



 **Plena**
inclusión
Aragón

2020

Memoria de Actividades

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



“Los Estados Partes en la presente Convención reconocen el derecho en igualdad de condiciones de todas las personas con discapacidad a vivir en la comunidad, con opciones iguales a las de las demás, y adoptarán medidas efectivas y pertinentes para facilitar el pleno goce de este derecho por las personas con discapacidad y su plena inclusión y participación en la comunidad”

Artículo 19 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ratificada por España.

2020

Un año marcado por la pandemia, pero también por los ODS

Todos los planes, todas las ideas y expectativas que tenía Plena inclusión Aragón para el año 2020 saltaron por los aires con la irrupción de la pandemia y la posterior declaración del estado de alarma. Pero, como servicio esencial para las personas con discapacidad intelectual y sus familias, la actividad no se detuvo ni un solo día, a pesar del confinamiento obligatorio en el que se vio sumido todo el país.

De un día para otro, todas las actividades se hubieron de adaptar a las nuevas circunstancias. Y, pese a todas las dificultades, fuimos capaces de dar el salto tecnológico que requería la situación. Se impuso el teletrabajo y la atención no presencial, pero en ningún momento se dejó de lado a un colectivo que ha sufrido como pocos los impactos derivados de la crisis sanitaria, ni a sus familias y ni a las entidades que les apoyan.

Las barreras cognitivas a las que tiene que hacer frente el colectivo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo fue un obstáculo añadido, pero con los apoyos necesarios no solo logramos que siguieran participando en los distintos programas, sino que inventamos nuevas formas de ocio online que, dado el éxito cosechado, han llegado para quedarse.

Pero este salto a la atención online implica que apenas haya fotografías de las actividades desarrolladas a lo largo de 2020, por lo que las imágenes que acompañan a esta memoria son en su mayoría fotografías de recurso de años anteriores.

Lo que no cambió es nuestra apuesta por la Agenda 2030. Los ODS han guiado nuestra labor todo el año, como muestra esta memoria de actividades.



SOMOS...

Plena inclusión Aragón es la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias. Es una institución sin ánimo de lucro nacida en 1990 y declarada de utilidad pública, que agrupa a la mayoría de las organizaciones que trabajan por y para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón.

La misión de Plena inclusión Aragón es la de representar y dar soporte a las entidades miembro así como contribuir desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.



La misión de la Plena inclusión Aragón es "liderar, representar, vertebrar y coordinar, con las entidades que la integran, en el marco del proyecto común, procesos internos y externos para crear condiciones organizativas y sociales que permitan a dichas entidades materializar, mediante apoyos y oportunidades a cada persona con discapacidad intelectual y a su familia y con acciones de transformación social, la misión del Movimiento Asociativo Plena inclusión en Aragón"

Nuestros **objetivos** son:

- ♣ Impulsar y potenciar los objetivos y las actividades de las entidades miembro.
- ♣ Representar a éstas ante los organismos públicos, entidades privadas, personas físicas y /o jurídicas.
- ♣ Establecer contactos con la Administración: financieros y legislativos.
- ♣ Promover el estudio, la información y la difusión de los problemas que afectan a las perso-

nas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como las respuestas a sus necesidades.

- ♣ Atender y orientar al público en general.
- ♣ Desarrollar los servicios y programas destinados a las personas con discapacidad intelectual, a sus familias y a la sociedad en general.

A nivel estatal Plena inclusión Aragón es miembro de Plena inclusión (Confederación española de organizaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual), conjunto de organizaciones familiares que defienden sus derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

En la actualidad, Plena inclusión es la entidad más representativa de este sector en España. Está articulada en federaciones autonómicas, representando a las 17 comunidades autónomas y a Ceuta y Melilla.

Plena inclusión está formada por **925** entidades repartidas por el territorio español. Representa a más de **140.000** personas con discapacidad intelectual, **235.000** familiares, **40.000** profesionales y **8.000** personas voluntarias.

Entidades miembro de Plena inclusión Aragón

Zaragoza capital

FRONTERAS ABIERTAS	TEADIR ARAGÓN
APA COLEGIO ALBORADA	ARAPRODE
ASIMAZ	SPECIAL OLYMPICS ARARAGÓN
FUNDACIÓN JOSE LUIS ZAZURCA	AFADI DEL CAMP
FUNDACIÓN SER MÁS	FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN
FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CESPEDES.	
AMPA CEDES	
ASOCIACIÓN UTRILLO	
ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET	
APA COLEGIO RINCÓN DE GOYA	
ASOCIACIÓN SÍNDROME X FRÁGIL	
FUNDACIÓN LUIS DE AZÚA	
AMPA COLEGIO JEAN PIAGET	
ALIND ARAGON	
KAIRÓS	

Plena inclusión Aragón
es una sola misión y un trabajo
compartido desarrollado por 40 entidades
aragonesas sin ánimo de lucro

Zaragoza Provincia

La Almunia de Doña Godina	ADISPAZ
Calatayud	AMIBIL
Mallén	ASOCIACIÓN ARTIGA
Villamayor	APA COLEGIO LOS PUEYOS
Villamayor	FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO
Villamayor	ASOCIACIÓN CORDIAL
Ejea de los Caballeros	ADISCIV
Castiliscar	FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

Huesca

VALENTIA

Teruel

Teruel	ATADI
Alcañiz	ALBADA
Mora de Rubielos	PUERTA DEL MEDITERRÁNEO
Utrillas	ADIPCM
Teruel	ÁNGEL CUSTODIO
Teruel	AMPA ARBOLEDA
Monreal del Campo	EL JILOCA
Alcorisa	FUNDACIÓN KALATHOS
Alcorisa	KALATHOS
Andorra	ADIPA
Andorra	AMPA COLEGIO GLORIA FUERTES

Composición de Junta Directiva

PRESIDENCIA:
Santiago Villanueva Ginés

VICEPRESIDENCIA 1ª:
José Luis Gómez López

VICEPRESIDENCIA 2ª:
Miguel Ángel López Sánchez

TESORERO:
Luis Gonzaga García

SECRETARIO:
José Francisco Blasco Gracia

VICESECRETARIA:
Teresa Muntadas Peiró

VOCALÍAS:
Gregorio Centro Otal
Francisco Saldías Cifuentes
Ramón Royo Camañes
José Antonio Mora Nebra
Jaime Gros Bañeres
Inmaculada Gracia Gil
Javier Olmos García
Juan Royo Abenia
José Antonio Nivelá Lloro
David Berruenco Moreno

A lo largo de 2020, la junta directiva de Plena inclusión Aragón se reunió en 7 ocasiones:

16/01/2020, 07/04/2020,
19/05/2020, 25/06/2020,
30/09/2020, 27/10/2020,
19/11/2020

La Asamblea General se reunió el 04/06/2020



Equipo de Profesionales (2020)

ÁREA	NOMBRE Y APELLIDO	
Gerencia	Ramón Álvarez	
Área técnica	Eva M ^a Velázquez	
	José Antonio Luño	Gabriel Sánchez
	Berta Navarro	Mario Gracia
	Adriana Quintana	Cristina Monclús
	Patricia Benito	Felisa Ruiz
	Luis Pastor	Jésica Nadal
	Esteban Corsino	Ana Artiach
	Carla Gutiérrez	Beatriz Tirado
	David Lasaga	
	Gabriel Sánchez	
	Santiago Aguado	
Informática	Javier Pablo	
Área Administrativa y Secretaría	Ana Agustín	Mari Luz Magaña
	Belén Román	Iván Antolín
	Ana Isabel Miguel	Vanesa Bodega
	Cristina Estrada	Beatriz Navarro
Personal de limpieza	Jésica Zapata	

TRABAJAMOS...

Servicios de las Entidades Miembro

Las entidades miembro de Plena inclusión Aragón prestan todos aquellos servicios que conforman el ciclo vital de las personas con discapacidad intelectual:

- Servicios de Atención Temprana.
- Centros de Educación Especial.
- Servicios de Empleo.
- Inserción en empresas normalizadas.
- Inserción en enclaves laborales.
- Inserción en Centros Especiales de Empleo.
- Servicios Ocupacionales.

- Servicios de Centro de Día.
- Servicios Residenciales.
- Servicios de Ocio, Deporte y Tiempo Libre.

Servicios de Plena inclusión Aragón

Plena inclusión Aragón, por su parte, desarrolla programas y servicios destinados a cubrir necesidades de primer orden, que bien por su especificidad o bien por tener un ámbito autonómico, son difícilmente satisfechas por sus entidades miembro.

- Para las personas con discapacidad intelectual
- Para las familias.
- Para la sociedad en general.
- Para hacerlo de forma eficaz y con calidad.



Trabajamos para las personas con discapacidad intelectual

Planificaciones centradas en la persona

Cuando cada persona tiene un proyecto de vida único.

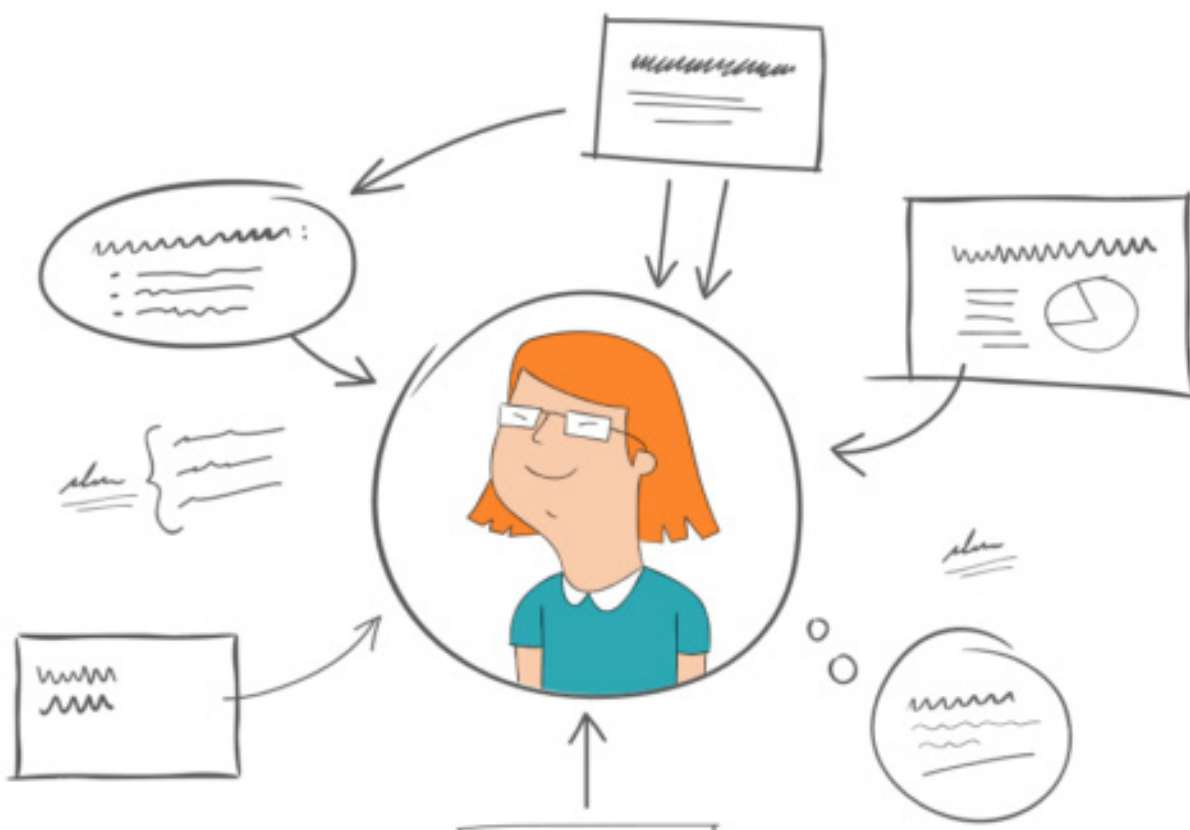
No se trata de un programa de atención, sino de una metodología que Plena inclusión Aragón aplica de forma transversal para poder atender a las personas de la manera más apropiada a través de sus distintos programas.

Objetivo: Plena inclusión Aragón, siguiendo con los tres irrenunciables de los servicios centrados en la persona, ha transformado su metodología de atención directa. Este cambio de modelo ha supuesto reorientar todos nuestros esfuerzos en prestar apoyos personalizados a cada persona con discapacidad intelectual en función de sus metas e intereses.

Para ello, se conforman grupos de apoyo en torno a cada persona, que a través de un proceso de indagación, detecta sus fortalezas y capacidades, así como sus sueños, vinculados a las ocho dimensiones de calidad de vida: Autodeterminación, derechos, bienestar emocional, inclusión social, desarrollo personal, relaciones interpersonales, bienestar emocional y bienestar físico.

¿Qué es lo que hacemos?

- ♣ Valorar la calidad de vida de la persona a través de la herramienta INICO-Feaps y conocer las capacidades, fortalezas y metas personales a través de los mapas de vida.
- ♣ A través de los resultados, se desarrollan acciones encaminadas a satisfacer los principales intereses de las personas beneficiarias, a las que acompañamos.
- ♣ Se atendió a lo largo del año a **78** personas con discapacidad intelectual o trastornos del desarrollo.



Inserción sociolaboral

Cuando integración e inclusión son iguales a empleo.

Objetivo: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o trastornos del desarrollo a través de la búsqueda y obtención de un empleo digno.

Así lo hacemos...

Se elabora un plan de actuación con la persona interesada en función de sus demandas y necesidades. Intentamos hacer coincidir el puesto de trabajo deseado en relación al grado de discapacidad, habilidades, experiencia previa, etc.

Número de personas que han recibido asesoría: 124
(51 mujeres y 73 hombres)
Contrataciones logradas: 23
Participantes en talleres: 215

Objetivos del programa

- ♣ Contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo pueda desarrollar su proyecto de vida laboral a través de un empleo de calidad.
- ♣ Informar y orientar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en relación al mercado laboral.
- ♣ Contribuir a la activación laboral de las pddid para su inclusión plena en el mercado laboral.
- ♣ Apoyar de forma continuada a las personas con discapacidad intelectual para el acceso, mantenimiento y promoción en un empleo de calidad, así como a las empresas contratantes.

Actividades desarrolladas

- ♣ Talleres y cursos online sobre búsqueda activa de empleo, elaboración de currículos, informática, igualdad de género, habilidades sociales (participaron más de 90 personas de toda España), gestión del dinero.
- ♣ Capacitación a diferentes entidades públicas (comarcas y Servicios Sociales de Aragón) a través de un video de difusión, con el que se ha llegado a 94 entidades.
- ♣ Información y orientación laboral a 124 personas.
- ♣ Análisis de dos puestos de trabajo.
- ♣ Convenios con empresas.
- ♣ Contratación de 6 personas con discapacidad en Plena inclusión Aragón.

Colaboración con entidades de Plena inclusión Aragón

- ♣ Se ha atendido a personas de Utrillo, Valentia (Bajo Cinca, I. Claver, Manuel Artero...) y Atadi (Maestrazgo).

Colaboración con entidades externas

- ♣ Acuerdo de sensibilización con la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (FAMCP) y acuerdo con FCC para la contratación de personas con discapacidad intelectual.



Además...

- ♣ Según el itinerario y de la elección de cada persona usuaria, ofrecemos la posibilidad de participar en actividades de formación.
- ♣ En todo momento a la persona usuaria se le proporcionará, en caso de solicitarlo, información, orientación y asesoramiento.
- ♣ En función de la situación personal, familiar y social de cada persona, y conforme a su itinerario individualizado, se prestan diferentes tipos e intensidades de apoyo.

Convenios firmados

Encuentros con empresas

Ilunion Hoteles	Acciona	Horeca Aragón
Ilunion Servicios	Colchones Relax	Grupo Araiz
Concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Zaragoza	Ebro FM	Levitec
Cepyme Aragón	Espacioi Exterior	Sport Collection
Horeca Aragón	FCC	Ilunion
Universidad de Zaragoza	Fundación Eurofirms	Mutua MAZ
Océano Atlántico	Fundación San Valero	



Encuentro sobre empleo y discapacidad celebrado en Cepyme Aragón en el año 2019).

Personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual y acceso a la justicia

Cuando las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se encuentran cumpliendo medidas en centros penitenciarios aragoneses.

Objetivo: Contribuir a la mejora de la calidad de vida y la integración social de las personas con discapacidad intelectual reclusas, exreclusas, bajo medidas penales alternativas o inmersas en procedimientos judiciales.

Actuamos

Antes... de su posible ingreso en el centro penitenciario, sensibilizando a profesionales jurídicos, acompañando en los procesos judiciales y ofreciendo la entidad como lugar de desarrollo de los trabajos en beneficio a la comunidad.

Durante... su estancia en el centro penitenciario, valorando los casos derivados desde el centro; coordinándonos con profesionales del área de tratamiento, agentes jurídicos y recursos sociales; colaborando con la tramitación del diagnóstico de discapacidad; elaborando planes individuales de tratamiento a través de actividades individualizadas y/o grupales; contacto con familiares y recursos sociales.

Después... de su estancia en el centro penitenciario, con planes individualizados de inserción sociolaboral; coordinándonos con profesionales de los centros de inserción social de Zaragoza y Huesca.

Además de a las **48** personas con discapacidad intelectual, se ha atendido a **13** familiares. Se han mantenido contactos con operadores del ámbito jurídico y policial y con profesionales de los ámbitos penitenciario y social (Cáritas, Proyecto Hombre, proyecto Enlazados...).

Número de personas reclusas y exreclusas atendidas: **48**
(3 mujeres y 45 hombres)
Familias atendidas: **13**
Profesionales y operadores jurídicos formados: **45**

Acceso a la justicia

Sensibilizar a operadores jurídicos sobre la discapacidad intelectual y su acceso a la Justicia y dar a asesoramiento a personas con discapacidad intelectual en situaciones de abuso o discriminación.

Debido a las restricciones por el coronavirus, no se han podido realizar algunas de las actividades previstas. Aún así, se ha podido llevar a cabo la charla online, el 3 de diciembre de 2020, Día de las Personas con Discapacidad; acompañamientos a juicios/denuncias; contactos con operadores jurídicos.

45 entre operadores jurídicos, profesionales, personas con discapacidad, familiares...

(21 hombres y 24 mujeres)

Beneficiarios indirectos: **9.500**



Doble exclusión social

Cuando las personas con discapacidad intelectual se encuentran en situación de exclusión social,

Objetivo: Promover la atención integral a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en situaciones de exclusión social y especial vulnerabilidad para mejorar su calidad de vida.

Personas beneficiarias. Desde este programa se interviene con casos de personas con discapacidad intelectual en situación de especial vulnerabilidad (en situación de pobreza, con problemas de adicciones, con alteraciones de salud mental y mayores de 45 años). Es esta doble vulnerabilidad, tanto la que se debe a la propia discapacidad intelectual como la achacable a la situación vulnerable en la que se encuentre la persona, por la que este programa adquiere el nombre de doble exclusión social.

Así lo hacemos...

A través de este programa nos hemos centrado en prestar los apoyos necesarios a cada persona para mejorar su calidad de vida, intentando favorecer su inclusión en todo momento. Para ello ha sido necesaria la coordinación con diferentes recursos sociosanitarios, tanto públicos como del tercer sector, ya que Plena Inclusión Aragón no dispone en algunos casos de la capacidad de ofrecer determinadas prestaciones o servicios, por lo que se facilita el acompañamiento hacia los recursos competentes de hacerlo.

Número de personas
atendidas:
110

La metodología de intervención centrada en la persona es un factor importante en el programa de doble exclusión social, y de esta manera hemos sido capaces de realizar una valoración inicial, programar y desarrollar sesiones individuales, así como con el grupo de apoyo de la persona (familiares, amigos, profesionales...), con el objetivo de que esta alcance sus metas, aumentando su calidad de vida desde una perspectiva inclusiva.

Paralelamente, se han puesto en marcha talleres para capacitar a las personas con discapacidad intelectual en el uso de herramientas para mejorar esa situación vulnerable a través de conceptos teórico-prácticos y coloquiales.

Desde este programa se ha atendido a personas usuarias de Plena inclusión Aragón y de Utrillo en Zaragoza, de Atadi Maestrazgo (Teruel) y de Valentia (Huesca, Barbastro, Fraga, Martillué y Boltaña).



Ocio inclusivo y tiempo libre

Cuando las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ejercen su derecho al disfrute de su tiempo libre y socializan en recursos comunitarios.

Objetivo: Promover la inclusión en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual mediante las actividades de ocio, mejorando las relaciones sociales y el acercamiento social. De esta forma se busca una mayor autonomía de las personas con discapacidad intelectual a la hora de elegir qué hacer en su tiempo libre.

Número de participantes:

46

(23 mujeres y 23 hombres)

Así lo hacemos

- Este programa cobró una gran importancia para las personas con discapacidad intelectual y sus familias durante el periodo de confinamiento domiciliario decretado por el Gobierno al comienzo de la pandemia de covid-19. Si el encierro fue duro para todo el mundo, aún lo fue más para muchas personas con discapacidad intelectual, que carecen de los recursos y capacidades necesarias para desarrollar actividades con las que el resto de la sociedad conseguía llenar tantas horas muertas.
- Prácticamente desde el primer momento del estado de alarma, todas las semanas se planificaron varias actividades de ocio online para mantener las mentes de las personas usuarias ocupadas de una manera divertida y permitirles socializar. Las familias trasladaban su agradecimiento por esos pequeños momentos de respiro.
- Desde manualidades hasta talleres de cocina, pasando por clases de gimnasia, juegos y concursos o vermús online con PDID, familias, trabajadores y voluntarios, el éxito de estas actividades fue tal que Plena inclusión Aragón decidió abrirlas a la participación de personas de otras comunidades autónomas.
- Cuando la situación lo permitió, se retomaron las actividades presenciales y las salidas.
- También se realizaron reuniones con diferentes entidades de Plena inclusión Aragón con el objetivo de llevar a cabo una coordinación con otros recursos y compartir acciones y propuestas para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual en el área del ocio.



Empleo público - Oposiciones

Cuando las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tratan de mejorar su calidad de vida y su autonomía mediante el acceso a un trabajo estable a través del empleo público.

Según la Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS), más del 60% de las personas con discapacidad intelectual en condiciones de trabajar están desempleadas, una cifra que se eleva al 74% en el caso de los jóvenes. Por ello, Plena inclusión Aragón defiende la importancia de fomentar el acceso al empleo público para reducir la exclusión laboral de este colectivo. Y es que el empleo es la puerta de entrada a la inclusión social.

Objetivo: Formar a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para que puedan optar a un puesto de trabajo en la Administración pública.

Así lo hacemos

- ♣ Ofrecemos clases teóricas para preparar el contenido de los exámenes de oposiciones.
- ♣ Se elaboran test y se enseñan distintas técnicas de estudio.
- ♣ Se enseña el manejo de internet para resolver dudas.
- ♣ Se mantienen reuniones periódicas con la confederación y con el resto de las federaciones autonómicas de Plena inclusión para coordinar esfuerzos y compartir conocimientos.
- ♣ En septiembre, el Ayuntamiento de Zaragoza celebró oposiciones adaptadas y las cuatro plazas en juego las consiguieron alumnos y alumnas de Plena inclusión Aragón.

Número de participantes:

30

(12 mujeres y 18 hombres)



El alumnado de Plena inclusión Aragón posa a la salida del examen de oposiciones del Ayuntamiento de Zaragoza, el pasado mes de septiembre.

1 FIN DE LA POBREZA



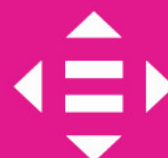
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Empoderamiento

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan apoyos para participar en la comunidad

Objetivo: Conseguir una inclusión efectiva en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos/as de pleno derecho que quieren y pueden contribuir en su comunidad, posibilitando su acceso a recursos y servicios de los que disfrutar y beneficiarse, así como colaborar.

Así lo hacemos

A través de actividades periódicas grupales e individuales pretendemos acercar a las personas con discapacidad intelectual a procesos de participación y colaboración en la sociedad con otros agentes de su entorno.

- ♣ **PROGRAMA LÍDERES.** Plena inclusión desarrolla desde 2018 este programa de ámbito estatal, promoviendo un equipo de líderes con discapacidad intelectual de 17 comunidades autónomas, formado en tareas de liderazgo, portavocía y campañas de sensibilización. Este equipo participa activamente en el diseño de campañas de sensibilización e impulsa labores de incidencia política y reivindicación dentro del proyecto Construimos Mundo. Dos personas con discapacidad intelectual de Aragón se integran en este programa y participan en las reuniones de ámbito estatal.
- ♣ **LOS QUE NO SE RINDEN.** Plena inclusión Aragón promovió en el año 2015 la creación de Los que no se rinden, la primera asociación española integrada exclusivamente por personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Sus socios defienden los derechos del colectivo en primera persona, ejercen de interlocutores con las administraciones públicas, promueven campañas de sensibilización y participan en movilizaciones ciudadanas como el 8 de marzo o el 1 de mayo. Este año se han movilizado para promover causas como el fin de la violencia de género o el derecho a la accesibilidad universal.
- ♣ **UN NUEVO COMETIDO.** Plena inclusión Aragón siempre ha tenido entre sus cometidos hacer una labor de sensibilización de la sociedad acerca de la discapacidad intelectual para fomentar la inclusión real y efectiva de estas personas y sus familias en la vida ciudadana. Y quién mejor para sensibilizar sobre este fenómeno que las propias personas con discapacidad intelectual, que acudían a empresas, centros educativos, equipamientos públicos o colegios profesionales para dar charlas de sensibilización en nombre de Plena inclusión. Pero se decidió que lo mejor era que la entidad encargada de realizar esta función fuera la asociación Los que no se rinden, lo cual reforzaba el empoderamiento y la autonomía de sus integrantes. Ya no hablarían en nombre de nadie: se representarían a sí mismos. Pero la pandemia dio al traste con este deseo, al tener que suspender las actividades colectivas presenciales por razones sanitarias. Y no ha sido hasta el año 2021 cuando Los que no se rinden han podido empezar a realizar estas charlas. De paso, esta actividad fomenta el emprendimiento de estas personas, ya que perciben una remuneración por sus intervenciones, dinero que destinan a autofinanciar su asociación, haciéndola económicamente sostenible.



Grupos de personas autogestoras

Cuando las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se convierten en protagonistas de su propia vida.

Objetivo: Crear grupos de personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo con la pretensión de:

- ♣ Hablar y decidir por sí mismas.
- ♣ Aprender a tomar decisiones en su vida cotidiana.
- ♣ Debatir sobre asuntos que les son propios
- ♣ Aprender a participar en la vida asociativa.
- ♣ Adquirir habilidades de comunicación.
- ♣ Alcanzar mayor autonomía personal y social.

15 personas autogestoras en
Plena inclusión Aragón
(9 mujeres y 6 hombres)
85 en todo Aragón

Entidades

Plena Inclusión Aragón (Zaragoza)

Adispaz (La Almunia de Doña Godina)

Adisciv (Ejea de los Caballeros)

Valentia Bajo Cinca (Fraga)

Vanetia Comarca Sobrarbe (Boltaña)

Valentia Reina Sofia (Monzón)

Valentia Manuel Artero (Huesca)

Valentia Joaquín Costa (Barbastro)

Atadi (Teruel)

Asociación Utrillo (Zaragoza)

Amibil (Calatayud)

El **29 de septiembre** se celebró el Encuentro Autonómico de Personas Autogestoras, en el que participaron grupos de usuarios de organizaciones de Plena inclusión Aragón distribuidas por todo el territorio autonómico. Asistieron un total de **53** personas con discapacidad y 10 de personas de apoyo.

El centro Reina Sofía de Valentia iba a ejercer como anfitrión, pero al final la pandemia obligó a celebrar el encuentro online. Cada grupo participante había trabajado previamente los temas que luego se abordaron en común. Como no podía ser de otra forma, la covid-19 y sus consecuencias socioeconómicas para las personas con discapacidad fue el asunto principal.

Encuentro Interautonómico celebrado en 2019.



3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Creando Espacios Accesibles

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan acceder a la información para participar en la comunidad

Objetivo. La finalidad de este servicio de mejora de la accesibilidad cognitiva es conseguir que entornos, edificios, procesos, bienes, productos, servicios, objetos o instrumentos, herramientas y dispositivos sean más fáciles de entender por las personas con discapacidad intelectual y aquellas que tienen dificultades de comprensión en su vida diaria.



Datos Resumen

- ❖ Es imposible calcular el número total de personas que se beneficiaron a lo largo del 2020 del trabajo desarrollado por el servicio de accesibilidad cognitiva de Plena inclusión Aragón, ya que no se puede cuantificar a cuántos ciudadanos ayudaron sus señalizaciones de espacios públicos o sus adaptaciones de textos e informaciones, y más en un año como fue el de la pandemia. Nada más decretarse el estado de alarma, las diferentes federaciones autonómicas de Plena inclusión empezaron a elaborar y compartir información accesible relativa a la nueva enfermedad de la covid-19, a las medidas para prevenir su contagio y a aquellas normas impuestas por el Gobierno para tratar de frenar su expansión. Plena inclusión Aragón contribuyó activamente y compartió sus adaptaciones, que se utilizaron en toda España e incluso en Latinoamérica.
- ❖ Pese a estas dificultades para calcular el número de personas beneficiarias, sí que se pueden cuantificar las personas atendidas directamente. Se impartieron 9 formaciones a un total de **185** personas, de las cuales **97** personas tenían discapacidad intelectual o del desarrollo y **88** eran personas sin discapacidad.
- ❖ Se estima que estas acciones han generado beneficios indirectamente a más de **230** personas físicas con y sin discapacidad intelectual, y a **22** personas jurídicas.
- ❖ Se impartieron 2 charlas de sensibilización para un total de **48** personas, **7** personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y **41** sin discapacidad.
- ❖ Plena inclusión Aragón contrató a **4** profesionales con discapacidad intelectual (3 hombres y 1 mujer) dentro de este programa. Además, hubo otros **6** profesionales con discapacidad (1 hombre y 5 mujeres) contratados por otras entidades del movimiento asociativo colaborando con este proyecto.
- ❖ También participaron **5** profesionales sin discapacidad, 3 hombres y 2 mujeres.
- ❖ Colaboraron **36** personas voluntarias con discapacidad (17 hombres y 19 mujeres), **1** voluntaria sin discapacidad y **2** estudiantes con discapacidad en prácticas (1 hombre y 1 mujer).
- ❖ Entre los hitos logrados en el año 2020 destaca la colaboración activa con el proyecto Gobierno Fácil, impulsado por el área de Participación y Transparencia del Ejecutivo autonómico aragonés para mejorar la accesibilidad cognitiva de la Administración aragonesa en procesos participativos e informativos.
- ❖ Se participó en proyectos innovadores de apoyo a la ciudadanía con otros agentes sociales públicos y privados durante la crisis de la covid-19, como el proyecto Libros que Unen, Open Kids o la elaboración de cartelería accesible sobre la pandemia para espacios públicos.
- ❖ Se colaboró con Plena inclusión España en el proyecto Líderes Digitales.



Número total de personas
beneficiarias: **233**
(135 mujeres y 98 hombres)

Colaboraciones de Creando Espacios Accesibles con otras entidades

Alianzas con entidades públicas

Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón	Instituto Aragonés de Empleo (Inaem)
Dirección General de Innovación Social y Gobierno Abierto del Gobierno de Aragón	Dirección General de Garantías y Derechos de los Usuarios del Gobierno de Aragón
Dirección General de Política Lingüística del Gobierno de Aragón	Dirección General de Justicia del Gobierno de Aragón
Dirección General de Consumo del Gobierno de Aragón	Departamento de Vertebración, Movilidad y Urbanismo del Ayuntamiento de Zaragoza
Ayuntamiento de Zaragoza	Ayuntamiento de Huesca
CPFIFP Los Enlaces	CEIP Alpartir
CEIP Puerta Sancho	Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Zaragoza
Colegio Profesional de Aparejadores	CPFIFP Lorengar
Centro de Profesorado Ana Abarca Bolea	Hospital Provincial Nuestra Señora de Gracia
Ayuntamiento de La Almunia de Doña Godina	Centro Municipal de Atención y Prevención de Adicciones del Ayuntamiento de Zaragoza
Cortes de Aragón	Instituto Aragonés de la Mujer
Instituto Aragonés de Servicios Sociales	Ayuntamiento de Utebo
Centro de Formación e Innovación Educativa Juan de Lanuza	Juzgados. Unidad administrativa de Huesca
Juzgados. Unidad administrativa de Zaragoza	Juzgados. Unidad administrativa de Teruel
Corporación Aragonesa de Radio y Televisión	

Alianzas con entidades privadas

AENOR	PSOE
Chunta Aragonesista	AECOP Solidaria
ITA Innova	Zaragoza en Común
Partido Popular	Eurofirms
Unión de Consumidores de Aragón (UCA)	Museo Alma Mater del Arzobispado de Zaragoza

Alianzas con el tercer sector

CERMI Aragón	Agrupación de Personas Sordas de Zaragoza (ASZA)
Cruz Roja Española (delegación provincial de Zaragoza)	Fundación DFA
CADIS Huesca	Fundación ONCE
COCEMFE	Obra Social El Carmen

Salud mental

Cuando las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con problemas de conducta necesitan apoyos para mejorar su bienestar emocional.

Objetivo: Desarrollar acciones para avanzar hacia la mejora de la calidad de vida personas con discapacidad intelectual y problemas de salud mental y/o necesidades de apoyo conductual.

Así lo hacemos

- ♣ En la situación generada por el confinamiento para frenar la covid-19, muchas personas con discapacidad intelectual y problemas de conducta tuvieron momentos en los que no fueron capaces de regularla. Por este motivo, se creó un equipo multidisciplinar de profesionales expertos en alteraciones de la conducta integrado por once personas técnicas de distintas entidades de Plena inclusión.
- ♣ Prestaron apoyos telemáticos a las familias y asesoramiento psicológico o psiquiátrico a la red de apoyos de la persona con discapacidad intelectual.
- ♣ Plena inclusión Aragón, por su parte, se responsabilizó de la prestación de estos apoyos a **14** personas usuarias y sus familias.
- ♣ Además de coordinar la creación de ese equipo de profesionales del ámbito social, educativo y de la salud mental pública para que acometieran el objetivo general del programa, se desarrollaron otras actividades, como generar un documento que definiera el modelo de atención social, sanitaria y educativa coordinado que queremos en Aragón para ser presentado a la Administración correspondiente.
- ♣ También se logró la concesión de un proyecto financiado por la Fundación Ibercaja y cofinanciado por la Fundación ONCE para la formación de los profesionales del equipo de salud mental y la realización de unas jornadas autonómicas.



EVENCOS. Servicio de auxiliares de eventos.

Cuando se potencia la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a través de un servicio de auxiliares de eventos.

Objetivo. El servicio EVENCOS (EVENTos úniCOS) atiende a personas con discapacidad intelectual, ofertando formación para aprender a trabajar como personal auxiliar de eventos, protocolo e imagen (azafatas y azafatos), así como la participación mediante prácticas y voluntariado en empresas y entidades públicas o del tercer sector que desarrollen eventos que requieran de atención al público.

Asimismo, es un servicio que provee de auxiliares de eventos con discapacidad intelectual o del desarrollo a entidades que realizan actividades con público. En este proyecto colaboramos con la Asociación Estatal de Protocolo (delegación en Aragón) mediante un convenio firmado. En 2020, debido a las restricciones para frenar la pandemia de covid-19, no hubo ocasión de celebrar eventos multitudinarios en los que nuestros auxiliares de eventos prestaran sus servicios. La actividad se ha retomado en 2021.

Así lo hacemos

A través de este servicio, en el año 2020 se impartieron dos cursos de formación destinados a personas con discapacidad intelectual, uno a través de Plena inclusión Aragón y otro para una de nuestras entidades miembro, Atadi. Además del contenido teórico, se han ofertado prácticas a todo el alumnado.

Lugar	Personas usuarias	Participantes	Hombres	Mujeres	Horas de formación
Zaragoza (financiado por el Inaem)	De Plena inclusión Aragón (Zaragoza)	11	6	5	230
Teruel	De Atadi (Teruel)	59	28	31	280



Auxiliares de eventos en el Festival de Cine de Zaragoza 2019.

Trabajamos para las familias de las personas con discapacidad intelectual

Servicio de canguro

Cuando las familias de las personas con discapacidad intelectual necesitan de información, orientación, apoyo, y respiro

Objetivo: Acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual en su proyecto de vida.

Actividades para la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

Se dirige a las familias de personas con discapacidad intelectual que necesitan de un "respiro", un descanso puntual o tiempo para asistir a compromisos sociales (celebraciones, cenas con la pareja...) o bien un apoyo continuado para poder desarrollar sus actividades diarias (trabajo, cuidado de la casa, etc.)

Este proyecto es conocido como Servicio de Canguro, y es que consiste en eso, solo que las personas cuidadoras prestan apoyo a familias de personas con discapacidad intelectual, aunque sean adultas

Para asegurar la prestación eficaz del servicio según criterios de calidad, los/as cuidadores/as que realizan los servicios en atención directa son contratados por la entidad gestora. También reciben formación antes de empezar a prestar sus servicios, que incluye contenidos sobre igualdad de género.



Dos usuarias del servicio, con sus canguros.



10.297 horas de apoyo



Encuentro Autonómico de Familias. Calatayud, 2019.

Actividades de apoyo y acompañamiento

Número de horas del servicio de conciliación	10.297 horas
Número de trabajadores/as	72 (9 hombres / 63 mujeres)
Personas usuarias atendidas	103 (58 hombres / 45 mujeres)

Este servicio cubre desde finales de los años 90 una necesidad real y prioritaria.

La naturaleza monoparental de algunas familias; el trabajo de ambos cuidadores primarios; los graves problemas de conducta o necesidades de apoyo generalizado (grandes dependientes) de sus hijos/as; o la atención que requieren otros miembros de la familia menores de edad, con algún tipo de discapacidad o personas mayores, justifican esta necesidad.

Objetivos del Servicio de Canguros

- Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar o la cobertura de las necesidades formativas de las familias atendidas, gracias al apoyo profesional.
- Facilitar la corresponsabilidad familiar.
- Facilitar la participación social de las familias atendidas en espacios públicos y/o privados en los que deseen participar o tener representación.
- Promover recursos de apoyo para familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

The infographic consists of four colored squares, each representing a Sustainable Development Goal (SDG) with its number, name in Spanish, and a white icon.

- 3 SALUD Y BIENESTAR**: Green square with a white icon of a heartbeat line and a heart.
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO**: Red square with a white icon of a female symbol with an equals sign inside.
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**: Maroon square with a white icon of a bar chart with an upward-pointing arrow.
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**: Pink square with a white icon of a vertical bar with horizontal lines and arrows pointing left and right.



Líderes digitales

Cuando la accesibilidad cognitiva de los entornos tecnológicos se convierte en algo imprescindible para la autonomía y la participación social de las personas con discapacidad intelectual.

Plena inclusión Aragón ha participado en proyecto Líderes Digitales, puesto en marcha por la confederación de Plena inclusión España con el apoyo de la Fundación Vodafone. En él han participado, además de la aragonesa, las federaciones de Plena inclusión de Asturias, Castilla y León, La Rioja, Madrid y Murcia.

Número de participantes:

9 en Aragón

46 en toda España

Objetivo: Formación de líderes con discapacidad intelectual o del desarrollo con la finalidad de que se conviertan en expertos en accesibilidad cognitiva y puedan aplicarla en entornos tecnológicos digitales.

Así lo hacemos

- ♣ Enseñanza del uso de herramientas de trabajo online.
- ♣ Enseñanza de nociones de accesibilidad cognitiva.
- ♣ Práctica de la validación online de lectura fácil.
- ♣ Evaluación de la accesibilidad cognitiva de páginas web y aplicaciones móviles.
- ♣ Las federaciones autonómicas participantes han sido las encargadas de identificar al alumnado participante y también de diseñar los materiales e impartir la formación, con la coordinación de Plena inclusión España.
- ♣ Plena inclusión España también ha sido la encargada de impartir uno de los módulos formativos.
- ♣ La formación se ha impartido a través de la plataforma de formación online de Plena inclusión España.
- ♣ Las **46** personas con discapacidad intelectual participantes han contado con **39** personas de apoyo, responsables también de replicar la formación, además de **11** docentes. En total, han participado **96** personas en este proyecto.
- ♣ Tras la finalización del curso, la metodología de la formación y los materiales didácticos están disponibles para cualquier organización que quiera replicarlos.



Trabajamos para las entidades miembro

Transformación

Cuando las entidades del sector de la atención a la discapacidad intelectual debemos de transformarnos para poder atender a cada persona de forma integral.

Objetivo: El proyecto de transformación de los servicios consiste en alimentar y promover la voluntad y la acción de los servicios que voluntariamente quieran iniciar un proceso de cambios para avanzar en el marco del modelo de calidad de vida y de un enfoque centrado en cada persona.

Así lo hacemos

- ♣ Desarrollo y búsqueda de financiación para la puesta en marcha del pilotaje 'Mi Casa', así como incorporación de nuevas entidades (Valentia Huesca y Fundación Los Pueyos).
- ♣ Desarrollo del pilotaje de 'Planificación centrada en la familia' (Amibil).
- ♣ Desarrollo del pilotaje 'Mi Comunidad' (Valentia Huesca) .
- ♣ Dinamización y gestión del equipo de calidad de vida, integrado por más de 50 profesionales de entidades públicas y privadas vinculadas a la discapacidad intelectual.
- ♣ Generar un documento que defina una propuesta de nuevo modelo de atención diurna para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que supere el modelo tradicional de centro de día y ocupacional.

Personas beneficiarias:

40 personas con discapacidad

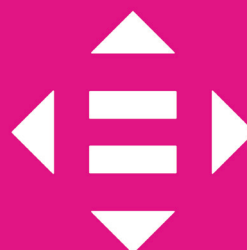
189 profesionales

46 familiares

3 SALUD
Y BIENESTAR



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Proyectos innovadores

Plena Inclusión Aragón ha participado en dos proyectos innovadores que han sido coordinados por Plena inclusión España con la motivación de conocerlos y ponerlos en marcha a corto y medio plazo en nuestra comunidad autónoma, bien desde Plena inclusión Aragón o desde alguna de sus entidades miembro.

Asistencia Personal

Desde hace tres años, Plena inclusión España viene trabajando para potenciar la asistencia personal y la vida independiente en un grupo de trabajo llamado Red de Asistencia Personal, del que Plena inclusión Aragón forma parte. Dentro de esta red, se está proponiendo y desarrollando la asistencia personal como herramienta imprescindible para que una persona con discapacidad pueda vivir de forma autónoma, como el resto de la ciudadanía.

Objetivo: Programa de promoción de la autonomía personal para favorecer el desarrollo de la vida independiente de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Formación y promoción de la figura de los y las asistentes personales para mejorar la calidad de vida y la autonomía de las personas con discapacidad intelectual. Sensibilización acerca de la asistencia personal a personas con discapacidad intelectual, familias e instituciones públicas y privadas del tercer sector de la acción social.

Así lo hacemos

- ♣ Coordinación con otras entidades.
- ♣ Formación a profesionales y personas con discapacidad intelectual.
- ♣ Sensibilización y contacto con instituciones públicas autonómicas.
- ♣ Colaboración con entidades externas al movimiento asociativo de Plena inclusión, como Aspame, e instituciones públicas, como el Ayuntamiento de Zaragoza.



Número de personas
atendidas:
1.204



Sensibilización y liderazgo para la inclusión

Objetivo: Formación de líderes con discapacidad intelectual o del desarrollo con la finalidad de sensibilizar a la sociedad y trabajar con la población general sobre las necesidades y situaciones de especial discriminación que afrontan los integrantes de este colectivo a la hora de ejercer sus derechos de ciudadanía e individuales. Un ejemplo de estas discriminaciones podrían ser las dificultades de acceso a los servicios sociales y sanitarios en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía. Otro de los frentes que trata de cubrir este programa experimental es la necesidad de contribuir al empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, con el fin de que conozcan y puedan ejercer estos derechos de acceso a los servicios públicos esenciales con total autonomía e independencia, y en condiciones óptimas de accesibilidad.

Así lo hacemos

- ♣ Coordinación con otras entidades.
- ♣ Formación a profesionales y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- ♣ Sensibilización sobre empoderamiento y derechos.

Número de personas
atendidas:
4.783



Voluntariado

Cuando las personas con y sin discapacidad intelectual participan en la comunidad y ofrecen su tiempo y sus conocimientos de forma altruista a la sociedad.

Objetivo: Fomentar un voluntariado inclusivo, en el que las personas con y sin discapacidad intelectual cooperan con su entorno en un plano de igualdad. Todas ellas puedan impartir sus propios talleres y desarrollar actividades en relación a sus conocimientos o aficiones y, de esta manera, trasladarlos como forma de nuevo aprendizaje a las personas usuarias de estos talleres. Se quiere llevar a cabo una planificación centrada en la persona dentro del área del voluntariado, donde una vez se conozca qué acción voluntaria quiere llevar a cabo la persona, poder apoyarla desde Plena Inclusión Aragón en todas aquellas áreas que faciliten la puesta en marcha y el desarrollo de la actividad. También se apoyará en la gestión del espacio y de las personas que acuden a cada taller.

Así lo hacemos

- ♣ Actividades de ocio.
- ♣ Talleres.
- ♣ Salidas.
- ♣ Formación.
- ♣ Atención individualizada a personas con discapacidad intelectual.
- ♣ Participación en programas de Plena inclusión Aragón.
- ♣ Colaboramos con la confederación de Plena inclusión España para formar a las personas voluntarias.
- ♣ Colaboramos con otras entidades de Plena inclusión Aragón en grupos de apoyo y trabajo para compartir ideas, métodos y procedimientos para la puesta en marcha de nuevas actividades de ocio.
- ♣ Asimismo, colaboramos con instituciones externas como la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, el Centro de Información y Asesoramiento Juvenil (CIPAJ) del Ayuntamiento de Zaragoza y con la Universidad de Zaragoza.



Número de personas voluntarias: 73
(50 mujeres y 23 hombres)



Por una ciudadanía plena. Centrados en cada persona.

A lo largo de 2020, cinco entidades miembro (Valentia, Atadi, Amibil, Fundación Cedes y Utrillo) han participado junto a Plena inclusión Aragón en el programa 'Por una ciudadanía plena. Centrados en cada persona', en el cual han colaborado también Kairós y la asociación Los que no se rinden. A través de esta acción, 5 personas con discapacidad intelectual de cada entidad han participado en la implantación de dos nuevas metodologías de intervención personalizada: apoyo activo y apoyo conductual positivo. En total se han desarrollado a lo largo del año 30 seguimientos individualizados.

Objetivos: Empoderar a las personas con discapacidad intelectual con conductas desafiantes y/o grandes necesidades de apoyo en la toma de decisiones en su día a día. Implantar la herramienta de intervención del apoyo conductual positivo y del apoyo activo en las entidades ejecutantes. Formar, acompañar y apoyar a las personas voluntarias. Hacer difusión del programa a través de medios de comunicación propios y externos con el objetivo de dar a conocer las actuaciones desarrolladas, así como sensibilizar a la sociedad y otras entidades. Y apoyar a la asociación Los que no se rinden, la primera en España constituida exclusivamente por personas con discapacidad intelectual para la defensa de sus propios derechos y que, desde su nacimiento en 2015, cuenta con un profesional de PIA como persona de apoyo.

Personas beneficiarias:
112
(63 mujeres y 49 hombres)

Así lo hacemos

- ♣ Talleres grupales para personas con discapacidad intelectual.
- ♣ Capacitación de profesionales.
- ♣ Sesiones individualizadas.
- ♣ Sesiones de evaluación.
- ♣ Diseño y desarrollo de planes personalizados de apoyo.
- ♣ Formar, acompañar y apoyar a las personas voluntarias del programa.
- ♣ Difusión del programa.
- ♣ Apoyo y acompañamiento a Los que no se rinden.
- ♣ Atención individualizada a personas con discapacidad intelectual con conducta desafiante. Esta actividad no estaba prevista pero se puso en marcha para compensar los impactos de la pandemia en este colectivo.



Dinamización asociativa

Las asociaciones no existirían sin la participación de las personas asociadas.

Objetivo: Contar con una base social más amplia, diversa y representativa, favoreciendo la implicación de los socios de las entidades, generando sentido de pertenencia y asumiendo un papel activo en la vida asociativa, así como en la gobernanza de las entidades.

La dinamización asociativa es un tema muy importante para las entidades miembro de Plena inclusión Aragón, es nuestra esencia y sabemos que tenemos que trabajar en su fomento para que no se pierda. Por ese motivo, desde 2015 se celebra una jornada anual para potenciarla. Es un día en el que los grupos de dinamización asociativa existentes, así como las entidades que los quieren crear, hablan de cómo les ha ido el año. Es una jornada de reflexión, para volver a ver a aquellas personas de otras entidades que luchan por lo mismo y "volver a cargar las pilas" para continuar trabajando un año más.

La vida no se detiene con el covid-19. Nuestras familias, tampoco.
Unete a la charla y juntos seguiremos...

CENTRANDO
EL FUTURO



Sábado, 24 de octubre
De 16.00 a 18.00 horas

<https://us02web.zoom.us/j/944007133>

Encuentro virtual por la covid-19

El 24 de octubre se celebró el encuentro de dinamización que cada año organiza Plena Inclusión Aragón. Pero la pandemia obligó a celebrarlo de forma telemática por razones de seguridad sanitaria.

Pese al formato novedoso, esta vez se volvió a los orígenes de Plena inclusión Aragón, que no es otra cosa que un movimiento asociativo de familias.

Ellas fueron las protagonistas de la cita, que llevó por título 'Centrando el futuro'. Tras el parón por el confinamiento, charlaron sobre qué debemos hacer las entidades para mejorar la calidad de vida de las personas.



Personas participantes en el encuentro:

19

(13 mujeres y 6 hombres)

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Trabajamos para la sociedad

Formación

Cuando formar es más que una simple tarea, es una responsabilidad.

Objetivos: Proporcionar una formación de calidad y promover las oportunidades de aprendizaje para toda la sociedad. Promover la inclusión activa de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, con vistas a mejorar la igualdad de oportunidades, así como la participación activa y la mejora de la posibilidad de encontrar un empleo. Proporcionar formación especializada a los profesionales dedicados a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Impulsar y potenciar las competencias técnico-profesionales de los trabajadores para aumentar su empleabilidad, productividad y calidad en el trabajo.

Personas beneficiarias: **398**
(315 mujeres y 83 hombres)

- En 2020 se comenzó a desarrollar una colaboración con la confederación de Plena inclusión España a través del proyecto Capalist, orientado a la evaluación de capacidades para testificar en personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Esta colaboración continúa en 2021 y cuenta con la colaboración de la Universidad Complutense de Madrid, la UNED, la Guardia Civil y el Ministerio del Interior.
- La impartición de formación a cargo del IRPF la realizamos en colaboración con la confederación y se ofrece participar a todas las entidades de Plena Inclusión Aragón. En 2020 se recibió alumnado de Kairos, Amibil, Fundación Ser Mas, Fundación Cedes, Adispaz, Adisciv, Fundación Zazurca, Utrillo, Fundación Los Pueyos, Atadi y Fundación Luis de Azúa.
- También se colaboró con entidades externas al movimiento asociativo de la discapacidad intelectual: Inaem, Cepyne, SEPE, Fundae y Ministerio de Asuntos Sociales.

1 FIN DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



TÍTULO DEL CURSO	Modalidad	Horas	Alumnado	Hombres	Mujeres	FINANCIA
Telefonista recepcionista de oficina para personas con discapacidad intelectual	Presencial	500	14	6	8	INAEM
Auxiliar de empleado de oficina	Presencial	410	16	10	6	INAEM
Actividades de auxiliares de eventos	Presencial	230	11	6	5	INAEM
Promoción e intervención socioeducativa con personas con discapacidad	Presencial	380	13	2	11	INAEM
Asistente personal	Online	50	13	1	12	Mtrio. D. Sociales
Currículo multinivel 2	Online	32	10	1	9	Mtrio. D. Sociales
Uso y escalas de calidad de vida	Online	24	19	2	17	Mtrio. D. Sociales
Enfoque centrado en la familia	Online	32	24	2	22	Mtrio. D. Sociales
Currículo multinivel 1	Online	32	20	0	20	Mtrio. D. Sociales
Apoyo activo 2	Online	32	31	1	30	Mtrio. D. Sociales
Enfoque centrado en la persona	Online	32	29	4	25	Mtrio. D. Sociales
Apoyo conductual positivo	Online	32	37	3	34	Mtrio. D. Sociales
Apoyo activo 1	Online	32	16	2	14	Mtrio. D. Sociales
Gestión de recursos humanos: optimización y organización	Presencial / Online	200	18	2	16	SEPE
El blog en la enseñanza 1	Online	40	13	3	10	SEPE
Aplicación de herramientas digitales en la innovación educativa 2	Online	50	19	5	14	SEPE
Aplicación de herramientas digitales en la innovación educativa 1	Online	50	17	5	12	SEPE
Renovación desfibrilación semiautomática externa	Presencial	4	4	1	3	FUNDAE
La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Online	5	10	8	11	FUNDAE
Prevención de riesgos laborales frente a la covid-19	Online	3	20	5	15	FUNDAE
Accesibilidad cognitiva	Presencial	12	11	1	10	No financiado
Repaso de informática para personas con discapacidad intelectual 2020	Presencial	9	4	3	1	No financiado
Tu bienestar se contagia	Seminario web	3	20	10	10	Mtrio. D. Sociales
TOTAL		2.182	398	83	315	

Acciones en el ámbito educativo

Cuando la inclusión de los niños y niñas con discapacidad intelectual en la educación ordinaria es un derecho, no un privilegio

Dentro los programas de 0,7% del IRPF Estatal, Plena inclusión Aragón desarrolla un programa denominado 'Red de Educación Inclusiva', que ha agrupado en tandems o tríos a **10** colegios de educación especial y ordinaria de Zaragoza.

Objetivos: Desarrollar acciones para avanzar hacia una educación inclusiva para todos los niños y niñas en general, y para los que tienen discapacidad intelectual o del desarrollo en particular.

Así lo hacemos

Personas beneficiarias:

613

- ♣ 10 colegios de educación ordinaria y especial participan en los pilotajes de Diseño Universal de Aprendizaje, Currículum Multinivel y Transformación de centros.
- ♣ Realizamos 5 charlas de sensibilización a docentes de distintos centros educativos y equipos de orientación.
- ♣ Promovemos el trabajo en red, a través de un grupo de Whatsapp, donde participan 41 profesionales de la educación pertenecientes a 20 colegios aragoneses.
- ♣ En un curso totalmente marcado por la irrupción de la pandemia de covid-19 en el segundo trimestre del año escolar, Plena inclusión Aragón participó en uno de los proyectos vinculados a 'Frena la curva', impulsados por la iniciativa Gobierno Abierto del Ejecutivo autonómico aragonés, para generar material educativo en lectura fácil dirigido a alumnado afectado por la brecha digital durante el confinamiento domiciliario.
- ♣ Apoyamos a un grupo de familias de alumnado con necesidades de apoyo educativo en colegios ordinarios que están luchando por asegurar una educación inclusiva para sus hijos e hijas, pero también para el resto del alumnado que se encuentra en similares circunstancias.
- ♣ Realizamos un estudio sobre las necesidades y demandas de las familias del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.
- ♣ Se dieron los primeros pasos para crear una web encaminada a recopilar buenas prácticas de colegios en la inclusión del alumnado con discapacidad intelectual o del desarrollo.



Acceso al empleo

Cuando las oportunidades laborales se convierten en la vía directa para la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual con necesidades complejas.

Objetivos: Favorecer la empleabilidad y las oportunidades de acceso al empleo y promover la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con necesidades complejas, a través de la atención integral y la participación activa de sus familias a través de pilotajes basados en tecnologías centradas en la persona en el empleo, emprendimiento con apoyo y empleo público.

Personas beneficiarias:

57 personas con discapacidad

43 familiares

Así lo hacemos

- ♣ Pilotaje de Tecnología centrada en la persona en el empleo.
- ♣ Emprendimiento con apoyo.
- ♣ Empleo público.
- ♣ Programa desarrollado conjuntamente con Plena inclusión España.
- ♣ Se colaboró con entidades de Plena inclusión Aragón, como la asociación Los que no se rinden, organización participante en el pilotaje de Emprendimiento con Apoyo, realizando sensibilizaciones en colegios y otras instituciones con el objetivo de concienciar acerca de la discapacidad intelectual y crecer económicamente cómo asociación.
- ♣ También se comenzó una colaboración, que continúa en el año 2021, con dos entidades de Plena inclusión Aragón, Valentia (Huesca) y Adisciv (Ejea de los Caballeros), dentro del pilotaje de Tecnología Centrada en la Persona en el Empleo. Para poder desarrollar esta parte del programa contamos con la colaboración y coordinación de Pablo Almajano, voluntario de Plena inclusión Aragón que es ingeniero informático y doctor en matemáticas especializado en inteligencia artificial. Almajano está trabajando en un desarrollo tecnológico para la puesta en marcha de una nueva aplicación informática, basada en la inteligencia artificial, que se adapte al empleo y mejore la calidad laboral de las personas con discapacidad intelectual en un puesto de trabajo de recepcionista.



Actuaciones de emergencia por la covid-19

Cuando de un día para otro hubo que adaptar toda la actividad para no dejar a ninguna persona con discapacidad intelectual desatendida, ni a sus familias ni a las entidades que las apoyan

Nadie estaba preparado para una situación como la desencadenada tras la irrupción de la pandemia de covid-19 ni con la posterior declaración del primer estado de alarma y el cosiguiente confinamiento. Pero Plena inclusión Aragón tuvo claro desde el primer momento que presta unos servicios esenciales para las personas con discapacidad intelectual, sus familias y las entidades que les apoyan, y no cerró ni un solo día pese a las restricciones.

- ♣ Desde el primer momento, la asociación y sus entidades se pusieron al servicio de la Administración pública, informando puntualmente de la evolución epidemiológica en todos los centros y servicios.
- ♣ Días antes de la declaración del estado de alarma, la asociación ya había adaptado su actividad para prevenir la expansión del virus, suspendiendo todas las actividades grupales y reuniones presenciales.
- ♣ Poco después, sus entidades tuvieron que cerrar los centros de atención directa, con la afección que esto supuso para las personas usuarias y sus familias. La única excepción fueron las residencias, los recursos de la discapacidad donde más ha impactado la enfermedad, especialmente al principio, dada la carencia de materiales de prevención.
- ♣ Pero Plena inclusión Aragón no cejó en su empeño, hasta que pudo conseguir equipos de protección individual para las personas trabajadoras de sus organizaciones. Incluso cuando era prácticamente imposible adquirir materiales en el mercado, logró hacerse con ellos a través de una central de compras. No solo se repartieron a familias vulnerables y centros de nuestras entidades miembro, sino que incluso pudimos compartir los equipos de protección con residencias públicas que estaban desabastecidas, como el CAMP.
- ♣ Dos subvenciones ayudaron a sufragar parte de esos materiales, y también llegaron donaciones privadas en forma de pantallas protectoras, batas de plástico o mascarillas, entre otros.
- ♣ Con el fin de satisfacer las necesidades más inmediatas de las familias de personas con discapacidad intelectual, Plena inclusión Aragón realizó una encuesta entre las mismas. En los dos primeros meses de pandemia, una de cada tres ya había percibido un impacto alto de las consecuencias del covid-19 en el ámbito económico, laboral, de clima familiar y de conciliación, y más de la mitad en su estado emocional.
- ♣ Ante la dificultad de muchas personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para entender lo que estaba pasando y cómo protegerse, la adaptación de información a lectura fácil con pictogramas para hacer comprensible la enfermedad, cómo prevenirla y qué implicaba el estado de alarma, fue constante.
- ♣ En ningún momento se dejó de apoyar a los usuarios y las familias, mediante seguimientos telefónicos y a través del servicio de canguros. Y programas como la formación pasaron a ser online.
- ♣ Para hacer más llevadero el confinamiento, se programaron actividades semanales de ocio por videoconferencia. Hubo citas masivas, como un vermú online que reunió a profesionales, voluntariado, personas usuarias y familiares.
- ♣ Incluso se llevó la cultura a las casas en lo más duro del confinamiento, en forma de libros adaptados a lectura fácil, gracias a la colaboración de la Biblioteca de Aragón.



Trabajadoras de Amibil reciben los EPIs.



Una familia recibe libros en lectura fácil

Responsabilidad Social

Cuando formamos parte de nuestra sociedad y tomamos parte de ella a través de una manera de ver y transformar el mundo.

Objetivo: Establecimiento de alianzas con organizaciones públicas y privadas de todo tipo, desde instituciones a entidades sociales, pasando empresas o medios de comunicación, con el fin de sensibilizar a la sociedad sobre el valor las capacidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como la riqueza y asentamiento de población que crean nuestras entidades en todo el territorio aragonés. Todas estas intenciones se plasman en acuerdos y convenios suscritos que han ido encaminados a mejorar la empleabilidad y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Y, todo ello, se realiza con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas como guía.

Así lo hacemos

- ♣ Impulso a la implantación de políticas de responsabilidad social en las entidades miembro.
- ♣ Visibilizar a las entidades miembro en la comunidad.
- ♣ Ser referentes de la atención a la discapacidad intelectual en Aragón, tanto para la ciudadanía como para las administraciones públicas, las empresas privadas y el tercer sector.
- ♣ Se mantuvieron reuniones periódicas a nivel estatal con la Red de Responsabilidad Social del movimiento asociativo de Plena inclusión España, así como con su Red de Ocio.
- ♣ También se participó en los distintos círculos de conversación puestos en marcha por la confederación de Plena inclusión España a lo largo del año 2020.
- ♣ Se participó en la iniciativa Construye Comunidad de la confederación.
- ♣ Participación en distintos foros de debate de Plena inclusión España.
- ♣ Se mantuvieron reuniones periódicas con las entidades miembro de Plena inclusión Aragón.
- ♣ Se impulsaron acciones de intermediación con empresas y entidades de todo tipo (asociaciones, clubes deportivos, organismo públicos...) para establecer colaboraciones o realizar actividades.
- ♣ Esta misma intermediación se llevó a cabo con las entidades locales aragonesas a través de Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (FAMCP).
- ♣ Se participó en las jornadas de responsabilidad social del Instituto Aragonés de Fomento (IAF) del Gobierno de Aragón.
- ♣ Se participó en la Jornada de Consumo Responsable organizada por la Dirección General de Consumo del Gobierno de Aragón y la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (FAMCP).
- ♣ Dentro de nuestro programa de responsabilidad social, Plena inclusión Aragón no podía volver la espalda a la sociedad, especialmente el año pasado, y sobre todo a quienes peor lo estaban pasando por las consecuencias derivadas de la pandemia de covid-19, e inició una campaña de recogida de alimentos en colaboración con entidades sociales, empresas e instituciones públicas. Después, estos alimentos se han ido donando a bancos de alimentos gestionados por distintas redes vecinales.
- ♣ También se quiso echar una mano a las entidades sociales que estaban teniendo dificultades para aprovisionarse de equipos de protección individual frente a la covid-19, y se repartieron materiales.



Colaboraciones con entidades ajenas a Plena inclusión Aragón en el marco de nuestra política de responsabilidad social

Redes vecinales de apoyo mutuo de Zaragoza	Biblioteca de Aragón (sede zaragozana)
Servicio de Tutelas del Gobierno de Aragón	Servicios Sociales del Ayuntamiento de Zaragoza
Hotel Romareda Ilunion	Mercadona
Fomento de Construcciones y Contratas (FCC)	Fundación El Refugio de Zaragoza
Comisión de Calidad en la Atención de los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Zaragoza	Dirección General de Política Lingüística del Gobierno de Aragón
Dirección General de Derechos y Garantías de los Usuarios del Gobierno de Aragón	Asociación Actora Consumo
Asociación Unión de Consumidores de Aragón (UCA Aragón)	Asociación Malawi Salud
Instituto Aragonés de Fomento (IAF) del Gobierno de Aragón	Asociación Os Andarines d'Aragón
Corporación Aragonesa de Radio y Televisión (CARTV)	Comisionado para la Agenda 2030 del Gobierno de Aragón
Pacto Mundial. Red Española (ODS)	Área de Cultura del Ayuntamiento de Zaragoza (Museos)
Agrupación Deportiva Sala 10 (Fútbol Emoción)	Zaragoza Club de Fútbol Femenino
Centro Cívico Río Ebro (Ayuntamiento de Zaragoza)	Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza
Federación de Comercio y Servicios de Zaragoza y Provincia (ECOS)	Federación de Hostelería Horeca Zaragoza



Charla con Actora Consumo.



La plantilla se forma sobre los ODS.

Orientación y atención al público

Cuando escuchar, atender y solucionar es una prioridad.

Objetivo: Orientación y atención personal, familiar y profesional llevando a cabo todas las gestiones necesarias para dar una respuesta completa y personalizada a todos aquellos familiares, profesionales o personas con discapacidad intelectual que se ponen en contacto con Plena inclusión Aragón para resolver sus dudas u obtener algún tipo de información.

Personas beneficiarias: **92**
 (62 personas atendidas en el servicio de orientación y 30 en el servicio de Asesoría Jurídica)

Comunicación

Cuando la inclusión en la sociedad es posible a través de la palabra, la imagen y la voz.

Objetivo: Informar y sensibilizar a la sociedad en general acerca del colectivo de las personas con discapacidad intelectual en Aragón, así como de Plena inclusión Aragón y sus entidades en particular. Además, se desarrollan acciones de comunicación interna, dirigidas a establecer flujos de información entre todos los agentes implicados: entidades, profesionales, familias, personas con discapacidad intelectual y voluntariado.

Publicidad. Gestiones para la cesión gratuita de espacios publicitarios. Heraldo de Aragón y El Periódico han colaborado intensamente insertando faldones y logos de Plena inclusión Aragón en sus páginas.

A lo largo del año 2020, Plena inclusión Aragón, ha aparecido en **118** ocasiones entre ambos medios escritos (Heraldo / Periódico).

Medios de comunicación.

Sección semanal en Heraldo de Aragón (Sin Barreras) y Periódico de Aragón (Integración), y página semanal de noticias en lectura fácil (Te lo contamos fácil) en El Periódico de Aragón.

Radio y televisión también se han hecho eco de nuestras noticias: Cadena Ser, Onda Cero, Ebro FM, Aragón Radio, Aragón Televisión, Radio Nacional de España, Arainfo, etc. En total, Plena inclusión Aragón tuvo **209** impactos informativos en medios.

Envío de notas de prensa, tanto propias como de entidades miembro, para la difusión de noticias relacionadas con la discapacidad intelectual en Aragón.

En la Web.

Web Plena inclusión Aragón. A lo largo del año se han colgado **143** noticias y ha recibido 98.357 visitas.



Publicaciones de comunicación interna y externa.

Revista semestral 'Sin Diferencias'. Tirada de **3.000** ejemplares por número.

Se distribuye entre las entidades miembro, que hacen lo propio con sus asociados, recursos sociocomunitarios y sociosanitarios, educativos y lúdicos de la comunidad, así como por empresas e instituciones.



Boletín Digital "Hoy te interesa". Semanalmente se recopilan las noticias de mayor interés relacionadas con el sector de la discapacidad intelectual en Aragón.

Actualmente se envía a **1.110** suscriptores. La inscripción es voluntaria y se realiza desde la página web de Plena inclusión Aragón.

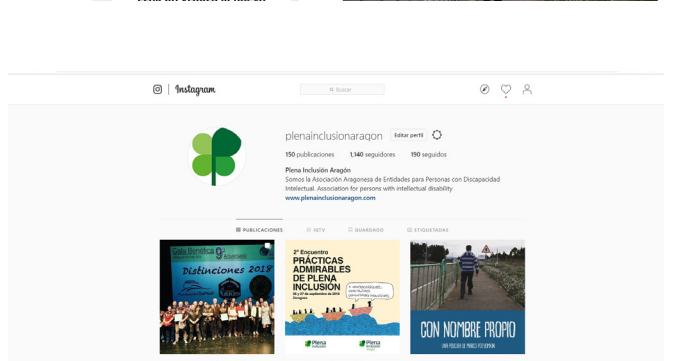
Diseño gráfico de materiales publicitarios.

Folletos, trípticos, poster, lonas, mupis, etc.

En las Redes Sociales.

Plena inclusión Aragón ha reforzado su presencia en redes sociales con una suma de **11.467** seguidores entre Facebook, Twitter, YouTube, Instagram y LinkedIn.

Supuso un aumento del **24,6%** de seguidores con respecto al año 2019, prueba de la importancia que cobró la distribución de información fácil de entender sobre la pandemia durante el confinamiento.



Trabajamos con calidad

ISO 9001:2015

Cuando no solo hacemos sino que, además , queremos hacerlo cada día mejor.



Desde el año 2002, Plena inclusión Aragón está certificada de acuerdo a la norma ISO 9001:2015.

Los ámbitos de certificación son los siguientes:

- ♣ Los servicios de atención y apoyo destinados a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, mediante la aplicación de programas de asistencia social.
- ♣ El diseño y la impartición de acciones formativas en el ámbito de los servicios sociales.

Protección de Datos



Cuando garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos.

Mediante inscripción en el Registro General de Protección de Datos y auditorías bienales, Plena inclusión Aragón asegura el cumplimiento de todas las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad de los datos, no solo de las personas con discapacidad intelectual y sus familiares atendidos, sino también de trabajadores, voluntarias y voluntarios, junta directiva, etc.

Plena inclusión Aragón cuenta con esta certificación desde el año 2009.

Plan Estratégico

Cuando no solo hacemos sino que, además , queremos hacerlo cada día mejor.

Plena inclusión Aragón siguió aplicando su Plan Estratégico 2016 - 2020, con el que pretende impulsar acciones encaminadas a lograr la plena ciudadanía de todos los aragoneses y aragonesas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Al mismo tiempo, se ha participado activamente en la elaboración del próximo Plan Estratégico de la confederación de Plena inclusión España a través de la iniciativa participativa Vivir Con, y en función de los resultados se elaborará el siguiente plan de la federación autonómica aragonesa, en 2021.

Sello RSA+ 2021

En diciembre de 2020, Plena inclusión Aragón obtuvo el sello RSA+ 2021, que concede el Gobierno de Aragón, dentro del Plan de Responsabilidad Social autonómico. Los sellos RSA+ reconocen que hemos dado un paso más allá de la mera RS en aspectos como la conciliación de la vida laboral y personal, la igualdad, el voluntariado corporativo...



Distintivo de Igualdad en la Empresa

Cuando se reconoce la excelencia en la búsqueda de la igualdad entre hombres y mujeres.

La labor de Plena inclusión Aragón a favor de la equidad entre hombres y mujeres fue reconocida en el año 2020 por el Instituto de la Mujer y la Igualdad de Oportunidades, organismo dependiente del Ministerio de Igualdad.

El gerente de la asociación, Ramón Álvarez, recogió a finales de año, de manos de la secretaria de Estado de Igualdad y Contra la Violencia de Género, Noelia Vera, y de la directora del Instituto de la Mujer, Beatriz Gimeno, el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), que acredita a las organizaciones que destacan en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus plantillas.

Aspectos como los protocolos para la selección de personal y a favor de la conciliación han sido claves en la concesión del DIE, que tiene una validez de tres años. Pero este reconocimiento solo es un estímulo para seguir trabajando en la misma dirección y mejorando día a día en el camino a la igualdad. Tener el DIE no es un punto de llegada, sino de partida, y demuestra que la igualdad no es un obstáculo para la gestión de una organización sino, muy al contrario, una ventaja que permite profundizar en derechos y en justicia.

Plena inclusión Aragón no solo desarrolla acciones formativas sobre igualdad para su plantilla. También ha formado a varias promociones de personas con discapacidad intelectual como promotoras de igualdad, labor que ejercen a través de charlas de sensibilización. Igualmente, hace accesible para el todo el mundo, al margen de sus capacidades cognitivas, sus planes de igualdad y políticas de conciliación, adaptándolas a lectura fácil. La entidad también fomenta la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en iniciativas y eventos a favor de la igualdad de género, como el 8 de marzo, el 25 de noviembre o el Orgullo LGTBI+.

160 empresas y entidades no lucrativas integran ya la Red DIE. En el año de su décimo aniversario también lo han obtenido la ONCE, Cruz Roja, la Fundación Meniños, Grupo Piquer, Ibecon 2003, el Centro Hospitalario Padre Meni, Metrovacesa, Telefónica, Bristol Myers Squibb, Caixabank y Pelayo.



Ramón Álvarez recibe el DIE, entre Noelia Vera y Beatriz Gimeno.

Centro Sanitario

Plena inclusión Aragón está acreditada como centro sanitario configurado por una unidad asistencia de psicología sanitaria.

Esta certificación está en vigor desde el 9 de junio de 2014 por la Dirección General de Planificación y Aseguramiento del Gobierno de Aragón con número de registro 5023973

Igualdad

Objetivo:

Potenciar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, eliminando cualquier tipo de desigualdad o discriminación en los servicios que presta Plena inclusión Aragón.

Objetivos específicos:

Plena inclusión Aragón ha seguido aplicando su segundo Plan de igualdad, un plan trienal (2019-2021) para dar continuidad a su compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la inclusión de la diversidad. Teniendo en cuenta las acciones realizadas en el anterior plan de igualdad y los resultados obtenidos en el diagnóstico previo, en 2019 se plantearon 14 objetivos de mejora que han guiado nuestra actuación en materia de igualdad a lo largo de 2020.

Se han renovado las cuatro comisiones recogidas en el Plan de Igualdad de Plena inclusión Aragón: contra el acoso sexual y por razón de sexo, de conciliación, contra la discriminación y la comisión de igualdad.

Se han seguido elaborando folletos en lectura fácil acerca de diferentes temáticas sobre igualdad de género recogidas den el Plan de Igualdad.

Plena inclusión Aragón ha sido distinguida con el sello RSA+ 2021 y con el Distintivo de Igualdad en la Empresa por dar un paso adelante en aspectos como la conciliación de la vida laboral y personal o el fomento de la igualdad y la no discriminación, entre otras razones.



La plantilla de Plena inclusión Aragón se sumó el 25 de noviembre a la campaña 'Voy tapada, no callada', luciendo el eslogan sobre sus mascarillas.

Mujeres con discapacidad intelectual, usuarias de Plena inclusión Aragón, protagonizaron la campaña de la confederación de Plena inclusión contra la violencia de género, el 25 de noviembre de 2020, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Lucieron sobre sus mascarillas el eslogan 'Voy tapada, no callada'.



Ese día se participó en una manifestación virtual estatal. En ella se estrenó un rap contra la violencia machista protagonizado por personas usuarias de Plena inclusión Aragón.

En Aragón, Alejandro García y Vanesa Monteagudo, con discapacidad intelectual, ofrecieron sendas charlas virtuales de sensibilización contra la violencia machista y sobre igualdad de género e inclusión de la diversidad.

El trabajo realizado desde nuestro Plan de igualdad se encuentra visible en el 'Espacio igualdad' de la web de la entidad.

En este 'Espacio de igualdad' contamos con dos subapartados en los que se van recogiendo las distintas actividades y formación en igualdad.

Trabajando en red

Cuando un trabajo compartido ayuda a conseguir misiones comunes.

Plena inclusión Aragón pertenece a:

Plena inclusión España.

Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS).

CERMI Aragón.

Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón (ADEA).

Coordinadora Aragonesa de Voluntariado.

Plena inclusión Aragón promueve:

ARADIS (2004), Asociación Empresarial Aragonesa para la Discapacidad Intelectual, organización profesional y empresarial, sin ánimo de lucro, de ámbito autonómico, con actuación en todo el territorio aragonés.

FADDI (2003). Federación Aragonesa de Deportes para personas con discapacidad intelectual. Actualmente agrupa a 23 Clubes Deportivos específicos para personas con discapacidad intelectual en Aragón.

Fundación Ser Más. Entidad creada en el 2007 para la prestación de servicios y programas específicos.

Plena inclusión Aragón, junto a Fundación Rey Ardid, forman la Fundación Atención Temprana (2003), de la que actualmente ostenta la presidencia.

Una colaboración muy especial



Gracias a la colaboración de FCC, Plena inclusión Aragón pudo grabar en el año 2019 el videoclip que acompaña a una canción creada por trabajadores de nuestra entidad, que se ha convertido en el himno oficial de este movimiento asociativo, protagonizado por personas usuarias, familias, profesionales y voluntariado.

La pandemia obligó a retrasar su presentación hasta el pasado 3 de diciembre de 2020, Día Internacional de la Discapacidad, y a hacerla de forma virtual.



Colaboradores



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



Colaboradores



IDEASPROPIAS
editorial

Grupo
femxa
generamos conocimiento



el Periódico de Aragón



ΙΣΝ / SNF
ΙΔΡΥΜΑ ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ
STAVROS NIARCHOS
FOUNDATION

TECMOLDE
Art & Technology



TOLDOSLUCAS
EL VALOR DE LA SOMBRA

Trabajamos en red con...



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado

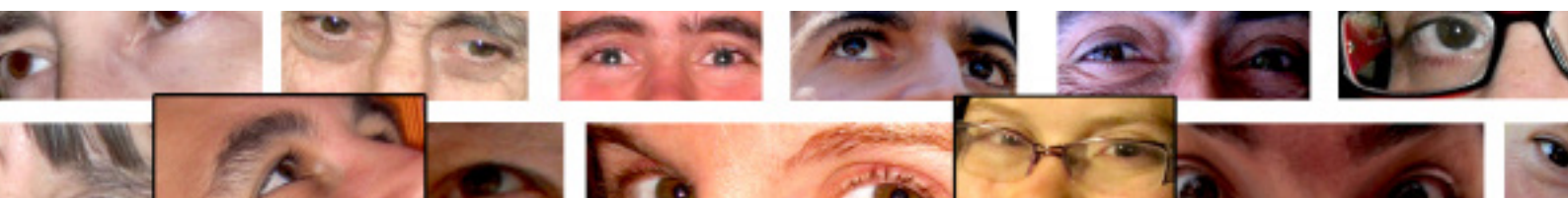


Promovemos



Plena inclusión Aragón es una entidad declarada de Utilidad pública desde el 1 de julio del 2011

En el año 2003, Plena inclusión Aragón fue distinguida con el premio Aragoneses del Año en la categoría de Valores Humanos



Plena inclusión Aragón

C/Joaquina Zamora 4, bajos 50018 Zaragoza

Tel. **976 73 85 81**

info@plenainclusionaragon.com

www.plenainclusionaragon.com

www.unicplenainclusionaragon.es

www.implicados.es