

2016

Memoria de Actividades

 **Plena**
inclusión
Aragón



www.plenainclusionaragon.com

“Los Estados Partes en la presente Convención reconocen el derecho en igualdad de condiciones de todas las personas con discapacidad a vivir en la comunidad, con opciones iguales a las de las demás, y adoptarán medidas efectivas y pertinentes para facilitar el pleno goce de este derecho por las personas con discapacidad y su plena inclusión y participación en la comunidad”

Artículo 19 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ratificada por España.

SOMOS...

Plena inclusión Aragón, es la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias. Es una institución sin ánimo de lucro nacida en 1990 y declarada de utilidad pública, que agrupa a la mayoría de las organizaciones que trabajan por y para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón.

La Misión de Plena inclusión Aragón es la de representar y dar soporte a las entidades miembro así como contribuir desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

La misión de la Plena inclusión Aragón es "Liderar, representar, vertebrar y coordinar, con las entidades que la integran, en el marco del proyecto común, procesos internos y externos para crear condiciones organizativas y sociales que permitan a dichas entidades materializar, mediante apoyos y oportunidades a cada persona con discapacidad intelectual y a su familia y con acciones de transformación social, la misión del Movimiento Asociativo Plena inclusión en el ámbito de Aragón"

Nuestros **objetivos** son:

Objetivos

- ♣ Impulsar y potenciar los objetivos y las actividades de las entidades miembro.
- ♣ Representar a éstas ante los organismos públicos, entidades privadas, personas físicas y/o jurídicas.
- ♣ Establecer contactos con la Administración: financieros y legislativos.
- ♣ Promover el estudio, la información y la difusión de los problemas que afectan a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como las respuestas a sus necesidades.

- ♣ Atender y orientar al público en general.
- ♣ Desarrollar los servicios y programas destinados a las personas con discapacidad intelectual, a sus familias y a la sociedad en general.



A nivel estatal Plena inclusión Aragón es miembro de Plena inclusión (Confederación española de organizaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual), conjunto de organizaciones familiares que defienden sus derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

En la actualidad, Plena inclusión es la entidad más representativa de este sector en España. Está articulada en federaciones autonómicas, representando a las 17 comunidades autónomas y a Ceuta y Melilla.

Plena inclusión está formada por **884** entidades repartidas por el territorio español. Representa a más de **139.000** personas con discapacidad intelectual, **235.000** familiares, **40.000** profesionales y 8.000 personas voluntarias.

Entidades miembro de Plena inclusión Aragón

Zaragoza capital

Apostamos por valores fundamentales como el trabajo en equipo, la transparencia y la especialización en el colectivo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Plena inclusión Aragón es una sola misión y un trabajo compartido desarrollado por 36 Entidades aragonesas sin ánimo de lucro

AFADI DEL CAMP
FRONTERAS ABIERTAS
APA COLEGIO ALBORADA
ASIMAZ
FUNDACIÓN JOSE LUIS ZAZURCA
FUNDACIÓN SER MÁS
FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CESPEDES.
AMPA CEDES
ASOCIACIÓN UTRILLO
ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET
APA COLEGIO RINCÓN DE GOYA
ASOCIACIÓN SÍNDROME X FRÁGIL
FUNDACIÓN LUIS DE AZÚA
AMPA COLEGIO JEAN PIAGET
ALIND ARAGON
KAIRÓS
AUTISMO ARAGÓN

Zaragoza Provincia

La Almunia de Doña Godina	ADISPAZ
Calatayud	AMIBIL
Mallén	ASOCIACIÓN ARTIGA
Villamayor	APA COLEGIO LOS PUEYOS
Villamayor	FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO
Ejea de los Caballeros	ADISCIV
Castiliscar	FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

Huesca

ATADES HUESCA

Teruel

Teruel	ATADI
Alcañiz	ALBADA
Mora de Rubielos	PUERTA DEL MEDITERRÁNEO
Utrillas	ADIPCM
Teruel	ÁNGEL CUSTODIO
Teruel	AMPA ARBOLEDA
Monreal del Campo	EL JILOCA
Alcorisa	FUNDACIÓN KALATHOS
Alcorisa	KALATHOS
Andorra	ADIPA
Andorra	AMPA COLEGIO GLORIA FUERTES

Composición de Junta Directiva

PRESIDENTE:

Santiago Villanueva Ginés

VICEPRESIDENTE 1º:

José Luis Gómez López

VICEPRESIDENTE 2º:

Miguel Ángel López Sánchez

TESORERO:

Luis Gonzaga García

SECRETARIO:

José Francisco Blasco Gracia

VICESECRETARIA:

Teresa Muntadas Peiró

VOCAL:

Gregorio Centro Otal

Francisco Saldías Cifuentes

Ramón Royo Camañes

José Antonio Mora Nebra

Alfonso Martín Ondé

Inmaculada Gracia Gil

Carlos Guerrero Rica

José Antonio Nivelá Lloro

A lo largo del año 2016 la Junta Directiva de Plena inclusión Aragón se ha reunido en 8 ocasiones:

09-02-2016

26-04-2016

19-05-2016

07-06-2016

19-10-2016

28-11-2016

30-11-2016

21-12-2016

La Asamblea General, ha hecho lo propio:
30-11-16



Equipo de Profesionales

CARGO	NOMBRE Y APELLIDO
Gerente	Ramón Álvarez
Área técnica	Eva Mª Velázquez
	José Antonio Luño
	Berta Navarro
	Adriana Quintana
	Patricia Benito
	Luis Pastor
	Esteban Corsino
	Esperanza Marín
	Nuria Díez
	Patricia López
	Santiago Aguado
Informática	Javier Pablo
Área Administrativa y Secretaría	Ana Agustín
	Belén Román
	Rosa Calvo
	Cristina Estrada
Personal de limpieza	Pilar Pola

TRABAJAMOS...

Servicios de las Entidades Miembro

Las entidades miembro de Plena inclusión Aragón prestan todos aquellos servicios que conforman el ciclo vital de las personas con discapacidad intelectual:

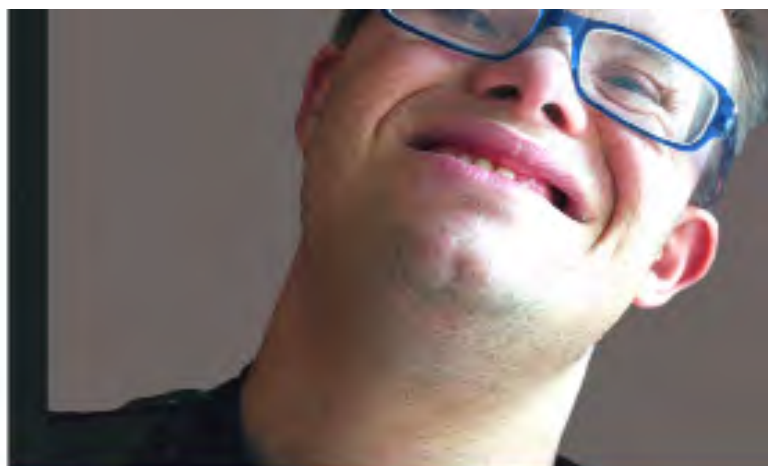
Servicios de Atención Temprana.
Centros de Educación Especial.
Servicios de Empleo.
Inserción en empresas normalizadas.
Inserción en enclaves laborales.
Inserción en Centros Especiales de Empleo.
Servicios Ocupacionales.

Servicios de Centro de Día.
Servicios Residenciales.
Servicios de Ocio, Deporte y Tiempo Libre.

Servicios de Plena inclusión Aragón

Plena inclusión Aragón, por su parte, desarrolla programas y servicios destinados a cubrir necesidades de primer orden, que bien por su especificidad o bien por tener un ámbito autonómico, son difícilmente satisfechas por sus entidades miembro.

Para las personas con discapacidad intelectual
Para las familias.
Para la sociedad en general.
Para hacerlo de forma eficaz y con calidad.



Trabajamos para las personas con discapacidad intelectual

Empleo

Cuando integración e inclusión es igual a empleo.

Objetivo: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a través de la búsqueda y obtención de un empleo digno.

Así lo hacemos...

Se elabora un plan de actuación con la persona interesada en función de sus demandas y necesidades. Intentamos hacer coincidir el puesto de trabajo deseado en relación al grado de discapacidad, habilidades, experiencia previa, etc.

El **perfil de los solicitantes**: personas con discapacidad intelectual límite / leve en edad laboral.

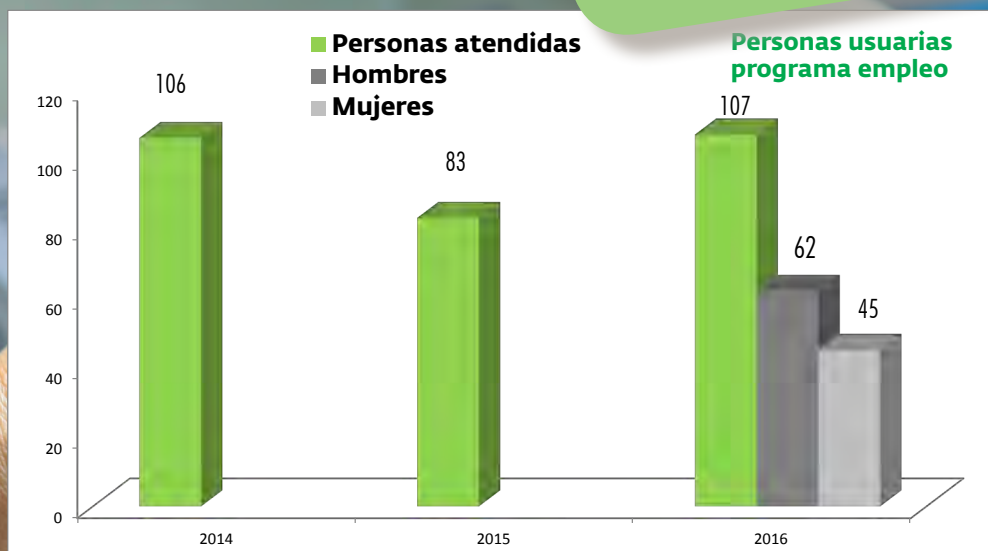
Número de personas usuarias: 107

Número de contrataciones: 50

¿Qué es lo que hacemos?

- ♣ Contactar con centros especiales de empleo y empresas ordinarias.
- ♣ Realizar entrevistas con los usuarios del programa, recoger la documentación necesaria y realizar un itinerario individualizado de cada caso.
- ♣ Facilitar formación adaptada a las necesidades de cada persona beneficiaria.
- ♣ Gestionar las ofertas de empleo recibidas.

Conectamos a las personas con el empleo



Además...

- ♣ Según el itinerario y de la elección de cada persona usuaria, ofrecemos la posibilidad de participar en actividades de formación.
- ♣ En todo momento a la persona usuaria se le proporcionará, en caso de solicitarlo, información, orientación y asesoramiento.
- ♣ Formación centrada en empleo público, en habilidades sociales y relaciones interpersonales, en técnicas de búsqueda y mantenimiento de empleo y en informática siempre adaptándola a las características del grupo de alumnado con discapacidad intelectual y, en algunos casos, haciéndola de forma individualizada con el fin de personalizar su itinerario de inclusión.

A lo largo del 2016 se han dado un total de **15** nuevas contrataciones. De estas contrataciones, 10 de las personas beneficiarias siguen en situación de empleados a finales del 2016.

Actividades para el fomento del empleo

Actividad	Asistentes	Fecha
Taller Relaciones Afectivas Sanas	11	12/ 01/ 2016
Taller Habilidades Sociales Enfocadas al Empleo	6	22/ 03/2016
Taller BAE de Habilidades Sociales	6	23 /03/2016
Talleres "Relaciones afectivo sexuales"	3	18/2/2016 al 31/03/2016
Taller Búsqueda Activa de Empleo	6	20/05/2016
Taller Lenguaje No Sexista	7	24/05/2016
Taller "El buen uso de las TIC"	8	24/05/2016
Visita al Museo del Fuego y de los bomberos	12	24/05/2016
Taller Mantenimiento del Puesto de Trabajo	8	24/06/2016
Sesión Formativa, Orientación de Inclusión social	10	26/05/2016
Taller de Habilidades Sociales	8	05/07/2016
IV Jornadas "El Aragón que queremos"	3	24-25 / 10 /2016
Visita Instalaciones INAEM	9	25/10/2016
Taller Búsqueda Activa de Empleo	10	26/10/2016
Charla "Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión"	15	10/05/2016
Jornada para la definición del "Plan estratégico de Feaps Aragón"	5	28/11/2016
Jornada de Autorrepresentación "Construimos mundo"	2	12/ 11/2016
Congreso Nacional CENTAC de Tecnologías de la Accesibilidad	1	15/11/2016
Evaluación Semestral Programa de Inclusión Social	17	24 /06 /2016 18/11/2016



Acceso al empleo público

Cuando las personas con discapacidad intelectual quieren acceder a plazas de empleo público convocadas por la Administración.

Objetivo: Dar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual que quieren acceder a un empleo público se formen, realicen las pruebas de acceso, y en caso de conseguir plaza, se integren en el lugar de trabajo.

Formar.

A lo largo del 2016, se han atendido a **65** alumnos/as, impartiendo **252** horas de formación de preparación de las siguiente convocatorias:

- ♣ Convocatorias de empleo público estatal correspondientes a Ayudante de Gestión y Servicios comunes
- ♣ Convocatoria de personal operario del Ayuntamiento de Zaragoza

Así lo hacemos...

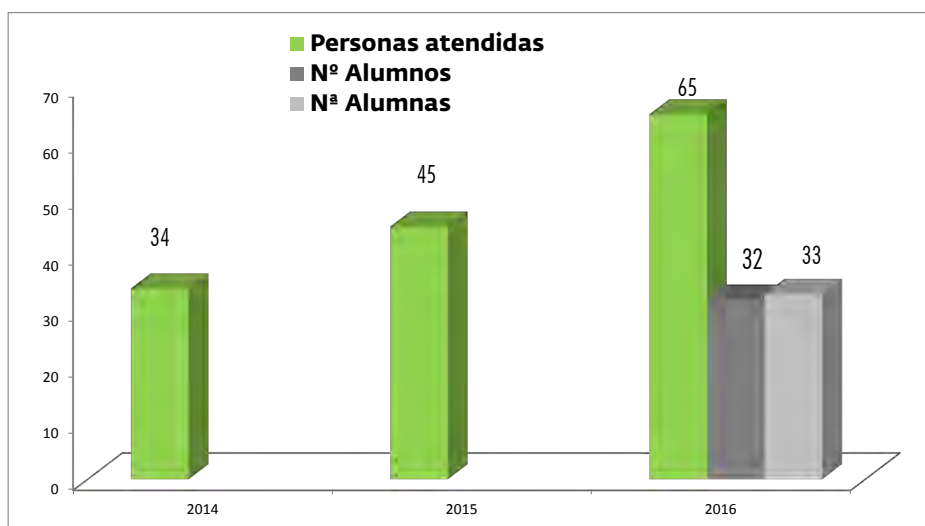
- ♣ Realizamos pruebas (test y casos prácticos).
- ♣ Elaboramos un dossier que recoge el temario adaptado al alumnado.
- ♣ Informamos de forma continua al alumnado y a sus familias sobre convocatorias reservadas para personas discapacidad intelectual.

Plena inclusión Aragón, fue la primera entidad a nivel nacional en desarrollar este tipo de acción formativa.

Número de personas usuarias:
65

Acompañar.

Plena inclusión Aragón colabora con el IAAP (Instituto Aragonés de Administración Pública) en el proceso de adaptación al puesto de trabajo del personal con discapacidad intelectual.



Personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual

Cuando las personas con discapacidad intelectual se encuentran en situación de exclusión social, o cumpliendo medidas en el Centro Penitenciario de

Objetivo: contribuir a la mejora de la calidad de vida y la integración social de las personas con discapacidad intelectual en situación de riesgo delictivo, afectas por el régimen penal penitenciario y ex internos.

Actuamos

Antes... de su posible ingreso en el Centro Penitenciario: Realizando charlas de sensibilización a profesionales del ámbito jurídico; acompañando y participando en los procesos judiciales y ofreciendo la entidad como lugar de desarrollo de los Trabajos en Beneficio a la Comunidad

Durante... su estancia en el Centro Penitenciario: valorando los casos derivados desde el Centro; Coordinándonos con profesionales del área de Tratamiento, agentes jurídicos y recursos sociales; colaborando con la tramitación del diagnóstico de discapacidad; elaborando planes individuales de tratamiento a través de actividades individualizadas y/o grupales; contacto con familiares y recursos sociales.

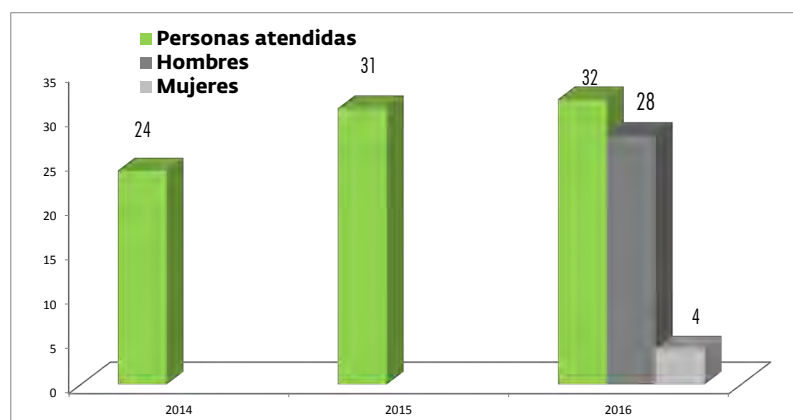
Después... de su estancia en el Centro Penitenciario : creando y desarrollando planes individualizados de inserción sociolaboral; coordinándonos con profesionales del centro de inserción social Las Trece Rosas.



Número de personas reclusas y exreclusas:
32

A lo largo del 2016, se han valorado **31** casos en el Centro Penitenciario de Zuera (Zaragoza) de los que **17** han pasado a participar en las diferentes actividades del programa. Además, se ha integrado a **10** ex reclusos en programas y servicios de la entidad.

- ♣ Durante el año se han llevado a cabo:
- ♣ **280** intervenciones individuales
- ♣ **60** talleres grupales
- ♣ **18** sesiones de terapia canina
- ♣ **300** Reuniones con profesionales del centro penitenciario
- ♣ Información sobre el Programa de Intervención en el C.P de Daroca y Teruel



Exclusión Social

Cuando las personas con discapacidad intelectual se encuentran en situación de exclusión social,

Objetivo: promover la atención integral a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en situaciones de exclusión social y especial vulnerabilidad para mejorar su calidad de vida.

Personas beneficiarias. Personas que no tienen un hogar donde alojarse, personas que tienen problemas de adicciones con sustancias tóxicas o no tóxicas, personas que padecen situaciones de discriminación por pertenecer a una minoría étnica, o que son inmigrantes y se encuentran en situaciones conflictivas con el lugar de acogida, etc.

Así lo hacemos...

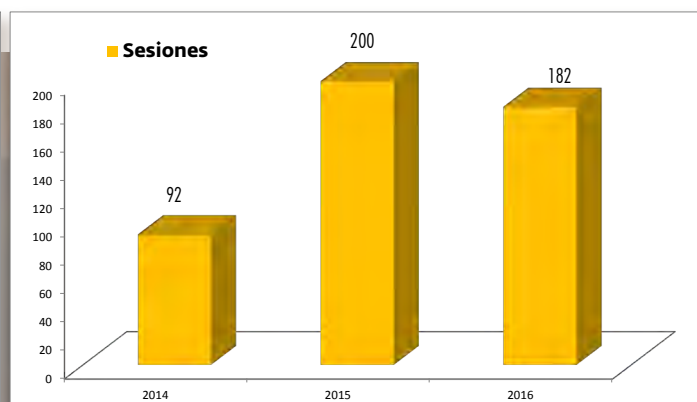
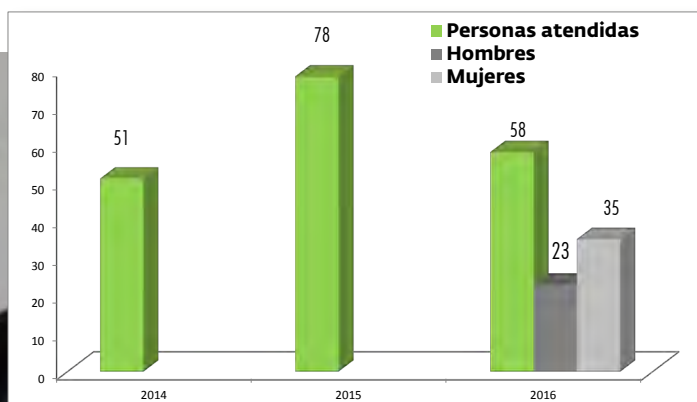
Este año se ha elaborado un protocolo de atención a personas en situación de exclusión social o especial vulnerabilidad en el que interviene un equipo multidisciplinar formado por personal del departamento de trabajo social, psicología, formación y asesoría jurídica.

Número de personas atendidas:
58

La intervención, principalmente individual, garantiza un enfoque integral que intenta cubrir todas las necesidades y resolver las carencias de las personas atendidas a nivel social y familiar, emocional, administrativo y judicial.

En el año 2016 hemos atendido a personas con discapacidad intelectual de otros colectivos que hasta la fecha no habíamos atendido todavía (personas inmigrantes, menores en situaciones conflictivas y personas con orientación sexual diversa, entre otras). Hemos seguido difundiendo la guía accesible para personas con discapacidad intelectual sin hogar a diferentes organizaciones y entidades como: Entidades asociadas al movimiento de Plena inclusión Aragón, bibliotecas de Aragón, centros de salud, centros de servicios sociales, centros cívicos y otros centros e la comunidad.

Se han atendido a **58** personas con discapacidad intelectual en situaciones de Exclusión Social o Vulnerabilidad Social en más de **182** acciones individuales con el equipo multidisciplinar y más de **50** acciones de contacto con otras entidades y organizaciones de la comunidad.



Salud Mental

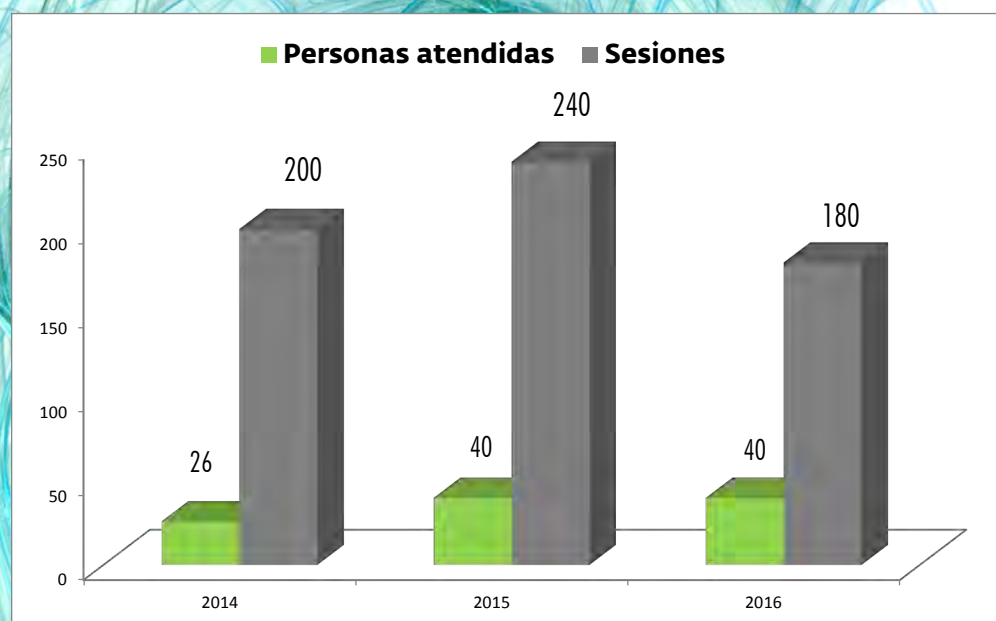
Cuando las personas con discapacidad intelectual también tienen enfermedad mental.

Objetivo: apoyar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y enfermedad mental y /o alteraciones graves de conducta para el mantenimiento y fortalecimiento de su autonomía personal y capacidad de obrar.

Actuamos

- ♣ **Intervención individual**, para alcanzar los objetivos propuestos, mediante el trabajo profesional dirigido hacia el individuo, su familia y su entorno en general.
- ♣ **Intervención grupal, “superándote a ti mismo”** para el fortalecimiento de la salud mental y el bienestar emocional
- ♣ **Intervención coordinada** para la sensibilización y coordinación con agentes sanitarios para la mejora de la calidad en la atención a este colectivo.
- ♣ **Talleres psicoeducativos** para las personas con discapacidad intelectual, como prevención de la salud mental.

Número de personas atendidas: 40
Número de sesiones realizadas: 180



Integración Social y Ocio inclusivo

Cuando las personas con discapacidad intelectual ejercen su derecho al disfrute del tiempo libre en recursos comunitarios

Objetivo general: promocionar las actividades de ocio inclusivo para personas con discapacidad intelectual en recursos y servicios de tiempo libre de nuestra comunidad.

- Se han realizado más de **44** actividades diferentes de Ocio inclusivo y tiempo libre durante el año 2016.
- Las actividades elegidas por las personas con discapacidad intelectual han sido baile, manualidades, talleres y visitas a recursos de ocio de la comunidad como el cine, bolera, lasertag, piscinas, pistas deportivas para jugar al pádel, cenas, conciertos, etc.
- Este programa ha contado con la colaboración de **8** personas voluntarias para acompañar al grupo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo durante las actividades.

Personas usuarias:
61

Las actividades se planificaban cada tres meses, siendo las personas con discapacidad las que deciden que actividades quieren llevar a cabo.

Dentro de este servicio, encontramos un área específica de **integración social**.

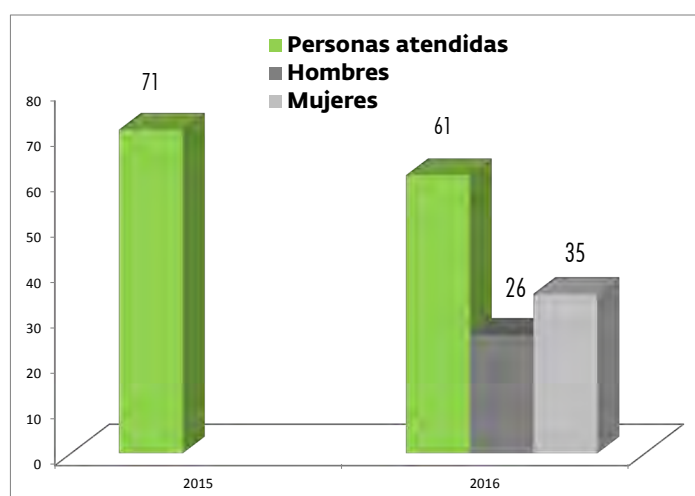
El objetivo general de la misma es promover la integración social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mediante

El ámbito de actuación de este proyecto ha sido Aragón, con un total de personas beneficiarias de **205**.

Con las personas usuarias que han participado en este proyecto se ha mantenido un contacto periódico semanal tanto individualmente - tutorización - como grupal a través de distintas actividades.

Algunas de las actividades grupales realizadas han sido: capacitación y mejora de las habilidades sociales; hablar en público; resolución de conflictos, aprendizaje de planificación de actividades; mejora de competencias informáticas; conocimiento de herramientas informáticas, etc.

Además, personas con discapacidad intelectual y personas voluntarias de nuestra entidad, han participado en distintas actividades que han permitido reforzar la visibilidad del colectivo. El "Día de la integración" celebrado en Pedrola el 20 de mayo, la semana europea de la movilidad, la carrera del Roscón - Os Andarines d' Aragón o la Semana saludable "ACTUR se mueve por la salud", son algunos ejemplos de ello.



Promoción de la vida independiente

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan apoyo para vivir de forma independiente.

Objetivo: Plena inclusión Aragón pretende promocionar la autonomía de las personas con discapacidad intelectual y para ello es fundamental trabajar aspectos relacionados con el conocimiento de su entorno, el entrenamiento de habilidades centradas en el hogar, la adquisición de habilidades basadas en la búsqueda de recursos que les garanticen su participación en la sociedad, etc.

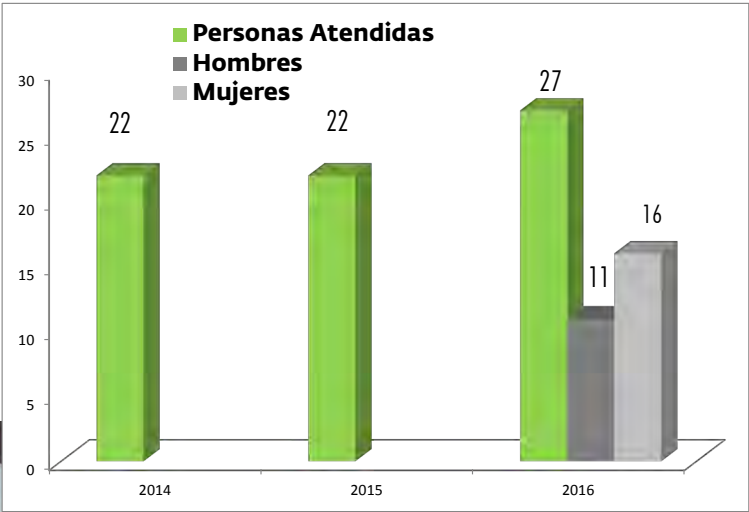
A través de talleres de adquisición de competencias, charlas de sensibilización, acompañamientos individuales y trabajo en equipo, conseguimos potenciar y mejorar las capacidades de cada persona con discapacidad intelectual interesada en este servicio.

Este año hemos trabajado con **27** personas que han sido asesoradas caso a caso en más de **74** sesiones individuales, hemos realizado **2** talleres de promoción de la vida independiente y **6** talleres de cocina con un grupo de **17** personas que han cocinado por y para ellas mismas.

Hemos colaborado con otras asociaciones como el Centro Joaquín Roncal, Asociación Malavida o el Cipaj y trabajado para desarrollar un protocolo de atención a personas con discapacidad intelectual que son padres o madres.



Número de personas usuarias:
27



Ciudadanía Plena

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan apoyos para participar en la comunidad

Objetivo: conseguir una inclusión efectiva en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos/as de pleno derecho que quieren y pueden contribuir en su comunidad, posibilitando su acceso a recursos y servicios de los que disfrutar y beneficiarse, así como colaborar.

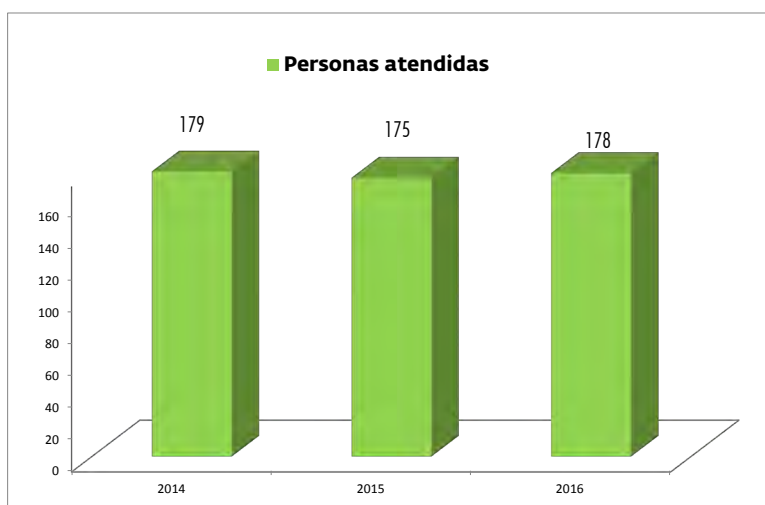
Así lo hacemos

A través de actividades periódicas grupales e individuales pretendemos acercar a las personas con discapacidad intelectual a procesos de participación y colaboración en la sociedad con otros agentes de su entorno.

En el año 2016 hemos atendido a un total de **178** personas con discapacidad de Aragón y otras comunidades autónomas en diferentes encuentros y actividades:

- ♣ Asesoramiento legal a **10** personas con discapacidad intelectual sobre derechos.
- ♣ 5 acciones de reivindicación con un total de **169** personas
- ♣ 6 sesiones de información sobre los derechos de las personas con discapacidad en grupos de personas con discapacidad de entidades de Aragón a un total de **70** personas.
- ♣ 2 encuentros en los que se potencia la autodeterminación de **134** personas con discapacidad (Encuentro autonómico de autogestores en Teruel el día 30 de Septiembre y el encuentro interautonómico Construimos Mundo en Zaragoza el 12 de Noviembre).
- ♣ Asesoramiento a **24** personas sobre capacidad jurídica.
- ♣ Apoyo a la Asociación Los Que No Se Rinden (primera asociación española formada íntegramente por personas con discapacidad intelectual).

Número de personas usuarias:
178

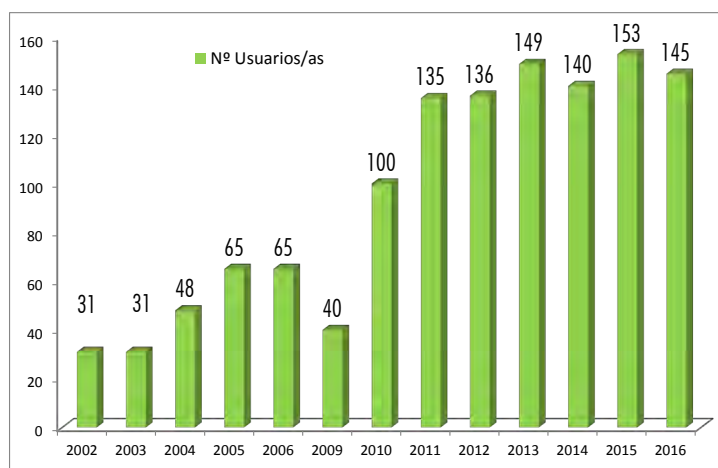


Grupos de personas Autogestoras

Cuando las personas con discapacidad intelectual se convierten en actores de su propia vida.

Objetivo: crear grupos de adultos con discapacidad intelectual o del desarrollo con la pretensión de:

- ♣ Hablar y decidir por sí mismos.
- ♣ Aprender a tomar decisiones en su vida cotidiana.
- ♣ Debatir sobre asuntos que les son propios
- ♣ Aprender a participar y poder participar en la vida asociativa.
- ♣ Adquirir habilidades de comunicación.
- ♣ Alcanzar mayor autonomía personal y social.



Grupos de personas autogestoras en Aragón:

145
Personas autogestoras en Aragón

Nombre del Grupo	Localidad	Miembros
Plena inclusión Aragón (Grupo 1)	Zaragoza	13
Plena inclusión Aragón (Grupo 2)	Zaragoza	18
Amibil	Calatayud	7
Atades Huesca (Comarcal bajo Cinca)	Fraga	20
Adispaz	La Almunia	7
Atades Huesca (Centro Manuel Artero)	Huesca	19
Adisciv Adisciv Grupo 1	Ejea de los Caballeros	15
Atades Huesca (Reina Sofía)	Monzón	15
Utrillo	Zaragoza	16
Ángel Custodio	Teruel	15

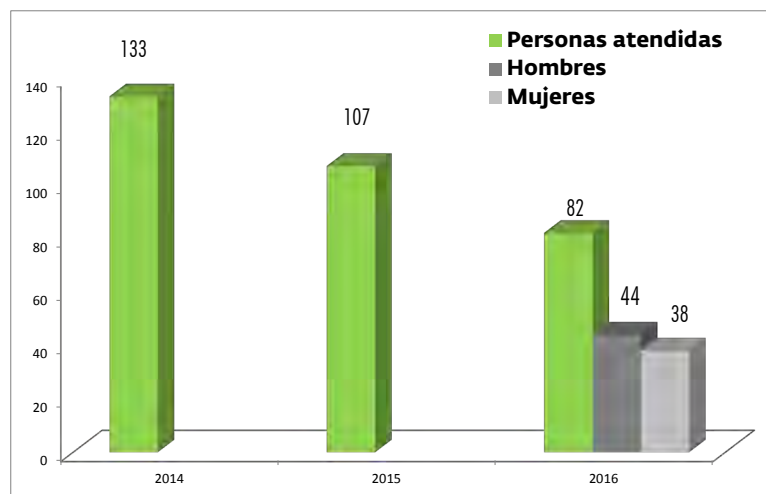


Turnos de Vacaciones

Cuando las personas con discapacidad intelectual se quieren ir de vacaciones.

Ninguna persona con discapacidad intelectual debe dejar de disfrutar de unas merecidas vacaciones por el hecho de que su familia o su entidad no dispongan de los recursos económicos suficientes.

Objetivo: ofrecer un destino vacacional para las personas con discapacidad intelectual adaptado a sus necesidades en emplazamientos turísticos de interés con apoyo de monitores y monitoras que les acompañan durante esas fechas de ocio y descanso

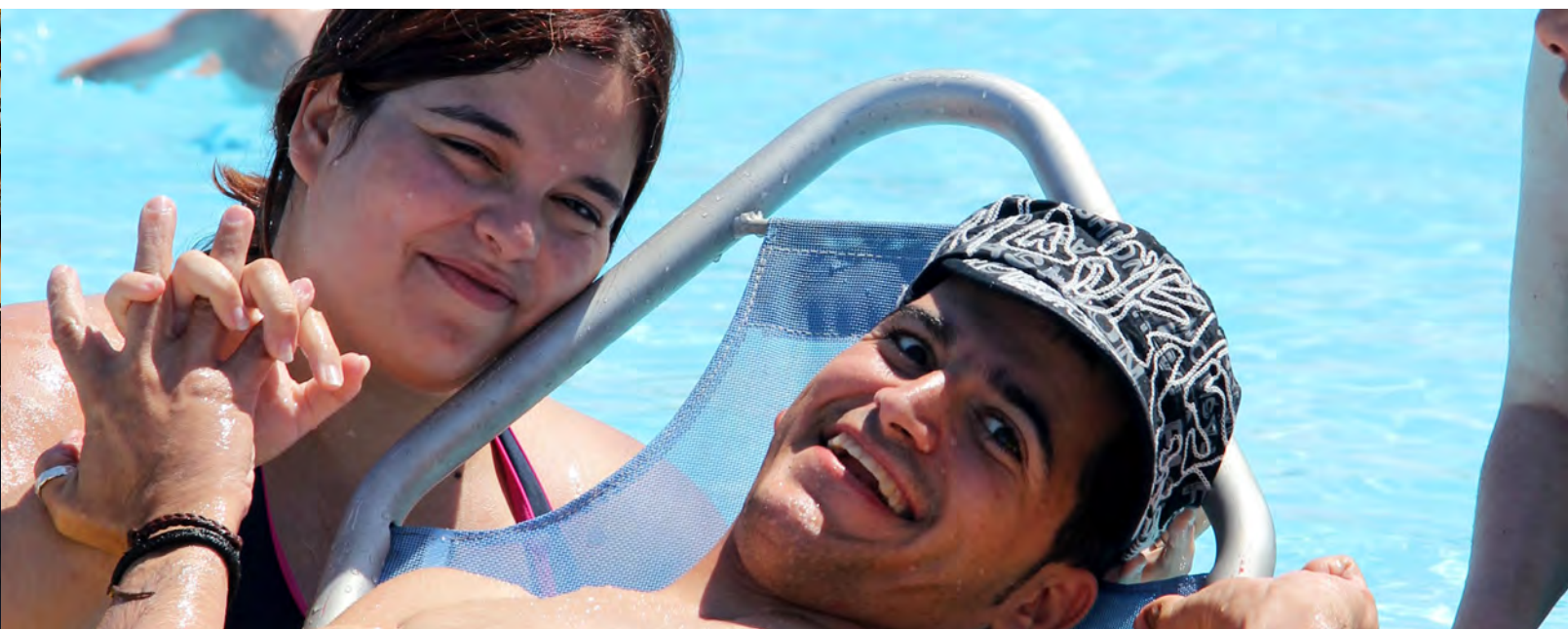


Desde el año 2000, Plena inclusión Aragón ha ofertado **2.272 plazas de vacaciones**

Lugar	Fechas	Beneficiarios	Participantes	Voluntariado
Alcalá de la Selva	7 - 11 Marzo	Personas con DI	11	3
Bruis (Huesca)	28 Junio - 3 Julio	Personas con DI media	11	6
Salou (Tarragona)	1 - 7 Julio	Personas con DI media - severa	15	7
Lloret del Mar (Gerona)	7 - 13 Julio	Personas con DI leve - media	15	7
Lloret del Mar (Gerona)	14 - 20 Julio	Personas con DI media - severa	15	7
San Pedro de Pinatar (Murcia)	1 - 7 Agosto	Personas con DI media - severa	15	7

82 participantes

37 voluntarios/as



Promoción de la Autonomía

Cuando promocionamos la autonomía personal de las personas con discapacidad intelectual y apoyamos a sus familias

Objetivo: medir y fomentar la autonomía de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Por autonomía entendemos la capacidad de controlar, afrontar y tomar, por propia iniciativa, decisiones personales acerca de cómo vivir de acuerdo con las normas y preferencias propias, así como de desarrollar las actividades de la vida diaria.

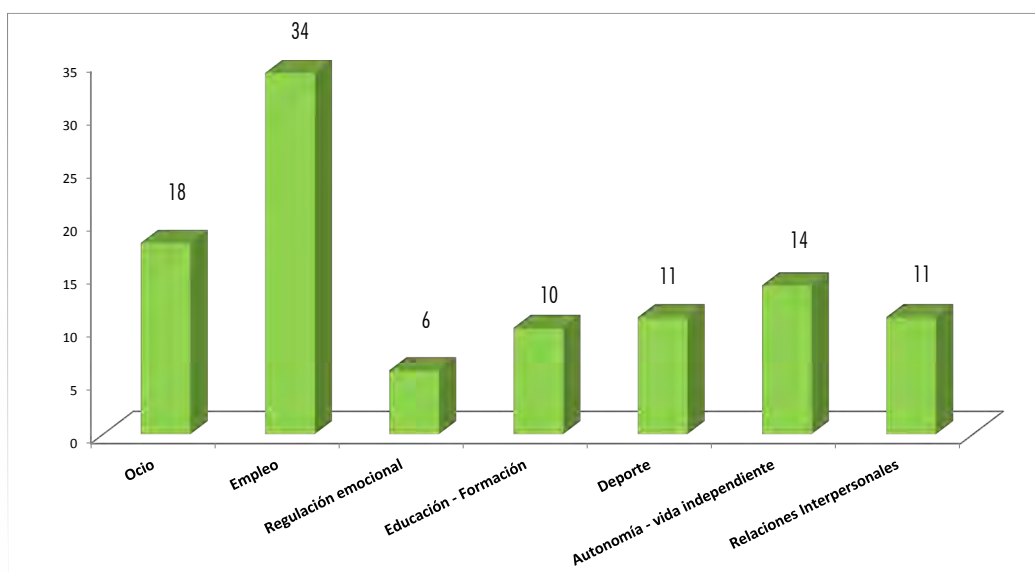
Así lo hacemos

Antes de desarrollar cualquier acción dirigida a promocionar la autonomía personal, debemos conocer los apoyos y el grado de los mismos que necesita cada persona. Para ello, junto a su familia, se realizarán una serie de entrevistas en las cuales se obtendrá información acerca de las siguientes áreas:

- ♣ Vida en el hogar
- ♣ Vida en la comunidad
- ♣ Aprendizaje a lo largo de la vida
- ♣ Empleo
- ♣ Salud y seguridad
- ♣ Actividades sociales
- ♣ Actividades de protección y defensa
- ♣ Autodeterminación
- ♣ Derechos
- ♣ Bienestar emocional
- ♣ Inclusión social
- ♣ Desarrollo personal
- ♣ Relaciones interpersonales
- ♣ Bienestar material
- ♣ Bienestar físico

Después, la persona con discapacidad diseña su proyecto de vida, en el cual reflexiona sobre su plan personal y de futuro.

La siguiente gráfica muestra las áreas que las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo consideran prioritarias en sus vidas. Es una muestra de 42 personas atendidas en total.



Accesibilidad Cognitiva

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan acceder a la información para participar en la comunidad

Objetivo: este programa que es nuevo en el año 2016, nace a raíz de la necesidad de trabajar transversalmente con las personas con discapacidad intelectual para mejorar la accesibilidad cognitiva de documentos, espacios, entornos y otras cosas que utilizan y que necesitan entender.

Así lo hacemos

Trabajamos con un grupo de personas con discapacidad intelectual para mejorar la accesibilidad cognitiva de diferentes espacios y entornos, empezando por nuestra asociación. Colaboramos con otras muchas organizaciones y entidades y hacemos sensibilización en la sociedad sobre la importancia de este programa en nuestra ciudad y otras. Este año hemos hecho lo siguiente:

- ♣ **3** Cursos de formación sobre accesibilidad cognitiva para **27** personas con discapacidad intelectual.
- ♣ Creación de una comisión especializada integrada por **8** personas con discapacidad intelectual.
- ♣ Realización de un estudio de valoración de la accesibilidad cognitiva del Centro Cívico La Almozara de Zaragoza.
- ♣ Colaboración con ayuntamientos y organismos públicos en Teruel, Huesca y Zaragoza.
- ♣ Elaboración y revisión de documentos de Plena inclusión Aragón para facilitar su entendimiento a través del uso de la Lectura Fácil, Símbolos Pictográficos, Estructuración y Organización de Textos de forma sencilla y clara, etc.



Intervención Psicológica

Objetivo: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias, con necesidad de un apoyo psicológico especializado enfocados a conseguir el bienestar del individuo lo antes posible, adaptándonos a sus necesidades y sus particularidades, aplicando las técnicas más eficaces en el ámbito de la psicología.

Hemos realizado:

- ♣ Atención Individualizada: **13** personas usuarias a lo largo de todo el año
- ♣ Orientación a familias de las personas atendidas en la Intervención
- ♣ Realización de valoraciones psicológicas y emisión de Informes
- ♣ Coordinación con Profesionales de referencia del ámbito de la Salud

Prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Cuando tenemos que redoblar nuestros esfuerzos para prevenir, detectar y atender a mujeres con discapacidad intelectual víctimas de la violencia.

Objetivo: promover la formación de profesionales, familiares y jóvenes con discapacidad intelectual, para prevenir el abuso y violencia sexual.

Así lo hacemos

Se ha creado un **grupo formado por mujeres con discapacidad intelectual**, voluntarios/as, profesionales y alumnas de prácticas, para trabajar aspectos dirigidos a prevenir la violencia de género.

Hemos desarrollado las siguientes actividades:

- ❖ 4 sesiones grupales con mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- ❖ 8 intervenciones individuales.
- ❖ 2 acciones de formación para profesionales de Plena inclusión Aragón
- ❖ A través de CERMI Aragón participamos en un grupo de trabajo promovido por el IAM (Instituto Aragonés de la Mujer) para actualizar el Protocolo de Coordinación institucional de la violencia contra la mujer y sus hijos/as.
- ❖ Participamos en el curso organizado por Fundación Cermi Mujeres: Introducción a la realidad de las mujeres con discapacidad desde un enfoque de derechos humanos.



Prevención del envejecimiento

Cuando las personas con discapacidad intelectual se acercan a la última etapa de su ciclo vital

Objetivo: Nuestro principal objetivo es mejorar la calidad de vida de las Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo de edad avanzada, desarrollando un conjunto de actuaciones que eviten el envejecimiento prematuro, retrasen la aparición de síntomas del mismo, que les permitan desarrollar un proceso de envejecimiento digno, activo y positivo.

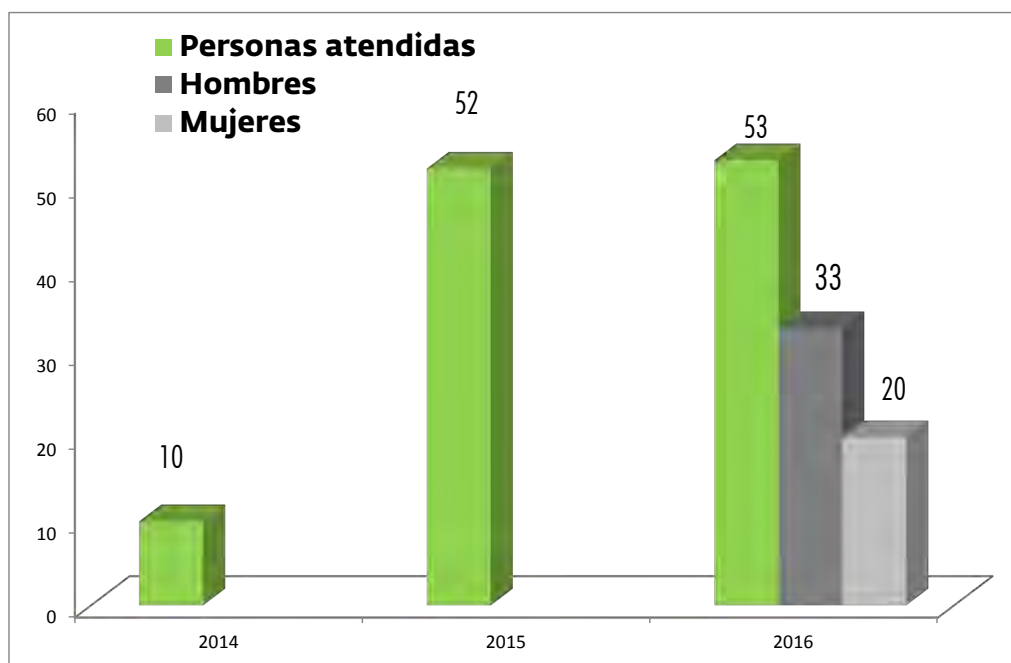
Así lo hacemos

Durante el año 2016, hemos realizado las siguientes actividades:

- ♣ Sensibilización y difusión a través de charlas y aparición en medios de comunicación.
- ♣ Trabajo coordinado con más de **50** entidades y asociaciones de Aragón.
- ♣ **3** sesiones de formación para personas voluntarias.
- ♣ **53** entrevistas individuales con personas con discapacidad y otras **29** entrevistas con familiares de éstas.
- ♣ Taller de mantenimiento y desarrollo cognitivo para **40** personas con discapacidad intelectual.
- ♣ **2** sesiones del taller de ocio inclusivo para **10** personas con discapacidad intelectual.
- ♣ **3** sesiones de afrontamiento del duelo para **24** personas con discapacidad intelectual.



Número de personas usuarias:
53



Prevención y protección de la discapacidad

Cuando fomentamos el desarrollo de las habilidades fundamentales de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, con discapacidad intelectual

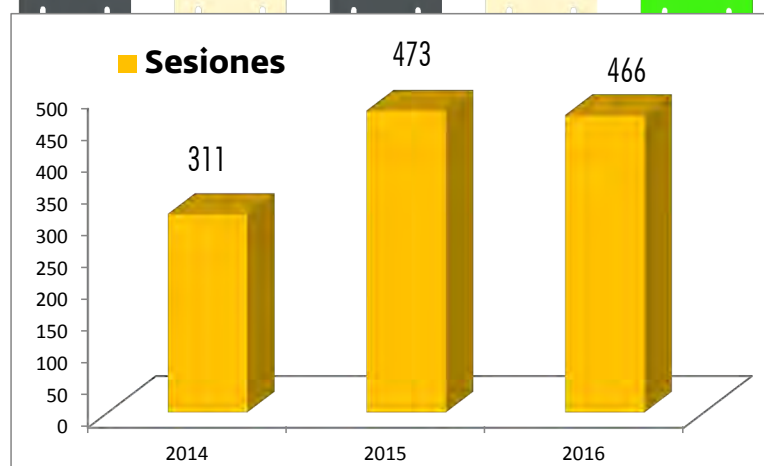
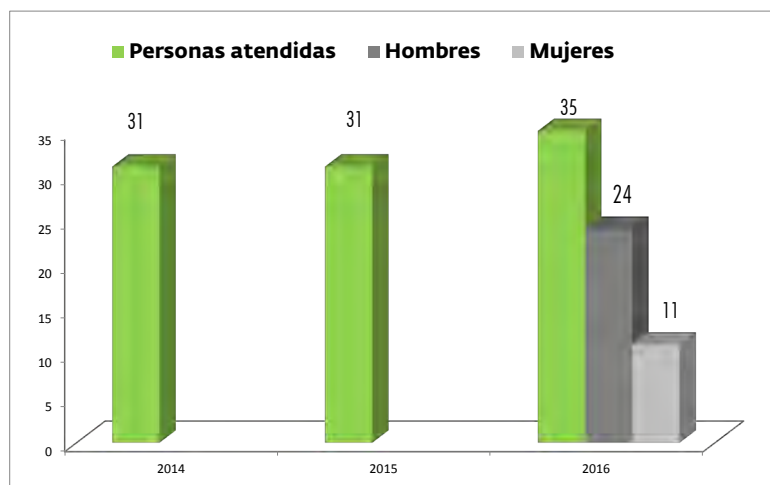
Objetivo: Las actividades realizadas en este programa están encaminadas a mejorar las condiciones de vida de las persona con discapacidad intelectual o del desarrollo mediante la mejora y/o mantenimiento de las situaciones de dependencia previniendo así la necesidad del incremento de apoyos en el día a día.

Así lo hacemos

Las actividades dirigidas a personas con discapacidad intelectual y/o sus familias, se desarrollan en sesiones de intervención individuales y grupales.

Por otro lado, se realizan actividades encaminadas al área de la protección de la discapacidad entendida ésta como la defensa de la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad intelectual, la promoción de actitudes sociales positivas hacia las mismas.

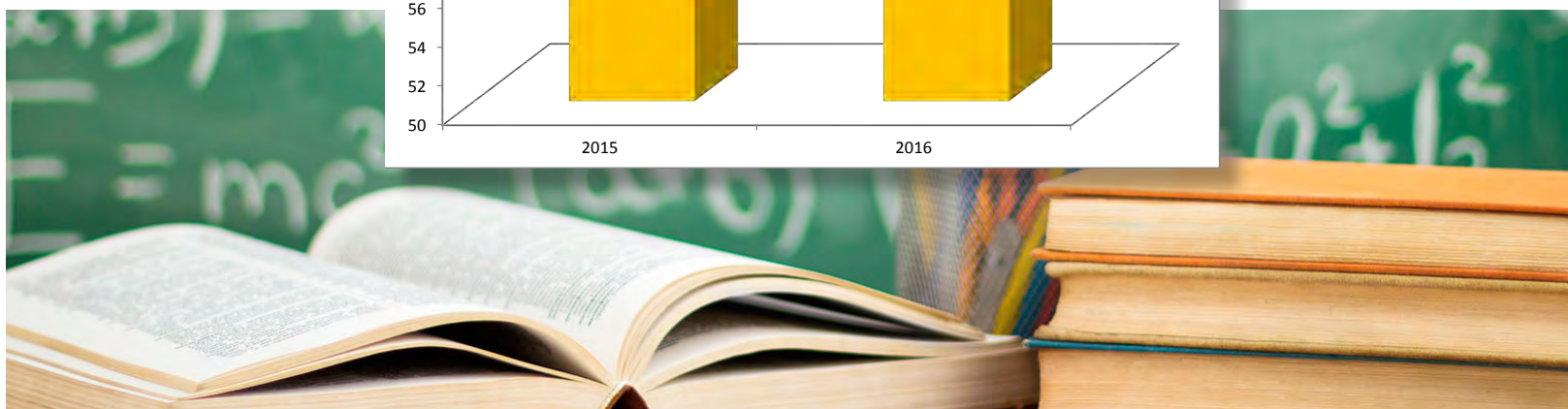
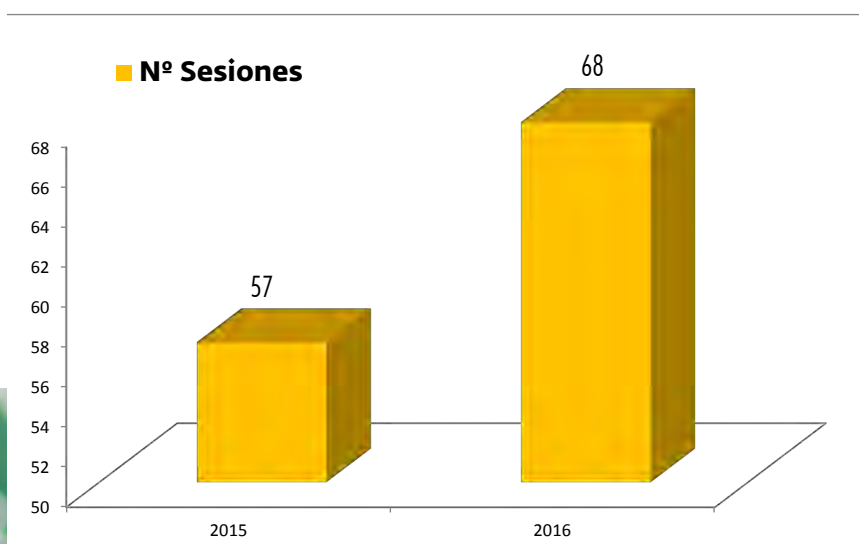
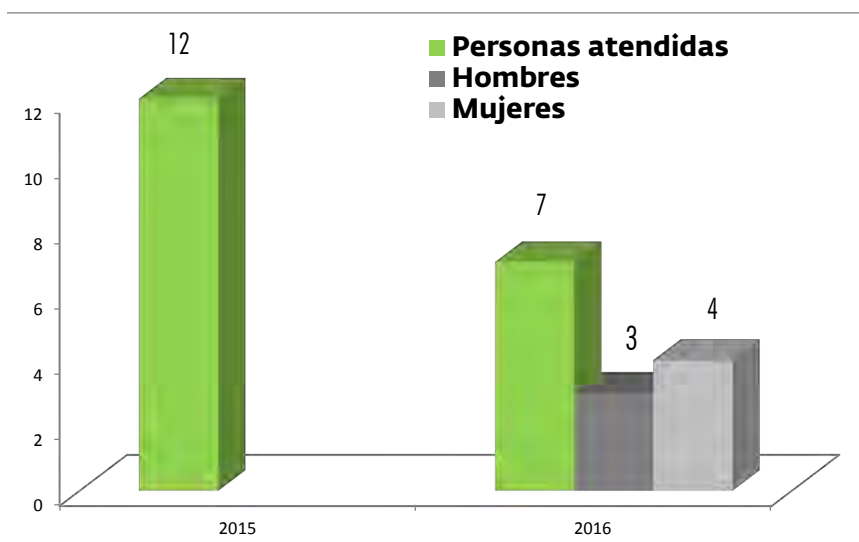
A lo largo del 2016, en Zaragoza, han participado 35 usuarios en esta actividad, realizándose más de 466 sesiones individuales y 4 sesiones grupales. Además, se han realizado 83 atenciones individualizadas a familiares.



Refuerzo Educativo

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan clases de repaso para afianzar y mejorar sus habilidades académicas

Objetivo: mantener y reforzar conocimientos básicos y habilidades instrumentales en la juventud y edad adulta. El colectivo de atención de este servicio han sido las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con necesidades de aprendizaje, de mantenimiento y adquisición de aprendizajes básicos



Trabajamos para las familias de las personas con discapacidad intelectual

Cuando las familias de las personas con discapacidad intelectual necesitan de información, orientación, apoyo, y respiro

Objetivo: acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual en su proyecto de vida.

Actividades para la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

Se dirige a las familias de personas con discapacidad intelectual que necesitan de un "respiro", un descanso puntual o tiempo para asistir a compromisos sociales (celebraciones, cenas con la pareja...) o bien un apoyo continuado para poder desarrollar sus actividades diarias (trabajo, cuidado de la casa, etc.)

Este servicio es conocido por todos como Servicio de Canguro, y es eso... un Servicio de Canguro, pero para familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

Para asegurar la prestación eficaz del servicio según criterios de calidad, los/as cuidadores/as que realizan los servicios en atención directa son contratados por la entidad gestora.



6254 horas de apoyo



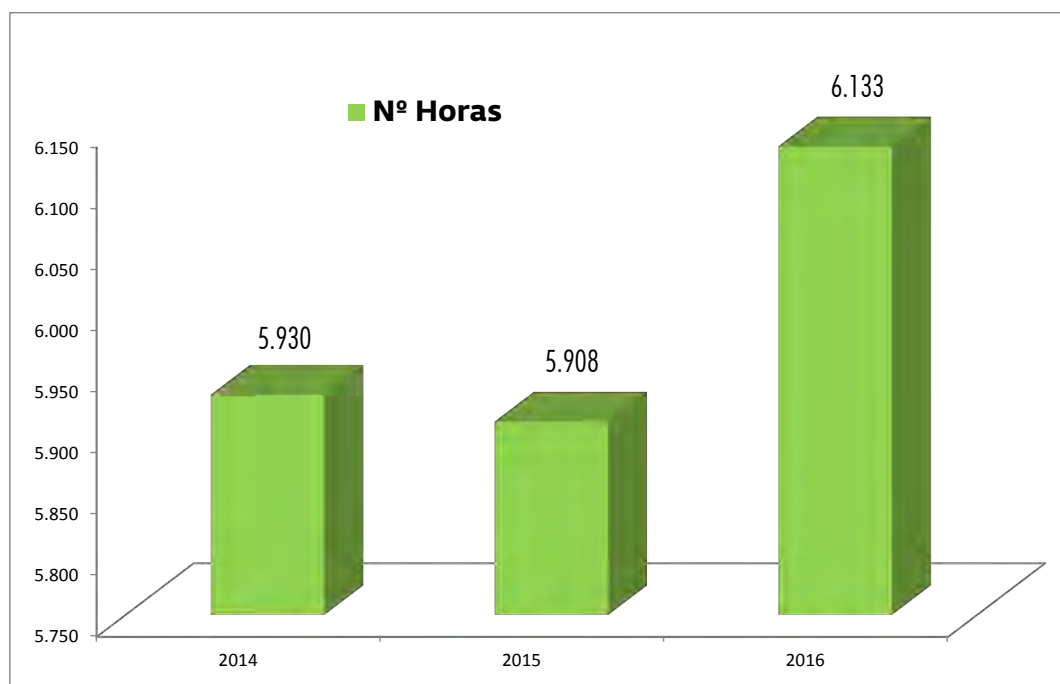
Grupo de familiar a familiar

Actividades de apoyo y acompañamiento

Apoyos puntuales	2734 horas
Apoyos puntuales compartidos	68 horas
Acompañamientos	3330 horas
Número de trabajadores/a	37
Número de familias atendidas	57

Este servicio cubre desde finales de los años 90 una necesidad real y prioritaria.

La naturaleza monoparental de algunas familias; el trabajo de ambos cuidadores primarios; los graves problemas de conducta o necesidades de apoyo generalizado (grandes dependientes) de sus hijos/as; la atención que requieren otros miembros de la familia menores de edad o con algún tipo de discapacidad... justifican esta necesidad.



Apoyo emocional a familias

Cuando estar, va más allá de una acción sobre el papel. Estar es acompañar

A lo largo del 2016, se han prestado **714** servicios directos a familias relacionados con la información, orientación o apoyo emocional.

- ♣ Apoyo a 2 grupos de familiares (Fraga y Zaragoza) 20 familiares
- ♣ Apoyo a 2 grupos de Hermanos/as (Calatayud y Zaragoza) 25 familiares
- ♣ Un Encuentro estatal de hermanos en Calatayud los días 24 y 25 de septiembre organizado por Amibil en conjunto con Plena inclusión y Plena inclusión Aragón al cual asisten 13 hermanos/as de Aragón.
- ♣ 8 Cafés tertulia en Zaragoza y Fraga al que asisten 20 familiares
- ♣ 2 talleres monográficos en Zaragoza sobre

estrés y relajación y sobre apoyo emocional. Asisten 10 familiares

- ♣ 3 charlas para familiares:
 - » 26/04/2016 Charla sobre "Contención psicológica" Grupo 1 en Zaragoza
 - » 27/04/2016 Charla sobre "Contención psicológica" Grupo 2 en Zaragoza
 - » 15/06/2016 Charla de sensibilización "Discapacidades diferentes" en Zaragoza
- ♣ 1 Taller de hermanos realizado en mayo dividida en dos sesiones al que asisten 6 familiares.
- ♣ Grupo familiar a familiar (creación, formación y difusión) en el que participan 8 familiares.

Trabajamos para las entidades miembro

Equipos de trabajo de profesionales.

Cuando la calidez en la atención, se complementa con la calidad y especialización de los profesionales de entidades con más de 20 años de experiencia

Equipo de trabajo sobre Discapacidad Intelectual y Ocio y Tiempo libre.

Objetivo: ayudar a las personas con discapacidad intelectual a disfrutar de su tiempo libre a través de reuniones de profesionales de 6 entidades miembro: Cedes, Adispaz, Atadi Kalathos, Kairos, Fundación Ser Más y Plena inclusión Aragón.

Un representante de la UDS (Atadi - Kalathos), participa en las reuniones trimestrales de la UDS de ocio estatal, en las que se comparten conocimientos y experiencias.

Equipo de trabajo sobre Discapacidad Intelectual y Educación.

Una representante de una entidad miembro de Plena inclusión Aragón (Fundación CEDES) participa a nivel nacional en reuniones de profesionales del sector educativa.

Actualmente en Plena inclusión la educación se considera como un aspecto fundamental para conseguir que cualquier persona tenga una vida plena, una vida de decisiones libres, aspiraciones y oportunidades.

Educación consiste en conseguir que estas personas tengan poder para –con los apoyos necesarios–, construir, desplegar y defender su proyecto vital en contextos de convivencia justos, contribuyendo a la riqueza humana y contribuyendo a la transformación hacia una sociedad de excelencia moral.

Dinamización Asociativa

Cuando la calidad en la gestión está ligada a la participación activa y democrática de las familias.

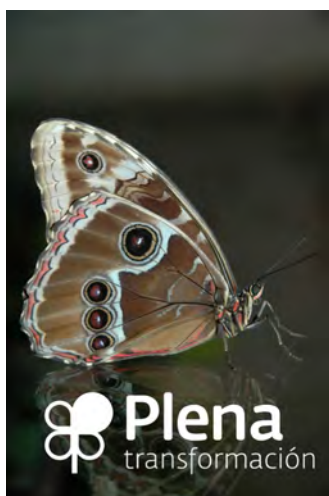
Objetivo. La dinamización asociativa es una visión o propósito una filosofía, una concepción de las asociaciones y una metodología de trabajo.

En las asociaciones vivas y participadas hay más posibilidad de contar con servicios de calidad. Porque sólo las entidades realmente dinámicas, activas, democráticas, participativas, gozarán a la larga de la legitimidad necesaria para tener presencia social y capacidad de influencia. Nadie mejor que los propios clientes para determinar sus necesidades y representar sus intereses, porque, en definitiva, los socios construyen la asociación. Las asociaciones no existirían sin la participación de los socios.

En Plena inclusión Aragón disponemos un grupo de trabajo que se ha reunido en 3 ocasiones (11 de abril, 26 de octubre y 30 de diciembre) y que está compuesto por personas miembro de las siguientes entidades: ATADI, ATADES Huesca, Adispaz, Amibil, Fundación Ser Más y Autismo Aragón.

Con el fin de reforzar la dinamización de la participación en nuestras organizaciones se han organizado los siguientes 4 talleres:

- » “La dinamización de la participación en nuestras organizaciones” en La Almunia
- » “La dinamización de la participación en nuestras organizaciones” en Utrillas
- » “La dinamización de la participación en nuestras organizaciones” en Zaragoza
- » “La dinamización de la participación en nuestras organizaciones” en Huesca



Transformación de servicios

Cuando las entidades debemos de transformarnos para poder atender a cada persona de forma íntegra.

El proyecto de transformación de los servicios hacia la calidad de vida consiste en alimentar y promover la voluntad y la acción de los servicios de Plena inclusión que voluntariamente quieran iniciar un proceso de transformación hacia Servicios Centrados en la Persona, y ofrecerles un entorno de red y de colaboración mutua, con apoyo y acompañamiento.

El modelo que perseguimos es un modelo:

- ♣ centrado en la persona y en la familia y en el contexto natural (hogar, escuela, comunidad).
- ♣ que se desarrolle con la colaboración estrecha y en igualdad entre personas, familias y profesionales.
- ♣ que se asiente sobre una base sólida en el uso de prácticas que cuenten con conocimiento y evidencia científica sobre el funcionamiento humano y sobre las claves para su bienestar, tanto individual como familiar.
- ♣ Que tenga un compromiso irrenunciable con los derechos de todas las personas.

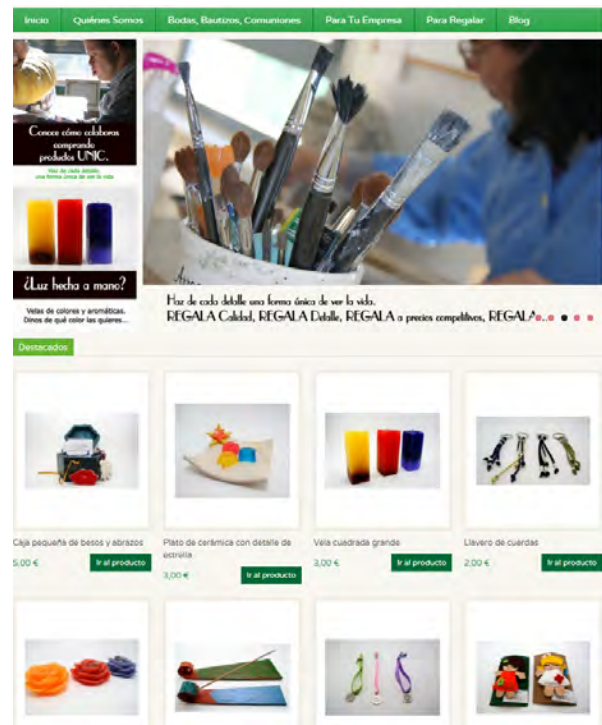
A lo largo de este año, distintas entidades miembro y no miembro aragonesas, han iniciado procesos de transformación en alguno de sus centros o servicios: **Atades Huesca, Adispaz, Amibil, Atadi, Centro de Educación Especial Jean Piaget, CADIS de Zaragoza (CAMP) y Teruel (El Pinar) y CEIP La Hispanidad.**

UNIC. Promoción y venta de productos y servicios

Cuando dar visibilidad a los productos y servicios desarrollados por las personas con discapacidad intelectual ayuda a sensibilizar y fomentar la ocupación y el empleo.

www.unicplenainclusionaragon.es es un portal web que agrupa productos artesanales, personalizables y socialmente responsables dentro del mercado de las BBC (bodas, bautizos y comuniones) desarrollados por personas con discapacidad intelectual usuarias de cinco entidades miembro de PLENA Inclusión Aragón: Atadi (Teruel), Amibil (Calatayud), Atades Huesca (Huesca), Kairos (Zaragoza) y Fundación Virgen del Pueyo (Villamayor).

La web, que está activa desde finales del año 2015, cuenta con dos zonas destacables: "Bodas, bautizos y comuniones" y "Para tu empresa". La primera está integrada por cuatro secciones que pretenden ofrecer soluciones a muchas de las cuestiones inherentes a este tipo de celebraciones: detalles para los invitados, invitaciones, elegir un restaurante o decorar el espacio elegido para la ceremonia o el restaurante.



Trabajamos para la sociedad

Voluntariado

Cuando la sociedad, a través del voluntariado, transforma la realidad de las personas con discapacidad intelectual.

Plena inclusión Aragón cuenta con una bolsa de **93** voluntarios y voluntarias con y sin discapacidad, que a lo largo del 2016, han participado en numerosas actividades: vacaciones; deportivas; en el programa de reclusos; etc.



Preparando los turnos de vacaciones



Actividades deportivas



Voluntariado en...

- ♣ **Programa reclusos.** 15 voluntarios/as han colaborado semanalmente atendiendo a 32 reclusos con discapacidad intelectual en el Centro Penitenciario de Zuera (Zaragoza).
- ♣ **Turnos de vacaciones:** 37 voluntarios/as han permitido que más de 100 personas con discapacidad intelectual disfruten de una semana de vacaciones.
- ♣ **Deporte:** 4 voluntarios/as colaboran en los Campeonatos deportivos.
- ♣ Plena inclusión Aragón colabora con sus voluntarios/as en la organización de **eventos de otras entidades:**
 - ♣ Ríos Renovables Zaragoza, fútbol sala (15 personas voluntarias) como local.
- ♣ **Ludoteca.** En esta actividad semanal de fin de semana participan un grupo de 10 voluntarios a lo largo del curso.
- ♣ **Exclusión social.** 5 personas voluntarias han realizado seguimientos individualizados a personas con discapacidad intelectual en exclusión social
- ♣ **Salud mental y envejecimiento:** 2 voluntarios/as
- ♣ **Inserción Sociolaboral:** 4 voluntarios/as
- ♣ **Ciudadanía:** 1 voluntario/a

1 personas voluntaria de Plena inclusión Aragón participan en el proyecto Vol + de la Plataforma Estatal de Voluntariado. Vol + surge como un proceso a través del cual, las personas voluntarias, junto con las entidades de voluntariado, van a poder identificar qué competencias han podido desarrollar a lo largo de su experiencia como voluntarias, pudiendo si así lo desea, solicitar un certificado (avalado por la Universidad de Alcalá), que pueda incorporar formalmente en sus CV.



Curso de formación complementaria sobre intervención a personas dependientes en material higiénico - alimentaria y sociosanitaria organizado en los locales de Plena inclusión Aragón para personas voluntarias de Plena inclusión Aragón, con el objetivo de profundizar en áreas como: movilizaciones, control conductual, etc.

Responsabilidad Social

Cuando formamos parte de nuestra sociedad y tomamos parte de ella a través de una manera de ver y transformar el mundo.

Objetivo: conseguir visibilizar e interactuar con otras entidades sociales de todo tipo (públicas y privadas) y poner en valor las CAPACIDADES de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo así como la riqueza y asentamiento de población que crean nuestras entidades en el territorio..

Los acuerdos (convenios y protocolos) firmados este año 2015, han estado centrados en la formación para el empleo y la mejora de la calidad de vida para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, utilizando el deporte como herramienta así como el uso del deporte como herramienta de socialización e inclusión social..

ACCIONES DESTACADAS RS

Ciclo de Jornadas sobre Empleo, Empresa y Discapacidad. Se han realizado en Alcañiz, Teruel, Huesca y Monzón

Participación en la primera edición del Salón del Deporte en Zaragoza 22-23 Y 24 DE ENERO

Participación en la realización del Plan Estratégico del Deporte en Aragón 1 Y 2 DE FEBRERO

Coordinación de los Juegos Deportivos en Edad Escolar en los Centros de Educación Especial.

Realización de charlas Formativas para personas con discapacidad intelectual sobre alimentación saludable, gestión de entidades sociales, participación ciudadana, adicciones, ahorro responsable, etc..

Colaboración con diferentes entidades sociales como Os Andarines d´Aragón, Sawa o Pagnya, ATECEA, etc.

Jornada de Convivencia de las entidades de Plena Inclusión Aragón 12 DE JUNIO

Participación en la Semana de la Movilidad en Zaragoza 22 DE SEPTIEMBRE

Día de la Inclusión Social en Feria de Muestras de Zaragoza (Fiestas del Pilar) 10 DE OCTUBRE

Colaboración con el club Ríos Renovables (Sala 10) en la Liga Nacional de Fútbol Sala

Colaboración con el Real Zaragoza TEMPORADA DEPORTIVA

Curso de Formación RSC del Gobierno de Aragón

Entrega del Sello RSA por parte del Gobierno de Aragón (IAF) a nuestra entidad en el Salón de la Corona del Edificio Pignatelli 20 DE DICIEMBRE

Charla Pensum



La Noche más Mágica.



Colaboración con Camerún



Charla Vida Saludable



Sensibilización el colegios



Charla seguridad en internet



Jornadas Empresa, discapacidad

Empleo, empresa y dis



Plena

Día de la movilidad



Charla motivación y deporte



Liga intersociaciones



Formación

Cuando formar es más que una simple tarea, es una responsabilidad.

Objetivo: atender y dar respuesta a las necesidades de formación detectadas y/o demandadas, proporcionando al alumnado los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para un desarrollo con calidad de sus objetivos profesionales. Durante el año 2016 se han realizado las siguientes acciones formativas:

CURSO	DESTINATARIOS	ALUMNOS-AS	HORAS
INTERVENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES EN MATERIA HIGIÉNICO-ALIMENTARIA Y SOCIO SANITARIA	Voluntariado y profesionales de Plena Inclusión Aragón	8	6 horas
SOPORTE VITAL BÁSICO Y PRIMEROS AUXILIOS ONLINE	Voluntariado y profesionales	8	8 horas
INTERVENCIÓN HIGIÉNICO ALIMENTARIA	público en general.	10	70 horas
PREVENCIÓN DE ABUSOS EN PDID	Profesionales de Plena Inclusión Aragón	19	3 horas
FORMACIÓN EN ACCESIBILIDAD COGNITIVA	Personas con discapacidad intelectual	44	60 horas
CONOCIENDO EL AUTISMO	Profesionales de Plena Inclusión Aragón	8	3 horas
CONTENCIÓN PSICOLÓGICA (ESTRATEGIAS EN CONDUCTAS DESAFIANTES EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL)	Profesionales del Centro Psiquiátrico N ^a Sra Carmen	20	6 horas
CONTENCIÓN PSICOLÓGICA (ESTRATEGIAS EN CONDUCTAS DESAFIANTES EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL)	Profesionales del Centro Psiquiátrico N ^a Sra Carmen	16	6 horas
DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO. (SELECCIÓN, ELABORACIÓN, ADAPTACIÓN Y . . .)	Profesionales Plena inclusión Aragón	9	90 horas
OCIO INCLUSIVO	Voluntarios y profesionales	8	3 horas
SAFE SURFING NAVEGAR EN INTERNET DE FORMA SEGURA	Personas con discapacidad intelectual	1	20 horas
GESTION DE ESTRÉS EN LOS CENTROS Y SERVICIOS DE APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Profesionales de Plena Inclusión Aragón	13	3 horas
REPASO INFORMÁTICA	Personas con discapacidad intelectual	18	59 horas
REFUERZO EDUCATIVO	Personas con discapacidad intelectual	4	16 horas
OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	Trabajadores sector dependencia	10	360 horas
USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y ACCESIBILIDAD	Personas con discapacidad intelectual	11	6 horas
BIENESTAR PERSONAL Y EMOCIONAL	Personas con discapacidad intelectual	12	12 horas
AFECTIVIDAD Y SEXUALIDAD	Personas con discapacidad intelectual	12	6 horas

231

737

Más información en www.plenaformacionaragon.es

Centro Sanitario

Plena inclusión Aragón ha sido acreditada como centro sanitario configurado por una unidad asistencia de psicología sanitaria.

Esta certificación se produce a fecha 9 de junio de 2014 por la Dirección General de Planificación y Aseguramiento del Gobierno de Aragón con número de registro 5023973

Igualdad

Objetivo:

- ♣ Promover la eliminación de cualquier tipo de actuación discriminatoria por razón de género en los servicios, programas, espacios y materiales desarrollados por Plena inclusión Aragón.

Objetivos específicos:

- ♣ Garantizar un lenguaje no sexista en la plantilla de profesionales y voluntarios de la entidad, las publicaciones editadas y en el ambiente de trabajo.
- ♣ Implementar un protocolo de prevención del acoso sexual o por razón de sexo..
- ♣ Planificar acciones formativas y de sensibilización anuales para los profesionales de la entidad, personas voluntarias, familiares y personas usuarias de los servicios prestados.
- ♣ Defender la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en lo relativo a los procesos de selección laboral, puestos de trabajo de dirección y decisión, retribución, conciliación laboral y personal-familiar y condiciones del trabajo adecuadas a la legalidad.

Para la consecución de estos objetivos se han realizado sesiones de sensibilización y de formación para los profesionales de la entidad, personas voluntarias, familiares y personas usuarias de los servicios prestados.



Orientación y atención al público

Cuando escuchar, atender y solucionar es una prioridad.

Objetivo: orientación y atención personal, familiar y profesional llevando a cabo todas las gestiones necesarias para dar una respuesta completa y personalizada a todos aquellos familiares, profesionales o personas con discapacidad intelectual que se ponen en contacto con Plena inclusión Aragón para resolver sus dudas u obtener algún tipo de información.

Asesoramiento Jurídico

Desde Plena inclusión Aragón se han beneficiado un total de **58** personas de este servicio especializado.

Comunicación

Cuando la inclusión en la sociedad es posible a través de la palabra, la imagen y la voz.

Objetivo: informar y sensibilizar a la sociedad en general acerca del colectivo de las personas con discapacidad intelectual en Aragón, así como de Plena inclusión Aragón y sus entidades en particular. Además, se desarrollan acciones de comunicación interna, dirigidas a establecer flujos de información entre todos los agentes implicados: entidades, profesionales, familias, personas con discapacidad intelectual y voluntariado.

Medios de comunicación.

Sección semanal en Heraldo de Aragón ("Sin Barreras") y Periódico de Aragón (Integración)

buscar trabajo 15 de cada 100 discapacitados intelectuales, y solo 7 de cada 100 lo consiguen.

«En el ámbito, la mayoría de ellos solo puede encontrar en los centros especiales de empleo, que peyorativamente en su totalidad están pertenecidos por entidades de un ánimo de lucro miembros de Plena inclusión.

«¿No están las empresas sensibilizadas con la discapacidad intelectual?»

«El 60% de las personas con discapacidad intelectual que firmó un contrato con una empresa redujeron durante el año pasado su tasa de abandono laboral al 45%. En ese ámbito laboral, estas personas sufren una importante discriminación. Por eso creemos que las beneficiarias no deberían ser calas para todos, sino que deberían ser calas para las personas con discapacidad que tienen cada una sus dificultades de inserción que tienen cada una sus dificultades. Si son las personas con discapacidad intelectual siempre estarán en inferioridad de condiciones a la hora de competir.

«¿Y las administraciones públicas?»

«La mayoría de las administraciones cumplen con la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, pero no todas. Así, entre empresas privadas y administraciones públicas debería haber contratadas 200.000, pero en estos momentos solo hay 193.000. Es cierto que muchas empresas optan por las medidas alternativas, pero creo que lo que se debería fomentar es la contratación directa, porque estas otras medidas no siempre son favorecedoras.

«¿Qué tipo de medidas alternativas?»

«Contratar servicios con centros especiales de empleo o aditivos a las organizaciones, por ejemplo. Pero debería actualizarse la normativa para que esto solo sea válido en ocasiones excepcionales.

Santiago Villanueva
PRESIDENTE DE PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN

© Plena inclusión Aragón © La entidad social © Ayudas de presentar las

Envío de Notas de Prensa tanto propias como de entidades miembro para la difusión de noticias relacionadas con la discapacidad intelectual en Aragón.

Publicidad. Gestiones para la cesión gratuita de

espacios publicitarios. Heraldo de Aragón ha colaborado intensamente insertando faldones y logos de Plena inclusión Aragón en sus páginas.

A lo largo del año 2016, noticias o publicidad de Plena inclusión Aragón, ha aparecido en **137** ocasiones entre ambos medios escritos (Heraldo / Periódico). Junto a las noticias generadas por sus entidades miembro, la cifra se incrementa hasta las **190** inserciones.

Radio y Televisión, también se han hecho eco de nuestras noticias en un momento u otro: Cadena Ser, Onda Cero, ABC Radio, Radio Ebro, Aragón Televisión, Radio Nacional de España, Ztv, etc...

En la Web.

Web Plena inclusión Aragón. A lo largo del año se han colgado **81** noticias y ha recibido **13191** visitas.

Inicio Plena inclusión Aragón Quiéramos Para saber más Está pasando Dónde estamos

Haz de cada detalle una forma ÚNICA de ver la vida

Síguenos en

Últimas noticias

Videos

Plena inclusión

JORNADAS SOBRE EMPLEO, EMPRESA Y

Web Plena inclusión Aragón Formación: www.plenaformacionaragon.es



Esta web complementa el Centro de Formación que Plena inclusión Aragón gestiona desde 1996 y a través del cual se han impartido una gran cantidad de cursos presenciales.

Su principal riqueza se encuentra en la zona "cursos", dentro de la cual se relacionan acciones formativas tanto en modalidad presencial, mixta como online. La temática de los cursos está estrechamente relacionada con el área social y de la atención a la dependencia.

Publicaciones de comunicación interna y externa.

Revista semestral "Sin Diferencias". 3000 Ejemplares por número.



Se distribuye entre las entidades miembro, que hacen lo propio con sus asociados, recursos sociocomunitarios y sociosanitarios, educativos, y lúdicos de la Comunidad Autónoma.

Boletín Digital "Hoy te interesa". Semanalmente se recopilan las noticias de mayor interés relacionadas con el sector de la discapacidad intelectual en Aragón.

Actualmente se envía a 1270 suscriptores. La inscripción es voluntaria y se realiza desde la página web de Plena inclusión Aragón.

Se divide en la siguientes secciones: formación, noticias Plena inclusión Aragón, Asociaciones



Diseño gráfico de materiales publicitarios.

Folletos, trípticos, poster, lonas, mupis, etc.



En las Redes Sociales.

Plena inclusión Aragón ha reforzado su presencia en redes sociales con una suma de 7230 seguidores entre facebook, twitter, instagram y linkedin.



Trabajamos con calidad

Certificado de Calidad

Cuando no sólo hacemos, sino que además , queremos hacerlo cada día mejor.



Desde el año 2002, Plena inclusión Aragón está certificada de acuerdo a la norma ISO 9001:2008.

Los ámbitos de certificación son los siguientes:

- ♣ Los servicios de atención y apoyo destinados a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, mediante la aplicación de programas de asistencia social.
- ♣ El diseño y la impartición de acciones formativas en el ámbito de los servicios sociales.
- ♣ Agencia de colocación

Protección de Datos

Cuando garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos

Mediante inscripción en el Registro General de Protección de Datos y auditorías bienales, Plena inclusión Aragón asegura el cumplimiento de todas las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad de los datos de no sólo las personas con discapacidad intelectual y sus familias atendidas, sino también de trabajadores, voluntarias y voluntarios, junta directiva, etc.

Plena inclusión Aragón cuenta con esta certificación desde el año 2009.



Plan Estratégico

Cuando no sólo hacemos, sino que además , queremos hacerlo cada día mejor.

Plena inclusión Aragón, a través de distintas reuniones sectoriales, y un gran encuentro que reunió en Zaragoza a personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales y personas voluntarias ha diseñado su Plena Estratégico 2016 - 2020, con el que pretende impulsar acciones encaminadas a lograr la plena ciudadanía de todos los aragoneses y aragonesas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.



Plan de Personas

Cuando los trabajadores son nuestro mayor activo.

Su finalidad es la de reforzar el liderazgo, la integración, el desarrollo y el reconocimiento de las personas tanto trabajadoras como voluntarias que prestan servicios dentro de la organización.

Mediante su desarrollo se pretende alcanzar los siguientes objetivos:

1. Reforzar el liderazgo de la Federación dando a conocer su labor tanto interna como externamente.
2. Lograr la adecuada planificación de la incorporación, acogida y mantenimiento de la entidad de profesionales y personas voluntarias.
3. Conseguir que las personas de la entidad se sientan informadas, potenciando su sentimiento de pertenencia y cohesión con la entidad.
4. Reforzar el sentimiento de pertenencia y cohesión entre las Asociaciones y la Federación en torno a un fin común.
5. Mejorar la formación y cualificación de los miembros de la entidad.
6. Facilitar el desarrollo de las personas en la entidad y el mutuo conocimiento y transferencia en el movimiento Plena inclusión.
7. Reconocer las funciones, el desempeño y la responsabilidad en la Federación.
8. Potenciar la mejora de la conciliación de la vida personal – familiar de los trabajadores de la entidad.

Plena inclusión Aragón desde 11-05-2015 al 31-07-2015 ha realizado el proceso de evaluación de competencias del personal de la plantilla mediante metodología ABILITY4P - Servicio de apoyo a la evaluación y gestión por competencias y entrevistas de desarrollo de competencias.

Trabajando en Red

Cuando un trabajo compartido ayuda a conseguir misiones comunes.

Plena inclusión Aragón pertenece a:



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado

Plena inclusión Aragón promueve:

ARADIS (2004), Asociación Empresarial Aragonesa para la Discapacidad Intelectual. Es una organización profesional y empresarial, sin ánimo de lucro, de ámbito autonómico, con actuación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma.



FADDI (2003). Federación Aragonesa de Deportes para personas con discapacidad intelectual. Actualmente agrupa a 23 Clubes Deportivos específicos para personas con discapacidad intelectual en Aragón.

FUNDACIÓN
ser
más

Fundación Ser Más. Entidad creada en el 2007 para la prestación de servicios y programas específicos.



Plena inclusión Aragón, junto a Fundación Rey Ardid, forman la **Fundación Atención Temprana** (2003), de la que actualmente ostenta la presidencia.

Calidad Plena

Cuando garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudada

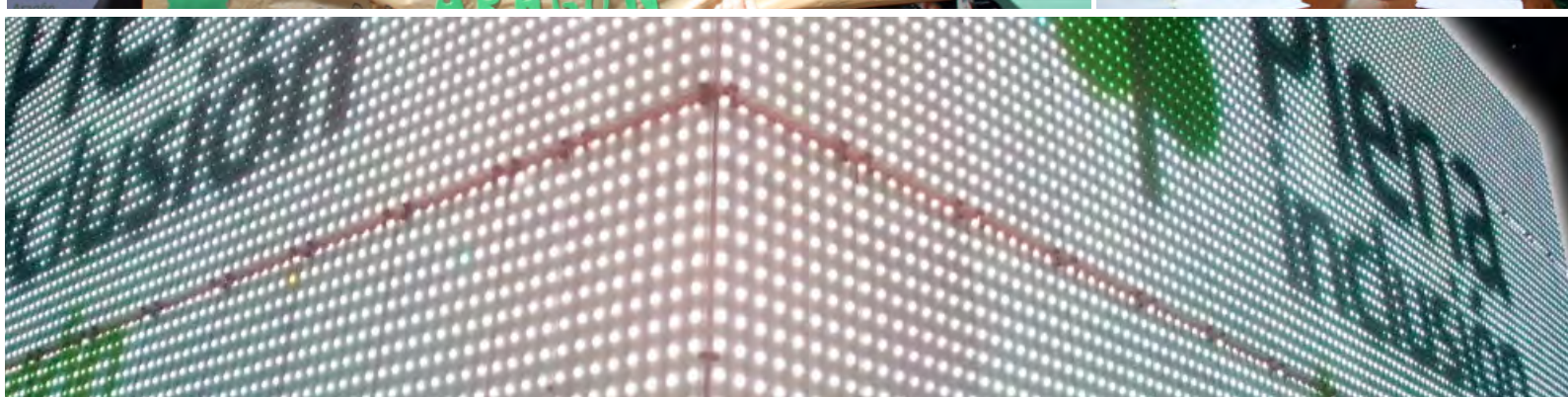
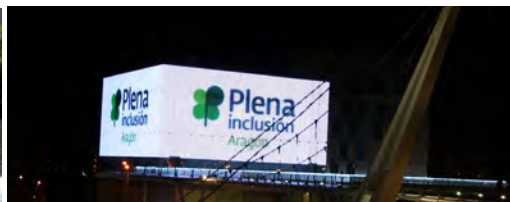
La Calidad Plena inclusión es una estrategia clave para todas las organizaciones de Plena inclusión y se basa en tres componentes: calidad de vida, calidad en la gestión y ética. Desde el departamento de Calidad de Plena inclusión Aragón se orienta, asesora, forma y apoya a todas las entidades que se encuentran en proceso de acreditación o que quieran comenzar con ello.

Plena inclusión Aragón está presente en el **proyecto de pilotaje** del sistema de evaluación de la calidad Plena en las Federaciones y en la Confederación.

En este proyecto de pilotaje participan personas representantes de entidades miembro (Atadi, Amibil y Adispaz), personas voluntarias y una persona con discapacidad intelectual. Además, contamos con el apoyo de un consultor de la Fundación Gil Gayarre.



Mucho más...



Colaboradores



Universidad
Zaragoza



Central de Compras de la Diversidad

Trabajamos gracias a...



Plena inclusión Aragón es una entidad declarada de Utilidad Pública desde el 1 de Julio del 2011.

En el año 2003 Plena inclusión Aragón fue distinguida con el reconocimiento de Aragoneses del año en los



Plena inclusión Aragón
C/Joaquina Zamora 4, bajos 50018 Zaragoza
Tel. **976 73 85 81**
Fax. **976 74 23 06**
www.plenainclusionaragon.com
www.plenaformacionaragon.es
www.unicplenainclusionaragon.es