



Memoria de
actividades
2022



**Plena
inclusión**
Aragón

“Los Estados Partes en la presente Convención reconocen el derecho en igualdad de condiciones de todas las personas con discapacidad a vivir en la comunidad, con opciones iguales a las de las demás, y adoptarán medidas efectivas y pertinentes para facilitar el pleno goce de este derecho por las personas con discapacidad y su plena inclusión y participación en la comunidad”

Artículo 19 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ratificada por España.

2022

La vuelta a la normalidad

Aunque comenzamos el año 2022 con las mascarillas puestas, y las últimas oleadas de la covid-19 seguían muy presentes, la evolución de la situación sanitaria generada por la pandemia empezaba a dar un respiro a las entidades que atienden a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias. De este modo, la actividad, que no se había detenido ni en los momentos duros de esta crisis sanitaria, fue poco a poco volviendo a la normalidad. La presencialidad se acabó imponiendo, tras dos años de ingentes esfuerzos para seguir prestando nuestra atención y servicios de forma telemática, cuando la situación epidémica así lo requirió.

El ejercicio de 2022 fue también el de la llegada de los primeros fondos europeos de recuperación Next Generation, que nos han permitido avanzar en dos de las principales áreas de intervención del sector de atención a la discapacidad intelectual: el empleo y la vivienda. Esta ayuda europea se ha sumado a las tradicionales vías de financiación de nuestros programas, lo que nos ha permitido intensificar los apoyos a este colectivo y sus familias.

Lo que no ha cambiado con respecto a los años anteriores es nuestra apuesta por la Agenda 2030. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas han guiado nuestra labor, como muestra esta memoria de actividades. Y siempre teniendo presente la plena aplicación de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad como meta.

A continuación, detallamos por áreas de actuación toda la labor de Plena inclusión Aragón a lo largo del 2022, y la vinculación de cada uno de nuestros programas y servicios con los ODS.



SOMOS...

Plena inclusión Aragón es la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias. Es una institución sin ánimo de lucro nacida en 1990 y declarada de utilidad pública, que agrupa a la mayoría de las organizaciones que trabajan por y para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón.

La misión de Plena inclusión Aragón es la de representar y dar soporte a las entidades miembro así como contribuir desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

La misión de la Plena inclusión Aragón es "liderar, representar, vertebrar y coordinar, con las entidades que la integran, en el marco del proyecto común, procesos internos y externos para crear condiciones organizativas y sociales que permitan a dichas entidades materializar, mediante apoyos y oportunidades a cada persona con discapacidad intelectual y a su familia y con acciones de transformación social, la misión del Movimiento Asociativo Plena inclusión en Aragón"

Nuestros **objetivos** son:

- ♣ Impulsar y potenciar los objetivos y las actividades de las entidades miembro.
- ♣ Representar a éstas ante los organismos públicos, entidades privadas, personas físicas y /o jurídicas.
- ♣ Establecer contactos con la Administración: financieros y legislativos.
- ♣ Promover el estudio, la información y la difusión de los problemas que afectan a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como las respuestas a sus necesidades.
- ♣ Atender y orientar al público en general.
- ♣ Desarrollar los servicios y programas destinados a las personas con discapacidad intelectual, a sus familias y a la sociedad en general.

A nivel estatal Plena inclusión Aragón es miembro de Plena inclusión (Confederación española de organizaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual), conjunto de organizaciones familiares que defienden sus derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

En la actualidad, Plena inclusión es la entidad más representativa de este sector en España. Está articulada en federaciones autonómicas, representando a las 17 comunidades autónomas y a Ceuta y Melilla.

Plena inclusión está formada por **925** entidades repartidas por el territorio español. Representa a más de **140.000** personas con discapacidad intelectual, **235.000** familiares, **40.000** profesionales y **8.000** personas voluntarias.



Entidades miembro de Plena inclusión Aragón

Zaragoza capital

FRONTERAS ABIERTAS	TEADIR ARAGÓN
APA COLEGIO ALBORADA	ARAPRODE
ASIMAZ	SPECIAL OLYMPICS ARARAGÓN
FUNDACIÓN JOSE LUIS ZAZURCA	AFADI DEL CAMP
FUNDACIÓN SER MÁS	FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN
FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CESPEDES.	
AMPA CEDES	
ASOCIACIÓN UTRILLO	
ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET	
APA COLEGIO RINCÓN DE GOYA	
ASOCIACIÓN SÍNDROME X FRÁGIL	
FUNDACIÓN LUIS DE AZÚA	
AMPA COLEGIO JEAN PIAGET	
ALIND ARAGON	
KAIRÓS	

Plena inclusión Aragón
es una sola misión y un trabajo
compartido desarrollado por 40 entidades
aragonesas sin ánimo de lucro

Zaragoza Provincia

La Almunia de Doña Godina	ADISPAZ
Calatayud	AMIBIL
Mallén	ASOCIACIÓN ARTIGA
Villamayor	APA COLEGIO LOS PUEYOS
Villamayor	FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO
Villamayor	ASOCIACIÓN CORDIAL
Ejea de los Caballeros	ADISCIV
Castiliscar	FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

Huesca

VALENTIA

Teruel

Teruel	ATADI
Alcañiz	ALBADA
Mora de Rubielos	PUERTA DEL MEDITERRÁNEO
Utrillas	ADIPCM
Teruel	ÁNGEL CUSTODIO
Teruel	AMPA ARBOLEDA
Monreal del Campo	EL JILOCA
Alcorisa	FUNDACIÓN KALATHOS
Alcorisa	KALATHOS
Andorra	ADIPA
Andorra	AMPA COLEGIO GLORIA FUERTES

PRESIDENCIA:

Santiago Villanueva Ginés

VICEPRESIDENCIA:

Ramón Royo Camañes

Sara Comenge Zarroca

TESORERO:

Luis Gonzaga García

SECRETARIO:

José Francisco Blasco Gracia

VICESECRETARIA:

Teresa Muntadas Peiró

VOCALÍAS:

Jaime Gros Bañeres

Gregorio Centro Otal

Francisco Saldías Cifuentes

José Antonio Mora Nebra

Inmaculada Gracia Gil

Sonia Pérez Labodia

Javier Olmos García

Juan Royo Abenia

Guillermo Ramos

Teresita Almagro

José Luis Gómez López

Berta Guerrero

A lo largo de 2022, la **Junta Directiva** de Plena inclusión Aragón se reunió en **8** ocasiones:

02/02/2022	02/03/2022
04/04/2022	25/04/2022
28/06/2022	05/10/2022
20/10/2022	08/11/2022

La **Asamblea General Ordinaria** de Plena inclusión Aragón se reunió el 03/05/2022.

La **Asamblea General Extraordinaria** de Plena inclusión Aragón se reunió el 20/10/2022 en doble convocatoria, una para cambiar los estatutos y otra para renovar la Junta Directiva.



Equipo de Profesionales (2022)

GERENCIA	Ramón Álvarez	
DIRECCIÓN TÉCNICA	Jésica Nadal	
ÁREA TÉCNICA	José Antonio Luño	Verónica Abadía
	Berta Navarro	Santiago Aguado
	Adriana Quintana	Cristina Monclús
	Patricia Benito	Tomás Aragón
	Débora Buitrago	Sonia Aguirre
	Esteban Corsino	Marta Sierra
	Irene Escobedo	Beatriz Tirado
	David Lasaga	Clara Álvarez
	Jesús Aguirre	Andrea Lorente
	David Palacios	Lidia Esteban
	Elisa Barrera	Belén Pardina
	Belén Zarauz	Carla Vadillo
	Gabriel Sánchez	Nerea Gracia
COMUNICACIÓN	Mario Gracia *	
INFORMÁTICA	Javier Pablo	
DIRECCIÓN ÁREA ADMINISTRATIVA	Ana Agustín	
ADMINISTRACIÓN Y SECRETARÍA	Belén Román	Ana Isabel Miguel
	Nieves Moreno	Ainhoa Rodríguez
	Blanca de Blas *	Cristina Estrada
PERSONAL DE LIMPIEZA	Jésica Zapata *	

* PERSONAL PROVEEDOR DE SERVICIOS EXTERNOS

TRABAJAMOS...

Servicios de las Entidades Miembro

Las entidades miembro de Plena inclusión Aragón prestan todos aquellos servicios que conforman el ciclo vital de las personas con discapacidad intelectual:

Servicios de Atención Temprana.
Centros de Educación Especial.
Servicios de Empleo.
Inserción en empresas normalizadas.
Inserción en enclaves laborales.
Inserción en Centros Especiales de Empleo.
Servicios Ocupacionales.

Servicios de Centro de Día.
Servicios Residenciales.
Servicios de Ocio, Deporte y Tiempo Libre.

Servicios de Plena inclusión Aragón

Plena inclusión Aragón, por su parte, desarrolla programas y servicios destinados a cubrir necesidades de primer orden, que bien por su especificidad o bien por tener un ámbito autonómico, son difícilmente satisfechas por sus entidades miembro.

Para las personas con discapacidad intelectual
Para las familias.
Para la sociedad en general.
Para hacerlo de forma eficaz y con calidad.



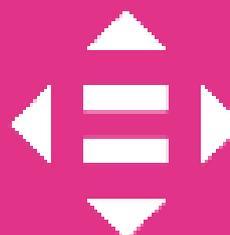
ACCESIBILIDAD



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



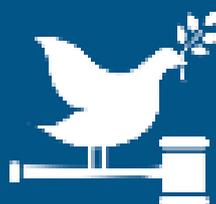
10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Creando Espacios Accesibles

¿Qué necesidades cubre?

Creando Espacios Accesibles es el servicio de Plena inclusión Aragón para la promoción y mejora de la accesibilidad cognitiva en la comunidad autónoma de Aragón. Promueve una metodología de trabajo basada en la participación masiva, la cocreación y la coordinación con entidades del tercer sector, administraciones públicas y empresas privadas, ensalzando la figura de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo como agentes principales, responsables del cambio en sociedad.

El objetivo general de este programa es conseguir que los entornos, edificios, procesos, bienes, productos, servicios, objetos o instrumentos, herramientas y dispositivos de Aragón sean más fáciles de entender por personas con discapacidad intelectual y otras personas que tienen dificultades de comprensión en su vida diaria. Por ejemplo, aquellas que desconocen el idioma, que tienen dificultades de aprendizaje, personas mayores con deterioro cognitivo, etc.

Descripción del proyecto

Creando Espacios Accesibles persigue:

- Mejorar el acceso universal a la información.
- Aumentar la calidad en la atención a personas con discapacidad.
- Promocionar sus servicios como inclusivos e innovadores.
- Ayudar a las personas con discapacidad para que sean más autónomas.

Es un servicio vertebrado en 6 áreas fundamentales:

- Adaptación de documentos a lectura fácil.
- Realización de estudios para la mejora de la accesibilidad cognitiva.
- Validación de productos o materiales.
- Formación y charlas de sensibilización para para personas con y sin discapacidad.
- Colaboraciones con otros grupos o entidades que deseen promocionar la accesibilidad cognitiva.
- Investigación, desarrollo e innovación para crear nuevos proyectos asociados al servicio o a otros programas o áreas de trabajo de Plena inclusión Aragón y sus entidades.

Acciones destacadas

- Actividades formativas sobre accesibilidad y charlas de sensibilización para un total de 161 personas, 57 con discapacidad y 104 sin discapacidad.
- Adaptación a lectura fácil de 38 documentos, tanto internos de Plena inclusión Aragón como externos (para el Gobierno y las Cortes de Aragón y otras instituciones públicas y privadas) y 210 noticias (que se publican cada domingo en la sección Te lo contamos fácil de El Periódico de Aragón).
- Adaptación a lectura fácil de la segunda parte de 'La vida de Pedro Saputo'.
- 14 estudios de accesibilidad. Entre otros, de vialidad, de equipamientos públicos como juzgados o sedes de organismos autonómicos y municipales, como centros de salud o equipamientos deportivos, de oficinas de CaixaBank o de centros de atención a personas con discapacidad.
- 7 validaciones pictogramas y señalética, tanto de espacios físicos como comercios u oficinas bancarias, como de páginas web y plataformas online.



Colaboración con otras entidades y/o instituciones

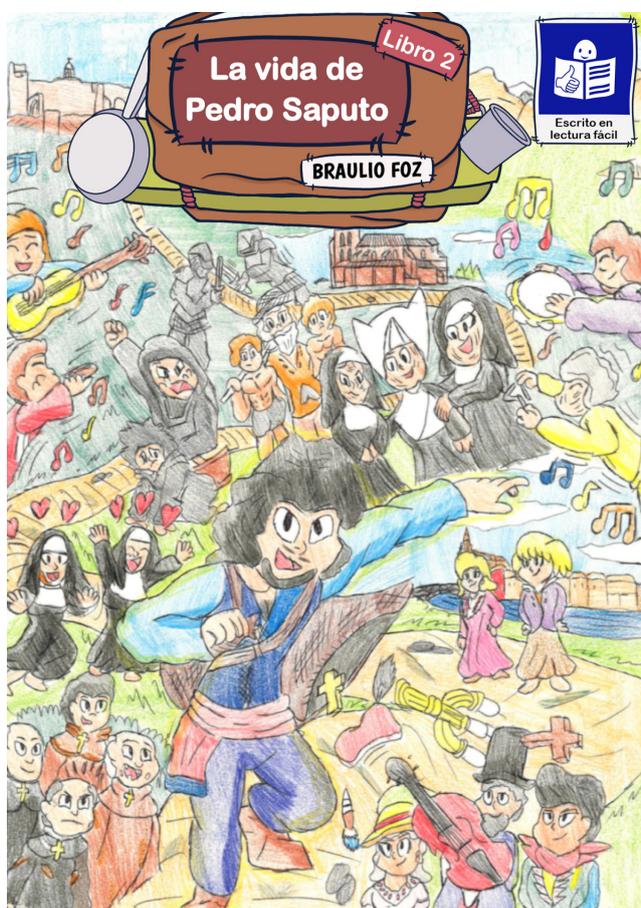
- El proyecto de 'Accesibilidad y cultura aragonesa con Pedro Saputo' fue reconocido como una de las 6 mejores experiencias sobre lectura fácil de toda España durante por el Laboratorio de ideas de Plena inclusión.
- Colaboración con el Gobierno de Aragón, La Bezindalla y UNICEF en el V Encuentro Aragonés de Consejos de Infancia y Adolescencia.
- Formamos parte del equipo del Centro Español de Accesibilidad Cognitiva puesto en marcha en 2022 por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.
- Más colaboraciones con los gobiernos de Aragón y de España

Financiadores

- Gobierno de Aragón. Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales, a través del IRPF autonómico.
- Gobierno de Aragón. Departamento de Educación (Dirección General de Política Lingüística)
- Fundación "la Caixa"
- Plena inclusión
- Fundación ONCE
- Ayuntamiento de Zaragoza

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
431	631	1.062



LAS AVENTURAS DEL PICARO PEDRO SAPUTO, EN LECTURA FÁCIL

Creando Espacios Accesibles está coordinando, desde el año 2021, un proyecto de cocreación y participación masiva de personas con discapacidad intelectual de todo el territorio aragonés para dotar de accesibilidad cognitiva a todo un clásico de la literatura aragonesa como es 'La vida de Pedro Saputo'.

La novela original de Braulio Foz se dividió en cuatro partes, las mismas que va a tener la adaptación a lectura fácil de la obra.

A lo largo de 2022, se ha terminado de adaptar el segundo volumen y se ha empezado a hacer lo mismo con el tercero.

En este proceso de adaptación han participado también personas con discapacidad intelectual atendidas por varias entidades miembro de Plena inclusión Aragón: Valentia, Atadi y Adispaz. En total, han participado unas 60 personas con discapacidad intelectual.

CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



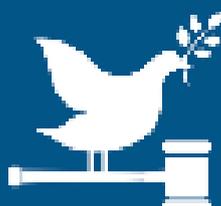
5 IGUALDAD DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Ciudadanía Plena

¿Qué necesidades cubre?

La atención individualizada de cada persona para que tenga las mismas oportunidades de participación en su comunidad y su día a día que resto de ciudadanos y ciudadanas. En este objetivo se ha venido trabajando más intensamente desde el año 2018, y en los dos últimos años (2020-2022), tan excepcionales, se ha continuado haciéndolo, comprobando más que nunca la importancia de que las entidades del tercer sector sigan poniendo el foco y remando en la misma dirección: modelos centrados en cada persona y cada familia que faciliten que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo desarrollen roles de ciudadanía plena.

Descripción del proyecto

El objetivo fundamental es que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo ejerzan roles de ciudadanía plena, potencien sus oportunidades de participación e inclusión y reciban los apoyos personalizados y necesarios. En 2022, motivados por las dificultades derivadas de las restricciones de la covid-19, se han consolidado las metodologías de trabajo personalizado, dada la importancia que adquieren en este momento los apoyos individualizados, a través de la metodología de Apoyo Activo y Apoyo Conductual Positivo, y mediante intervenciones individuales, talleres grupales y capacitación de profesionales de las entidades miembro de Plena inclusión Aragón encargados de la atención directa y diaria de las personas con discapacidad intelectual.

Otra línea de actuación importante en este programa es el trabajo de colaboración y prestación de apoyo a la asociación Los que no se rinden, la primera en España integrada exclusivamente por personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Acciones destacadas

- Implementación de la metodología de Apoyo Activo y Apoyo Conductual Positivo con nuevas personas de las entidades adscritas al programa, a través de los cinco pasos.
- Capacitación del personal de atención directa, a través de la tutorización grupal o individual para la revisión de la aplicación de las herramientas a utilizar.
- Realización de 7 talleres grupales para el fomento de las relaciones interpersonales y el bienestar emocional y físico, intentando retomar las sesiones presenciales y relaciones interpersonales.
- Apoyo a la asociación Los que no se rinden.

Entidades adscritas al programa

- Fundación Cedes
- Adispaz
- Amibil
- Atadi
- Utrillo
- Valentia
- Los que no se rinden

Financiadores

Gobierno de Aragón, a través del IRPF Autonómico.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Atenciones individualizadas	98	115	213
Apoyo a LQNSR	20	17	37
Talleres	78	98	176

Vida independiente y asistencia personal

¿Qué necesidades cubre?

Muchas personas con discapacidad intelectual y del desarrollo acostumbran a vivir bajo la protección y el cuidado de sus familias o de instituciones, lo cual tiene una parte muy positiva, pero a menudo esa sobreprotección no les ayuda a que logren llevar una vida independiente. A menudo necesitan también apoyos para poder ejercer su autonomía personal. Por ello, este programa se basa en la promoción del empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y en facilitar la reivindicación de su derecho a la vida independiente.

Descripción del proyecto

El proyecto tiene tres líneas de actuación:

- Mantenimiento de la comunidad de Facebook para compartir conocimiento y experiencias sobre la figura de la Asistencia Personal.
- El equipo de líderes, en colaboración con los profesionales de las federaciones autonómicas, diseñan y celebran encuentros autonómicos con familias y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, para sensibilizar e informar sobre la figura de la Asistencia Personal.
- Sensibilización a personas con discapacidad, familiares, profesionales, administraciones públicas, personas del entorno, sobre la figura de la Asistencia personal y cómo acceder a ella.

Acciones destacadas

- El líder ha realizado dos formaciones de sensibilización sobre asistencia personal en las entidades (ADISPAZ y Centro Reina Sofía – Valentia).
- Profesional y líder de asistencia personal asistieron a la mentoría de asistencia personal realizada en la localidad de Béjar, Salamanca.
- El líder dinamizó una píldora de asistencia personal en la comunidad de Facebook (Píldora de asistencia personal 7: Apoyos tecnológicos, una perspectiva ética)

Financiadores

IRPF estatal: subvenciones a entidades que realicen actividades de interés general consideradas de interés social con cargo a la asignación tributaria del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades.

Personas atendidas

	PDID atendidas	Familiares	Personal AAPP	Personas del entorno	Total
Total	25	7	5	1	38
Hombres	13	1	0	1	15
Mujeres	12	6	5	0	23



Personas autogestoras

¿Qué necesidades cubre?

Las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo suelen encontrar muchas barreras que dificultan su plena participación social. Esto merma su capacidad de representarse a sí mismas y a al colectivo al que pertenecen y, por lo tanto, el ejercicio de sus derechos de ciudadanía. Este programa pretende crear nuevos espacios que fomenten la comunicación y el intercambio de experiencias entre los grupos de personas autogestoras ya establecidos en la comunidad autónoma de Aragón, con el objetivo de que sean ellas mismas las portadoras de sus demandas y gestoras de sus necesidades para alcanzar mayores cotas de autonomía personal y social.

Descripción del proyecto

Consiste en la creación de grupos, formados por hombres y mujeres adultos con discapacidad intelectual, que se reúnen periódicamente para:

- Adquirir habilidades de comunicación.
- Alcanzar mayor autonomía personal y social.
- Aumentar sus posibilidades de hablar y decidir por sí mismos.
- Aprender a tomar decisiones en su vida cotidiana.
- Debatir sobre asuntos que les son propios.
- Aprender a participar y poder hacerlo en la vida asociativa.

Acciones destacadas

- El grupo de personas autogestoras de Plena Inclusión Aragón se ha reunido mensualmente y están trabajando en un proyecto de sensibilización para la defensa de derechos.
- Una persona con discapacidad intelectual ha impartido una formación de manera virtual para grupos de personas autogestoras de la comunidad autónoma de Aragón que han estado interesadas. Se inició la formación en junio y se extendió hasta diciembre y participaron en las sesiones cuatro entidades.
- Encuentro virtual el 15 de diciembre junto a seis entidades de Aragón.

Colaboraciones con otras entidades y/o instituciones

- Valentia (Bajo Cinca, Manuel Artero, Reina Sofía, Joaquín Costa)
- ADISCIV
- AMIBIL
- Asociación Utrillo
- ATADI
- ADISPAZ

Financiadores

Subvención nominativa del Gobierno de Aragón.

Personas atendidas

	Personas con discapacidad intelectual atendidas	Profesionales de apoyo de los grupos de personas autogestoras de Aragón
Hombres	43	2
Mujeres	28	7
Total	71	9



Doble exclusión social

¿Qué necesidades cubre?

Programa de atención integral dirigido a la promoción de la autonomía personal de las personas con discapacidad intelectual en situación de doble exclusión social ya que, además de vivir con discapacidad, presentan otros factores añadidos que les confieren una gran vulnerabilidad. Esta puede deberse a distintas circunstancias como las dificultades económicas, alteraciones de la salud mental y/o problemas de conducta, adicciones, haber sufrido abuso psicológico o sexual... También se considera que las personas con discapacidad intelectual que viven solas o están al cuidado de otros familiares dependientes presentan una especial vulnerabilidad. Cualquiera de estos problemas, sumado a la discapacidad intelectual, hace que la persona lo padece esté expuesta a una doble exclusión social, de ahí el nombre del programa. Además, muchas de las personas beneficiarias del programa no presentan una única vulnerabilidad, sino que lo más frecuente es que tengan varias áreas de la vida afectadas.

Descripción del proyecto

El programa Doble Exclusión Social está orientado a contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual pueda adquirir mayor autonomía personal en las diferentes áreas de la vida a través de la coordinación y contacto con diferentes recursos (entidades, asociaciones, instituciones, etc.). Plena inclusión Aragón brinda los apoyos necesarios para tratar de conseguir que cada beneficiario alcance una mayor estabilidad en su vida y goce de una existencia lo más digna posible. En algunos casos, es necesaria la realización de acompañamientos programados desde la entidad y la coordinación con diferentes recursos socio-sanitarios.

Personas atendidas

	Personas con discapacidad intelectual asistentes a los talleres
Hombres	70
Mujeres	62
Total	132

	Personas con discapacidad intelectual beneficiarias de atenciones individuales
Hombres	13
Mujeres	8
Total	21



Acciones destacadas

Detección y satisfacción de necesidades:

- Seguimientos individualizados (8 mujeres y 13 hombres).
- Creación de grupos de apoyo (4 mujeres y 4 hombres).

Talleres formativos, como:

- Talleres de prevención de adicciones, control de impulsos y cambio personal (17 mujeres y 21 hombres).
- Talleres para aprender a conocerte y conocer tus metas y objetivos en las diferentes áreas de tu vida (10 mujeres y 6 hombres).
- Talleres de detección y de técnicas para hacer frente a cualquier tipo de abuso (7 mujeres y 8 hombres).
- Talleres de hábitos de la vida diaria (vida independiente y mejora de la calidad de vida, gestión de tareas del hogar, etc) (11 mujeres y 11 hombres).
- Talleres para aprender a conocerte y conocer tus metas y objetivos en las diferentes áreas de tu vida en 3 entidades miembro (Valentia, ADISPAZ, Kairós) (25 mujeres y 16 hombres).

Contacto y establecimiento de sinergias con otras entidades y asociaciones.

Formación a personal voluntario y difusión del programa junto al programa de voluntariado:

- Intervención en el colectivo de las PDID.
- Accesibilidad cognitiva.
- Búsqueda de recursos del tiempo libre.

Salidas terapéuticas (5 mujeres y 5 hombres):

- Monasterio de Piedra.
- Huesca.
- Los Galachos de Juslibol.

Colaboración con otras entidades / instituciones

Para el desarrollo del programa supone una pieza clave la coordinación con otros recursos, entidades y/o asociaciones, tanto del ámbito público como privado. Por ejemplo, en 2022 se ha establecido contacto con algunas entidades miembro de Plena inclusión Aragón y otras instituciones, como Amanixer, el centro penitenciario de Daroca, Registro del Gobierno de Aragón, Servicio de Tutelas del Gobierno de Aragón, Albergue Municipal de Zaragoza, APIP-ACAM, Atades, ayuntamientos, comarcas, Cáritas, Casa de la Mujer de Zaragoza, centros residenciales, Centro Social San Antonio, centros de salud, centros municipales de servicios sociales (Ayuntamiento de Zaragoza), Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS), Instituto Aragonés de Empleo (Inaem), Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Juzgados de Zaragoza, ONCE, Proyecto Hombre, servicios sociales de otras comunidades autónomas, Casa de las Culturas de Zaragoza, etc.

Financiadores

Gobierno de Aragón, a través del IRPF autonómico.



Apoyo a Los que no se rinden

¿Qué necesidades cubre?

Plena inclusión Aragón promovió en el año 2015 la creación de Los que no se rinden, la primera asociación española integrada exclusivamente por personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Sus socios defienden los derechos del colectivo en primera persona, ejercen de interlocutores con las administraciones públicas, promueven campañas de sensibilización y participan en movilizaciones ciudadanas, como el 8 de marzo o el 1 de mayo.

Descripción del proyecto

El cometido de este programa es apoyar las actividades programadas por Los que no se rinden, así como prestar apoyo individualizado a cada una de las personas socias, con el objetivo de que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo logren una inclusión efectiva en la sociedad como ciudadanas de pleno derecho, fomentando su participación social y su contribución a la comunidad, posibilitando su acceso a recursos y servicios de los que disfrutar y beneficiarse, o con los que colaborar. A través de actividades periódicas grupales e individuales pretendemos acercar a las personas con discapacidad intelectual a procesos de participación y colaboración en la sociedad con otros agentes de su entorno.

Acciones destacadas

- Apoyo en la programación y ejecución de reuniones, desde aquellas que sirven para planificar y evaluar las actividades de la propia asociación, como aquellas que se hacen conjuntamente con los grupos de personas autogestoras para abordar aquellos temas que les interesan (bienestar emocional, igualdad de género, medio ambiente...).
- Apoyo en los trámites y gestiones para acometer el relevo en la presidencia de la asociación, por el que Ester Salas ha cedido el testigo a Paco Monteagudo.
- Apoyo en las actividades desarrolladas. Entre ellas destacan las charlas de sensibilización sobre la realidad de las personas con discapacidad intelectual que Los que no se rinden ofrecen en empresas, centros educativos, entidades sociales y administraciones públicas.
- Representantes de Los que no se rinden están integrados en la primera Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual, impulsada en el 2021 por Plena inclusión. Se ha apoyado su participación en actos de la plataforma. Por ejemplo, se ayudó a Ester Salas a preparar su guion para presentar un seminario estatal sobre la accesibilidad y la brecha digital para las personas con discapacidad.
- Apoyo a la participación en la elaboración del Plan Estratégico de Plena inclusión Aragón y sus aportaciones al de Plena inclusión.
- Apoyo a la planificación y gestión de una campaña de recogida de alimentos y ropa para las familias de Ucrania.
- Colaboración para el diseño e impresión de folletos y tarjetas de visita de la asociación.
- Asesoría y apoyo en su tarea de sensibilización a través de los medios de comunicación.
- Acompañamiento en acciones de apoyo a otros colectivos que ven vulnerados sus derechos fundamentales: personas LGTBIQ, víctimas de violencia de género, personas con otras discapacidades...
- Respaldo en la colaboración con el LAAB (Laboratorio de Aragón - Gobierno abierto) a través de diferentes eventos, como el V Encuentro de consejos de Infancia y Juventud de Aragón.
- Impulso al voluntariado a través del programa CVOL del Gobierno de Aragón.

Colaboraciones con otras entidades y/o instituciones

- Gobierno de Aragón
- Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual

Financiadores

Gobierno de Aragón, a través del IRPF Autonómico.

Personas asociadas

Hombres	Mujeres	Total de personas socias
8	15	23



Lideresas para el cambio

¿Qué necesidades cubre?

Programa del área de mujer, que tiene como objetivo apoyar la participación política y social, así como el liderazgo y la toma de decisiones, de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Uno de los motivos por los que se pone en marcha este programa es que existen dificultades para que las mujeres con y sin discapacidad puedan participar en los órganos de decisión de las organizaciones, como juntas directivas y patronatos.

Descripción del proyecto

Actividades para promover cambios en la cultura de igualdad de nuestras organizaciones:

- Estudio sobre participación de mujeres en los órganos de gobierno,
- Creación de una Comunidad de Lideresas en las que han participado mujeres con y sin discapacidad, familiares y mentoras.
- Itinerario formativo de la Comunidad de Lideresas sobre participación política, participación social y sobre liderazgo, a través de un aprendizaje conjunto y compartido.
- Campaña itinerante, en la que se ha participado en la elaboración de un vídeo sobre el programa, y se han desarrollado acciones de difusión del programa en distintas entidades.

Actividades relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías aplicadas al ejercicio de la ciudadanía.

- Participación en el pilotaje 'Aula Digital', en el que un grupo de mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo han sido capacitadas en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en la vida personal, social y profesional, además de en competencias pedagógicas.
- Aprendizaje entre pares, en el que el grupo de mujeres del Aula Digital han replicado la capacitación recibida, formando a otras mujeres con discapacidad, creándose un grupo de "lideresas digitales".

Acciones relacionadas con investigaciones sobre la situación de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en relación con los derechos sexuales y reproductivos.

- Investigación sobre la situación real de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en relación con los derechos sexuales y reproductivos.
- Incidencia política y social para denunciar y evitar la vulneración de derechos sexuales y reproductivos.
- Campañas de sensibilización e incidencia sobre derechos y salud sexual y reproductiva, a partir de los datos aportados por la investigación.

Acciones destacadas

- Jornada Lideresas para el Cambio en Valderrobres (Teruel), en colaboración con ATADI.
- Grupo focal de Aragón que ha participado en la investigación sobre derechos sexuales y reproductivos, en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid.
- Participación en las Jornadas de Lideresas de Castilla La Mancha, que se celebró en Toledo.

Colaboraciones con otras entidades y/o instituciones

ATADI, Plena inclusión España y Universidad Autónoma de Madrid.

Financiadores

Convenio-programa suscrito entre el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 y la entidad confederación Plena Inclusión España para la realización de programas de interés general, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

Personas atendidas

Mujeres con discapacidad	Mujeres sin discapacidad	Total
10	3	13

El poder de las personas

¿Qué necesidades cubre?

Programa de liderazgo, toma de conciencia y contribución social de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Descripción del proyecto

El programa pretende promocionar el liderazgo en las organizaciones y la contribución social de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, a través del papel de la plataforma estatal de representantes de estas personas, en la toma de conciencia, la reivindicación de derechos y el empoderamiento de este colectivo, especialmente en el caso de aquellas personas especialmente vulnerables, como las mujeres con discapacidad intelectual o las personas con mayores necesidades de apoyo.

Acciones destacadas

- Organización de encuentros con miembros de juntas directivas y otros órganos directivos y representantes con discapacidad intelectual y del desarrollo. En Aragón, los representantes de la plataforma han tenido reuniones con el gerente de Plena Inclusión Aragón en relación a la participación de las personas con discapacidad dentro de la organización y han participado con voz, pero sin voto, en las reuniones de la junta directiva durante todo el año 2022.
- Promover la toma de conciencia sobre la autorepresentación y el derecho a la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la vida política y pública. Se participó en el congreso de Valencia 'Ganamos en Comunidad' y se planificaron dos sesiones formativas para fomentar la participación de los miembros de la asociación Los que no se rinden.
- Generar espacios y recursos para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y su contribución en la promoción de entornos más inclusivos. En Aragón se apoyó a una de las representantes para la realización de un proyecto de formación para grupos de personas autogestoras. Se inició la planificación en abril y el curso comenzó en junio y se extendió hasta diciembre.

Colaboraciones con otras entidades y/o instituciones

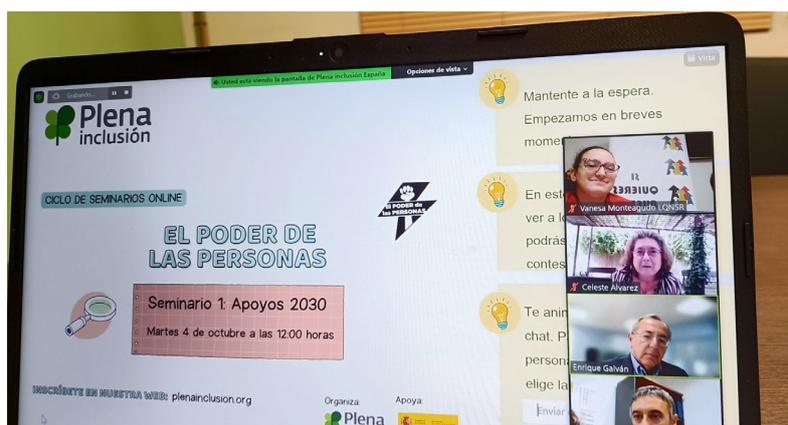
Actividad conjunta con Apip-Acam por el Día Mundial de la Discapacidad, en el que dos personas con discapacidad intelectual participaron como ponentes de una mesa de experiencias.

Financiadores

IRPF estatal: subvenciones a entidades que realicen actividades de interés general consideradas de interés social con cargo a la asignación tributaria del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades.

Personas atendidas

Mujeres con discapacidad	Hombres con discapacidad	Total
19	22	41



Mi Casa, una vida en comunidad

¿Qué necesidades cubre?

Mi casa, una vida en comunidad trata de fomentar la vida independiente y en comunidad de personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo. Es un programa de carácter experimental que promueve un modelo de cuidados residenciales de larga duración en el que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo realizan una transición desde residencias o desde el hogar familiar a viviendas ordinarias integradas en la comunidad, esto es, en vecindarios de pueblos y ciudades, con apoyos individualizados.

Descripción del proyecto

El proyecto Mi casa pretende contribuir al desarrollo de políticas públicas sobre la desinstitucionalización, la prevención de la misma y la transformación del modelo de cuidados de larga duración, a través de la implementación de soluciones innovadoras de transición hacia viviendas en comunidad y servicios de apoyo comunitarios y personalizados que permitan el intercambio de conocimiento, extraer aprendizajes y evidencias y la identificación de mejoras en el sistema.

En nuestra comunidad autónoma, este proyecto se va a cristalizar con la apertura de ocho viviendas (pisos) en comunidad, cuatro de ellos en Zaragoza, gracias a Kairós y la Fundación Cedes, una vivienda en Barbastro y otra en Monzón, de la mano de la Fundación Valentia, y una en Andorra y otra en Teruel capital, gracias a Atadi.

Acciones destacadas

- A lo largo del año 2022, el primero de los tres previstos, se ha configurado la red de profesionales que van a desarrollar el proyecto (Equipo Ruta, con diez profesionales de la plantilla de Plena inclusión Aragón; Equipo de Responsables de Entidades, con cuatro profesionales de las entidades participantes; Equipo Timón, con personas con discapacidad intelectual, familias y profesionales de nuestra federación autonómica).
- Además, se ha trabajado en el plan de tránsito de una mayoría de las personas con discapacidad intelectual que van a vivir en los pisos, se ha realizado un mapeo comunitario del entorno de cada vivienda y se han establecido las bases del proyecto.
- En noviembre de 2022, Kairós abrió las dos primeras viviendas, y se espera que entre enero y febrero hagan lo propio la Fundación Cedes, Valentia y Atadi.

Colaboraciones con otras entidades y/o instituciones

Este proyecto está apoyado por distintas administraciones públicas locales, pero, sobre todo, por la Consejería de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, pues el fin último es investigar si el nuevo modelo impacta de forma positiva en la calidad de vida de las personas usuarias, y su viabilidad económica, con el fin de transformar la normativa y los catálogos de servicios sociales.

Financiadores

Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, gracias a los Fondos Europeos de Recuperación NextGenerationEU, a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España y financiado con la convocatoria publicada en la Orden DSA/1199/2021 de 4 de noviembre (BOE número 265 del día 4 de noviembre de 2021).

Personas atendidas

	Personas usuarias / beneficiarias	Personas con discapacidad intelectual	Familiares	Profesionales	Colaboraciones externas
Hombres	14	9	5	4	4
Mujeres	13	11	2	32	18
Total	27	20	7	36	22

Respeto mi espacio

¿Qué necesidades cubre?

El programa se ocupa de la atención a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo víctimas de abusos y/o acoso, así como susceptibles de padecerlo. Y, por otro lado, también atiende a aquellas personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que son susceptibles de cometer abusos o acoso.

Descripción del proyecto

El objetivo general del proyecto es sensibilizar y prevenir a través de acciones que favorezcan el desarrollo personal de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Por ello, se estas se sitúan como el eje central de la actuación, cubriendo las necesidades derivadas de las diferentes situaciones de acoso.

Se trabaja también de manera individual con las PDID que han ejercido o son susceptibles de realizar acoso o cometer abusos.

A través de los talleres y de las formaciones para profesionales se busca el visibilizar la situación de vulnerabilidad que tienen las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo ante los distintos tipos de acoso y abusos y sensibilizarlas, dándoles las herramientas necesarias para intervenir cuando se encuentren con este tipo de situaciones.

Acciones destacadas

- Información y asesoramiento a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que han sufrido situaciones de acoso y/o abusos.
- Información y asesoramiento a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que han realizado algún tipo de acoso y/o susceptible de ejercerlo.
- Talleres para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo:
 - ¿Qué hacer si sufrimos acoso o abusos?
 - Prevención del acoso en Redes sociales
 - Respeto mi espacio
 - Lugar seguro
- Jornada 'Discapacidad intelectual y acoso escolar'
- Cursos formativos online para profesionales:
 - Mobbing
 - Bullying
 - Acoso y abuso sexual en personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo
 - Acoso y abuso psicológico a personas con discapacidad intelectual en entornos residenciales

Colaboraciones con otras entidades y/o instituciones

CERMI Aragón, Fundación Down, Valentia, Adispaz, Amibil y Atadi.

Financiadores

Gobierno de Aragón, a través del Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS).

Personas atendidas

	Atenciones individuales	Profesionales	Total (con participantes en talleres)
Hombres	6	10	16
Mujeres	11	91	102
Total	17	101	118

EDUCACIÓN



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Red de educación inclusiva

¿Qué necesidad cubre?

La educación inclusiva tiene como base el derecho de todas las personas a recibir una formación de calidad que satisfaga sus necesidades básicas de aprendizaje y enriquezca sus vidas. Este enfoque de derechos humanos lleva al movimiento asociativo de Plena inclusión a apostar por una educación en la que las personas con y sin discapacidad estén en los mismos centros educativos con los apoyos que necesiten, porque solo así se logrará la verdadera inclusión de este alumnado en la sociedad como miembros de pleno derecho.

Descripción del proyecto

En España contamos con dos sistemas de escolarización diferenciados: uno ordinario, en el que se matricula al alumnado de forma generalizada, y otro alternativo, al que se deriva a aquel alumnado con necesidades educativas específicas y que sufre la existencia de barreras a la participación y el aprendizaje. Este programa pretende promover una educación inclusiva para todos los niños y niñas en general, y para los que tienen discapacidad intelectual o del desarrollo en particular, a través de varias líneas de acción:

- Estudio de prototipado de transformación de centros de Educación Especial
- Prototipados de prácticas innovadoras del diseño universal para el aprendizaje
- Formación en transformación digital a alumnado y profesorado
- Empoderamiento de las familias
- Transferencia de conocimiento

Acciones destacadas

- Formaciones a colegios ordinarios sobre educación inclusiva
- Estudio de transformación de centros de Educación Especial
- Presentación 'Educación 2030'

Financiadores

IRPF Estatal – Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Personas atendidas

	Profesionales	Personas con discapacidad	Familiares	Otros / otras
Hombres	1	34	6	30
Mujeres	13	3	12	50
Total	14	37	18	80



EMPLEO



1 FIN DE LA POBREZA



3 SALUD Y BIENESTAR



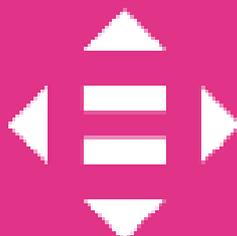
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Inserción sociolaboral

¿Qué necesidad cubre?

Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o trastornos del desarrollo apoyándolas para que desarrollen su proyecto de vida laboral a través de la búsqueda y obtención de un empleo digno.

Descripción del proyecto

El programa 'Inserción sociolaboral: La persona adecuada en el puesto adecuado' está orientado a contribuir a que cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida laboral a través de un empleo de calidad. Parte de la importancia de la promoción de la igualdad de oportunidades para todas las personas, y hace hincapié en la contribución que las personas hacen a la sociedad en la que viven desarrollando sus fortalezas y competencias. Se elabora un plan de actuación con la persona interesada en función de sus demandas y necesidades, y se intenta hacer coincidir el puesto de trabajo deseado en relación al grado de discapacidad, habilidades, experiencia previa, etc.

Acciones destacadas

- Se organizaron varias visitas a empresas y eventos. Entre otras, a Ikea, al Salón de empleo de Zaragoza Dinámica, a Delifactory y a Pikolin.
- Se celebraron dos jornadas de empleo. En septiembre, 'La persona adecuada en el puesto adecuado', en el Centro Joaquín Roncal; y en noviembre las jornadas de empleo 'Tus compañeros y compañeras te cuentan su experiencia trabajando', junto con la grabación del podcast de empleo para el Programa de Acción inclusiva.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Convenios de colaboración con YMCA, la Fundación San Ezequiel Moreno y el Grupo Eulen.
- 24 reuniones presenciales o vía online con empresas. Algunas de ellas han sido: Chocolates Lacasa, Pikolin, Delifactory, Ikea, Serunion, Grupo Eulen, Levitec, entre otras.

Financiadores

Programas de interés social financiado con cargo a la asignación tributaria del IPRF de Gobierno de Aragón.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
75	36	111



Auxiliares de eventos

¿Qué necesidad cubre?

Necesidades de inserción sociolaboral para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en el área de participación y organización de eventos.

Descripción del proyecto

Promover la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la sociedad mediante actividades formativas para su capacitación laboral como auxiliares de eventos, facilitar su incorporación al mercado laboral a través de este nicho de empleo y fomento del voluntariado como colaboradores en eventos.

Acciones destacadas

- Evento de presentación del libro "La vida de Pedro Saputo" en Lectura fácil en el Centro Cultural de Almudévar (Huesca). Organizado por Plena inclusión Aragón el 25 de marzo de 2022 desde el Programa de Accesibilidad.
- Evento Plan Estratégico Plena inclusión Aragón (2022 - 2025) en el World Trade Center. Organizado por Plena inclusión Aragón los días 31 de marzo y 1 de abril de 2022.
- Festival Vocal Saulus: solicitan el servicio de auxiliar de eventos para contratar a dos personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo como personal de sala los tres días que dura el festival. Dicho Festival se realiza en la Sede de la Caja Rural de Aragón.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Festival Saulus.

Financiadores

Financiación con medios propios de Plena inclusión Aragón.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
4	3	7



Acoachpaña2



Proyecto **ACOACHPAÑA2** Intervención y acompañamiento personalizado

Proyecto incluido en el Programa de Innovación para la Inclusión Social en el marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo, a través de la asignación adicional de Fondos REACT-UE.

Financiado como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19.

"Construyendo Europa desde Aragón"

Objetivo principal: INICIATIVA DE INVERSIÓN EN RESPUESTA AL CORONAVIRUS



¿Qué necesidad cubre?

Desarrollo del proyecto de vida de las personas con discapacidad intelectual y otras necesidades de apoyos a través de su empoderamiento.

Descripción del proyecto

El programa Acoachpaña2 sigue la metodología de Planificación centrada en cada persona, orientada a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual en los aspectos social y laboral, según las necesidades detectadas por medio de herramientas específicas de diagnóstico. Para ello, se realiza un itinerario personalizado con cada una de las personas, además de otras actividades grupales.

Acciones destacadas

- Coordinación con centros de servicios sociales del medio rural.
- Realización de acciones grupales para la mejora de hábitos en el día a día.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Fundación ONCE
- Gobierno de Aragón
- Centros de Servicios Sociales
- Centro Municipal de Atención y Prevención de las Adicciones (CMAPA) del Ayuntamiento de Zaragoza
- Entidades miembro de Plena inclusión Aragón

Financiadores

Programa de innovación para la inclusión social. Otorgada por el Gobierno de Aragón, cofinanciado con fondos REACT-UE.

Personas atendidas

Hombres	Mujeres	Total
15	7	22

Espabila & Co

¿Qué necesidad cubre?

Apoyar a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo menores de 30 años en el desarrollo de su proyecto de vida y búsqueda de empleo.

Descripción del proyecto

El programa Espabila&Co, activo desde 2017, facilita el acceso a las oportunidades laborales en el entorno de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a través de sus diferentes acciones planificadas. Dado el gran resultado de años anteriores, se decidió continuar con la línea de trabajo.

Con este proyecto, la entidad y su personal son agentes motivacionales de las personas con discapacidad intelectual para que estas sean capaces de tomar las riendas de sus vidas. Para ello, se acompaña a las personas participantes en la mejora de su calidad de vida, posibilitando su empoderamiento para que aprendan a elegir libremente, tomen decisiones conscientes y sean protagonistas de sus vidas.

Acciones destacadas

- Realización de talleres para la mejora de técnicas de estudio.
- Taller para aprender a gestionar el dinero.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Entidades de Plena inclusión Aragón.
- Fundación ONCE.
- Gobierno de Aragón.
- Centros de Servicios Sociales.
- Fundación DOWN.

Financiadores

Programa de la Red de Integración Social de Personas con Discapacidad (ISPEDIS). Financiación otorgada por el Gobierno de Aragón, cofinanciada con fondos REACT-UE.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
8	5	13



Proyecto incluido en el Programa de Integración Social de Personas con Discapacidad (ISPEDIS) en el marco del Programa Objetivo del Fondo Social Europeo, a través de la asignación adicional de Fondos REACT-UE.

Financiado como parte de la respuesta de la Unión a lo pandemia de COVID-19.

"Construyendo Europa desde Aragón"

Objetivo principal: INICIATIVA DE INVERSIÓN EN RESPUESTA AL CORONAVIRUS

Innovación en la inserción laboral

¿Qué necesidad cubre?

Programa piloto para la inclusión laboral, contra la precariedad laboral y de empoderamiento y negociación colectiva de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y/o en situación de vulnerabilidad económica y social. El objetivo de la intervención es favorecer la empleabilidad y las oportunidades de acceso al empleo a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, mediante el diseño e implementación de nuevas metodologías, y la tecnología.

Descripción del proyecto

Es un proyecto que abarca diferentes líneas de acción. Por un lado, está la Tecnología Centrada en la Persona, en la que se busca testear y aprender el uso de herramientas tecnológicas para promover una mejora de calidad de vida. También se hace incidencia política sobre el empleo público, continuar esta labor con la ayuda de grupos de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familiares para la recogida de demandas de mejora. Asimismo, se interviene en el área del empleo joven, con la finalidad de capacitar a las personas participantes en el desarrollo de colaborativo para la creación de proyectos que favorezcan la incorporación al mercado laboral de las personas con discapacidad intelectual.

Acciones destacadas

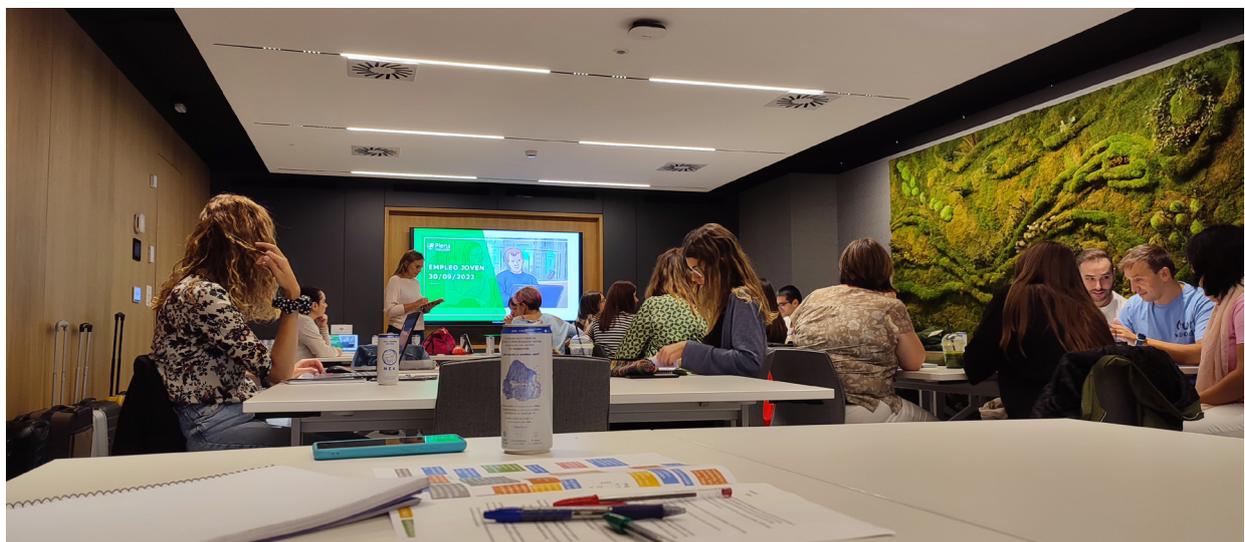
- Formación continuada durante todo el año
- Encuentros formativos presenciales
- Jornada '10 años de empleo público'

Financiadores

IRPF Estatal – Ministerio de derechos sociales y agenda 2030.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Profesionales	1	3	4
Personas con discapacidad	4	2	6
Familiares	1	1	2



Empleo público

¿Qué necesidad cubre?

El empleo público supone un pilar fundamental en la consecución de la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como en la consecución de un empleo de calidad que aumente sus niveles de calidad de vida.

Descripción del proyecto

Plena inclusión Aragón ofrece clases para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan preparar sus exámenes de oposiciones para trabajar en distintas administraciones públicas. También adapta los materiales curriculares, como el temario, para hacerlos cognitivamente accesibles a estas personas. Durante el 2022, el número de personas beneficiarias de clases de oposiciones se ha incrementado considerablemente respecto a años anteriores, debido principalmente al aumento de las convocatorias con reserva especial para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como de las plazas de cada una de ellas.

Acciones destacadas

Durante el año 2022 se han impartido clases de preparación para oposiciones para un total de ocho convocatorias:

- 2 convocatorias de Tareas Complementarias de Apoyo, en la Administración General del Estado.
- 2 convocatorias de Personal de Servicios Auxiliares de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- 2 convocatorias de Personal Especializado de Servicios Domésticos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- 2 convocatorias del Cuerpo Auxiliar de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Auxiliar Administrativa, Auxiliares Administrativos.

Se han impartido un total de 692 horas de clases de preparación.

Además de las horas de impartición, se ha trabajado en la preparación y adaptación de materiales. Se incluyen:

- Adaptación temario Personal Especializado de Servicios Domésticos.
- Adaptación temario Personal Especializado de Servicios Auxiliares.
- Adaptación temario Cuerpo Auxiliar Administrativo.
- Elaboración de materiales de apoyo, test, tarjetas didácticas, preparación de simulacros de examen, etc.

Financiadores

Con recursos propios de Plena inclusión Aragón.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
69	74	143



Empleo personalizado

¿Qué necesidad cubre?

Este programa trata de actuar contra la falta de oportunidades de acceso de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo al mercado ordinario de trabajo en España y las consecuencias que ello conlleva: pobreza, falta de independencia económica, exclusión social, poca participación en la vida social, segregación...

Descripción del proyecto

El objetivo de esta experiencia es promover nuevas oportunidades de empleo dentro del mercado laboral ordinario para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, a través de la metodología de empleo personalizado, por parte de entidades del movimiento asociativo Plena inclusión.

Para poner en marcha esta experiencia piloto se ha contado con diferentes agentes, con funciones diferenciadas. La confederación Plena inclusión España es la entidad solicitante y beneficiaria del proyecto, y doce de sus federaciones autonómicas coordinan a las entidades ejecutantes en sus respectivos territorios, gracias al compromiso de las empresas y entidades colaboradoras.

Acciones destacadas

A fecha 31 de diciembre, el desarrollo de la metodología se encontraba finalizando la fase 1, de descubrimiento, e iniciando la fase 2, de planificación.

Actividades con los destinatarios objeto de la intervención:

- 60 visitas al entorno
- 78 entrevistas con las personas con discapacidad intelectual
- 42 entrevistas con familiares o allegados
- 7 reuniones del círculo de apoyo
- 10 perfiles vocacionales elaborados
- 38 organizaciones y empresas contactadas

Formación de profesionales:

- Curso 'Empleo Personalizado' de Plena inclusión de 32 horas para las profesionales de Plena inclusión Aragón, Kairós y Valentia.
- Reunión mensual de los profesionales de Aragón para compartir experiencias y continuar formándose en el desarrollo de la metodología.

Difusión:

- 3 jornadas de difusión del proyecto (Colaboración en jornadas del programa de inserción sociolaboral en el Centro Joaquín Roncal, Jornada para empresas y entidades en CEOE Aragón y Jornada a estudiantes del grado de trabajo social en la Universidad de Zaragoza).



Colaboración con otras entidades y/o instituciones

En el caso de Aragón, Plena inclusión Aragón coordina a las entidades Valentia y Kairós.

Financiadores

Financiado a través de los Fondos Europeos Next Generation en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia e impulsado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Personas usuarias / beneficiarias	18	26	44
Personas con discapacidad	12	10	22
Familiares	6	16	22



LA METODOLOGIA DEL EMPLEO PERSONALIZADO

1. Fase de descubrimiento	Para descubrir los talentos y fortalezas mediante la observación de la persona con discapacidad en su contexto natural y a través de entrevistas individuales/grupales con ella, sus allegados y familiares.
2. Fase de planificación	Identificación de empresas para seguir descubriendo los talentos de la persona y en qué tipo de negocios podría encajar. Apoyos para la realización de formaciones y prácticas laborales.
3. Fase de negociación	Contacto con empresas para mostrarles qué puede aportar la persona con discapacidad intelectual a su negocio y elaboración conjunta de un puesto de trabajo hecho a medida para ella.
4. Fase de apoyo	Se planifican y prestan los apoyos que la persona vaya a necesitar en la incorporación al puesto de trabajo.

JUSTICIA



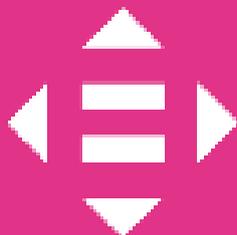
3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Acceso a la Justicia

¿Qué necesidad cubre?

El acceso a la Justicia resulta muy complicado en general, más para las personas con dificultades de comunicación y comprensión. Este programa pretende reducir esas barreras, realizando acciones tanto para personas con discapacidad intelectual como para profesionales del ámbito jurídico.

Descripción del proyecto

El proyecto trata de sensibilizar a operadores jurídicos sobre la discapacidad intelectual para facilitar el acceso de este colectivo vulnerable a la Justicia. Asimismo, ofrece asesoramiento a personas con discapacidad intelectual en situaciones de abuso o discriminación.

Acciones destacadas

- Participación de una persona exreclusa en una charla on-line organizada para operadores jurídicos.
- Apoyo a personas con discapacidad intelectual para el acceso a la Justicia. De forma individual se atienden casos relacionados con este tema, bien mediante acompañamiento al recurso necesario, o por derivación.
- Reuniones para dar a conocer la discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Plena inclusión España
- Unidad de Atención a la Víctima con Discapacidad Intelectual de Aragón (UAVDI Aragón)
- Operadores jurídicos
- Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Aragón (IMLCF)

Financiadores

Convenio-programa suscrito entre el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 y la entidad confederación Plena Inclusión España para la realización de programas de interés general, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Personas usuarias / beneficiarias	26	24	49
Personas con discapacidad	13	6	19
Familiares	13	18	30



Atención integral a personas reclusas, exreclusas o en procedimientos judiciales

¿Qué necesidad cubre?

La población objeto de esta atención, intervención y apoyo son personas con discapacidad intelectual (diagnosticadas o no) reclusas en centros penitenciarios, exreclusas, en otras situaciones penales o que están inmersas como acusadas en procedimientos judiciales penales. Se trata de un colectivo vulnerable que presenta más necesidades de apoyos que el resto de personas de la comunidad penitenciaria.

Descripción del proyecto

El objetivo del programa en los centros penitenciarios es apoyar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procesos de adaptación y convivencia en los ámbitos penitenciarios y otros lugares de cumplimiento de las penas, así como en sus procesos de rehabilitación. Se realizan actividades de atención directa en el interior de los centros penitenciarios y fuera de los mismos.

Durante 2022 se han mantenido las visitas semanales al centro penitenciario de Zuera y se han incrementado las visitas al de Daroca, de forma mensual. Al de Teruel se ha realizado una visita. Ahí se han desarrollado talleres grupales de habilidades intra e interpersonales a internos, así como entrevistas individuales iniciales y de seguimiento. Asimismo, se apoya a personas con discapacidad que están en libertad definitiva, favoreciendo procesos de inclusión social, y se trabaja con ellas la prevención para que no vuelvan a delinquir.

También se las apoya durante los procesos judiciales, promoviendo ajustes de procedimiento que favorezcan cumplimientos penales adecuados a sus circunstancias y necesidades de apoyo.

Se sensibiliza y forma a los diferentes operadores jurídicos, policiales y otros grupos de interés en discapacidad intelectual y del desarrollo, así como a los profesionales de las instituciones penitenciarias y otros recursos de cumplimiento de penas en estrategias de apoyo a las personas con discapacidad.

Acciones destacadas

- Coordinación y colaboración con equipos y profesionales de los lugares de cumplimiento de penas (psicólogas, trabajadoras sociales, órganos de dirección, educadores, maestras, funcionarias/os...).
- Valoración y detección de la discapacidad intelectual en el cumplimiento de la pena o medida de internos/as derivados por el equipo de tratamiento del centro penitenciario.
- Seguimiento y apoyo a la convivencia en el ámbito de ejecución de la pena o medida.
- Diseño y realización de talleres de desarrollo personal específicos.
- Talleres grupales, entre los que destacan uno de igualdad de género, otro de percusión, actividades deportivas, una sesión de deshabitación de drogodependencias u otra sobre comunicación para la convivencia.
- Apoyos para la incorporación de la persona en las actividades de formación, ocupación y desarrollo personal que se organizan desde los establecimientos penitenciarios.
- Apoyos para la realización de programas terapéuticos.
- Desarrollo de planes individuales de apoyo para orientar el proyecto de vida de la persona.
- Diseño y apoyo en salidas programadas.
- Apoyos en permisos.
- Apoyo y asesoramiento a personas con discapacidad intelectual en el procedimiento judicial de revisión de su condena.
- Coordinación familiar / profesional para su acogida de alojamiento y búsqueda y gestión de recursos de apoyo en la comunidad.
- Preparar a los internos para su excarcelación, así como la acogida en Plena inclusión Aragón para su reinserción sociolaboral a través de programas propios: inserción laboral, formativos, de tiempo libre, etc.
- Formación de personas voluntarias para el desarrollo y apoyo de las actuaciones en el centro penitenciario con los internos sujetos al programa.
- Sensibilización a grupos de interés sobre discapacidad intelectual y del desarrollo.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Reuniones de coordinación con los consejos sociales de Zuera y Daroca, convocadas por los propios centros penitenciarios, y en las que participan profesionales de las prisiones y de las organizaciones sociales que realizan actividades dentro de la cárcel.
- Coordinación con dichas entidades sociales a través de las reuniones bimensuales de Enlazados, que es la coalición de entidades sociales que intervienen para prestar apoyos a las personas reclusas en las prisiones situadas en la comunidad autónoma de Aragón.
- Reuniones mensuales con los responsables del programa de Reclusos de cada federación autonómica de Plena inclusión.
- Colaboración en diversos proyectos de Plena inclusión España, a través de entrevistas a internos/as. Instituciones Penitenciarias, Ministerio del Interior.

Financiadores

Convenio-programa suscrito entre el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 y la entidad confederación Plena Inclusión España para la realización de programas de interés general, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
66	5	71



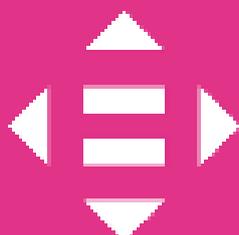
SALUD



3 SALUD
Y BIENESTAR



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Atención psicosocial

¿Qué necesidad cubre?

Los servicios públicos de salud mental presentan graves carencias a la hora de atender a pacientes que suman a estos problemas la circunstancia de vivir con discapacidad intelectual. Plena inclusión Aragón trabaja para mejorar esta situación apoyando a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias, atendiendo sus necesidades en materia de salud mental y a través de la prevención, intervención temprana y detección de problemas de conducta y/o presencia de trastornos psicopatológicos.

Descripción del proyecto

El proyecto consiste en la prestación de una intervención integral y preventiva en la que se proporcione atención y pautas que ayuden a las personas con discapacidad intelectual, familiares y profesionales a mantener una adecuada salud mental. Las actuaciones desarrolladas se realizan desde un enfoque de promoción de la salud, informando y entrenando a las personas para mantener su salud, apoyando para que adopten un papel activo en el cuidado de su salud.

Se fomenta una prevención primaria a través de actuaciones de fortalecimiento de habilidades y competencias que fomenten un equilibrio de la salud mental, con el objetivo de evitar problemas de salud y la aparición de desajustes emocionales a medio y largo plazo.

Además, se impulsa la prevención secundaria mediante estrategias de intervención temprana que eviten el incremento de problemas de salud mental existentes. En relación con este objetivo, y siendo conscientes de que las personas con discapacidad intelectual suelen presentar dificultades para adaptarse a nuevas situaciones y pensamientos más rígidos, uno de los aspectos claves del proyecto es generar vías de detección de estas dificultades y trabajar sobre ellas para evitar que los problemas emocionales se cronifiquen.

Acciones destacadas

Prevención y sensibilización en tres niveles:

- Primaria: Dos publicaciones con un alcance de 279 y 258 personas respectivamente (Día Mundial de la Salud Mental y el mobbing).
- Secundaria: Se han realizado dos ciclos de talleres grupales psicoeducativos (gestión de la ansiedad y tolerancia a la frustración)
- Terciaria: atención directa e individualizada a personas con discapacidad intelectual. Se han realizado seguimientos de personas con diagnóstico específico de salud mental y se ha trabajado para potenciar la adquisición o mantenimiento de las capacidades y recursos personales para mantener y mejorar su salud y bienestar.

Seguimiento y apoyo psicosocial. Se ha intervenido con personas que han solicitado apoyo para el cuidado y mejora de su salud psicosocial. También se ha asesorado a personas con discapacidad intelectual y familias y se han realizado valoraciones de las capacidades y dificultades cognitivas para poder elaborar planes de intervención.

Financiadores

Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS): línea de subvenciones para proyectos de prevención de situaciones de dependencia y promoción de la autonomía personal promovidos por entidades sociales sin ánimo de lucro.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Personas con discapacidad	36	21	57
Familiares	7	22	29
Profesionales	6	16	24
Beneficiarios/as	49	59	110

Envejecimiento activo

¿Qué necesidad cubre?

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo presentan procesos de envejecimiento prematuros a partir de los 45 años, produciéndose en edades más tempranas que en el caso de las personas que no tienen ningún tipo de discapacidad. Este hecho ha producido una necesidad específica de actuar sobre esta situación, teniendo el objetivo de acompañar a estas personas y sus familias en este proceso, favoreciendo un envejecimiento activo y saludable. La metodología utilizada es la de la Planificación centrada en la persona, donde se trabaja la planificación personal por adelantado.

Descripción del proyecto

Se ha llevado a cabo en la ciudad de Zaragoza y en distintos puntos del medio rural de la provincia, como Ejea de los Caballeros (ADISCIV), Calatayud (AMIBIL) y La Almunia de Doña Godina (ADISPAZ), dado que cuentan con un número alto de población en proceso de envejecimiento. Las personas beneficiarias acceden al proyecto derivadas por los y las profesionales que las atienden en otros programas de Plena Inclusión Aragón, en sus entidades miembro u otro tipo de entidades, así como por propia iniciativa de las personas con discapacidad y sus familias.

En este proyecto se sigue una línea de intervención integral, preventiva e individualizada, con especial incidencia en aquellas áreas que condicionan más el proceso de envejecimiento, como son la salud, el ocio y vida social, la movilidad, la motivación, el deterioro de las habilidades de vida diaria, el aislamiento social o la dependencia. El objetivo de la atención preventiva es desarrollar pautas y herramientas que ayuden a reconocer la aparición síntomas de envejecimiento y ralentizar dicho proceso. La eficacia reside en la atención individualizada, pues se ofrece un conjunto muy amplio de posibilidades que permite a cada persona usuaria y su familia realizar solo aquellas actividades que más se ajusten a sus circunstancias y necesidades.

Acciones destacadas

- Puntos de encuentro para que las personas con discapacidad compartan experiencias y objetivos de futuro. Cuentan con el apoyo de familiares y profesionales.
- Talleres para fomentar la participación en la comunidad.
- Servicio de asesoría y apoyo a personas con discapacidad en proceso de duelo por la pérdida de un ser querido o para afrontar procesos de deterioro de la salud graves.
- Talleres sobre vida saludable, cuidados para personas cuidadoras, fomento de las revisiones médicas o buen uso del móvil.

Colaboración con otras entidades / instituciones

Plena inclusión España, Servicios Sociales de Base, Fundación Down, Fundación Ser Más, Atades, Centro Mayores Sonrisas, Fundación DFA.

Financiadores

Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS): línea de subvenciones para proyectos de prevención de situaciones de dependencia y promoción de la autonomía personal promovidos por entidades sociales sin ánimo de lucro.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Personas con discapacidad	8	14	22
Familiares	0	1	1
Profesionales	4	63	67
Beneficiarios/as	12	78	90

Favorecer la salud integral de las mujeres con discapacidad intelectual

¿Qué necesidad cubre?

Las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo sufren una doble discriminación, por el hecho de ser mujer y tener discapacidad intelectual. Este programa sitúa a la mujer en el eje central, trabajando de manera conjunta en los diferentes aspectos de su vida para promocionar y favorecer su salud biofísica, social y psicológica; prevenir situaciones de violencia de género y concienciar acerca de la discriminación en igualdad de género a hombres y mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo; fomentar grupos de apoyo entre mujeres con discapacidad intelectual.

Descripción del proyecto

A través de este proyecto se atiende a mujeres con discapacidad intelectual de manera individual, mediante asesoramiento y acompañamientos. Se han creado dos grupos de apoyo mutuo, uno centrado en madres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y otro denominado 'Mejora tu salud'. Con ambos se busca generar un espacio seguro donde trabajar las diversas preocupaciones de las beneficiarias relacionadas con la maternidad y la salud física, social y psicológica.

A través de los talleres y la formación 'Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres' se favorece la concienciación y la adquisición de nuevos conocimientos, fomentando el trabajo en equipo.

Con motivo del 25 de noviembre, Día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer, se celebró la jornada 'Mujer y discapacidad intelectual'. Se crearon carteles, se asistió a la manifestación de Zaragoza, se grabaron vídeos y programaron charlas entre las beneficiarias. Además, se rodó el documental 'Voces', que quedó finalista en un concurso de cine contra las violencias machistas.

Acciones destacadas

- Grupo de Apoyo Mutuo de madres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Grupo Mejora tu Salud.
- Taller Hábitos saludables.
- Taller Prevención de la violencia de género.
- Taller Entre nosotras: conoce tu cuerpo.
- Taller Solo tú decides (defensa personal).
- Formación online Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Jornadas Mujer y discapacidad intelectual.

Colaboración con otras entidades / instituciones

Fundación DFA, Centro Vértice, Atades, Kairós, Apip-Acam, Fundación Down, Adispaz, Amibil, Valentia, Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Zaragoza.

Financiadores

Gobierno de Aragón, a través del IRPF autonómico.

Personas atendidas

Hombres	Mujeres	Total
26	100	126

OCIO, VIDA SOCIAL Y CONCILIACIÓN



3 SALUD
Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Acción inclusiva en la calidad de vida de las personas con discapacidad

¿Qué necesidad cubre?

Las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias necesitan mayores cotas de autonomía a la hora de elegir qué hacer con su tiempo libre de las personas con discapacidad. Este programa trata de proporcionárselas, dándoles la capacidad de elegir su ocio en relación a su plan de vida, promoviendo la autonomía y promocionando el ocio inclusivo en servicios de tiempo libre de nuestra comunidad.

Descripción del proyecto

A lo largo del año se han realizado varios círculos de conversación en los que se han emitido valoraciones y propuestas sobre las actividades de ocio que se ofertan. A partir de ahí se ha realizado una planificación de ocio centrada en la persona, apoyando en la ejecución de actividades de ocio planificadas y ejecutadas por las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Acciones destacadas

- Conciertos
- Talleres de cocina
- Podcast 'Sin diferencias, a plena voz'
- Teatro
- Manualidades
- Taller de fotografía
- Graffitis

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Voluntariado corporativo de Endesa para la realización de manualidades navideñas
- Bailes latinos con la Asociación Artística y Folclórica Dominicana en Aragón
- Taller de gastronomía ecuatoriana con la Asociación Cultural Ecuatoriana El Cóndor

Financiadores

Programas de interés social financiado con cargo a la asignación tributaria del IPRF de Gobierno de Aragón.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
57	36	93



Servicio de canguros

¿Qué necesidad cubre?

Apoyo las necesidades de conciliación de familiares de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en su proyecto de vida que necesitan de un respiro, un descanso puntual o tiempo para asistir a compromisos sociales (celebraciones, cenas con la pareja...), o bien un apoyo continuado para poder desarrollar sus actividades diarias (trabajo, cuidado de la casa, etc.). Se trata de familias con sobrecarga y que no tienen facilidades para conseguir tiempo de calidad para sí mismas.

Descripción del proyecto

Gracias a este programa, las familias tienen la posibilidad de contar con personal preparado, y formado por Plena inclusión Aragón, cuando necesitan un apoyo para el cuidado de sus familiares con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Esta necesidad de apoyo, puntual o continuado, puede producirse por diferentes motivos: laborales, dificultad de acompañamiento a terapias, problemas de pareja, atención a otro familiar dependiente (padres y/o madres mayores, hijos e hijas menores...), problemas de conducta de la persona con discapacidad, sobrecarga emocional y física, situaciones de urgencia... Este apoyo se ofrece mediante el servicio de canguro, que consiste en la contratación de personal de atención directa dedicado al cuidado de las personas con discapacidad, dentro o fuera del domicilio, durante un tiempo determinado en función de la necesidad, para que el resto de familiares puedan conciliar su vida laboral, personal y/o familiar.

Acciones destacadas

- 69 unidades familiares apoyadas y ocho situaciones de urgencia atendidas.
- Se ha prestado apoyo en el mundo rural, concretamente en Barbastro, Calatayud, Valderrobles, Sestrica e Illueca.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

Centro Vértice, Amibil, Utrillo, Hospital Clínico Universitario Lozano Blesa, servicios sociales del barrio de San José (Zaragoza), servicios sociales Delicias II (Zaragoza).

Financiadores

- Gobierno de Aragón
- Ayuntamiento de Zaragoza

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
44	27	71



El **Proyecto Respiro** de la comarca zaragozana de las Cinco Villas resultó ganador en la última edición de los Premios Solidarios ONCE Aragón 2022, en la categoría de Administración pública. Los servicios sociales comarcales impulsan, con la colaboración de Plena inclusión Aragón, esta iniciativa que permite desarrollar actividades lúdicas para niños con discapacidad intelectual. La iniciativa se puso en marcha durante la pandemia, pero, viendo sus buenos resultados, se ha mantenido en el tiempo, y continúa prestándose en 2023.

Vacaciones

¿Qué necesidad cubre?

Este servicio ofrece un destino vacacional para las personas con discapacidad intelectual, adaptando sus necesidades con apoyo de monitores y monitoras que los acompañan durante este periodo vacacional.

Descripción del proyecto

Durante los meses de verano se ofrecen varios destinos turísticos de viajes organizados junto con un equipo de monitores y monitoras, permitiendo a personas con discapacidad intelectual disfrutar de unas vacaciones y sirviendo también como respiro familiar.

Acciones destacadas

- Viaje a Lloret de Mar (22 personas)
- Viaje a Comarruga (23 personas)
- Viaje a Salou (23 personas)

Financiadores

- Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imsero) del Gobierno de España.
- Fundación ONCE.

Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total
38	30	68



CENTRO DE FORMACIÓN



1 FIN DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Centro de formación

Para personas con discapacidad intelectual, profesionales y sociedad

¿Qué necesidad cubre?

La educación permite la movilidad socioeconómica ascendente y es clave para salir de la pobreza, algo imprescindible para lograr la inclusión social y socioeconómica plena. Por ello, Plena inclusión Aragón ofrece formación a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para mejorar su empleabilidad y facilitar su acceso al empleo. Asimismo, el centro formativo de la asociación forma al personal de Plena Inclusión Aragón y sus entidades para aumentar o incrementar sus competencias profesionales. Y, abierto a toda la sociedad, facilita el reciclaje profesional de personas trabajadoras desempleadas y ocupadas.

Descripción del proyecto

Desde el servicio de formación se pretende contribuir a la mejora y reciclaje de conocimientos de las personas que trabajan en el sector de la discapacidad, sean profesionales, personas voluntarias o familiares y, consecuentemente, logren aumentar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a las que atienden. Por otra parte, formando a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo favorecemos sus posibilidades de inserción laboral y de integración social y con ello mejoramos su grado de autonomía personal y calidad de vida. Ayudamos a la adquisición de nuevas capacidades y competencias que contribuyan al desarrollo personal y profesional de personas trabajadoras que quieren reciclarse y mejorar su situación laboral, y de las personas desempleadas que buscan un nuevo empleo.

Colaboración con otras entidades, empresas y/o instituciones

- Entidades / empresas que han colaborado en nuestros programas de formación:
- Grupo Edelvives
- Gráficas Z. S.L.U
- Fundación Rey Ardid
- Aragonesa de Alta Frecuencia SL
- Danieva2020. SL
- Robsolchef SL
- El Esqueje Sociedad Cooperativa
- Inserta Empleo
- Fundación ONCE
- Empresas del Grupo Tandem:
 - Ainzón Grupo Hostelerero. SL
 - La Tradicional Grupo Hostelerero. SL
 - Marengo Grupo Hostelerero. SL

Financiadores

- Programa Conocer, compartir y cooperar. Financiado a través del IRPF por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Instituto Aragonés de Empleo (Inaem). Plan de Formación para el empleo de Aragón. Gobierno de Aragón
- Inserta. Programa Operativo de Empleo Juvenil. Fondo Social Europeo.
- Fundación ONCE. Programa refuerzo de la empleabilidad 'Uno a Uno'. Fondo Social Europeo



Personas atendidas

Hombres con discapacidad intelectual	Mujeres con discapacidad intelectual	Total personas con discapacidad intelectual
40	57	97

Ciudadanía y profesionales (Hombres)	Ciudadanía y profesionales (Mujeres)	Total ciudadanía y profesionales
30	156	186

Total
283

Acciones formativas desarrolladas en 2022

Para personas desempleadas:

- Excel avanzado
- Recepción y atención al cliente en establecimientos de alojamiento
- Fundamentos excel
- Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales
- Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil
- Docencia de la formación profesional para el empleo
- Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales

Para profesionales del sector:

- Empleo personalizado
- Salud mental y bienestar emocional 1
- Salud mental y bienestar emocional 2
- Apoyo conductual positivo para familias

Para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo:

- Atención básica al cliente
- Taller de motivación
- Formación en actividades auxiliares de restaurante y bar para personas con discapacidad intelectual
- Operaciones de manipulado y finalización de productos gráficos
- Internet, redes sociales y dispositivos digitales
- Ofimática
- Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos



RESPONSABILIDAD SOCIAL



3 SALUD
Y BIENESTAR



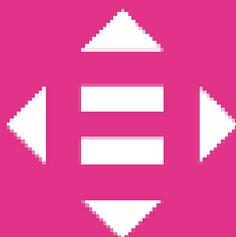
5 IGUALDAD
DE GÉNERO



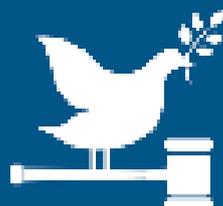
4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Programa de responsabilidad social

¿Qué necesidad cubre?

Sensibilizar a la sociedad sobre el valor las capacidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como de la riqueza y asentamiento de población que crean nuestras entidades en todo el territorio aragonés. El objetivo es dar visibilidad en la comunidad, tanto al colectivo para el que trabajamos como a las entidades desde las que lo hacemos, con el fin de seguir siendo referentes entre la comunidad. Asimismo, el movimiento asociativo de la discapacidad intelectual en Aragón, como un agente más de la sociedad, pretende contribuir a su mejora y a la justicia social desde una mirada global, con los ODS como guía de todas nuestras actuaciones.

Las novedades

Plena inclusión Aragón emprende acciones de responsabilidad social mediante el establecimiento de alianzas con organizaciones públicas y privadas de todo tipo, desde instituciones públicas a entidades sociales, pasando empresas o medios de comunicación. Estas se plasman en acuerdos y convenios encaminados a mejorar la empleabilidad y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. También en acciones para promover la diversidad, la no discriminación y la igualdad de género, así como para fomentar la accesibilidad cognitiva, el consumo responsable, el cuidado del medio ambiente y la justicia social.

Acciones destacadas

- Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas para promover el Desarrollo Sostenible y la responsabilidad social empresarial.
- Participación activa en la manifestación del 8M, Día Internacional de la Mujer, apoyo en redes sociales y con declaraciones a los medios de comunicación.
- Presencia en la concentración contra la violencia de género del día 25 de noviembre.
- Concurso para personas con discapacidad intelectual de dibujos contra la violencia machista (25 de noviembre).
- Concurso de dibujo para personas con discapacidad por el día del Pilar, para fomentar la cultura aragonesa.
- Participación en el Orgullo LGTBIQ+.
- Fomento del empleo público para las personas con discapacidad intelectual con formación para opositores y acciones de incidencia política.
- Se han realizado 24 reuniones con empresas y asociaciones empresariales y con instituciones y administraciones públicas para tratar de mejorar la empleabilidad del colectivo para el que trabajamos: Levitec, Arteco, SGS España, YMCA, Lacasa, Ikea, Delifactory, Serunion...
- Jornadas de sensibilización sobre discapacidad intelectual para empresas e instituciones.
- Actividad de RSC de Endesa, consistente en una sesión de manualidades navideñas con personas con discapacidad intelectual apoyadas por Plena inclusión Aragón.
- Se han adaptado a lectura fácil documentos internos, más 200 noticias en El Periódico de Aragón y documentos y textos legales para diversas áreas de Gobierno de Aragón.
- Con el apoyo de la Dirección General de Política Lingüística del Gobierno de Aragón, se sigue trabajando en la adaptación a lectura fácil del libro 'La vida de Pedro Saputo', incluyendo sus traducciones al aragonés y al catalán.
- Se ha contado con un asesoramiento externo para temas jurídicos puesto al servicio de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.
- Participación en debates públicos.
- Participación en encuentros y formaciones relacionadas con los ODS.
- Participación en el Consejo Sectorial de Acción Social y en la Comisión de Calidad de los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Zaragoza, y se ha contribuido al plan de personas sin hogar de esta Administración local.
- Campaña de recaudación de fondos para atender las necesidades de las personas con discapacidad intelectual de Ucrania y sus familias tras el estallido de la guerra.
- Fomento del voluntariado entre las personas con discapacidad intelectual. Ellas planifican y ejecutan, con los apoyos necesarios, actividades formativas y de ocio y tiempo libre para sus iguales.
- Colaboración con la Organización de Consumidores de Aragón en la adaptación de folletos informativos en lectura fácil.
- Participación en las Jornadas de Consumo Responsable de Sariñena.

Financiadores

Fundación ONCE.

Información y orientación al público

¿Qué necesidad cubre?

A través de este servicio se trata de dar respuesta y ofrecer la orientación e información adecuada a aquellas personas o entidades que manifiesten una demanda relacionada con la discapacidad intelectual o del desarrollo.

Descripción del servicio

Plena inclusión Aragón atiende las consultas de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, familiares, profesionales y población general que llegan a través del correo electrónico, redes sociales, teléfono o de forma presencial. Una vez atendida la demanda y valorado el caso, se da una respuesta al mismo, adecuada a la necesidad planteada, o se deriva u orienta hacia otros servicios o recursos específicos, según cada caso.

Acciones destacadas

- Mejora del procedimiento de registro de casos en la base de datos.
- Coordinación con profesionales que atienden las demandas iniciales.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

- Administraciones públicas
- Particulares
- Entidades sociales

Financiadores

Recursos propios de Plena inclusión Aragón.

Personas atendidas

Total
132



Calidad plena

Plena inclusión Aragón fue en su día una de las federaciones pioneras del movimiento asociativo mayoritario de la discapacidad intelectual en España en la adopción e implantación del sistema de calidad de Plena inclusión. Ahora que la confederación dispone de un nuevo sistema, denominado Calidad Plena, que mejorará la eficacia y el buen hacer de las entidades que apoyan a estas personas y sus familias, la federación aragonesa no quiere quedarse atrás. Por ello, está formando a los gerentes y responsables de Calidad de sus organizaciones miembro para que puedan aplicarlo cuanto antes.

El nuevo sistema de Calidad Plena, que afecta a las 950 entidades que componen el movimiento asociativo, fue presentado el pasado mes de octubre en Bilbao, coincidiendo con la Semana Europea de la Gestión Avanzada organizada por Euskalit. Más de 400 personas pudieron asistir de forma presencial o a través del streaming a este encuentro, impulsado por Plena inclusión España, FEVAS Plena inclusión Euskadi y Gorabide.

Las novedades

Tras 15 años de vigencia, el sistema de calidad de Plena inclusión se ha revisado y actualizado, adaptando los indicadores a los nuevos modelos y avances para cumplir mejor el enfoque centrado en la persona y en las familias. Además, el sistema se simplifica. Por ejemplo, permite realizar evaluaciones completas o parciales, externas o auto evaluaciones. De esta manera, cualquier entidad podrá medir su trabajo en un aspecto concreto para poder centrarse en su mejora, aprovechando así el sistema. Sin embargo, para recibir una acreditación, se deberá optar siempre por evaluación externa.

Otras novedades del sistema son una nueva aplicación web para su aplicación, el lanzamiento de una nueva formación en el modelo, la incorporación de personas con discapacidad intelectual al club de evaluación y la adaptación del sistema a lectura fácil, para asegurar su comprensión.

Los tres ejes

Igual que la versión anterior, del año 2007, el nuevo modelo de Calidad Plena se desarrolla en tres ejes: la calidad de vida, la buena gestión de las organizaciones y su actuación acorde a unos principios éticos. Pero cada uno de estos ejes ha evolucionado e incorporado nuevos conceptos o matices.

El objetivo de estos cambios es que profundizar en el trabajo de las organizaciones del movimiento asociativo para conseguir una sociedad en la que todas las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias sean valoradas, sean ciudadanas y ciudadanos plenos, con derechos y deberes, pertenezcan a redes sociales y participen activamente en su entorno. En definitiva, que cada cual pueda desarrollar su proyecto de vida.

La aplicación

La aplicación de este modelo de calidad parte de la premisa de que toda organización avanzada debería, además de contribuir a la sostenibilidad ambiental, participar activamente, desde sus capacidades, en el desarrollo del entorno social donde opera. Además, el eje de la Calidad Plena son los apoyos, y no los déficits. Por ello, las entidades no han de dirigir sus esfuerzos solamente a las personas, sino también a los entornos.

De todo ello se desprende que las organizaciones de Plena inclusión deben colaborar y establecer alianzas con otras organizaciones y movimientos sociales para construir comunidades inclusivas, sostenibles y justas. Es decir, deben implicarse en acciones que impulsen los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



Soluciones innovadoras

¿Qué necesidad cubre?

Este proyecto pretende aportar soluciones innovadoras para la transformación de los servicios que voluntariamente quieran avanzar en el marco del modelo de calidad de vida y de un enfoque centrado en cada persona. Consiste en prototipar y transferir nuevas formas promover la atención sociosanitaria, la vida independiente y la inclusión comunitaria de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Esta tarea se acomete conjuntamente con la confederación de Plena inclusión España.

Descripción del proyecto

Este programa cuenta con tres líneas complementarias, dentro de las cuales se despliegan prototipos de innovación y espacios de transferencia de conocimiento, todas ellas encaminadas a desarrollar nuevas formas de apoyar a las personas con mayores necesidades:

- Prevención de la institucionalización, reducción de restricciones, con buenos apoyos, red Todos somos todas.
- Procesos de desinstitucionalización, enfoque centrado en la familia.
- Canales online para la innovación

Acciones destacadas

- Formaciones mensuales sobre las materias.
- Participación en el primer encuentro de Plena Internacional.

Financiadores

Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, a través del IRPF estatal.

Personas atendidas

	Hombres	Mujeres	Total
Personas con discapacidad intelectual	3	1	4
Profesionales	2	8	10



Igualdad

¿Qué necesidad cubre?

Igualdad es un proceso interno y transversal a todos los programas y servicios que se prestan en Plena inclusión Aragón. Está íntimamente relacionado con el Programa Mujer, por lo que algunas de las actividades participan del mismo.

Descripción del proceso

Programa de promoción de la autonomía personal para favorecer el desarrollo de la vida independiente de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Formación y promoción de la figura de asistencia personal para mejorar la calidad de vida y la autonomía de las personas con discapacidad intelectual. Sensibilización acerca de la figura de asistencia personal a personas con discapacidad intelectual, familias e instituciones públicas y privadas centradas en el tercer sector.

Acciones destacadas

El proceso interno Igualdad está dividido en las siguientes áreas:

- **Plan de igualdad de la entidad.**

Actualmente, está prorrogado el II Plan de igualdad y se está trabajando en la elaboración de un tercer plan.

- **Formación en igualdad y prevención de la violencia de género.**

Se realiza formación a la plantilla, a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a entidades y al público en general.

- **Distintivo de Igualdad en la Empresa.**

Participación en las jornadas técnicas y acciones derivadas de la pertenencia a este sello que otorga el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad del Gobierno de España.

- **Responsabilidad social corporativa.**

Entidad con distintivo RSA+

Entidad miembro del Chárter de la Diversidad.

Más acciones para promover la igualdad

- Participación de la plantilla en las Comisiones de igualdad
 - Comisión negociadora del tercer Plan de igualdad
 - Comisión de igualdad y diversidad
 - Comisión de conciliación
 - Comisión contra el acoso laboral y sexual
- Participación y asistencia a jornadas técnicas y webinars vinculadas al Distintivo Igualdad en la Empresa:
 - Seminario "Sin igualdad retributiva no habrá igualdad real" Instituto de las Mujeres.
 - XV Jornada de atracción de talento de mujeres en áreas STEM.
 - Presentación Guía Auditoría Retributiva, Instituto de las Mujeres.
- Participación en jornadas relacionadas con la igualdad y la diversidad:
 - Grupo de debate Diversity, junto con Fundación San Ezequiel Moreno.
 - Jornadas '40 años por la igualdad', organizadas por el Ayuntamiento de Zaragoza.
- Participación como entidad miembro del Chárter de la Diversidad en Seminarios y Webinars:
 - Evento de Conmemoración del Mes Europeo de la Diversidad.
 - Jornada "Diversidad, un desafío presente y futuro para las empresas".
- Acciones de sensibilización mediante banners conmemorativos de los días internacionales y mundiales más destacados, difundidos a través de los correos y las redes sociales corporativas.
- Plantilla, personas con discapacidad intelectual, familiares y voluntariado participaron activamente en varias jornadas y días internacionales relacionados con la igualdad de género, mediante acciones reivindicativas, seminarios, mesas redondas o manifestaciones:
 - 22 de febrero, Día por la Igualdad Salarial
 - 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres
 - 23 de marzo, Día de la Conciliación y la Corresponsabilidad
 - 28 de junio, Día del Orgullo LGTBIQ+
 - 4 de septiembre, Día de la Salud Sexual
 - 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Voluntariado

¿Qué necesidad cubre?

Promoción del voluntariado inclusivo, cubriendo las necesidades que tienen las personas con y sin discapacidad de ofrecer actividades y acciones voluntarias en diferentes áreas de intervención social de la federación de Plena inclusión Aragón.

Descripción del servicio

El objetivo es fomentar un voluntariado inclusivo, en el que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan impartir sus propios talleres/actividades en relación a sus conocimientos o aficiones. De esta manera, pueden trasladar estas habilidades que dominan a otras personas con discapacidad, ganando en autoestima y seguridad en sí mismas, de paso que se abre una nueva ventana de aprendizaje para a las personas usuarias de estos talleres. Se quiere llevar a cabo una planificación centrada en la persona dentro del área del voluntariado para, una vez se conozca qué acción voluntaria quiere llevar a cabo la persona, poder apoyarla desde Plena inclusión Aragón en todas aquellas áreas que faciliten la puesta en marcha y el desarrollo de la actividad. También se la apoyará en la gestión del espacio y de las personas que acudan a cada taller.

Acciones destacadas

- Formación en búsqueda de recursos de tiempo libre y gestión de actividades.

Colaboración con otras entidades y/o instituciones

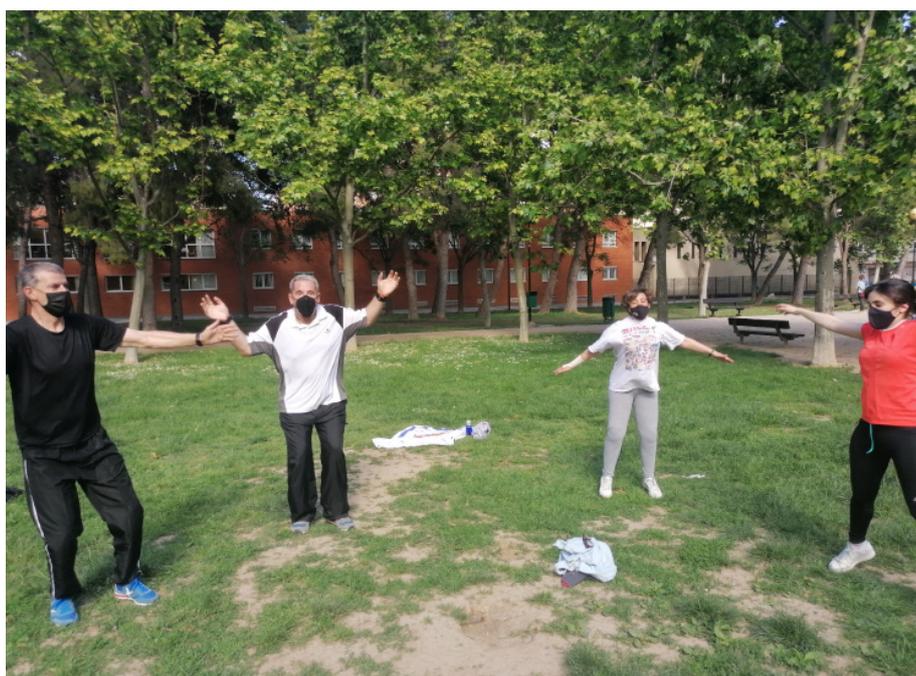
- Voluntariado inclusivo con la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado.

Financiadores

- IRPF estatal
- IRPF autonómico

Personas participantes

Hombres	Mujeres	Total
14	56	70



Comunicación y sensibilización

¿Qué necesidad cubre?

El objetivo de la labor del departamento de Comunicación y Sensibilización de Plena inclusión Aragón es informar y sensibilizar a la sociedad en general acerca de la realidad de las personas con discapacidad intelectual en Aragón y sus derechos, así como de la labor a favor de este colectivo y sus familias de Plena inclusión Aragón y sus entidades miembro.

Además, se desarrollan acciones de comunicación interna, dirigidas a establecer flujos de información entre todos los agentes implicados: entidades, profesionales, familias, personas con discapacidad intelectual y voluntariado.

Medios de comunicación

- Plena inclusión Aragón publica noticias sobre la discapacidad intelectual y sobre su labor a favor de este colectivo y sus familias, así como la de sus entidades miembro, en dos secciones semanales de los dos periódicos con más tirada de Aragón. Se trata de las secciones 'Integración' de El Periódico de Aragón y Sin Barreras de Heraldo de Aragón. En cada uno de estos medios se publica una noticia semanal en lectura fácil y reportajes más amplios en semanas alternas. En total, a lo largo de 2022, entre ambas secciones se publicaron 120 contenidos informativos.
- Además, los medios de comunicación, tanto prensa en papel como digital, agencias de noticias, radios y televisiones, también se han hecho eco de las noticias generadas por Plena inclusión Aragón: Cadena Ser, Onda Cero, Ebro FM, Aragón Radio, Aragón Televisión, Radio Nacional de España, Arainfo, Europa Press, etc. En total, Plena inclusión Aragón tuvo 226 impactos informativos en medios de comunicación a lo largo de 2022, manteniendo prácticamente las mismas cifras del año anterior.
- Otra función del departamento es el envío de notas de prensa, tanto propias como de entidades miembro, para la difusión de noticias relacionadas con la discapacidad intelectual en Aragón y con reivindicaciones y denuncias del colectivo y del sector de atención a este colectivo y sus familias, así como acerca de la labor de Plena inclusión Aragón y sus entidades miembro.
- En cuanto a la publicidad, el departamento realiza las gestiones necesarias para la cesión gratuita de espacios publicitarios. Heraldo de Aragón y El Periódico han colaborado intensamente insertando faldones y logos de Plena inclusión Aragón en sus páginas y contraportadas. Además, en ocasiones se contratan espacios publicitarios de pago en medios de comunicación aragoneses (prensa escrita diaria, revistas y radios), sobre todo en fechas destacadas como el 3 de diciembre, Día de las Personas con Discapacidad, o relacionadas con nuestras labores de responsabilidad social.



Web

- Plena inclusión Aragón mantiene informadas a las personas con discapacidad, sus familias y los profesionales y voluntariado del sector, así como a la sociedad en general, a través de su página web. Ofrece tanto información de actualidad sobre legislación y políticas que afectan a la discapacidad intelectual como información de servicio acerca de las actividades y propuestas de la asociación y sus entidades miembro. En total, a lo largo de 2022, se insertaron 93 noticias.
- La web también alberga las memorias económicas y de actividades, así como información sobre los programas, estructura y funcionamiento de Plena inclusión Aragón, ya que la transparencia es uno de los principios que rigen la entidad.
- Igualmente, la web dispone de espacios específicos dedicados a asuntos de interés para las personas con discapacidad intelectual, como las secciones de accesibilidad cognitiva, igualdad o violencia de género, así como otros apartados de interés general, como el de formación.
- En total, más de 23.000 personas entraron en la web durante el año 2022.



Acciones de comunicación interna y externa

- La revista semestral 'Sin Diferencias' tiene una tirada de 3.000 ejemplares y se distribuye entre las entidades miembro, que hacen lo propio con sus asociados, recursos sociocomunitarios y sociosanitarios, educativos y lúdicos de la comunidad. También se envía a Administraciones públicas, empresas e instituciones colaboradoras.
- Plena inclusión Aragón envía notas internas a sus profesionales y a los de sus entidades miembro, así como a otros profesionales del sector de la discapacidad intelectual, como los docentes de los centros educativos, cuando hay alguna información relevante sobre el sector o para ofertar cursos del departamento de formación de la asociación que puedan resultar interesantes para estos grupos de interés.
- La asociación usa a diario la aplicación WhatsApp para informar de noticias, ofertas formativas y actividades de ocio y tiempo libre a las personas con discapacidad intelectual y sus familias.



Redes sociales

Plena inclusión Aragón ha reforzado su presencia en redes sociales, con una suma de 14.526 seguidores entre Facebook, Twitter, YouTube, Instagram y LinkedIn, casi mil más que el año anterior. Esto supone un aumento de alrededor del 7% de seguidores con respecto al año 2021, tendencia que se inició con la irrupción del coronavirus, ante la importancia que cobró la distribución de información fácil de entender sobre la pandemia durante el confinamiento, pero que hemos conseguido mantener.

Desde entonces, el número de seguidores en redes sociales no ha dejado de aumentar, en gran parte por el salto que se produjo en cuanto al acceso de las personas con discapacidad y sus familias a las tecnologías digitales. En el año 2022, las publicaciones en redes de Plena inclusión Aragón tuvieron más de 80.000 impactos.

Calidad

ISO 9001:2015

Cuando no solo hacemos sino que, además, queremos hacerlo cada día mejor.

Desde el año 2002, Plena inclusión Aragón está certificada de acuerdo a la norma ISO 9001:2015.

Los ámbitos de certificación son los siguientes:

- Los servicios de atención y apoyo destinados a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, mediante la aplicación de programas de asistencia social.
- El diseño y la impartición de acciones formativas en el ámbito de los servicios sociales.

Protección de datos

Cuando garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos.

Mediante inscripción en el Registro General de Protección de Datos y auditorías bienales, Plena inclusión Aragón asegura el cumplimiento de todas las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad de los datos, no solo de las personas con discapacidad intelectual y sus familiares atendidos, sino también de trabajadores, voluntarias y voluntarios, junta directiva, etc.

Plena inclusión Aragón cuenta con esta certificación desde el año 2009.

Sello RSA+ 2022

En diciembre de 2022, Plena inclusión Aragón obtuvo el sello RSA+ 2023, que concede el Gobierno de Aragón, dentro del Plan de Responsabilidad Social autonómico.

Los sellos RSA+ reconocen que hemos dado un paso más allá de la mera RS en aspectos como la conciliación de la vida laboral y personal, la igualdad, el voluntariado corporativo...

Plan estratégico

Personas con discapacidad, familiares, directivos, profesionales y voluntariado de Plena inclusión Aragón y sus entidades miembro celebraron en marzo de 2022 un encuentro de dos días para elaborar su tercer Plan Estratégico, que estará vigente hasta 2025. El documento se estructura en diez retos, a los que se les da respuesta mediante diez ejes de actuación, que tratan de abarcar todas las dimensiones personales y sociales sobre las que hay que incidir para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.



Distintivo de Igualdad en la Empresa



La labor de Plena inclusión Aragón a favor de la equidad entre hombres y mujeres está reconocida desde el año 2020 por el Instituto de la Mujer y la Igualdad de Oportunidades, organismo dependiente del Ministerio de Igualdad. Dicho reconocimiento se materializó a través de la concesión del Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), que acredita a las organizaciones que destacan en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus plantillas.

Aspectos como los protocolos para la selección de personal y a favor de la conciliación son claves en la concesión del DIE, que tiene una validez de tres años. Pero este reconocimiento solo es un estímulo para seguir trabajando en la misma dirección y mejorando día a día en el camino a la igualdad. Tener el DIE no es un punto de llegada, sino de partida, y demuestra que la igualdad no es un obstáculo para la gestión de una organización sino, muy al contrario, una ventaja que permite profundizar en derechos y en justicia.

Plena inclusión Aragón no solo desarrolla acciones formativas sobre igualdad para su plantilla. También ha formado a varias promociones de personas con discapacidad intelectual como promotoras de igualdad, labor que ejercen a través de charlas de sensibilización. Igualmente, hace accesible para el todo el mundo, al margen de sus capacidades cognitivas, sus planes de igualdad y políticas de conciliación, adaptándolas a lectura fácil. La entidad también fomenta la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en iniciativas y eventos a favor de la igualdad de género, como el 8 de marzo, el 25 de noviembre o el Orgullo LGTBI+.

160 empresas y entidades no lucrativas integran ya la Red DIE. Junto a Plena inclusión Aragón, también obtuvieron el DIE para el periodo 2020 - 2023 la ONCE, Cruz Roja, la Fundación Meniños, Grupo Piquer, Ibecon 2003, el Centro Hospitalario Padre Meni, Metrovacesa, Telefónica, Bristol Myers Squibb, Caixabank y Pelayo.



Charter de la Diversidad



El Charter de la Diversidad, que concede la Fundación Diversidad, acredita el compromiso de Plena inclusión Aragón con el fomento de un entorno laboral inclusivo. La asociación obtuvo su adhesión a este sello para el periodo 2021-2023.

El incremento de la diversidad es el gran cambio social del siglo XXI. Hoy en día, ningún colectivo humano puede dar la espalda a evidencias como la consolidación de la mujer en el mercado de trabajo, el incremento de la población migrante, el abanico de culturas, la diversidad de estilos de vida o las diferencias de orientación sexual e identidad de género.

En este contexto, la dirección de personas en las instituciones debe romper con la noción, subyacente en muchas prácticas tradicionales, de que la comunidad de personas que trabaja en la organización constituye una categoría homogénea, indiferenciada. Por el contrario, debemos asumir que las plantillas están compuestas por sujetos de habilidades personales, culturales, sociales y demográficas muy distintas. Esto facilita y hace más necesaria la convivencia entre personas con necesidades, actitudes, valores, motivaciones y conocimientos muy diferentes.

Plena inclusión Aragón, como signataria voluntaria del Charter de la Diversidad, respeta la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidad y antidiscriminación, y asume los siguientes principios básicos:

- Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la organización y difundiendo entre su personal.
- Avanzar en la construcción de una plantilla diversa fomentando la integración de profesionales con perfiles diversos independientemente de su género, orientación sexual, raza, nacionalidad, procedencia étnica, religión, creencias, edad, discapacidad o cualquier otra circunstancia personal o social.
- Promover la inclusión, favoreciendo la integración efectiva, evitando cualquier tipo de discriminación (directa o indirecta) en el trabajo.
- Considerar la diversidad en todas las políticas de recursos humanos, gestionando la diversidad de manera transversal, como base y principio de todas las decisiones que se tomen en éste ámbito.
- Impulsar la conciliación a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de toda su plantilla.
- Reconocer la diversidad de sus usuarios, siendo esta también fuente de innovación y desarrollo.
- Extender y comunicar el compromiso hacia su personal, compartiendo y extendiendo a todas las personas que integran la asociación la responsabilidad que la organización adquiere al ser signataria del Charter de la Diversidad.
- Difundir el compromiso entre sus empresas proveedoras, invitándoles a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren al compromiso voluntario que promueve el Charter.
- Trasladar y hacer llegar este compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.
- Reflejar las actividades de apoyo a la no discriminación, así como los resultados que se van obteniendo de la puesta en práctica de las políticas de diversidad en la memoria anual de la organización.

Colaboradores



Colaboradores



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



Financiado por la
Unión Europea
NextGenerationEU

TR Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Universidad
Zaragoza

1542



el Periódico
de Aragón

HERALDO
DE ARAGON

Colaboradores



IDEASPROPIAS
editorial



**Fundación
iberCaja** 



BBVA



espacio exterior

femxa



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Trabajamos en red con...



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado

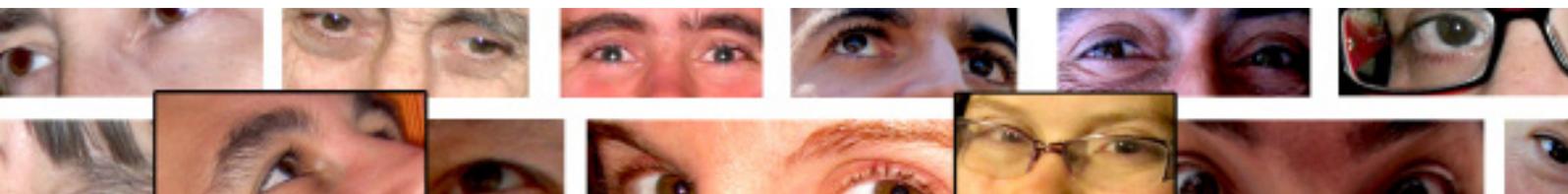


Promovemos



aradis

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL ARAGONESA PARA
LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL



Plena inclusión Aragón

C/ Joaquina Zamora 4, bajos
50018 Zaragoza
Tel. **976 73 85 81**

info@plenainclusionaragon.com
www.plenainclusionaragon.com