

# Guía rápida del **SEGUNDO** **PLAN DE IGUALDAD** **2019 - 2021**



Este documento pertenece a:



El documento ha sido adaptado y validado por:



Es un documento escrito en Lectura Fácil.



Los pictogramas utilizados son propiedad de:





## 1. ¿Qué es un plan de igualdad?

Un **plan de igualdad** es un conjunto de medidas que hay que hacer en el trabajo para conseguir:

- **La igualdad de género.**  
Es decir, que los hombres y las mujeres tengan las mismas oportunidades.
- **La inclusión de todas las personas.**  
Es decir, que se trate igual a todas las personas y no haya discriminación.

En Plena inclusión Aragón queremos seguir trabajando para conseguir la igualdad y la inclusión de las personas.

Para conseguir esto, hemos hecho el segundo plan de igualdad.

## 1.1. Primer plan de igualdad.

En el primer plan de igualdad hicimos documentos importantes para conseguir la igualdad y la no discriminación en el trabajo.

Estos documentos son:

- ✓ **Protocolo de selección de personal.**
- ✓ **Protocolo contra la discriminación.**
- ✓ **Plan de conciliación y Protocolo de conciliación.**
- ✓ **Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo.**
- ✓ **Guía de lenguaje no sexista e inclusivo.**
- ✓ **Colección de folletos en lectura fácil sobre las herramientas del plan de igualdad.**

## 1.2. Segundo plan de igualdad

El área de igualdad de Plena inclusión Aragón ha hecho el segundo plan de igualdad.

Las trabajadoras y los trabajadores de Plena inclusión Aragón también han ayudado a hacerlo.

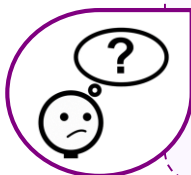
El segundo plan de igualdad de Plena inclusión Aragón tiene diferentes medidas repartidas en varias áreas de trabajo.

Las medidas del segundo plan de igualdad hay que hacerlas durante 3 años.

Es decir, desde el año 2019 hasta el año 2021.

## ❖ **Compromiso con la igualdad.**

- Todas las personas trabajadoras de Plena inclusión Aragón se han comprometido a apoyar la igualdad de trato y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Las trabajadoras y los trabajadores de Plena inclusión Aragón han ayudado a elaborar el plan de igualdad.
- Queremos dar a conocer el trabajo que hacemos relacionado con temas como: la igualdad, la no discriminación o la **conciliación de la vida laboral y personal.**



**Conciliar la vida laboral y familiar** es hacer cambios en nuestro trabajo para poder hacer cosas importantes de nuestra vida personal o familiar.

## ❖ **Personas.**

- Tenemos un **protocolo de selección de personal** para que las mujeres y los hombres tengan las mismas oportunidades de conseguir un trabajo.
- Tenemos un **protocolo de acogida** para que las personas que empiezan a trabajar en Plena inclusión Aragón conozcan el trabajo que hace la entidad.
- Haremos el **protocolo de acogida en lectura fácil**, para que sea más accesible para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que empiezan a trabajar en la entidad.

## ❖ **Diversidad.**

- Damos cursos de formación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para que puedan encontrar trabajo y tener más autonomía.
- Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo pueden trabajar como las demás personas.  
Por eso, en Plena inclusión Aragón contratamos a mujeres y a hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo.

## ❖ **Comunicación, sensibilización y formación.**

- El Día Internacional de la Mujer hacemos diferentes actividades para apoyar a las mujeres.
- El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer organizamos actividades para apoyar la lucha contra la violencia contra la mujer.



- Participamos en actos relacionados con la igualdad y el trabajo de las mujeres.
- Hacemos cursos de igualdad para hombres y mujeres.
- El Día Internacional de las Personas con Discapacidad organizamos actividades para dar a conocer la discapacidad intelectual.
- Escribimos documentos en lectura fácil, para que sean fácil de entender para todas las personas.
- Damos formación a personas con discapacidad intelectual para que puedan dar cursos y charlas sobre la importancia de la igualdad.

## ❖ **Conciliación.**

- Tenemos un **protocolo de conciliación** para que las personas que trabajan en Plena inclusión Aragón puedan adaptar el trabajo para hacer cosas de su vida personal o familiar.

## ❖ **Prevención del acoso en el trabajo.**

- En la página web de Plena inclusión Aragón puedes encontrar folletos de información escritos en lectura fácil para saber qué hacer si tienes problemas de acoso o discriminación en el trabajo.

Por ejemplo, algunos de estos folletos son:

- **Discriminación en el trabajo:**  
para saber qué hacer si te tratan mal en el trabajo.
- **Acoso sexual en el trabajo:**  
para saber qué hacer si sufres acoso sexual en el trabajo.

## 2. Herramientas del plan de igualdad.



- ✓ **Guía para el uso de un lenguaje no sexista e inclusivo.**
- ✓ **Protocolo de selección de personal.**
- ✓ **Protocolo de acogida.**
- ✓ **Protocolo contra la discriminación.**
- ✓ **Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.**
- ✓ **Plan de conciliación y protocolo de conciliación.**
- ✓ **Encuesta anual de clima laboral.**
- ✓ **Buzón de sugerencias.**
- ✓ **Colección de folletos en lectura fácil sobre las herramientas del plan de igualdad.**





Dibujo hecho por **Isabel Campos**, usuaria de Plena inclusión Aragón.



Teléfono

Número de teléfono:

**976 73 85 81**



Internet

Para ir a la página web  
escanea este código QR:



Dirección

Dirección:

**Calle Joaquina Zamora**

**Número 4, Bajos.**