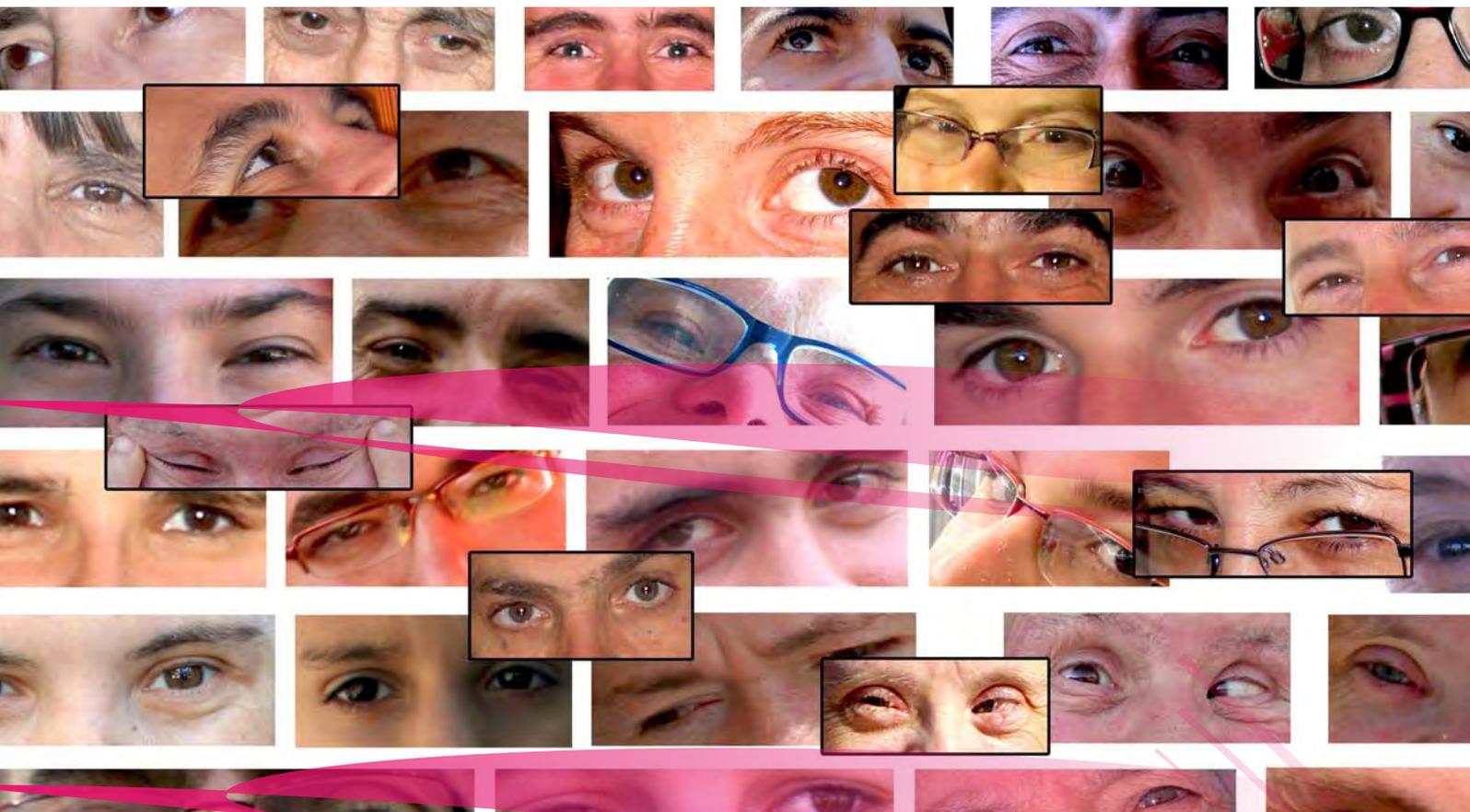




**FEAPS
ARAGON**



Memoria de actividades **2012**

**Asociación Aragonesa de Entidades para
Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo**

www.feapsaragon.com
www.feapsaragonformacion.es

Memoria anual de actividades FEAPS Aragón 2012

Redacción y maquetación: FEAPS Aragón

FEAPS ARAGON **5**

- Somos... Pag. **5**
- Entidades Miembro
- Composición de Junta Directiva
- Equipo de Profesionales

Trabajamos para las familias **19**

- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Apoyo emocional a familias

Trabajamos para la Sociedad **23**

- Voluntariado
- Responsabilidad Social
- Formación
- Charlas divulgativas
- Orientación y atención al público
- Comunicación

Trabajamos para las personas con discapacidad intelectual **11**

- Empleo Pag. **11**
- Formación para el empleo público
- Itinerarios de Inclusión Social
- Reclusos y exreclusos
- Fomento de relaciones interpersonales
- Apoyo a la vida independiente
- Grupos de Autogestores
- Actividades Vacacionales

Trabajamos para los profesionales **21**

- Equipo de trabajo sobre discapacidad intelectual y envejecimiento
- Equipo de trabajo sobre discapacidad intelectual y desventaja social
- Equipo de trabajo sobre discapacidad intelectual y tiempo libre
- Equipo de trabajo sobre discapacidad intelectual y educación

Trabajamos con Calidad **33**

- Certificado de calidad
- Protección de datos Pag. **33**
- Plan estratégico
- Plan de personas
- Trabajo en Red
- Más allá de Aragón

FEAPS

ARAGON

SOMOS...

Somos REFERENTES en la atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón.

FEAPS Aragón, es la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias. Es una institución sin ánimo de lucro nacida en 1990 y declarada de utilidad pública, que agrupa a la mayoría de las organizaciones que trabajan por y para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón.

La Misión de FEAPS Aragón es la de representar y dar soporte a las entidades miembro así como contribuir desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

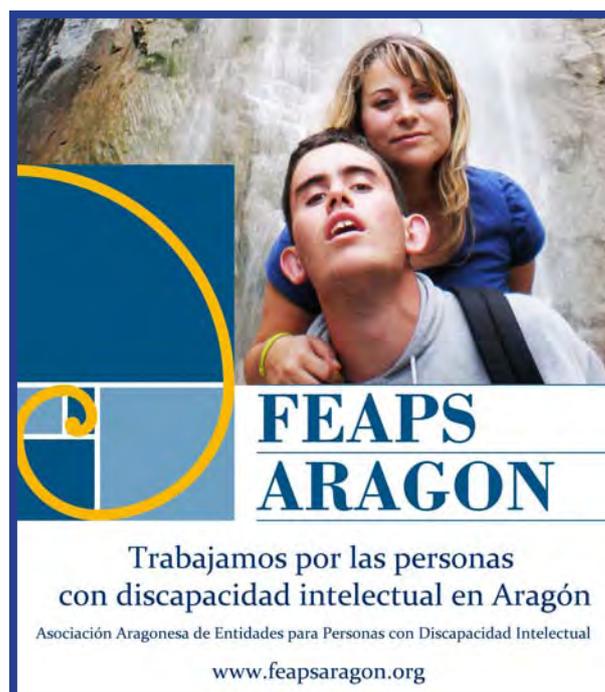
Nuestra misión: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

Objetivos

Nuestros **objetivos** son:

- Impulsar y potenciar los objetivos y las actividades de las entidades miembro.
- Representar a éstas ante los organismos públicos, entidades privadas, personas físicas y /o jurídicas.
- Establecer contactos con la Administración: financieros y legislativos.
- Promover el estudio, la información y la difusión de los problemas que afectan a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como las posibles respuestas a sus necesidades.

- Atender y orientar al público en general.
- Desarrollar los servicios y programas destinados a las personas con discapacidad intelectual, a sus familias y a la sociedad en general.



A nivel estatal FEAPS Aragón es miembro de FEAPS (Confederación española de organizaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual), conjunto de organizaciones familiares que defienden sus derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

En la actualidad, FEAPS es la entidad más representativa de este sector en España. Está articulada en federaciones autonómicas, representando a las 17 comunidades autónomas y a Ceuta y Melilla.

FEAPS está formada por **891** entidades repartidas por el territorio español. Representa a más de **106.700** personas con discapacidad intelectual, **235.000** familiares, **24.000** profesionales y **8.000** personas voluntarias.

Entidades miembro de FEAPS Aragón

Zaragoza capital

Apostamos por valores fundamentales como el trabajo en equipo, la transparencia y la especialización en el colectivo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

FEAPS Aragón es una sola misión y un trabajo compartido desarrollado por 36 Entidades aragonesas sin ánimo de lucro

AFADI DEL CAMP
FRONTERAS ABIERTAS
APA COLEGIO ALBORADA
ASIMAZ
FUNDACIÓN JOSE LUIS ZAZURCA
FUNDACIÓN SER MÁS
FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CESPEDES.
AMPA CEDES
ASOCIACIÓN UTRILLO
ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET
APA COLEGIO RINCÓN DE GOYA
ASOCIACIÓN SÍNDROME X FRÁGIL
FUNDACIÓN LUIS DE AZÚA
AMPA COLEGIO JEAN PIAGET
ALIND ARAGON
KAIRÓS
AUTISMO ARAGÓN

Zaragoza Provincia

La Almunia de Doña Godina
Calatayud
Mallén
Villamayor
Villamayor
Ejea de los Caballeros
Castiliscar

ADISPAZ
AMIBIL
ASOCIACIÓN ARTIGA
APA COLEGIO LOS PUEYOS
FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO
ADISCIV
FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

Huesca

ATADES HUESCA

Teruel

Teruel
Alcañiz
Mora de Rubielos
Utrillas
Teruel
Teruel
Monreal del Campo
Alcorisa
Alcorisa
Andorra
Andorra

ATADI
ALBADA
PUERTA DEL MEDITERRÁNEO
ADIPCI
ÁNGEL CUSTODIO
AMPA ARBOLEDA
EL JILOCA
FUNDACIÓN KALATHOS
KALATHOS
ADIPA
AMPA COLEGIO GLORIA FUERTES

Composición de Junta Directiva

PRESIDENTE:

Santiago Villanueva Ginés

VICEPRESIDENTE:

José Luis Gómez López

TESORERO:

Francisco Casas Muiño

SECRETARIO:

José Francisco Blasco Gracia

VICESECRETARIO:

Hortensio Lorén Ortiz

VOCALES:

María Vicente Ventayol

Teresa Muntadas Peiró

Francisco Saldías Cifuentes

José Luis Laguna Monreal

Ramón Royo Camañes

José Antonio Mora Nebra

José Antonio Martínez Cortés

Inmaculada Gracia Gil

Francisco Cupull Miralles

Yolanda Ortiz Jiménez

A lo largo del año 2012 la Junta Directiva de FEAPS Aragón se ha reunido en 8 ocasiones:

14 de Febrero

25 de Abril

07 de Junio

24 de Julio

30 de Agosto

13 de Septiembre

08 de Noviembre

26 de Diciembre

Y la Asamblea General ordinaria se celebró el *20 de Junio*.



Equipo de Profesionales

CARGO	NOMBRE Y APELLIDO
Gerente	Ramón Álvarez
Área técnica	Eva M ^a Velázquez
	José Antonio Luño
	Berta Navarro
	Adriana Quintana
	Patricia Benito
	Luis Pastor
	Esteban Corsino
	Lucila López
Informática	Javier Pablo
Área Administrativa y Secretar	Ana Agustín
	Belén Román
	Rosa Calvo
	Cristina Estrada
Personal de limpieza	Pilar Pola

TRABAJAMOS...

Servicios de las Entidades Miembro

Las entidades miembro de FEAPS Aragón prestan todos aquellos servicios que conforman el ciclo vital de las personas con discapacidad intelectual:

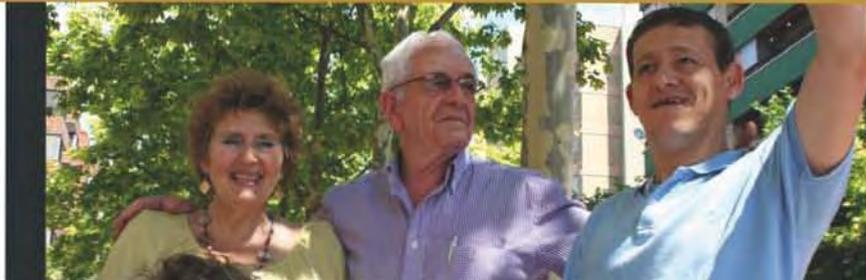
Servicios de Atención Temprana.
Centros de Educación Especial.
Servicios de Empleo.
Inserción en empresas normalizadas.
Inserción en enclaves laborales.
Inserción en Centros Especiales de Empleo.

Servicios Ocupacionales.
Servicios de Centro de Día.
Servicios Residenciales.
Servicios de Ocio, Deporte y Tiempo Libre.

Servicios de FEAPS Aragón

FEAPS Aragón, por su parte, desarrolla programas y servicios destinados a cubrir necesidades de primer orden, que bien por su especificidad o bien por tener un ámbito autonómico, son difícilmente satisfechas por sus entidades miembro.

Para las personas con discapacidad intelectual
Para las familias.
Para la sociedad en general.
Para hacerlo de forma eficaz y con calidad.



FEAPS Aragón, por 2000 miradas como estas



Nº de personas usuarias en 2012



Trabajamos **para** las personas con discapacidad intelectual

Empleo

Cuando las personas con discapacidad intelectual buscan un empleo.

Objetivo: informar, orientar e insertar laboralmente a personas con discapacidad intelectual en empresas normalizadas o en centros especiales de empleo.

Anualmente, se atienden una media de **81** casos. En todos ellos, se diseña un itinerario individualizado que permite "encajar" trabajador/a y puesto en función de numerosas variables como el grado de discapacidad, habilidades, experiencia previa, etc.

Así lo hacemos...

A través de este programa:

- Estamos en contacto tanto con centros especiales de empleo como con Empresas ordina-

rias.

- Nos entrevistamos con todas las personas interesadas, recogemos la documentación necesaria y realizamos un seguimiento individualizado de cada caso.
- Facilitamos la búsqueda de empleo a través de procesos formativos adaptados a las necesidades de cada usuario.
- Gestionamos las ofertas de empleo recibidas.

Conectamos a las personas con el empleo

Número de usuarios: 81



Acceso al empleo público

Cuando las personas con discapacidad intelectual quieren acceder a plazas de empleo público convocadas por la Administración.

Objetivo: Dar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual que quieren acceder a un empleo público se formen, realicen las pruebas de acceso, y en caso de conseguir plaza, se integren en el lugar de trabajo.

FEAPS Aragón, fue la primera entidad a nivel nacional en desarrollar este tipo de acción formativa.

Formar.

El material que se utiliza para impartir las clases está elaborado por el Departamento de Formación de FEAPS Aragón, hecho que asegura una perfecta adaptación a las necesidades del alumnado.

A lo largo del 2012, se han impartido **27** clases de formación de preparación de las siguientes convocatorias:

- Personal laboral fijo de la categoría profesional de Personal de Servicios Auxiliares y de Personal Especializado de Servicios Domésticos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Número de
participantes: 53

¿Cómo lo hacemos?.

- Realizamos pruebas (test y casos prácticos) que midan los conocimientos adquiridos por el alumno sobre el temario.
- Elaboramos un dossier que recoja el temario adaptado al alumnado sobre la temática en la cual se base las pruebas de oposición.
- Informamos de forma continua al alumnado y a sus familias sobre convocatorias reservadas para personas discapacidad intelectual.

Acompañar.

Hablamos de ir más allá de las acciones formativas. Hablamos de acompañar en la realización de las pruebas de selección y en la adaptación al puesto de trabajo.

FEAPS Aragón ha colaborado con el IAPP (Instituto Aragonés de Administración Pública) en el proceso de adaptación al puesto de trabajo del personal con discapacidad intelectual que superó el proceso de selección de la convocatoria de plazas del Departamento de Presidencia para personal laboral fijo de la categoría profesional de Personal de Servicios Auxiliares y de Personal Especializado de Servicios Domésticos.



Itinerarios de Inclusión Social

Cuando integración e inclusión es igual a empleo.

Esta actuación está enmarcada en el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2007 – 2013.

Objetivo: "Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual mediante un empleo digno que les permita obtener su autonomía personal e inclusión social".

Así lo hacemos

- En función de las características de las personas usuarias, FEAPS Aragón le puede ofrecer la posibilidad de ser beneficiario del servicio de empleo y/o de participar en las actividades de formación. Participar en una actividad o en otra dependerá de su itinerario de inclusión así como de su elección.
- En todo momento de su itinerario a la persona usuaria se le proporcionará, en caso de solicitarlo, información, orientación y asesoramiento así como apoyo psicológico y social.
- Formación centrada en empleo público, en habilidades sociales y relaciones interpersonales, en técnicas de búsqueda y mantenimiento de empleo y en informática siempre adaptándola a las características del grupo de alumnado



En una de las sesiones del programa.

Información, orientación y asesoramiento individualizado a lo largo del seguimiento

Número de participantes: 53

13
de ellos
trabajan

8 a través del
programa

Proyecto incluido en el Programa de Innovación para la Inclusión Social en el marco del Programa Operativo del Fondo social Europeo 2007-2013

Itinerarios de apoyo
a la inclusión social de
las personas con discapacidad intelectual

Reclusos y Exreclusos con discapacidad intelectual

Cuando las personas con discapacidad intelectual se encuentran en situación de exclusión social, o cumpliendo medidas en el Centro Penitenciario de Zuera (Zaragoza)

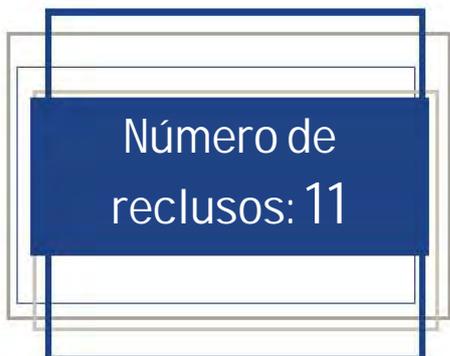
Objetivo: contribuir a la mejora de la calidad de vida y la integración social de las personas con discapacidad intelectual en situación de riesgo delictivo, afectas por el régimen penal penitenciario y ex internos.

Actuamos:

Actuamos

Antes... de su ingreso en el Centro Penitenciario, estableciendo protocolos de colaboración con todos los agentes implicados en las fases previas al ingreso en prisión.

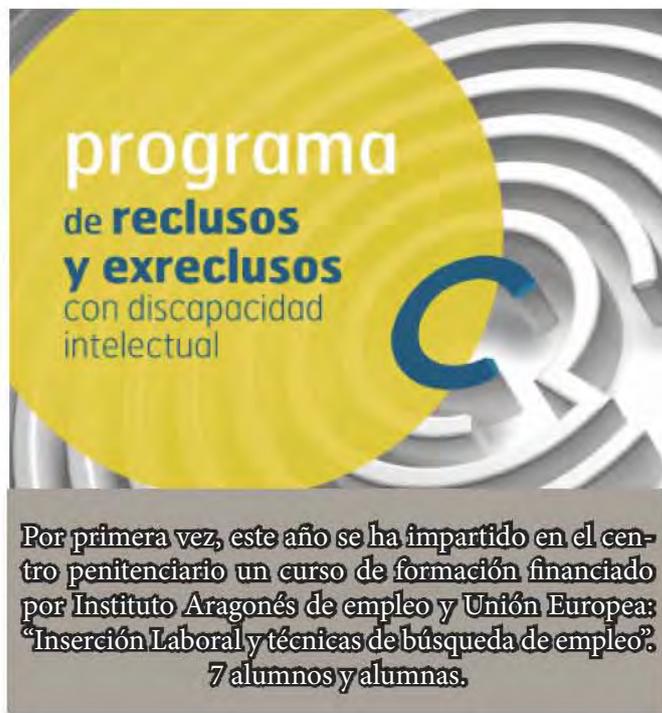
Durante... su estancia en el Centro Penitenciario: valorando los casos derivados desde el Centro; oficializando el diagnóstico de discapacidad; elaborando planes individuales de tratamiento a través de actividades individualizadas y/o grupales; con-



tacto con familiares y recursos sociales.

Después... de su estancia en el Centro Penitenciario mediante la integración de las personas exreclusas con discapacidad intelectual en los programas y servicios propios de FEAPS Aragón.

A lo largo de este año, se ha integrado a **2** exreclusos en alguno de los programas y servicios de la entidad.



A lo largo del 2012, se han valorado **22** casos en el Centro Penitenciario de Zuera (Zaragoza). **11**, tenían discapacidad intelectual



Fomento de relaciones interpersonales

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan apoyos para formar un grupo de amigos y participar de la comunidad.

Objetivo: fomentar y promocionar relaciones interpersonales entre personas con discapacidad intelectual y con los miembros de su comunidad.

Así lo hacemos

La metodología de trabajo que seguimos consiste en la **realización de dinámicas de grupo** donde trabajamos con diferentes técnicas la adquisición de habilidades necesarias para establecer relaciones interpersonales, para más tarde ponerlas en práctica los fines de semana mediante el uso de diferentes recursos comunitarios.

A lo largo de este año se han realizado **20** sesiones (dinámicas de clase) en los locales de FEAPS

Aragón, en las que se ha trabajado el conocimiento mutuo, el fomento de la cohesión grupal, la expresión de sentimientos, la comunicación verbal, las habilidades sociales, emocionales, etc.

Además, se han realizado **8** actividades externas: bolera, visita a la Policía Local, al parque, los galachos de Juslibol o cine, son algunos ejemplos.

Actualmente el grupo está constituido por **15** personas con discapacidad intelectual de edades comprendidas entre 15 y 24 años.



"Grupo de amigos" en los galachos de Juslibol

Número de usuarios: 15

Apoyo a la vida independiente

Cuando las personas con discapacidad intelectual necesitan apoyos para vivir de forma independiente.

Existen personas con discapacidad intelectual que tienen hijos/as, que han cumplido condena, que tienen problemas sociales, que tienen pareja, que viven con sus padres de edad avanzada, que trabajan y quieren independizarse.

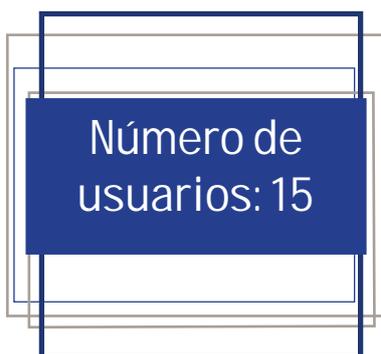
Objetivo: prestar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual puedan ser capaces de llevar una vida independiente.

Así lo hacemos

Desde FEAPS Aragón diseñamos programas de atención individualizada que persiguen satisfacer las necesidades detectadas.

A las personas usuarias del programa les ofrecemos información, orientación y asesoramiento personalizado.

Se trabaja junto a los profesionales de los recursos



sociales, de salud, así como con las familias de las personas usuarias.

A lo largo de este año, se han organizado **7** talleres en donde se han trabajado aspectos necesarios para la consecución de una vida independiente plena: taller de higiene personal y aspecto

Talleres:

- Reparto de tareas domésticas
- Gestión del dinero
- Vamos a hacer una colada
- Taller de cocina: tortilla de patata y Lasaña
- Economía doméstica:
- ¿Cuánto cuesta independizarse?
- Taller de decoración navideña
- Sesión de evaluación

recibos y elección de tarifas, cuidado del medio ambiente, manejo del dinero, de uso de electrodomésticos y aparatos de comunicación, de búsqueda de recursos de ocio y tiempo libre, taller sobre la utilización de recursos comunitarios: Bibliotecas, transporte, centros de salud...

Actualmente contamos con un grupo de **15** personas con una discapacidad intelectual leve. Mujeres y hombres con un alto grado de autonomía y de edades comprendidas entre los 21 y 42 años. A

- Dos de ellos viven de manera independiente.
- 12 trabajan.
- 4 en centros especiales de empleo
- 2 en Administración pública
- 7 en empresas ordinarias



En una de las actividades del Programa de Vida Independiente

físico, de alimentación, de sexualidad, de seguridad vial, de seguridad en el trabajo, de habilidades domésticas, de planificación de gastos, pago de

Trabajamos para que cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida

Grupos de Autogestores

Cuando las personas con discapacidad intelectual se convierten en actores de su propia vida.

Objetivo: creación de grupos, formados por hombres y mujeres, adultos con discapacidad intelectual, que se reúnen periódicamente para:

- Hablar y decidir por sí mismos.
- Aprender a tomar decisiones en su vida cotidiana.
- Debatir sobre asuntos que les son propios
- Aprender a participar y poder participar en la vida asociativa.
- Adquirir habilidades de comunicación.
- Alcanzar mayor autonomía personal y social.



Autogestores aragoneses participaron en Cádiz en la conmemoración del bicentenario de "La Pepa"

131 Autogestores en Aragón

Grupos de Autogestores

Nombre del Grupo	Localidad	Reuniones	Miembros
FEAPS Aragón	Zaragoza	10	19
Amibil	Calatayud	22	10
Atadi Angel Custodio	Teruel	8	10
Atades Huesca (Comarcal bajo Cinca) Grupo 1	Fraga	12	13
Atades Huesca (Comarcal bajo Cinca) Grupo 2	Fraga	12	5
Adispaz	La Almunia	8	7
Atades Huesca (Centro Manuel Artero)	Huesca	5	18
Adisciv Adisciv Grupo 1	Ejea de los Caballeros	12	10
Adisciv Grupo 2		12	10
Atades Huesca (Reina Sofía)	Monzón	13	13
Utrillo	Zaragoza	10	16

XIII ENCUENTRO AUTONÓMICO DE AUTOGESTORES

Este año, el XIII Encuentro autonómico de Autogestores se organizó un 5 de octubre en Calatayud, a cargo de Amibil y FEAPS Aragón. Participaron más de 100 personas bajo el lema de: "Trabajamos juntos para lograr metas comunes".



Vacaciones

Cuando las personas con discapacidad intelectual se quieren ir de vacaciones.

Ninguna persona con discapacidad intelectual debe dejar de disfrutar de unas merecidas vacaciones por el hecho de que su familia o su entidad no dispongan de los recursos económicos suficientes.

¡¡ Tampoco el grado de discapacidad o los problemas conductuales asociados deben ser un impedimento !!

Objetivo: ofrecer a todas las personas con discapacidad intelectual la posibilidad de disfrutar de un periodo vacacional normalizado.

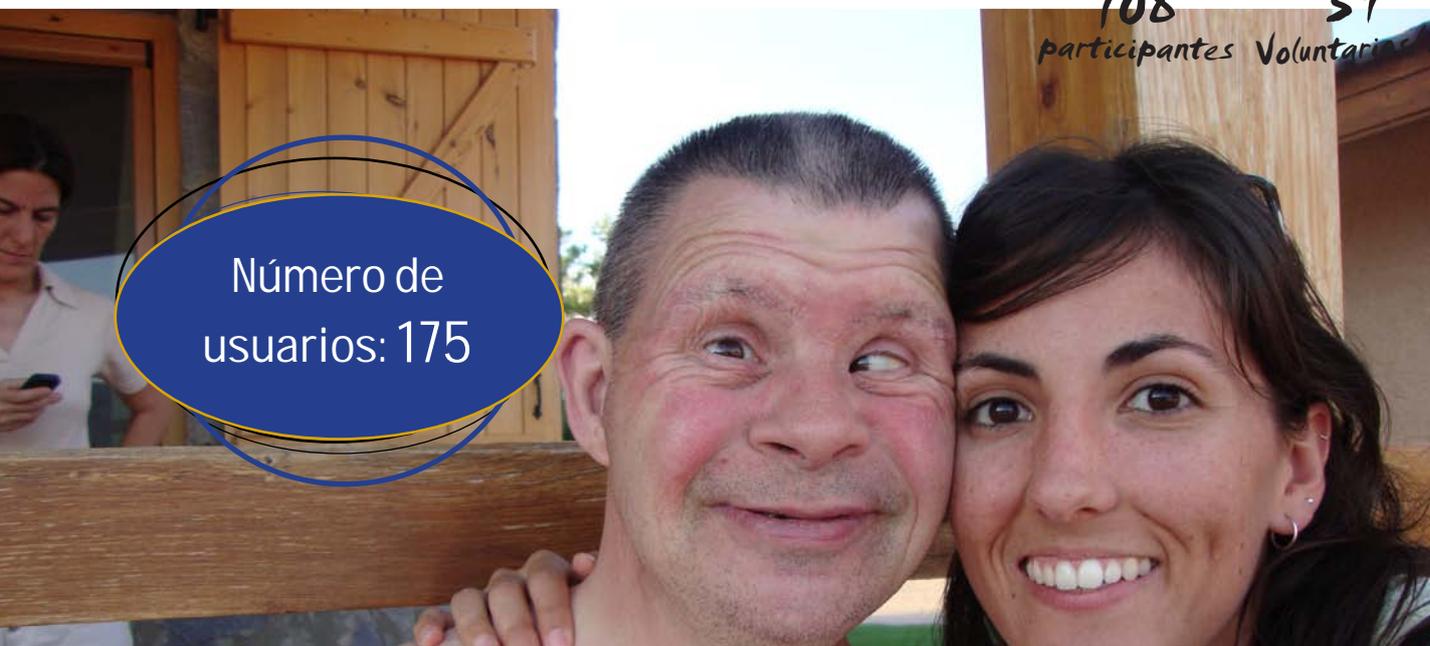
Desde el año 2000, FEAPS Aragón ha ofertado **1653 plazas de vacaciones**



Lugar	Fechas	Alojamiento	Beneficiarios	Participantes	Voluntariado
Alcalá de la Selva (Teruel)	27 Febrero - 02 Marzo	Aparta Hotek Selva - Nevada	Personas con DI leve - media	19	8
Bruis (Huesca)	22 - 27 Junio	Albergue Bruis	Menores	9	8
Salou (Tarragona)	17 - 23 Julio	Hotel H10 Europa Park	Personas con DI leve	22	8
Gijón (Asturias)	31 Julio - 6 Agosto	Hotel Begoña	Personas con DI media	14	6
Lekeitio (Vizcaya)	7 - 13 Agosto	Albergue Trinkete	Personas con DI media - severa	21	9
Martillué (Huesca)	22 - 29 Agosto	Centro Vacacional Martillué	Personas con DI severa	8	6
Peñíscola (Castellón)	11 - 17 Septiembre	Gran Hotel Peñíscola	Personas con DI media	15	6

108 participantes
59 voluntarios/as

Número de usuarios: 175



Trabajamos **para** las familias de las personas con discapacidad intelectual

Actividades de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Cuando las familias de las personas con discapacidad intelectual necesitan de información, orientación, apoyo, y respiro

Objetivo: "acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual en su proyecto de vida".

Actividades para la conciliación de la vida familiar, laboral y persona.

Se dirige a las familias de personas con discapacidad intelectual que necesitan de un "respiro", un descanso puntual o tiempo para asistir a compromisos sociales (celebraciones, cenas con la pareja...) o bien un apoyo continuado para poder desarrollar sus actividades diarias (trabajo, cuidado de la casa, etc.)

Más de 5000 horas de apoyo

Para asegurar la prestación eficaz del servicio según criterios de calidad, los/as cuidadores/as que realizan los servicios en atención directa son contratados por la entidad gestora.

Este servicio es conocido por todos como Servicio de Canguro, y es eso... un Servicio de Canguro, pero para familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

Actividades de respiro de fin de semana.

14 familias de 5 entidades miembro se han beneficiado de servicios de respiro un total de **148** días de este 2012.



Trabajadoras del Servicio de Canguro



Actividades de apoyo y acompañamiento	
Apoyos puntuales	1406 horas
Apoyos puntuales urgentes	34 horas
Apoyos puntuales compartidos	115 horas
Acompañamientos	4390 horas
Número de trabajadores/a	43
Número de familias atendidas	69

Este servicio cubre desde finales de los años 90 una necesidad real y prioritaria.

La naturaleza monoparental de algunas familias; el trabajo de ambos cuidadores primarios; los graves problemas de conducta o necesidades de apoyo generalizado (grandes dependientes) de sus hijos/as; la atención que requieren otros miembros de la familia menores de edad o con algún tipo de discapacidad... justifican esta necesidad.

Apoyo emocional a familias

Cuando estar, va más allá de una acción sobre el papel. Estar es acompañar

Apoyo emocional. Sesiones de grupo de familiares.

Objetivo: crear un espacio de encuentro para familiares de personas con discapacidad intelectual en el que compartir experiencias y vivencias como medio para el aprendizaje mutuo.

Se han realizado **4** sesiones de distinta temática:

- Necesidades y preadolescencia: 12 participantes.
- Aspectos jurídicos: 16 participantes.
- Problemas de conducta: 19 participantes.
- Relaciones afectivo - sexuales: 13 participantes.

Información, orientación y apoyo emocional.

A lo largo del 2012, se han prestado **481** servicios directos a familias relacionados con la información, orientación o apoyo emocional.

Además, se han realizado charlas informativas para familiares sobre distintas temáticas: sexualidad; fiscalidad y discapacidad; etc.



En una de las sesiones del taller de hermanos/as

Contamos con un profesional especialista en el asesoramiento jurídico.

Familias
atendidas: 481

Trabajamos los profesionales de las Entidades Miembro para

Equipos de trabajo de profesionales.

Cuando la calidez en la atención, se complementa con la calidad y especialización de los profesionales de entidades con más de 20 años de experiencia

FEAPS Aragón gestiona grupos de trabajo centrados en temáticas concretas, en los que profesionales de sus 36 entidades miembro, comparten, estudian y debaten acerca de las necesidades, metodología de trabajo, innovaciones o cualquier otro aspecto relacionado con el trabajo para y por las personas con discapacidad intelectual.

Gestionamos conocimiento, promovemos la calidad en la atención directa.

Equipo de trabajo sobre Discapacidad Intelectual y Envejecimiento

Objetivo: ayudar a las personas con discapacidad intelectual envejecidas y a sus familias en esta nueva etapa de la vida a través de reuniones de profesionales de las siguientes entidades miembro. Fundación José Luis Zazurca, Atades Huesca, ATADI, Adispaz y Fundación CEDES.

Envejecimiento: 114 beneficiarios directos e indirectos



A través del programa de envejecimiento se han desarrollado las siguientes acciones:

- Participación en la Jornada sobre Envejecimiento (FEAPS - IMSERSO. Madrid 20 de septiembre)
- Reedición de la "Guía de indicadores y recomendaciones" sobre envejecimiento de personas con discapacidad intelectual.
- 4 Sesiones entre profesionales del equipo de

trabajo. Visita a la residencia "Manuel Artero" de Atades Huesca.

- Visita a la Residencia Nuevo Parque Polvoranca y Residencia Parque Coimbra del grupo AMAS en Madrid.
- Taller para profesionales: actividades y tipos de intervención con personas mayores.
- Taller prevención envejecimiento para personas con discapacidad intelectual (taller de radio, "radio teatro")

Equipo de trabajo sobre Discapacidad Intelectual y Desventaja Social

Objetivo: ayudar a las personas con discapacidad intelectual y graves alteraciones de conducta y/o trastorno mental a través de reuniones de profesionales de seis entidades miembro y seguimiento individualizado de casos.

Desventaja: 32 beneficiarios directos e indirectos

Se han realizado **3** reuniones del equipo multidisciplinar y **1** visita a la Residencia Nuevo Parque Polvoranca y Residencia Parque Coimbra del grupo AMAS en Madrid.

De forma simultánea, se ha elaborado una encuesta con el objetivo de determinar el número y perfil de personas con discapacidad intelectual y problemas de conducta moderados - generalizados.

Equipo de trabajo sobre Discapacidad Intelectual y Ocio y Tiempo libre

Objetivo: ayudar a las personas con discapacidad intelectual a disfrutar de su tiempo libre a través de reuniones de profesionales de 4 entidades miembro: Cedes, Adispaz, Atadi Kalathos y FEAPS Aragón.

Se han realizado **3** sesiones en los locales de FEAPS Aragón y **1** visita al Centro Manuel Artero de Atades Huesca y al Club de Tiempo libre Pie con Bola.

A lo largo de estas reuniones se elaboró la estructura para el diseño e implementación de una base de datos en la que introducir servicios y recursos de ocio que puedan ser de interés común.

Un representante de la UDS, participa en las reuniones trimestrales de la UDS de ocio estatal, en las que se comparten conocimientos y experiencias.

Equipo de trabajo sobre Discapacidad Intelectual y Educación

Una representante de una entidad miembro de FEAPS Aragón participa a nivel nacional en reuniones de profesionales del sector educativa.

Actualmente En FEAPS la educación se considera como un aspecto fundamental para conseguir que cualquier persona tenga una vida plena, una vida de decisiones libres, aspiraciones y oportunidades. Educar consiste en conseguir que estas personas tengan poder para –con los apoyos necesarios–, construir, desplegar y defender su proyecto vital en contextos de convivencia justos, contribuyendo a la riqueza humana y contribuyendo a la transformación hacia una sociedad de excelencia moral.



Trabajamos para la sociedad

Voluntariado

Cuando la sociedad, a través del voluntariado, transforma la realidad de las personas con discapacidad intelectual.

FEAPS Aragón cuenta con una bolsa de **150** voluntarios y voluntarias con y sin discapacidad, que a lo largo del 2012, han participado en numerosas actividades: actividades vacacionales; deportivas; reparto de la revista del R. Zaragoza; etc.



En las vacaciones



Reparto de la revista del R. Zaragoza

Maratón de Zaragoza



Voluntariado con discapacidad intelectual

Esa es la apuesta que desde FEAPS Aragón se está haciendo para facilitar a las personas con discapacidad intelectual de medios y espacios destinados a la acción voluntaria.

*Hay un primer requisito imprescindible al que deben de seguir otros tantos. Estamos hablando de querer **transformar la realidad**, de mejorarla, de saber que se tiene "un granito de arena" guardado en el bolsillo que aportar a la causa.*

Y en FEAPS Aragón, un buen puñado de personas con discapacidad intelectual han manifestado esa inquietud, sabedores de que tienen y pueden dar como los que más. Simplemente ha sido necesario buscar dónde y pensar el cómo, nada distinto a lo que la responsable de voluntariado de la entidad tiene que hacer cuando cualquier persona acude ofreciendo su tiempo libre.

Se han realizado **3** sesiones formativas (1 de junio, 9 de noviembre y 12 de noviembre) sobre voluntariado dirigidas específicamente a personas con discapacidad intelectual interesadas en integrarse en este servicio. Participaron **57** personas.



24 de mayo, bar Interferencias (Zaragoza) Personas voluntarias y artistas aragoneses, comparten una jornada en la que "fiesta" y "agradecimiento", son las palabras más escuchadas.

10 de octubre, Zaragoza. FEAPS Aragón, con la motivación de dar las gracias a sus voluntarios y voluntarias, organiza una cena en la que se recordaron vivencias, anécdotas, motivaciones compartidas...

Responsabilidad Social

Cuando formamos parte de nuestra sociedad y tomamos parte de ella a través de una manera de ver y transformar el mundo.

Objetivo: obtener recursos tanto de manera directa como a través colaboraciones de empresas que redunden en beneficio propio o de nuestras entidades.

Una gran mayoría de estos acuerdos, se han vertebado a través de la participación de nuestros trabajadores y voluntariado (con y sin discapacidad) en eventos de interés público para el conjunto de los zaragozanos y zaragozanas.

Se pretende avanzar en un marco común y compartido de responsabilidad social que nos permita gestionar y mantener un diálogo abierto con nuestros grupos de interés desde una alta generación

de valor para todos ellos, en coherencia con nuestros principios como movimiento asociativo.



"Caseta" de FEAPS Aragón en la Plaza del Pilar de Zaragoza.



Actividad Decathlon



Exposición "Con otra mirada"



Homsa solidario



Calendario Oregon TV



Sala Zaragoza



Actividades del Parque



Campus Deportivo navidad



Maratón de Zaragoza



Actividad Parque "Grande"

Torneo Tenis Mesa Auditorama



ACTIVIDAD	VOLUNTARIADO	CONSISTE EN...
Mercadillo Navideño con el Ayuntamiento de Zaragoza. Enero.	<i>12 voluntarios</i>	Colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza y Zaragoza Eventos.
Medía Maratón de Zaragoza. 13 de Mayo	<i>20 voluntarios</i>	Colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza.
III Torneo de Tenis de Mesa "Porches del Auditorium". 20 de Mayo	<i>3 voluntarios</i>	Convenio con la Federación Aragonesa de Tenis de Mesa.
Encuentro de Entidades en el Parque Grande "José Antonio Labordeta" . 2 de junio	<i>6 voluntarios</i>	Colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza.
Actividad lúdico-deportiva con la Fundación de Decathlon el día 6 de junio.	<i>9 voluntarios</i>	Colaboración con Decathlon.
Andada del Canal en colaboración con Os Andarines d'Aragón el día 17 de junio.	<i>6 voluntarios</i>	Colaboración con Asociación "Os Andarines"
Partido de fútbol entre el Sala Zaragoza y Feaps Aragón el día 30 de junio.	<i>13 voluntarios</i>	Colaboración con el equipo de fútbol sala femenino "Sala Zaragoza"
Maratón ciudad de Zaragoza (6 Noviembre)	<i>12 voluntarios</i>	Colaboración con la organización del evento para la gestión de 2 puntos de avituallamiento.
Presentación del Calendario Solidario en colaboración con OREGÓN TV, CARTV.	<i>14 voluntarios</i>	Colaboración con Oregon TV y Corporación Aragonesa de televisión y radio.
Liga interasociaciones de fútbol sala en Zaragoza	<i>26 voluntarios</i>	Colaboración entre asociaciones de personas con discapacidad de Zaragoza
Reparto de la Revista Oficial del Real Zaragoza durante toda la temporada	<i>60 voluntarios</i>	Convenio de colaboración con el Real Zaragoza.



Convenios de colaboración, participación en espacios y foros.



Convenio con el Equipo de Fútbol Sala, Sala Zaragoza para la realización de actividades conjuntas.



Convenio con el Equipo de fútbol sala Umacón - Zaragoza, para la participación de voluntarios FEAPS Aragón y actividades conjuntas.



Convenio con el Ayuntamiento de Zaragoza para la facilitación del uso instalaciones deportivas de la ciudad.



FEAPS Aragón participa de forma activa en la mesa por la discapacidad en Aragón.



FEAPS Aragón organizó una Jornada explicativa de XIV Convenio Colectivo, dirigida a Gerentes y Directores de sus entidades miembro.

Formación

Cuando formar es más que una simple tarea, es una responsabilidad.

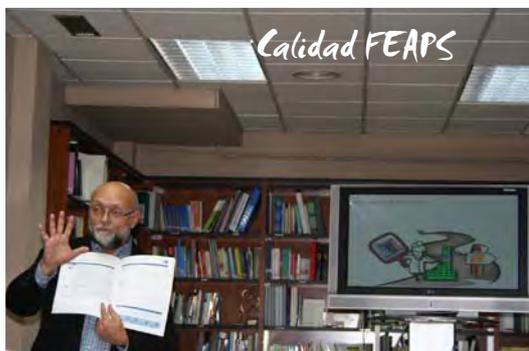
Objetivo: atender y dar respuesta a las necesidades de formación detectadas y/o demandadas, proporcionando al alumnado los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para un desarrollo con calidad de sus objetivos profesionales. Durante el año 2012 se han realizado la siguientes acciones formativas:



CURSO	DESTINATARIOS	ALUMNOS-AS	HORAS
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	Desempleados	15	380 horas
Informática de usuario	Personas con discapacidad intelectual	12	200 horas
2 cursos de Iniciación a la red de internet	Personas con discapacidad intelectual	24	120 horas
5 cursos de Inserción laboral y técnicas de búsqueda de empleo	Personas con discapacidad intelectual	54	75 horas
2 cursos de Alfabetización informática	Personas con discapacidad intelectual	24	35 horas
Ley de atención a personas en situación de dependencia	Trabajadores del sector de la discapacidad	20	30 horas
Comunicación interna en la empresa	Trabajadores del sector de la discapacidad	20	20 horas
Análisis y desarrollo de competencias profesionales	Trabajadores de FEAPS Aragón	15	8 horas
2 Cursos de experto en atención para la dependencia	Jóvenes desempleados	30	600 horas
Experto en integración social de personas con discapacidad	Jóvenes desempleados	15	340 horas
Desarrollo de habilidades en la coordinación del voluntariado	Jóvenes desempleados	15	300 horas
Necesidades educativas especiales de alumnos con discapacidad intelectual	Profesores, interinos y público en general	7	50 horas
Modificación de conducta y apoyo conductual positivo	Profesores, interinos y público en general	6	30 horas

Jornadas y charlas informativas.

Cuando el aprendizaje nace del intercambio de experiencias



21 de marzo, Zaragoza. Charla para profesionales acerca de la calidad FEAPS



29 de Mayo, Zaragoza. Jornadas Protección y futuro de las personas con discapacidad intelectual



08 de Junio, Zaragoza. Presente y futuro de los CEE
35 personas asistieron a esta charla.



03 de Octubre, Zaragoza. Novedades XIV Convenio Colectivo. **Más de 100** personas.



17 de Octubre, Zaragoza. Modificaciones Ley Dependencia. Más de **120** asistentes.



23 de Octubre, Zaragoza. Movilla, más allá de la Romareda. **45** personas asistieron a esta charla.



12 de Noviembre, Zaragoza. Responsabilidad Social Corporativa.



17 de Diciembre, Zaragoza. FEAPS Aragón recoge reconocimiento premios Ebrópolis.

Orientación y atención al público

Cuando escuchar, atender y solucionar es una prioridad.

Objetivo: orientación y atención personal y familiar, llevando a cabo todas las gestiones necesarias para dar una respuesta completa y personalizada a todos aquellos familiares, profesionales o personas con discapacidad intelectual que se ponen en contacto con FEAPS Aragón para resolver sus dudas u obtener algún tipo de información.

Asesoramiento Jurídico

Objetivo: asesorar en temas jurídicos y legales a las entidades miembros de FEAPS Aragón así como a las familias de personas con discapacidad intelectual.

Contamos con un **abogado especialista** en la materia que ha atendido una media de un caso mensual.

Comunicación

Cuando la integración e inserción en la sociedad es posible a través de la palabra, la imagen y la voz.

Objetivo: informar y sensibilizar a la sociedad en general acerca del colectivo de las personas con discapacidad intelectual en Aragón, así como de FEAPS Aragón y sus entidades en particular. Además, se desarrollan acciones de comunicación interna, dirigidas a establecer flujos de información entre todos los agentes implicados: entidades, profesionales, familias, personas con discapacidad intelectual y voluntariado.

espacios publicitarios. Heraldo de Aragón ha colaborado intensamente insertando faldones y logos de FEAPS Aragón en sus páginas.

A lo largo del año 2012, noticias o publicidad de FEAPS Aragón o sus entidades, ha aparecido en **198** ocasiones entre ambos medios escritos (Heraldo / Periódico)

Medios de comunicación.

Radio y Televisión, también se han hecho eco de nuestras noticias en un momento u otro: Cadena Ser, Onda Cero, ABC Radio, Radio Ebro, Aragón Televisión, Radio Nacional de España, Ztv, etc...

En la Web.

Web FEAPS Aragón. A lo largo del año se han colgado **96** noticias. Recibe una media de **1500** visitas mensuales.



Sección semanal en Heraldo de Aragón ("Sin Barreras") y Periódico de Aragón (Integración)

Envío de Notas de Prensa tanto propias como de entidades miembro para la difusión de noticias relacionadas con la discapacidad intelectual en Aragón.

Publicidad. Gestiones para la cesión gratuita de



Web FEAPS Aragón Formación. En diciembre de 2011, nace www.feapsaragonformacion.es.



Este nuevo portal web, complementa el Centro de Formación que FEAPS Aragón gestiona desde 1996 y a través del cual se han impartido una gran cantidad de cursos presenciales.

Su principal riqueza se encuentra en la zona "cursos", dentro de la cual se relacionan acciones

formativas tanto en modalidad presencial, mixta como online. La temática de los cursos está estrechamente relacionada con el área social y de la atención a la dependencia.

Publicaciones de comunicación interna y externa.

Revista semestral "Sin Diferencias". **3000** Ejemplares por número.



Se distribuye entre las entidades miembro, que hacen lo propio con sus asociados, recursos sociocomunitarios y sociosanitarios, educativos, y lúdicos de la Comunidad Autónoma.

Boletín Digital "Hoy te interesa". Semanalmente se recopilan las noticias de mayor interés relacionadas con el sector de la discapacidad intelectual en Aragón.

Actualmente se envía a **1180** suscriptores.

La inscripción es voluntaria y se realiza desde la

página web de FEAPS Aragón.



Se divide en la siguientes secciones: formación, noticias FEAPS Aragón, Asociaciones miembro, Confederación y FEAPS Autonómicas y Subvenciones de interés.

Memoria semestral y anual de actividades FEAPS Aragón

Diseño gráfico de materiales publicitarios.

Folleto, tríptico, poster, lonas, etc.



En las Redes Sociales.

FEAPS Aragón ha reforzado su presencia en Facebook, ampliando su número de "amigos" y creando una página. También se ha dado de alta una cuenta en twitter.



Mucho más...

Exposición Itinerante "Con otra mirada"



Manifestación SOS Discapacidad. 2 Diciembre



Manifestaciones FEAPS 22 Noviembre. Rueda de prensa.



Trabajamos **con** Calidad

Certificado de Calidad

Cuando no sólo hacemos, sino que además, queremos hacerlo cada día mejor.



ES-0333/2002

Desde el año 2002, FEAPS Aragón está certificada de acuerdo a la norma ISO 9001:2008.

Los ámbitos de certificación son los siguientes:

- Los servicios de atención y apoyo destinados a

mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, mediante la aplicación de programas de asistencia social.

- El diseño y la impartición de acciones formativas en el ámbito de los servicios sociales.

Protección de Datos

Cuando garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos, es una prioridad.



Mediante inscripción en el Registro General de Protección de Datos y auditorías biennales, FEAPS Aragón asegura el cumplimiento de todas las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad de los datos de

no sólo las personas con discapacidad intelectual y sus familias atendidas, sino también de trabajado-

res, voluntarias y voluntarios, junta directiva, etc.

FEAPS Aragón cuenta con esta certificación desde el año 2009.

Plan Estratégico

Cuando no sólo hacemos, sino que además, queremos hacerlo cada día mejor.

Aprobado por la Junta Directiva de FEAPS Aragón el 23 de Marzo del 2010, el Plan Estratégico 2010 – 2015, pretende desplegar la estrategia del movimiento asociativo FEAPS en el que FEAPS Aragón se incardina, y por otro, dotarse de una herramienta de gestión que nos ayude a situar nuestra acción en un contexto en continuo cambio.



Plan de Personas

Cuando los trabajadores son nuestro mayor activo.

Su finalidad es la de reforzar el liderazgo, la integración, el desarrollo y el reconocimiento de las personas tanto trabajadoras como voluntarias que prestan servicios dentro de la organización.

Mediante su desarrollo se pretende alcanzar los siguientes objetivos:

1. Reforzar el liderazgo de la Federación dando a conocer su labor tanto interna como externamente.
2. Lograr la adecuada planificación de la incorporación, acogida y mantenimiento de la entidad de profesionales y personas voluntarias.
3. Conseguir que las personas de la entidad se sientan informadas, potenciando su sentimiento de pertenencia y cohesión con la entidad.
4. Reforzar el sentimiento de pertenencia y cohesión entre las Asociaciones y la Federación en torno a un fin común.
5. Mejorar la formación y cualificación de los miembros de la entidad.
6. Facilitar el desarrollo de las personas en la entidad y el mutuo conocimiento y transferencia en el movimiento FEAPS.
7. Reconocer las funciones, el desempeño y la responsabilidad en la Federación.
8. Potenciar la mejora de la conciliación de la vida personal – familiar de los trabajadores de la entidad.



Trabajando en Red

Cuando un trabajo compartido ayuda a conseguir misiones comunes.

FEAPS Aragón pertenece a:



FEAPS Confederación.



CERMI – Aragón, ostentando actualmente la presidencia.

FEAPS Aragón promueve:

ARADIS (2004), Asociación Empresarial Aragonesa para la Discapacidad Intelectual. Es una organización profesional y empresarial, sin ánimo de lucro, de ámbito autonómico, con actuación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma.



FADDI (2003). Federación Aragonesa de Deportes para personas con discapacidad intelectual.

Actualmente agrupa a 23 Clubes Deportivos específicos para personas con discapacidad intelectual en Aragón.

FUNDACIÓN
Ser más

Fundación Ser Más. Entidad creada en el 2007 para la prestación de servicios y programas específicos.



FEAPS Aragón, junto a Fundación Rey Ardid, forman la Fundación Atención

Temprana (2003), de la que actualmente ostenta la presidencia

Más allá de Aragón

Cuando FEAPS Aragón se hace presente fuera de nuestra Comunidad Autónoma

Desarrollo del IV Plan Estratégico de FEAPS Confederación.

FEAPS Aragón participa en el desarrollo de dos de los 15 proyectos que vertebran el IV Plan Estratégico FEAPS Confederación: Inclusión e Incidencia Política e Incidencia Social.

El "reto" de planificar los pasos de 106.700 personas con discapacidad intelectual, 235.000 familiares, 24.000 profesionales y 8.000 personas voluntarias.

El presidente de FEAPS Aragón (Santiago Villanueva), su Gerente (Ramón Álvarez), una persona con discapacidad intelectual (Almudena Gracia) y su persona de apoyo (Patricia Benito), configuran el equipo de representantes de nuestra Comunidad Autónoma.

Proyecto Europeo D + Comfor.

D+Comfor o "Desarrollo transfronterizo de las competencias de los profesionales que trabajan con personas con dependencia mediante la mejo-

ra de la calidad de su formación".

Este proyecto pretende identificar los elementos definidores de las cualificaciones profesionales requeridas por los profesionales de atención a personas con discapacidad intelectual, y desarrollar en consecuencia, unas herramientas sencillas, ágiles, eficaces y válidas en todas las empresas del sector, que permitan evaluarlas y que permitan también señalar las prioridades formativas.



**FEAPS
ARAGON**



Foto de los representantes de las entidades integrantes en el proyecto D+Comfor

Trabajamos

gracias al apoyo de...



Instituto Aragonés de Servicios Sociales



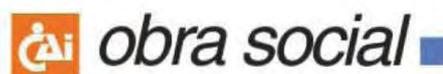
Instituto Aragonés de Empleo



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



✕ un proyecto ✕
elegido por ✕ ✕ ✕
clientes de **can**



FEAPS Aragón es una entidad declarada de Utilidad Pública desde el 1 de Julio del 2011.

En el año 2003 FEAPS Aragón fue distinguida con el reconocimiento de Aragoneses del año en los Valores Humanos