las claves más relevantes para el

sector es que "la nueva ley de contratación pública matiza que los contratos reservados son para CEE de iniciativa social participados por el 51% por entidades sin ánimo de lucro".

Según Lesmes, el hecho de que "el 75% de los empleos generados para personas con discapacidad sea en centros especiales de empleo", hacen de los contratos reservados a estas entidades una "buena manera de crear trabajo para el colectivo". Además, matizó, "la contratación de personas con discapacidad es un ahorro para arcas públicas". Por ese motivo, al autor de monográfico le gusta hablar de "contratación pública eficiente o estratégica".

Tras la ponencia central y el posterior descanso, se celebró una mesa redonda en la que se expusieron distintas experiencias vinculadas a la temática de la jornada. La mesa, ha estado integrada por **José Antonio Jiménez**, secretario general técnico de la Consejería de Ciudadanía y Derechos Sociales, **Miguel Ángel Bernal Blay**, director general de contratación, patrimonio y organización y **Luis Bentué Andreu**, coordinador técnico del Observatorio de Contratación Pública del Ayuntamiento de Zaragoza.

A última hora de la mañana, **Mª Victoria Broto**, Consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales, el presidente de Plena inclusión Aragón y **Ramón Royo**, representante de AEDIS y ARADIS, han clausurado el evento.

Consulta la publicación "La adjudicación de contratos reservados a centros especiales de empleo a través de este código QR



El Asistente personal como figura de apoyo para la vida independiente a debate en Zaragoza

El centro de exposiciones Caixaforum de Zaragoza, acogerá los próximos 25 y 26 de septiembre una Jornada en la que se pondrá sobre la mesa la figura del Asistente Personal como prestador de apoyos para la vida independiente.

Según del Artículo 19 de la Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad, "vivir independientemente y ser incluidos en la comunidad significa ejercer la libertad de elección y el control sobre las decisiones que afectan a la vida de uno mismo con el mismo nivel de autodeterminación e interdependencia dentro de la sociedad que los demás. Se refiere a todas las personas con discapacidad, independientemente del apoyo requerido".

De esta forma, un asistente personal "desempeña un servicio que posibilita a las personas con discapacidad intelectual llevar una vida independiente al mismo tiempo que fomenta su autodeterminación, autonomía personal y toma de decisiones" (Arnau Ripollés, 2008).

Aunque su implantación pública bajo el paraguas de la ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia tan solo supone el 0,55% del total de servicios prestados en España (Imsero, 2017).

No dudes en ponerte en contacto con nosotros si estás interesado en participar para adelantarte la información.

Madrid acoge el Encuentro Estatal de Familias 2018

El Encuentro Estatal de Familias de Plena inclusión es la principal actividad del Año de las Familias que nuestra organización celebra en 2018. En él se darán cita familiares de todo tipo de Plena inclusión o de otras organizaciones sociales, con el fin de compartir experiencias, talleres, ponencias y actividades relacionadas con las familias de personas con discapacidad intelectual, sus derechos, las nuevas visiones de la familia, los recursos y modelos de actuación, etc.

Encuentro Estatal de Familias

Madrid, 19, 20 y 21 de octubre de 2018



Este encuentro se celebrará los días 19, 20 y 21 de octubre de 2018 en Madrid en el Complejo Duque de Pastrana de la ONCE (Paseo de la Habana, 208, Madrid).

Los objetivos de este encuentro son ser punto de encuentro e intercambio de experiencias novedosas entre familias de toda España, agradecer la labor de éstas como impulsoras del movimiento asociativo y trasladar la realidad que viven en su día a día con un miembro con discapacidad intelectual.

Se espera la participación de 500 personas de toda España, fundamentalmente familiares (madres/padres, hermanos/as, abuelos/as, cuñados/as), personas con discapacidad intelectual, profesionales del ámbito de las familias, entidades del entorno y junta directiva y equipos de gerentes de Plena inclusión España.

Además de todas las actividades previstas, el **domingo día 21 por la mañana**, el programa incluirá la realización de un acto simbólico en la calle, en el que podrán participar las familias asistentes.

¿Cómo puedo inscribirme?

Aquellas y aquellos familiares de entidades miembro de Plena inclusión Aragón que deseen inscribirse en el encuentro, deben contactar con el/la profesional responsable del Área de Familia la Federación, llamando al 976738581 o escribiendo un correo a info@plenainclusionaragon.com



Hacia colegios más inclusivos



la motivación de llevar al alumnado los valores que envuelven nuestra forma de entender el mundo.

A lo largo de este primer semestre, el Instituto de Educación Secundaria Río Arba de Tauste y el Colegio San Agustín de Zaragoza, por dos veces, nos abrieron sus puertas para hablar sobre la diversidad, la discapacidad y el bullying.

Seguimos pensando que son las personas con discapacidad intelectual, con el apoyo de profesionales, las que deben estar al frente, contando sus propias experiencias y trasladando a la sociedad sus capacidades y necesidades. Por este motivo, en todas estas charlas, las propias personas con discapacidad contaron a los niños y niñas sus experiencias a lo largo de su etapa educativa.

Tras una de las charlas, se pidió al alumnado de cuarto de primaria del colegio San Agustín que resumiera en una frase lo que había aprendido sobre la discapacidad y el bullying. Os dejamos aquí algunas de sus conclusiones.

Plena inclusión apuesta por una educación inclusiva e integral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en igualdad de condiciones que el resto, porque la educación es parte fundamental de la vida de cualquier persona. Es un derecho fundamental de todo ser humano.

La Convención sobre Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU reconoce el derecho de estas personas a una educación inclusiva

que permita el desarrollo pleno de su potencial humano, de su sentido de la dignidad y de su autoestima. Con ello lograremos que estas personas "participen de manera efectiva en una sociedad libre". Para ello, necesitarán ajustes razonables y medidas de apoyo personalizadas y efectivas.

Siguiendo esta línea de pensamiento, en Plena inclusión Aragón continuamos realizando charlas de sensibilización en diferentes colegios aragoneses, con

¿Qué has aprendido sobre el bullying?

"Apoyar al niño/a, preguntarle todo lo que le ha pasado y ser una nueva amiga para él"

"Que no hay que meterse con nadie porque a ellos seguro que no les gusta que se metan con ellos"

"Si eres testigo del bullying debes reaccionar y avisar a alguien, puesto que, si no lo haces, algunas personas puedes sufrir al no hacerlo"

"Me pondría en su situación e intentaría arreglar la situación hablando, no pegando y luego apoyaría al que se lo han hecho"

"Yo haría: Decírselo a los profesores, aunque me dijeran chivato porque no me parece ser un chivato cuando es acoso"

¿Qué has aprendido sobre la discapacidad?

"Hay que ayudar a los discapacitados y no dejarlos solos. También hay que estar con ellos porque no son diferentes"

"¡Las personas con discapacidad intelectual son como nosotros!"

"Que las personas con discapacidad son igual que todos y pueden hacer lo mismo que otras personas ¡Cumplid vuestros sueños!"

"Son personas que necesitan que les apoyemos"

"Que no importa si tienes discapacidad y que no hay que mirar a las personas por fuera, sino por dentro"

Asociaciones y Fundaciones



Plena inclusión Aragón

ZARAGOZA (Capital)

1. AFADI DEL CAMP

Avenida Academia Gral. Militar, 53
Tel. 976 524 333

2. AMPA. COLEGIO ALBORADA

Andador Pilar Cuartero Molinero, 1
Tel. 976 510 520

3. ASIMAZ

Autonomía de Aragón, 6 5º F
(CARTUJA BAJA)
Tel. 976 500 931

4. FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

5. FUNDACIÓN SER MÁS

Matías Pastor Sancho, 7-9 (Bajos)
Tel. 976 506 072

6. FUNDACIÓN CARMEN

FDEZ. CÉSPEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

7. AMPA. CEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

8. ALIND ARAGÓN

Santa Isabel, 14-16, 1º D
Tel. 976 200 478

9. ASOCIACIÓN UTRILLO

Mas de las Matas, 1
Tel. 976 277 888

10. ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

11. AMPA COLEGIO RINCÓN DE GOYA

Parque Primo de Rivera s/n
Tel. 976 255 545

12. ASOC. SÍNDROME X FRÁGIL

Poeta León Felipe, 18 2º 1ª
Tel. 976 525 573

13. FUNDACIÓN LUIS AZÚA

Plaza de los Sitios 10, 2º Dcha.
Tel. 976 239 332

14. FRONTERAS ABIERTAS

Joan Sebastian Bach, 37, 4º A
Tel. 976 356 611

15. AMPA C.E.E. JEAN PIAGET

Avda. Majas de Goya, 12
Tel. 976 799 837

16. KAIRÓS

Calle el Globo, 14, 50015 Zaragoza
Tel. 976 279 175

17. AUTISMO ARAGÓN

Calle María Montessori nº 9, Local
Tel. 976 514 004

18. SPECIAL OLYMPICS ARAGÓN

C/ de Barcelona, 31
Tel 976 557 399

19. ARAPRODE

San Vicente de Paul 26
Tel 695 582 915

20. TEADIR ARAGÓN

C/ Pamplona Escudero, 14
Tel 616 243 345

ZARAGOZA (Provincia)

21. ADISPAZ

Carrera Ricla, 22
(LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA)
Tel. 976 813 066

22. AMIBIL

José de Nebra, 6 (CALATAYUD)
Tel. 976 886 624

23. ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS

«ARTIGA»

Paradero, 1 (MALLÉN)
Tel. 976 858 513

24. ASOCIACIÓN PADRES «ULTREYA» DEL COLEGIO LOS PUEYOS

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

25. FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

26. ADISCIV

Avda Cosculluela 32 - 34 - 36
(EJEA DE LOS CABALLEROS)
Tel. 976 663 015

27. FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

La Paz, 3 (CASTILISCAR)
Tel. 976 671 172

28. ASOCIACIÓN CORDIAL.

C/ Paso 250 (VILLAMAYOR)
Tel 679 52 04 13

HUESCA

1. ATADES HUESCA

Travesía Ballesteros, 10
Tel. 974 212 481

TERUEL

1. ALBADA

Avenida Bartolomé
Esteban, s/n (ALCAÑIZ)
Tel. 978 832 559

2. PUERTA DEL MEDITERRÁNEO

Compañía, 30 (MORA DE RUBIELOS)
Tel. 978 800 478

3. ADIPCOMI

Pol. Santa Bárbara, Parcela 1 - 5 (UTRILLAS)
Tel. 978 757 312

4. ANGEL CUSTODIO

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

5. AMPA ARBOLEDA

Ciudad Escolar, s/n (TERUEL)
Tel. 978 602 820

6. EL JILOCA

María Moliner, 3
(MONREAL DEL CAMPO)
Tel. 978 863 729

7. FUNDACIÓN KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

8. KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

9. ATADI

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

10. ADIPA

Polígono La Umbria (ANDORRA)
Tel. 978 843 972

11. AMPA. COLEGIO GLORIA FUERTES

San Isidro Labrador, 2 (ANDORRA)
Tel. 978 842 652

Colabora